



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ  
**ΠΑΣΟΚ-ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ**  
**ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ**

**ΕΡΩΤΗΣΗ**

Αθήνα, 28 Απριλίου 2026

**ΠΡΟΣ:**

**Την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κα Νίκη Κεραμέως**

**Θέμα:** Σιωπή, ασυνέπεια και θεσμική αποδόμηση της Δ.ΥΠ.Α. – Απομάκρυνση εργασιακών συμβούλων, λειτουργικός κίνδυνος για τις υπηρεσίες και απόκλιση από τα Ευρωπαϊκά πρότυπα.

**Κυρία Υπουργέ,**

Η παρούσα Ερώτηση κατατίθεται σε συνέχεια επανειλημμένων κοινοβουλευτικών παρεμβάσεων της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΠΑΣΟΚ – Κινήματος Αλλαγής, με τις οποίες αναδείχθηκαν κρίσιμα ζητήματα που αφορούν τη λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), το μέλλον των συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων, αλλά και θεμελιώδη ζητήματα ίσης μεταχείρισης και προστασίας της μητρότητας. Παρά τη σοβαρότητα των ζητημάτων αυτών, η κυβερνητική ανταπόκριση παραμένει αποσπασματική και ανεπαρκής, με αποτέλεσμα να ενισχύεται η εικόνα θεσμικού κενού και απουσίας στρατηγικού σχεδιασμού.

Η κατάσταση αυτή καθίσταται ακόμη πιο προβληματική όταν εξεταστεί υπό το πρίσμα των Ευρωπαϊκών δεδομένων. Σύμφωνα με συγκριτικά στοιχεία του OECD, η αναλογία ανέργων ανά εργασιακό σύμβουλο στην Ελλάδα ανέρχεται περίπου σε 600 άτομα, όταν σε χώρες όπως η Γερμανία, μέσω της Bundesagentur für Arbeit, και η Δανία κυμαίνεται μεταξύ 100 και 150, ενώ ακόμη και σε χώρες με μεγαλύτερη πίεση, όπως η France Travail και η SEPE, η αναλογία

δεν υπερβαίνει τα 350 έως 500 άτομα.

Η Ελλάδα εμφανίζει, συνεπώς, μία από τις δυσμενέστερες αναλογίες στην Ευρώπη, γεγονός που, σύμφωνα με τον OECD, περιορίζει δραστικά τη δυνατότητα παροχής ουσιαστικής εξατομικευμένης υποστήριξης. Αντί, όμως, η Πολιτεία να ενισχύσει το ανθρώπινο δυναμικό, επιλέγει να οδηγήσει σε αποχώρηση εκατοντάδες έμπειρους εργασιακούς συμβούλους. Σύμφωνα με τα στοιχεία που έχουν κατατεθεί στη Βουλή, πάνω από 727 εργασιακοί σύμβουλοι αποχωρούν σταδιακά έως τον Ιούνιο του 2026, την ώρα που τα οργανικά κενά της Δ.ΥΠ.Α. υπερβαίνουν τις 1.500 θέσεις. Η εξέλιξη αυτή αποτελεί άμεση απειλή για τη λειτουργική συνέχεια της υπηρεσίας.

Το έργο «*Βραχυχρόνιο προσωπικό ως συμβουλευτικοί υπάλληλοι*» (ΟΠΣ ΤΑ 5150092), χρηματοδοτούμενο με 52,2 εκατομμύρια ευρώ, επιβεβαιώνεται ότι βασίζεται σε αυστηρά προσωρινό προσωπικό με συμβάσεις διάρκειας οκτώ μηνών και δυνατότητα παρατάσεων, χωρίς δυνατότητα υπέρβασης της περιόδου χρηματοδότησης. Παρά τη σημαντική αυτή επένδυση δημόσιων πόρων, δεν έχει παρουσιαστεί έως σήμερα ολοκληρωμένος απολογισμός αποτελεσματικότητας, ούτε υπάρχει σχεδιασμός συνέχειας μετά τη λήξη του έργου. Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία για τον αριθμό των ανέργων που τοποθετήθηκαν στην αγορά εργασίας, για τη βιωσιμότητα των θέσεων αυτών, ούτε για τη σχέση κόστους – αποτελέσματος μιας δαπάνης δεκάδων εκατομμυρίων ευρώ. Η απουσία αυτών των στοιχείων συνιστά σοβαρό έλλειμμα διαφάνειας και λογοδοσίας.

