

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 4830
Ημερομ. Κατάθεσης: 28/4/2026



ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 28/04/2026

Της: Αθανασίου Μαρίας, Βουλευτού Β΄2 Δυτικού Τομέα Αθηνών

ΠΡΟΣ: Τον κ. Υπουργό Υγείας
Τον κ. Υπουργό Εσωτερικών

Θέμα: «**Ανάγκη για λήψη πολιτικών πρωτοβουλιών προς εξασφάλιση της συνέχισης της δραστηριοποίησης των ήδη λειτουργούντων εντός της Επικράτειας Κέντρων Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας**»

Κύριοι Υπουργοί,

Τα Κέντρα Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας αποτελούν, εδώ και περισσότερα από τριάντα χρόνια, ένα σταθερό και θεσμοθετημένο δίκτυο δημόσιας πρόληψης, με 75 δομές σε όλη τη χώρα, όπως μας ενημέρωσαν εκπρόσωποι των εργαζόμενων σε αυτά. Η λειτουργία τους αντιλαμβανόμαστε ότι στηρίζεται σε ένα ιδιαίτερο θεσμικό μοντέλο συνεργασίας μεταξύ του κράτους και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, μέσα από το οποίο αναπτύχθηκαν παρεμβάσεις πρόληψης στις τοπικές κοινωνίες, όπως είναι τα σχολεία, οι χώροι νεολαίας και διάφοροι φορείς κοινωνικής αντίληψης. Οι εργαζόμενοι στα Κέντρα Πρόληψης θεωρούν ότι αποτελούν έναν από τους λίγους θεσμούς δημόσιας κοινωνικής πολιτικής που κατάφεραν να συνδέσουν την επιστημονική γνώση της θεραπευτικής πρόληψης για ψυχοκοινωνικά ζητήματα με την καθημερινή ζωή των τοπικών κοινωνιών, υλοποιώντας δράσεις απευθυνόμενοι σε μαθητές, γονείς, εκπαιδευτικούς, νέους και κοινωνικές ομάδες.

Με το νόμο 5129/2024, που αφορά στην ολοκλήρωση της ψυχιατρικής μεταρρύθμισης ιδρύθηκε ο Εθνικός Οργανισμός Πρόληψης και Αντιμετώπισης Εξαρτήσεων (ΕΟΠΑΕ). Παράλληλα, μαθαίνουμε ότι βρίσκεται σε ισχύ η Προγραμματική Σύμβαση μεταξύ Υπουργείου Υγείας, Υπουργείου Εσωτερικών, ΚΕΔΕ, ΕΕΤΑΑ και των Κέντρων Πρόληψης, η οποία ρυθμίζει τη λειτουργία του σχετικού δικτύου, έως το 2027. Ενόψει των παραπάνω, οι εργαζόμενοι των Κέντρων Πρόληψης φοβούνται ότι δεν θα ανανεωθούν οι εργασιακές τους συμβάσεις, μετά το 2027, ενώ αντιλαμβάνονται ότι προωθείται η δημιουργία νέων υπηρεσιών πρόληψης στο πλαίσιο του ΕΟΠΑΕ. Όμως, οι εργαζόμενοι στα Κέντρα Πρόληψης επισημαίνουν ότι ο τελευταίος φορέας δεν έχει δώσει ακόμα δείγματα προθέσεων, ως προς τον τρόπο διασύνδεσής του με τις τοπικές κοινωνίες και τις ευαίσθητες ομάδες του πληθυσμού. Φοβούνται οι ως άνω εργαζόμενοι ότι υποκρύπτεται δια της παραπάνω καθυστέρησης η προσπάθεια να ακολουθηθούν λογικές δράσεων που απέχουν από τις ενδεδειγμένες, ήδη ακολουθούμενες, που κατά γενική ομολογία, είναι αποδοτικές.

