

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2112
Ημερομ. Κατάθεσης: 29/4/2026



ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

Για: Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: Εύλογες ενστάσεις των εργασιακών συμβούλων της Δυτικής Μακεδονίας για πρόγραμμα της Δ.ΥΠ.Α.

Η Βουλευτής ΣΥΡΙΖΑ Π.Ε. Κοζάνης κ. Καλλιόπη Βέττα καταθέτει ως αναφορά το συνημμένο υπόμνημα των εργασιακών συμβούλων Δυτικής Μακεδονίας, με το οποίο επισημαίνονται σοβαρά ζητήματα που προκύπτουν από το «Ειδικό Πρόγραμμα απασχόλησης για 1.000 ανέργους πτυχιούχους ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, ηλικίας 25-54 ετών στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης - Δ.ΥΠ.Α.», το οποίο εγκρίθηκε εκτάκτως από το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.ΥΠ.Α..

Σύμφωνα με το υπόμνημα, ανακύπτουν ζητήματα διαφάνειας, αντικειμενικότητας και δίκαιης αξιολόγησης, καθώς δεν αποδίδεται επαρκής βαρύτητα στην εξειδικευμένη προϋπηρεσία, παρατηρούνται στρεβλώσεις στη μοριοδότηση εμπειρίας και κατάρτισης, τίθενται περιορισμοί (μεταπτυχιακός τίτλος, ηλικιακό όριο) που αποκλείουν έμπειρους εργαζόμενους, και αποδίδεται υπέρμετρη βαρύτητα στη συνέντευξη χωρίς επαρκείς εγγυήσεις διαφάνειας.

Κατόπιν αυτών, ζητείται η εξέταση του θέματος και η προώθηση διορθωτικών παρεμβάσεων, ώστε να διασφαλιστούν οι αρχές της δικαιοσύνης, της διαφάνειας και της αξιοκρατίας.

Επισυνάπτεται το σχετικό υπόμνημα.

Αθήνα, 27 Απριλίου 2026

Η καταθέτουσα Βουλευτής

Βέττα Καλλιόπη

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Τετάρτη, 22 Απριλίου 2026

Προς: Την βουλευτή Ν. Κοζάνης κ.α Βέττα Καλλιόπη.

Θέμα: Υπόμνημα σχετικά με τους προβληματικούς όρους του «Ειδικού Προγράμματος για 1.000 εργαζόμενους (25–54 ετών)»

Αξιότιμη κυρία Βέττα,

Με το παρόν υπόμνημα θα θέλαμε να θέσουμε υπόψη σας σοβαρά ζητήματα που προκύπτουν από τους όρους του «Ειδικού Προγράμματος για 1.000 εργαζόμενους (25–54 ετών)», το οποίο εγκρίθηκε εκτάκτως από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΥΠΑ και για το οποίο ενημερωθήκαμε από την Ομοσπονδία Υπαλλήλων ΟΑΕΔ όλοι οι υπάλληλοι της ΔΥΠΑ σήμερα. Το πρόγραμμα αυτό έρχεται να δώσει μια λύση στο πρόβλημα της συνέχισης της απασχόλησής μας στην υπηρεσία, όμως:

Οι προβλέψεις του προγράμματος εγείρουν έντονες ανησυχίες ως προς τη διαφάνεια, την αντικειμενικότητα και τη δίκαιη αξιολόγηση των υποψηφίων, οδηγώντας σε αποτελέσματα που δεν συνάδουν με τις αρχές της χρηστής διοίκησης.

Συγκεκριμένα:

Καταρχάς, δεν αποδίδεται ουσιαστική βαρύτητα στην εξειδικευμένη προϋπηρεσία των εργασιακών συμβούλων. Αντιθέτως, εξισώνεται αυθαίρετα κάθε μορφή προϋπηρεσίας στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, με αποτέλεσμα να απαξιώνεται η εμπειρία που έχει αποκτηθεί εντός της ΔΥΠΑ.

Επιπλέον, η μοριοδότηση της εμπειρίας εμφανίζει προφανείς στρεβλώσεις. Ενδεικτικά, υποψήφιος με 13 μήνες εμπειρίας λαμβάνει 15 μόρια, ενώ υποψήφιος με 50 μήνες λαμβάνει τα ίδια μόρια. Ταυτόχρονα, εργαζόμενος με 11,5 μήνες εμπειρίας δεν λαμβάνει κανένα μόριο. Η ασυνέπεια αυτή δεν μπορεί να δικαιολογηθεί με αντικειμενικά κριτήρια.

Αντίστοιχα προβληματική είναι και η μοριοδότηση των προσόντων κατάρτισης. Το πρόγραμμα εξισώνει κάθε πιστοποιημένο σεμινάριο, ανεξαρτήτως διάρκειας και αντικειμένου, με το εξειδικευμένο πρόγραμμα κατάρτισης εργασιακών συμβούλων διάρκειας 200 ωρών. Με τον τρόπο αυτό υποβαθμίζεται μια εκπαίδευση υψηλής εξειδίκευσης, η οποία έχει υλοποιηθεί με δημόσια χρηματοδότηση.

Περαιτέρω, η προσθήκη μεταπτυχιακού τίτλου στα μοριοδοτούμενα προσόντα θα αποκλείσει εξ αρχής καταξιωμένους συναδέλφους με τετραετή εμπειρία και αποδεδειγμένη επαγγελματική επάρκεια στην υπηρεσία της ΔΥΠΑ καθώς και το αυθαίρετο ηλικιακό όριο των 54 ετών το οποίο αποκλείει εργαζόμενους με εξίσου σημαντική εμπειρία χωρίς σαφή αιτιολόγηση.

Ιδιαίτερη ανησυχία προκαλεί και η υπέρμετρη βαρύτητα της συνέντευξης, η οποία αποδίδει έως και 60 μόρια. Παρά τον χαρακτηρισμό της ως «δομημένης», η διαδικασία στερείται επαρκών εγγυήσεων αντικειμενικότητας, καθώς οι επιτροπές αξιολόγησης ορίζονται χωρίς σαφή και διαφανή κριτήρια.

Είναι προφανές ότι ένα πρόγραμμα που θα έπρεπε να ενισχύει και να αξιοποιεί ανθρώπινο δυναμικό με εμπειρία και εξειδίκευση, καταλήγει να δημιουργεί συνθήκες άνισης μεταχείρισης και απαξίωσης των προσόντων των 727 συμβασιούχων εργασιακών συμβούλων.

Για τους λόγους αυτούς, σας καλούμε να εξετάσετε το ζήτημα στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων σας και να συμβάλετε, με τον θεσμικό σας ρόλο, στην προώθηση των αναγκαίων διορθωτικών παρεμβάσεων, ώστε να διασφαλιστούν οι αρχές της δικαιοσύνης, της διαφάνειας και της αξιοκρατίας.

Με εκτίμηση,

Εργασιακοί σύμβουλοι Δυτικής Μακεδονίας.