Επιπλέον, παραμένει αναπάντητο τι θα συμβεί μετά τη λήξη του έργου τον Ιούνιο του 2026. Δεν υπάρχει καμία αναφορά σε σχεδιασμό συνέχισης της δράσης, σε ένταξη σε νέο χρηματοδοτικό εργαλείο ή σε μετατροπή των υφιστάμενων θέσεων σε μόνιμες οργανικές θέσεις. Αυτό σημαίνει ότι η Δ.ΥΠ.Α. κινδυνεύει να στερηθεί αιφνιδίως τον βασικό της συμβουλευτικό μηχανισμό, με σοβαρές επιπτώσεις τόσο για τους ανέργους όσο και για τις επιχειρήσεις. Η αντίφαση γίνεται ακόμη πιο έντονη αν ληφθεί υπόψη ότι, ενώ η συμβουλευτική υποστήριξη αποτελεί, σύμφωνα με τον Οργανισμό της Δ.ΥΠ.Α., πυρήνα της αποστολής της, δεν προβλέπεται καμία νέα οργανική θέση συμβουλευτικού προσωπικού στους προγραμματισμούς προσλήψεων των ετών 2025 και 2026. Με τον τρόπο αυτό, πάγιες και διαρκείς ανάγκες καλύπτονται συστηματικά με προσωπικό σε καθεστώς επισφάλειας.

Ιδιαίτερα ανησυχητικά είναι τα στοιχεία που προκύπτουν από την ίδια την καθημερινή λειτουργία της υπηρεσίας. Οι εργασιακοί σύμβουλοι αποτελούν τον βασικό επιχειρησιακό μηχανισμό υλοποίησης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης. Συμμετέχουν καθοριστικά στη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας, στη διαχείριση προγραμμάτων, στην εξυπηρέτηση επιχειρήσεων και ανέργων, αλλά και στη διοργάνωση δράσεων όπως οι «Ημέρες Καριέρας», οι οποίες αποτελούν κεντρικό εργαλείο διασύνδεσης της αγοράς εργασίας.

Ωστόσο, έχουν καταγραφεί σοβαρές καταγγελίες ότι στις δράσεις αυτές οι εργαζόμενοι απασχολούνται εκτός ωραρίου, ακόμη και σε Σαββατοκύριακα, χωρίς καταβολή υπερωριών, χωρίς κάλυψη εξόδων μετακίνησης και χωρίς σαφή εργασιακή και ασφαλιστική κατοχύρωση. Τα ζητήματα αυτά παραμένουν αναπάντητα, παρά τη σοβαρότητά τους.

Παράλληλα, η κατάσταση σε τοπικό επίπεδο αποτυπώνει τον πραγματικό κίνδυνο αποδιάρθρωσης. Ενδεικτικά, στα ΚΠΑ2 του Νομού Λασιθίου (Ιεράπετρα, Σητεία, Άγιος Νικόλαος) ελάχιστοι μόνιμοι υπάλληλοι καλούνται να καλύψουν ένα εξαιρετικά διευρυμένο αντικείμενο ενώ επίκειται η αποχώρηση του μεγαλύτερου μέρους των εργασιακών συμβούλων. Για παράδειγμα, στη Σητεία υπηρετούν μόλις 3 μόνιμοι υπάλληλοι ενώ στην Ιεράπετρα 4 εργασιακοί σύμβουλοι αποχωρούν άμεσα ενώ 2 ακόμη απασχολούνται μέσω του προγράμματος 55+ χωρίς να αποτελούν μόνιμο προσωπικό. Αντίστοιχη είναι η κατάσταση στον Άγιο Νικόλαο όπου απασχολούνται 3 εργασιακοί Σύμβουλοι, 2 ακόμη 55+ και 8 μόνιμοι υπάλληλοι. Οι ίδιοι οι εργαζόμενοι προειδοποιούν ότι από 1/7/2026 ενδέχεται να υπάρξει αδυναμία οριστικοποίησης δελτίων ανεργίας, διακοπή επιχορηγήσεων και πλήρης αποδιοργάνωση των υπηρεσιών. Για τον λόγο αυτό, ζητούν την άμεση τροποποίηση της σχεδιαζόμενης Κοινής Υπουργικής Απόφασης, με πρόβλεψη ουσιαστικής μοριοδότησης της εμπειρίας και διασφάλιση της συμμετοχής των ήδη απασχολούμενων Εργασιακών Συμβούλων, προκειμένου να διατηρηθεί η συνέχεια και η αποτελεσματικότητα των υπηρεσιών.

Την ίδια στιγμή, η υλοποίηση του νέου προγράμματος 1.000 ανέργων πτυχιούχων εντείνει τις αντιφάσεις της κυβερνητικής πολιτικής. Όπως καταγγέλλεται από τον Σύλλογο Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων Δ.ΥΠ.Α., η προκήρυξη όχι μόνο δεν διασφαλίζει τη συνέχεια του θεσμού, αλλά οδηγεί στην αντικατάσταση έμπειρου προσωπικού,

υποβαθμίζοντας την εξειδικευμένη εμπειρία, περιορίζοντας τη μοριοδότησή της, απαξιώνοντας την πιστοποιημένη κατάρτιση και εισάγοντας ηλικιακούς αποκλεισμούς και διαδικασίες επιλογής που δημιουργούν εύλογα ερωτήματα διαφάνειας. Όπως επισημαίνουν, παρά το γεγονός ότι, έπειτα από συλλογικές διεκδικήσεις, εγκρίθηκε εκτάκτως προσχέδιο ειδικού προγράμματος για την απασχόληση 1.000 πτυχιούχων ανέργων ηλικίας 25–54 ετών, οι όροι του σχετικού προγράμματος δημιουργούν σοβαρά προβλήματα και δεν ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες της υπηρεσίας. (Υπ.αριθ. 900/33/21-04-2026 απόφαση ΔΣ Δ.Υ.Π.Α.)