Οι εργαζόμενοι στα κέντρα πρόληψης θεωρούν ότι επειδή είναι αδιαφιλονίκητη προτεραιότητα η διασφάλιση της πρόληψης στις τοπικές κοινότητες, με βάση το δοκιμασμένο κοινοτικό μοντέλο συνεργασίας Κράτους και Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Δήμων και Περιφερειών), με σταθερή δημόσια κρατική χρηματοδότηση και θεσμική κατοχύρωση, ο ρόλος τους κρίνεται σημαντικός και δυσαναπλήρωτος. Υπογραμμίζεται σε σχετικό υπόμνημα των εργαζόμενων στα Κέντρα Πρόληψης, που τέθηκε υπόψη μας ότι, η ουσία του κοινοτικού μοντέλου συνδέεται με βασικές αρχές δραστηριοποίησης, όπως η συμμετοχικότητα, η επιστημονική αυτονομία, η τοπική δικτύωση και η ευθυγράμμιση με τις ευρωπαϊκές και διεθνείς κατευθύνσεις. Φυσικά, δεδομένων των ανωτέρω, κρίνουμε ότι, **επειδή η ταυτότητα ενός φορέα κοινωνικής αντίληψης ενισχύεται και εμπεδώνεται στους πολίτες από το ανθρώπινο δυναμικό που παρέχει τις υποστηρικτικές υπηρεσίες προς αυτούς, η σημασία της συνεχούς παρουσίας όσων εργάζονται στα παραπάνω Κέντρα και προσφέρουν, δια της επαφής με το κοινό, πρόληψη από εξαρτήσεις, απεξάρτηση από αυτές και προαγωγή της ψυχοκοινωνικής Υγείας δεν πρέπει επουδενί να αγνοηθεί ή να ακυρωθεί με πειραματισμούς και γραφειοκρατικές αγκυλώσεις.** Ενόψει των παραπάνω, θεωρούν όλοι οι επιτυχώς εμπλεκόμενοι στο σχετικό έργο ότι είναι αναγκαίο η Πολιτεία να φροντίσει να εδραιωθεί η ανάπτυξη εθνικής στρατηγικής πρόληψης πάνω στο κοινοτικό μοντέλο, η θεσμική ενίσχυση των τοπικών δομών των Κέντρων Πρόληψης, η διασφάλιση της βιωσιμότητας των τελευταίων και η ενίσχυση της συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες.

Οφείλουμε, εδώ να τονίσουμε ότι το δίκτυο των Κέντρων Πρόληψης έχει επιδείξει αξιοσημείωτο έργο, μέχρι σήμερα, στην απεμπλοκή από ψυχο-κοινωνικές εξαρτήσεις. Έχοντας ξεκινήσει δράση από τη δεκαετία του 1990, ως απάντηση στην ανάγκη κοινοτικής προσέγγισης της πρόληψης, τα ως άνω Κέντρα, μέσα από συνεργασίες με σχολεία, οικογένειες, φορείς της δημόσιας Υγείας και με δημόσιες Υπηρεσίες κοινωνικής αντίληψης, διαμόρφωσαν ένα δίκτυο παρεμβάσεων που συνέβαλε στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας των νέων, στην υποστήριξη των γονέων και στην ανάπτυξη μιας κουλτούρας πρόληψης. Ιδιαίτερα σε νησιωτικές και απομακρυσμένες περιοχές αποτέλεσαν συχνά τη μοναδική οργανωμένη ψυχοκοινωνική υποδομή, ελλείψει άλλων σχετικών δημόσιων Υπηρεσιών.

Εξ' άλλου, οι σύγχρονες σχετικές ευρωπαϊκές πολιτικές, όπως διατυπώνονται από το Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο για τα Ναρκωτικά και τις Τοξικομανίες (EMCDDA) και τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Ποιότητας για την Πρόληψη, υπογραμμίζουν τη σημασία της "community-based prevention", έναντι των όποιων συγκεντρωτικών μοντέλων. Η έμφαση δίνεται στην πολυεπίπεδη παρέμβαση, στη βιωσιμότητα και στην τοπική προσαρμογή. Η πρόληψη, όταν διενεργείται σε τέτοιο επίπεδο, φαίνεται ότι ενισχύει την κριτική σκέψη των αποδεκτών κάθε παρέμβασης, την κοινωνική ευθύνη και τη συμμετοχή. Οι εργαζόμενοι/ες στα Κέντρα Πρόληψης έχουν εκπαιδευτεί, επί μακρό χρονικό διάστημα, στο σύνολο τους, στην εφαρμογή επιστημονικά τεκμηριωμένων παρεμβάσεων πρόληψης, με ευθύνη του ΕΟΑΠΕ (πρώην ΟΚΑΝΑ).