Ειδικότερα, οι εργαζόμενοι εκφράζουν την έντονη ανησυχία τους για τη λήξη των συμβάσεων των Εργασιακών Συμβούλων, η οποία εκκινεί ήδη από τον Απρίλιο και ολοκληρώνεται στις 30/06/2026, χωρίς να υπάρχει σαφής πρόβλεψη για τη συνέχιση της απασχόλησής τους. Το πλέον ανησυχητικό στοιχείο είναι ότι, σύμφωνα με τα έως τώρα δεδομένα της νέας διαδικασίας, οι ήδη απασχολούμενοι από το 2022 Εργασιακοί Σύμβουλοι δεν συγκεντρώνουν τα απαιτούμενα μόρια προκειμένου να συμμετάσχουν ισότιμα στη νέα διαδικασία επιλογής, γεγονός που δημιουργεί σοβαρό ενδεχόμενο αποκλεισμού τους. Η εξέλιξη αυτή οδηγεί στην πλήρη απαξίωση ενός ανθρώπινου δυναμικού που διαθέτει πολυετή εμπειρία στη Δ.ΥΠ.Α. και έχει ήδη εκπαιδευτεί με σημαντικό κόστος για το Δημόσιο και στην υποβάθμιση των ήδη υποστελεχωμένων δομών.

Η αντίφαση είναι πλέον σαφής και αποδεδειγμένη: η Πολιτεία αναγνωρίζει τον κρίσιμο ρόλο των εργασιακών συμβούλων, επενδύει σε αυτούς αλλά στη συνέχεια τους απομακρύνει, αντικαθιστώντας τους με νέο προσωρινό προσωπικό. Αντί να υπάρξει πρόβλεψη για τη διατήρηση και αξιοποίηση αυτού του έμπειρου ανθρώπινου δυναμικού, επιλέγεται μια διαδικασία που οδηγεί στην αντικατάστασή του και, τελικά, στην ανεργία εκατοντάδων εργαζομένων υψηλών προσόντων, οι οποίοι εντάχθηκαν στη Δ.ΥΠ.Α. μέσω διαδικασιών Α.Σ.Ε.Π. και αποτέλεσαν βασικό πυλώνα υλοποίησης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης τα τελευταία έτη. Παράλληλα αποκλείει πλήρως 50 περίπου άτομα ηλικίας άνω των 54 ετών.

Παράλληλα, παραμένουν άλυτα σοβαρά ζητήματα ίσης μεταχείρισης, καθώς ο χρόνος μητρότητας δεν αναγνωρίζεται ενιαία μεταξύ διαφορετικών διαδικασιών προσλήψεων, δημιουργώντας διακριτική μεταχείριση εις βάρος των γυναικών. Έχει διαπιστωθεί ότι ο χρόνος άδειας κυοφορίας και λοχείας, καθώς και ο χρόνος της Ειδικής Παροχής Προστασίας Μητρότητας (9μηνο), αναγνωρίζονται ως χρόνος προϋπηρεσίας σε προκηρύξεις ΣΟΧ, αλλά

δεν αναγνωρίζονται σε διαδικασίες προσλήψεων μέσω ΑΣΕΠ. Η διαφοροποίηση αυτή δημιουργεί σαφή άνιση μεταχείριση των ίδιων εργαζομένων και οδηγεί σε απομείωση της βαθμολογικής κατάταξης των γυναικών που κάνουν χρήση θεσμοθετημένων δικαιωμάτων. Περαιτέρω, τίθεται ζήτημα για το τι θα συμβεί με τις εργαζόμενες που βρίσκονται σήμερα σε καθεστώς εγκυμοσύνης ή άδειας μητρότητας, όταν λήξουν οι συμβάσεις τους.

Η συνολική εικόνα που διαμορφώνεται είναι αυτή μιας πολιτικής χωρίς συνέχεια, χωρίς αξιολόγηση, χωρίς θεσμική κατοχύρωση και χωρίς επαρκή προστασία των εργαζομένων.

Με βάση τα ανωτέρω, το ζήτημα που τίθεται δεν είναι απλώς η τύχη ορισμένων συμβάσεων, αλλά η ίδια η κατεύθυνση της δημόσιας πολιτικής απασχόλησης: εάν αυτή θα βασίζεται σε σταθερό θεσμικό πυρήνα ή σε διαδοχικά προσωρινά προγράμματα.

Δεδομένων όλων των ανωτέρω, ερωτάσθε:

### **1. Στρατηγική και στελέχωση ΔΥΠΑ**

Ποια Υπουργεία φέρουν τελικά την ευθύνη για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση της συγκεκριμένης πολιτικής και γιατί μέχρι σήμερα δεν έχει δοθεί ολοκληρωμένη απάντηση στα ερωτήματα της Βουλής;

Ποιος είναι ο συνολικός στρατηγικός σχεδιασμός του Υπουργείου για τη στελέχωση της Δ.ΥΠ.Α., δεδομένου ότι η Ελλάδα εμφανίζει μία από τις υψηλότερες αναλογίες ανέργων ανά εργασιακό σύμβουλο στην Ευρώπη, σύμφωνα με τον OECD, και γιατί, παρά την τεκμηριωμένη ανάγκη ενίσχυσης του ανθρώπινου δυναμικού, δεν προβλέπεται η σύσταση μόνιμων οργανικών θέσεων συμβουλευτικού προσωπικού;

### **2. Απολογισμός έργου και χρηματοδότηση (Ταμείο Ανάκαμψης)**

Ποιος είναι ο πλήρης, αναλυτικός και ποσοτικοποιημένος απολογισμός του έργου «Βραχυχρόνιο προσωπικό ως συμβουλευτικοί υπάλληλοι» (ΟΠΣ ΤΑ 5150092), συνολικού προϋπολογισμού άνω των 52 εκατομμυρίων ευρώ, ως προς:

- τον αριθμό των ανέργων που εντάχθηκαν στην αγορά εργασίας,
- τη βιωσιμότητα των θέσεων αυτών,

- τη σχέση κόστους–αποτελέσματος, και ποιος είναι ο σχεδιασμός για τη συνέχιση ή θεσμική ενσωμάτωση της δράσης μετά τη λήξη της χρηματοδότησης τον Ιούνιο του 2026;

Προτίθεται το Υπουργείο να εντάξει τη δράση σε νέο χρηματοδοτικό εργαλείο ή να μετατρέψει τις θέσεις σε μόνιμες οργανικές μέσω ΑΣΕΠ;

Για ποιο λόγο δεν προβλέπονται μόνιμες θέσεις συμβουλευτικού προσωπικού ενώ η συμβουλευτική αποτελεί πυρήνα της αποστολής της ΔΥΠΑ;

### **3. Λήξη συμβάσεων και λειτουργική συνέχεια υπηρεσιών**

Ποιος είναι ο ακριβής αριθμός των εργασιακών συμβούλων που αποχωρούν έως 30/06/2026 ανά ΚΠΑ2, ποια είναι τα υφιστάμενα οργανικά κενά στη Δ.ΥΠ.Α. και με ποιο συγκεκριμένο επιχειρησιακό σχέδιο θα διασφαλιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία των υπηρεσιών, ιδίως σε κρίσιμους τομείς όπως:

- η οριστικοποίηση δελτίων ανεργίας,
- η ένταξη επιχειρήσεων σε προγράμματα,
- η καταβολή επιχορηγήσεων,
- η διοργάνωση δράσεων όπως οι «Ημέρες Καριέρας», λαμβάνοντας υπόψη και τις καταγγελίες για υποστελέχωση και υπερεντατικοποίηση εργασίας;
- Συμβουλευτική ανέργων
- Συμβουλευτική επιχειρήσεων
- Ζητήματα μητρότητας
- Ζητήματα ευάλωτων κοινωνικών ατόμων

### **4. Πρόγραμμα 1.000 θέσεων και αντικατάσταση προσωπικού**

Πώς αιτιολογείται η επιλογή υλοποίησης του «*Ειδικού Προγράμματος απασχόλησης για 1.000 ανέργους πτυχιούχους*» σε χρονική σύμπτωση με τη μαζική λήξη συμβάσεων των ήδη υπηρετούντων εργασιακών συμβούλων και για ποιο λόγο:

- δεν προβλέπεται ουσιαστική μοριοδότηση της εξειδικευμένης εμπειρίας τους στη Δ.ΥΠ.Α. παρά το γεγονός ότι το πρόγραμμα υλοποιήθηκε με δημόσιους πόρους και αφορά εξειδικευμένο αντικείμενο,

- δεν αναγνωρίζεται επαρκώς η πιστοποιημένη κατάρτισή τους,
- τίθενται ηλικιακοί περιορισμοί,
- και αποδίδεται υπέρμετρη βαρύτητα στη διαδικασία της συνέντευξης, με αποτέλεσμα να δημιουργείται σοβαρός κίνδυνος αποκλεισμού τους και απώλειας κρίσιμης τεχνογνωσίας για τη λειτουργία της υπηρεσίας;

Ποιος είναι ο σχεδιασμός του Υπουργείου για την αξιοποίηση των ήδη υπηρετούντων Εργασιακών Συμβούλων, οι οποίοι έχουν προσληφθεί μέσω διαδικασιών ΑΣΕΠ και έχουν συμβάλει αποδεδειγμένα στην υλοποίηση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης;