Η νομική υπόσταση των Κέντρων Πρόληψης στην Ελλάδα δεν είναι μετέωρη, αλλά εδράζεται σε ένα ισχυρό πλέγμα νόμων και συμβάσεων που αναγνωρίζουν τον ιδιαίτερο ρόλο τους, όπως ο Νόμος 4139/2013, που αποτελεί το βασικό νομοθέτημα για τις εξαρτήσεις, όπου προβλέπεται η λειτουργία και η χρηματοδότηση των Κέντρων μέσω των Προγραμματικών Συμβάσεων (βλ. Ν.4139/2013 - ΦΕΚ Α - 74/20-3-2013 (Κωδικοποιημένος) και ο Ν.4461/2017, που ενίσχυσε το πλαίσιο λειτουργίας και τη θεσμική συνεργασία με τον ΟΚΑΝΑ (βλ. Ν.4461/2017 ΦΕΚ Α' 38/28-03-2017).

Λαμβανομένων υπόψη των παραπάνω συμπερασμάτων, που έχουν καταστεί έγκυρα, από ακαδημαϊκή, εμπειρική και νομο-κανονιστική άποψη, η πρόσφατη ίδρυση του Εθνικού Οργανισμού Πρόληψης και Αντιμετώπισης Εξαρτήσεων (Ε.Ο.Π.Α.Ε.), ως καθολικού διαδόχου των υπαρχόντων φορέων, οφείλει να διασφαλίσει τη συνέχεια της υπάρχουσας Προγραμματικής Σύμβασης και μετά το έτος 2027, αποφεύγοντας κάθε ενδεχόμενη υπερ-συγκέντρωση, που απομονώνει την δραστηριοποίηση στο αντικείμενο της πρόληψης από την τοπική κοινωνία.

Ειδικότερα στο άρθρο 50, του Νόμου 5129/2024 (ΦΕΚ 124, τ.Α' / 1-8-2024, διαβάζουμε ότι *‘‘συστήνεται Δίκτυο Κέντρων Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας αποτελούμενο από τα Κέντρα Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας του άρθρου 61 του ν.3459/2006 κλπ’’. Όμως, προκαλεί ιδιαίτερη ανησυχία στους εργαζόμενους, το γεγονός ότι, λαμβανομένων υπόψη των όσων αναφέρει το άρθρο 50, του παραπάνω νόμου, δεν έχει δρομολογηθεί καμία δημόσια δράση που να αφορά στη διαβούλευση για τα της συνέχισης της λειτουργίας του δικτύου των υπαρχόντων Κέντρων Πρόληψης. Ειδικότερα, παρατηρείται ότι δεν έχει μέχρι σήμερα ξεκινήσει οργανωμένα και σε βάθος η διαδικασία για την ανανέωση της κεντρικής Προγραμματικής Σύμβασης μετά το 2027 ούτε έχει διαμορφωθεί ένα σαφές πλαίσιο δημόσιου διαλόγου για το μέλλον του θεσμού. Παράλληλα η προβλεπόμενη από το παραπάνω άρθρο 50, του ως άνω νόμου, Επιτροπή Παρακολούθησης της Προγραμματικής Σύμβασης, στην οποία συμμετέχουν τα συναρμόδια Υπουργεία, η αυτοδιοίκηση και ο εποπτεύων φορέας δεν έχει συνεδριάσει για μεγάλο χρονικό διάστημα, γεγονός που περιορίζει τη δυνατότητα συλλογικής αξιολόγησης, στρατηγικού σχεδιασμού και θεσμικής λογοδοσίας. Φυσικά, η όποια συζήτηση για το μέλλον των 75 υπαρχόντων Κέντρων Πρόληψης, όφειλε να έχει προκαλέσει μέχρι τώρα έναν ουσιαστικό θεσμικό διάλογο ανάμεσα στα εμπλεκόμενα μέρη, με σκοπό τη διασφάλιση της ποιότητας και της ταυτότητας της μέχρι τώρα παρεχόμενης πρόληψης.*