Ποια είναι η αιτιολογία της εξίσωσης της εξειδικευμένης εμπειρίας των Εργασιακών Συμβούλων με γενική ή άσχετη προϋπηρεσία και για ποιο λόγο αυτή περιορίζεται χρονικά στο ένα έτος;

Ποια μέτρα προτίθεται να λάβει το Υπουργείο ώστε να αποφευχθεί η αποδυνάμωση των υπηρεσιών της ΔΥΠΑ σε περιοχές με αυξημένες ανάγκες, ιδίως ενόψει της μαζικής αποχώρησης εργασιακών συμβούλων έως τον Ιούνιο του 2026;

##### **5. Εργασιακά δικαιώματα και ίση μεταχείριση**

Με ποιο καθεστώς απασχολήθηκαν οι εργασιακοί σύμβουλοι σε δράσεις εκτός ωραρίου, όπως οι «Ημέρες Καριέρας», και για ποιο λόγο δεν καταβλήθηκαν υπερωρίες και έξοδα μετακίνησης, ενώ παράλληλα:

- πώς διασφαλίζεται η πλήρης προστασία των εργαζομένων σε καθεστώς εγκυμοσύνης ή άδειας μητρότητας,
- γιατί δεν αναγνωρίζεται ενιαία ο χρόνος μητρότητας ως προϋπηρεσία μεταξύ διαδικασιών ΣΟΧ και ΑΣΕΠ,
- και ποια μέτρα προτίθεται να λάβει το Υπουργείο για την άρση των διακρίσεων και την κατοχύρωση των εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων των εργαζομένων;

##### **6. Διαφάνεια και Κριτήρια Επιλογής**

- Ποια θα είναι η σύνθεση της Τριμελούς Επιτροπής της συνέντευξης; Θα είναι εντός Δ.ΥΠ.Α. ή θα συμπεριλαμβάνει και μέλη ΑΣΕΠ, με ποια σύνθεση και με ποια αναλογία;
- Περιλαμβάνει η προκήρυξη θέσεις διοικητικού προσωπικού χωρίς την απαραίτητη γνώση

υπολογιστή και ξένης γλώσσας, δηλαδή με λιγότερα προσόντα από αντίστοιχους διαγωνισμούς; Ισχύει και εάν ναι, πώς δικαιολογείται;

- Πώς αιτιολογείται η θέσπιση ανώτατου ηλικιακού ορίου (54 ετών) και πώς συνάδει με τις πολιτικές στήριξης των μεγαλύτερων ηλικιακών ομάδων;

### **Οι Ερωτώντες Βουλευτές**

**Σπυριδάκη Αικατερίνη**

**Χρηστίδης Παύλος**

**Μπιάγκης Δημήτριος**

**Τσίμαρης Ιωάννης**

**Γερουλάνος Παύλος**

**Μάντζος Δημήτριος**

**Αποστολάκη Μιλένα**

**Αχμέτ Ιλχάν**

**Βατσινά Ελένη**

**Γιαννακοπούλου Κωνσταντίνα (Νάντια)**

**Γιαννακούρας Ευάγγελος**

**Γρηγοράκου Παναγιώτα (Νάγια)**

**Θρασκιά Ουρανία (Ράνια)**

**Καζάνη Αικατερίνη**

**Κατρίνης Μιχάλης**

**Λιακούλη Ευαγγελία**

**Μουλκιώτης Γεώργιος**

**Νικητιάδης Γεώργιος**

**Νικολαΐδης Αναστάσιος**

**Πάνας Απόστολος**

**Παππάς Πέτρος**

**Παρασατίδης Στέφανος**

**Παρασύρης Φραγκίσκος**

**Πουλάς Ανδρέας**

**Σταρακά Χριστίνα**

**Χνάρης Εμμανουήλ**

**Χριστοδουλάκης Εμμανουήλ**

**Έγκριση από το ΔΣ της ΔΥΠΑ ειδικού προγράμματος για 1.000 εργαζόμενους (25-54 ετών).**

Οι Εργασιακοί Σύμβουλοι της ΔΥΠΑ πανελλαδικά από τον Οκτώβριο μέχρι σήμερα δώσαμε έναν έντιμο και δίκαιο αγώνα για την παραμονή άνω των 700 ατόμων στην Υπηρεσία.

Πραγματοποιήθηκαν συγκεντρώσεις στο Υπουργείο Εργασίας, παρεμβάσεις στις Ημέρες Καριέρας, δεκάδες ερωτήσεις στη Βουλή, δεκάδες δημοσιεύματα, 48ωρη απεργία, καθώς και νέες κινητοποιήσεις στα Υπουργεία Εργασίας και Οικονομικών.

Αντιμετωπίσαμε ψευδείς εξαγγελίες και κυνικές απαντήσεις του τύπου «ξέρατε τι υπογράψατε». Το τελευταίο διάστημα, η Διοίκηση και το Υπουργείο Εργασίας βρέθηκαν καθημερινά αντιμέτωποι με τη μαζική αποδυνάμωση των υπηρεσιών της ΔΥΠΑ.

**Αποτέλεσμα του συλλογικού αγώνα των εργαζομένων ήταν να αναζητηθεί λύση και να εγκριθεί εκτάκτως από το Διοικητικό Συμβούλιο ειδικό πρόγραμμα για 1.000 εργαζόμενους(25-54 ετών)**

**ΩΣΤΟΣΟ**

**Προβληματικοί οι όροι του 'ειδικού προγράμματος για 1.000 εργαζόμενους (25-54 ετών)'.**

**Με την παρούσα επιστολή εκφράζουμε την έντονη ανησυχία και τον σοβαρό προβληματισμό μας σχετικά με τη λήξη των συμβάσεων των Εργασιακών Συμβούλων και την υποστελέχωση των ΚΠΑ2 αρχής γενομένης από τον Απρίλιο έως και 30/06/2026.**

**Με αφορμή το προσχέδιο της υπό έκδοση ΚΥΑ για την πρόσληψη 1.000 εργαζομένων, θα θέλαμε να επισημάνουμε έναν ιδιαίτερα κρίσιμο προβληματισμό που προκύπτει. Σύμφωνα με τα έως τώρα δεδομένα, τα άτομα που ήδη απασχολούνται ως Εργασιακοί Σύμβουλοι ήδη από το 2022 δε συγκεντρώνουν τα απαραίτητα μόρια ώστε να φτάσουν στο στάδιο της συνέντευξης, γεγονός που δημιουργεί σοβαρό ενδεχόμενο αποκλεισμού τους από τη νέα διαδικασία στελέχωσης.**

Ειδικότερα, ενώ θα αναμενόταν η ουσιαστική μοριοδότηση της αποκτηθείσας εμπειρίας τους αντίθετα, εξισώνει αυθαίρετα κάθε μορφή προϋπηρεσίας στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, ακυρώνοντας στην πράξη την εμπειρία που έχει αποκτηθεί εντός της ΔΥΠΑ. Αντίστοιχα προβληματική είναι και η μοριοδότηση των προσόντων κατάρτισης. Το πρόγραμμα εξισώνει οποιοδήποτε πιστοποιημένο σεμινάριο, ανεξαρτήτως αντικειμένου και διάρκειας, με το εξειδικευμένο πρόγραμμα κατάρτισης εργασιακών συμβούλων. Έτσι, υποβαθμίζεται πλήρως μια εκπαίδευση υψηλής εξειδίκευσης, η οποία έχει χρηματοδοτηθεί από δημόσιους πόρους.

Στην ουσία, ένα πρόγραμμα που όφειλε να αξιοποιεί και να ενισχύει εργαζόμενους με πολυετή εμπειρία στη ΔΥΠΑ, οι οποίοι έχουν εκπαιδευτεί με σημαντικό κόστος για το Δημόσιο, οδηγεί στην απαξίωσή τους.

Η εξέλιξη αυτή εγείρει σοβαρό ζήτημα λειτουργικότητας των υπηρεσιών, καθώς τα συγκεκριμένα άτομα διαθέτουν την απαιτούμενη εμπειρία και τεχνογνωσία για την άμεση και αποτελεσματική διεκπεραίωση του έργου. Η μη αξιοποίησή τους θα οδηγήσει αναπόφευκτα σε περαιτέρω αποδυνάμωση των ήδη υποστελεχωμένων υπηρεσιών.

**Ενδεικτικά, στο ΚΠΑ2 Σητείας** υπηρετούν **ΜΟΝΟ 3** Μόνιμοι υπάλληλοι. Τα αντικείμενα της ΔΥΠΑ είναι πλέον αυξημένα περιλαμβάνοντας τα ταμεία ανεργίας και όλα τα επιδόματα, τον κοινωνικό τουρισμό, τις εργατικές κατοικίες, κλπ. Ιδιαίτερη έμφαση τα τελευταία χρόνια δίνεται και στη μείωση της ανεργίας με τη χρηματοδότηση από ΕΣΠΑ, ΤΑΑ και εθνικούς πόρους, με την έκδοση πολλών προγραμμάτων για νέους ελεύθερους επαγγελματίες και νέες θέσεις εργασίας. Με το αντικείμενο της απασχόλησης και των προγραμμάτων δεν ασχολείται κανείς μόνιμος υπάλληλος και είναι έργο εξ ολοκλήρου των εργασιακών συμβούλων. Ως εκ τούτου, καθίσταται σαφές ότι τα προβλήματα που ήδη έχουν επισημανθεί όχι μόνο δεν θα επιλυθούν μέσω της νέας προκήρυξης, αλλά αντίθετως θα ενταθούν.

Σε περίπτωση μη επιλογής των ήδη απασχολούμενων από 01/07/2026, οι συνέπειες θα είναι άμεσες και καθολικές:

- Αδυναμία οριστικοποίησης δελτίων ανεργίας
- Αναστολή εντάξεων επιχειρήσεων σε προγράμματα
- Αναστολή καταβολής επιχορηγήσεων σε ήδη ενταγμένες επιχειρήσεις
- Αδυναμία σύζευξης θέσεων εργασίας
- Αδυναμία εξυπηρέτησης ωφελούμενων

Η μη επιλογή των ήδη απασχολούμενων εργαζομένων, καθώς και η μη διασφάλιση της συνέχισης των συμβάσεών τους, αναμένεται να προκαλέσει σοβαρές αντιδράσεις και έντονη αναστάτωση τόσο στους ανέργους όσο και στις επιχειρήσεις, οι οποίοι εξαρτώνται άμεσα από την απρόσκοπτη λειτουργία των υπηρεσιών.

Καθίσταται σαφές ότι τίθεται σε άμεσο κίνδυνο η ίδια η λειτουργία της ΔΥΠΑ και η υλοποίηση του βασικού της έργου.

Για τους ανωτέρω λόγους, θεωρούμε απολύτως αναγκαία την επανεξέταση του προσχεδίου της ΚΥΑ, με πρόβλεψη ουσιαστικής μοριοδότησης της σχετικής εμπειρίας και διασφάλιση της συμμετοχής των ήδη απασχολούμενων Εργασιακών Συμβούλων, προκειμένου να διατηρηθεί η επιχειρησιακή συνέχεια των υπηρεσιών

**ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΝΑ ΜΕΡΙΜΝΗΣΕΤΕ ΑΜΕΣΑ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΖΗΤΗΜΑ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙ ΚΑΙ ΤΑΛΑΝΙΖΕΙ ΟΛΑ ΤΑ ΚΠΑ2 ΤΟΥ ΛΑΣΙΘΙΟΥ (ΣΗΤΕΙΑΣ-ΙΕΡΑΠΕΤΡΑΣ ΚΑΙ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ), ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ-ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ.**

**Ο ΧΡΟΝΟΣ ΕΧΕΙ ΤΕΛΕΙΩΣΕΙ!! ΠΟΛΛΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΧΟΥΝ ΗΔΗ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙ. ΕΩΣ 30/6 ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΟΛΟΙ!!**

Οι Εργασιακοί Σύμβουλοι του ΚΠΑ2 ΣΗΤΕΙΑΣ

Ανωγιανάκη Ευδοξία



Μπετείνη Ελένη



Δανδουλάκη Κωνσταντίνη



Κεσιδης Αλέξανδρος



Τσανακτσίδης Κωνσταντίνος



Σύλλογος Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων ΔΥΠΙΑ  
email: [sox.dypa@gmail.com](mailto:sox.dypa@gmail.com)  
website: [soxdypa.gr](http://soxdypa.gr)

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Αθήνα, 23 Απριλίου 2026

### **Έπεσαν οι μάσκες του Υπουργείου Εργασίας για το μέλλον των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων της Δ.ΥΠ.Α.**

Με έκπληξη που γρήγορα μετατράπηκε σε απογοήτευση, αγανάκτηση και οργή έγινε γνωστή χθες, 23 Απριλίου 2026, η «λύση», αν μπορεί να χαρακτηριστεί έτσι, που επέλεξαν το Υπουργείο Εργασίας και η Διοίκηση της Δ.ΥΠ.Α. για το ζήτημα της λήξης των Συμβάσεων των Εργασιακών Συμβούλων. Μια «λύση» που μόνο κατ' όνομα είναι λύση. Πρόκειται για το λεγόμενο «Ειδικό Πρόγραμμα απασχόλησης για 1.000 ανέργους πτυχιούχους ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, ηλικίας 25-54 ετών στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης - Δ.ΥΠ.Α», το οποίο εγκρίθηκε εκτάκτως από το Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α. στις 21 Απριλίου 2026 και το οποίο, αντί να διασφαλίζει την αδιάκοπη συνέχεια ενός κρίσιμου θεσμού, στην πράξη τον αποδομεί πλήρως.

Ο λόγος για ένα πρόγραμμα το οποίο:

- εξισώνει την εξειδικευμένη εμπειρία των Εργασιακών Συμβούλων με οποιαδήποτε άσχετη προϋπηρεσία, περιορίζοντάς την μάλιστα στο ένα (1) έτος, () !!!
- απαξιώνει το πιστοποιημένο πρόγραμμα κατάρτισης των ίδιων των Εργασιακών Συμβούλων, μοριοδοτώντας αδιακρίτως οποιαδήποτε κατάρτιση. Ας μην γίνει αναφορά στα κονδύλια που επενδύθηκαν σε αυτήν την επιμόρφωση και στην πραγματικότητα πλέον δεν αξιοποιούνται.
- εισάγει απαράδεκτη ηλικιακή διάκριση, αποκλείοντας εργαζόμενους άνω των 54 ετών, την ίδια στιγμή που η Πολιτεία δηλώνει ότι στηρίζει τις ευάλωτες ηλικιακές ομάδες. Και οι Σύμβουλοι άνω των 54 ετών, επί τέσσερα (4) συναπτά έτη με την εμπειρία τους στήριζαν καθοριστικά τα ΚΠΑ2 που υπηρέτησαν.
- πριμοδοτεί με τα περισσότερα μόρια (60) τη συνέντευξη, αφήνοντας εύλογα ερωτήματα για το ποιού και από ποιούς τελικά θα επιλεγούν, κορυφώνοντας έτσι την αντίφαση.

Κι όλα αυτά, παρά τις συνεχείς διαβεβαιώσεις τόσο του Υπουργείου Εργασίας όσο και της Διοίκησης της Δ.ΥΠ.Α. για προσπάθεια εξεύρεσης κονδυλίων για τη διατήρηση των θέσεων και την τάχα αναγνώριση της προσφοράς των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων, την οποία διατεινόταν ότι αναγνωρίζουν.

Ο εμπαιγμός έφτασε στο απόλυτό του κατά τη συνέντευξη της Υπουργού Εργασίας κ. Κεραμέως σε γνωστή εκπομπή τηλεοπτικού καναλιού πανελλαδικής εμβέλειας στις 20 Απριλίου 2026, όταν ρωτήθηκε για το θέμα των Συμβασιούχων με την απάντηση: «οι Εργασιακοί Σύμβουλοι είναι πολύτιμα στελέχη της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και πάντως έχουν δρομολογηθεί ενέργειες προκειμένου να μπορέσει να συνεχιστεί αυτή η πολύ σημαντική συμβολή των Συμβούλων και σας

εξήγησα ακριβώς γιατί είναι καταλυτικής σημασίας για τη λειτουργία της αγοράς εργασίας». Η αντίφαση δεν είναι απλώς εμφανής - είναι κραυγαλέα.

Τρεις (3) ημέρες μετά παρουσιάζεται αυτή η «λύση», που αντί να δρομολογήσει τη μονιμοποίησή τους, θα οδηγήσει στην ανεργία αυτούς που επί τέσσερα (4) συναπτά έτη πασχίζουν και αγωνιούν καθημερινά για τη μείωση της. Δυστυχώς, για άλλη μια φορά, αποδεικνύεται ότι η Ελλάδα τρώει τα παιδιά της. Η Δ.ΥΠ.Α. μόλις καρατόμησε τα δικά της.

- Αντί για συνέχιση ενός επιτυχημένου θεσμού, επιλέγεται η αποδόμησή του.
- Αντί για αξιοποίηση έμπειρου προσωπικού, προκρίνεται η αντικατάστασή του.
- Αντί για συνέπεια, επιλέγεται η ανατροπή.

Η αντίφαση είναι πλέον εκκωφαντική. Ό,τι μέχρι χθες παρουσιαζόταν ως επιτυχία, σήμερα αποδομείται. Η Δ.ΥΠ.Α. δεν «ανανεώνει» το ανθρώπινο δυναμικό της. Ακυρώνει την επί τέσσερα έτη επένδυσή της.

Οι επτακόσιοι εικοσιεπτά (727) και πλέον Εργασιακοί Σύμβουλοι, προσωπικό υψηλών προσόντων και εξειδίκευσης, που εντάχθηκαν στο ανθρώπινο δυναμικό της Δ.ΥΠ.Α. μέσω Α.Σ.Ε.Π., ενώ αποδεδειγμένα αποτελούν βασικό πυλώνα υλοποίησης των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης, συμβάλλοντας καθοριστικά στη μείωση της ανεργίας, οδηγούνται στην ανεργία, από την ίδια Υπηρεσία που υπηρέτησαν. Τι πιο οξύμωρο; Η αποχώρησή τους, η οποία ήδη έχει ξεκινήσει και αναμένεται να ολοκληρωθεί έως τον Ιούνιο, δημιουργεί άμεσα και σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία της Δ.ΥΠ.Α. με τους ανέργους, τις ευάλωτες ομάδες και τις περιοχές με υψηλή ανεργία να πλήττονται περισσότερο.

Η αποκατάσταση της ορθότητας και της δικαιοσύνης στο πρόγραμμα προϋποθέτει την άμεση τροποποίηση του με:

- άρση των άδικων ηλικιακών περιορισμών
- ουσιαστική αναγνώριση της ειδικής εμπειρίας με αυξημένη μοριοδότηση στη Συμβουλευτική Ανέργων και Επιχειρήσεων
- αναγνώριση του πιστοποιημένου Προγράμματος Κατάρτισης Εργασιακών Συμβούλων με ειδική μοριοδότηση και
- κατάργηση της συνέντευξης ως κυρίαρχου κριτηρίου επιλογής.

Οι ανάγκες της Υπηρεσίας απαιτούν εμπειρία και συνέπεια.

Δεν είμαστε αριθμοί σε έναν σχεδιασμό.

Η εμπειρία δεν υποκαθίσταται με πρόχειρες λύσεις, ούτε καλύπτονται πραγματικές ανάγκες με πρόσκαιρες επιλογές.

Όχι αποσπασματικές λύσεις και ασυνέχεια.

**Σύλλογος Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων Δ.ΥΠ.Α.**