Το έργο που επιτελούν, κατά τη μέχρι τώρα τριακονταετή δράση τους, οι εργαζόμενοι στα ως άνω Κέντρα Πρόληψης έγκειται στην αδιάλειπτη συνεργασία τους με τα τοπικά γραφεία Υπευθύνων Αγωγής Υγείας και τους Συμβούλους Εκπαίδευσης. Τονίζουν οι εργαζόμενοι στα Κέντρα Πρόληψης πως οι όποιες σχετικές επιμορφώσεις που απευθύνονται προς τους διδάσκοντες/ουσες κάθε βαθμίδας Εκπαίδευσης δεν είναι απλή μεταφορά γνώσης, αλλά μια βιωματική διαδικασία που ενδυναμώνει την προσωπικότητα του/της εκπαιδευτικού, επιτρέποντάς του/της να λειτουργήσει υγιώς. Στο πλαίσιο σχετικών από κοινού συμπεφωνημένων δράσεων υλοποιούνται, όπως ενημερωθήκαμε από τους εργαζόμενους στα παραπάνω Κέντρα Πρόληψης:

I. Επιμορφώσεις εκπαιδευτικών δια της διενέργειας προγραμμάτων Αγωγής Υγείας, σε θέματα ψυχο-εκπαίδευσης και ενίσχυσης του παιδαγωγικού τους ρόλου με τη μορφή σεμιναρίων, εκπαιδευτικών συναντήσεων, βιωματικών δράσεων και εποπτείας.

II. Παρεμβάσεις σε μαθητές/μαθήτριες/φοιτητές/φοιτήτριες μέσω της διενέργειας μακρο-πρόθεσμων και βραχυπρόθεσμων προγραμμάτων για την πρόληψη εξαρτήσεων και την προαγωγή της ψυχοκοινωνικής υγείας.

III. Εποπτικές συναντήσεις στο σύνολο του Συλλόγου Διδασκόντων ανά σχολείο, όπου λειτουργεί η εποπτεία μέσω της διεξαγωγής επιμόρφωσης σε ειδικά ζητήματα που απασχολούν τον κάθε σύλλογο (πχ: Αντιμετώπιση δύσκολων προκλήσεων, ενδυνάμωση της συνεργασίας

μεταξύ των εκπαιδευτικών, εστίαση στον παιδαγωγικό τους ρόλο, εκπαίδευση στην έγκαιρη παρέμβαση υπέρ των εφήβων σχετικά με τη χρήση ουσιών κλπ)

IV. Διαχείριση Κρίσεων δια της παροχής πρώτων βοηθειών ψυχικής υγείας σε σχολεία που επλήγησαν από εθνικές ή τοπικές τραγωδίες (π.χ. Μάτι, Τέμπη, σεισμούς, απώλειες κα), διασφαλίζοντας τη συνοχή της σχολικής κοινότητας.

V. Επιστημονικές Δράσεις δια της διοργάνωσης ημερίδων και συνεδρίων σε συνεργασία με τις αρμόδιες Διευθύνσεις Εκπαίδευσης.

VI. Παροχή εκπαιδευτικού υλικού δια της ανάρτησης εγκεκριμένων προγραμμάτων από το ΙΕΠ στην πλατφόρμα των Εργαστηρίων Δεξιοτήτων ή στην απευθείας εφαρμογή προγραμμάτων στους μαθητές. Ειδικότερα, ενημερωνόμαστε ότι παρέχεται στους καθηγητές και δασκάλους θεματικό υλικό, όσον αφορά: **(α)** Στον σχολικό Εκφοβισμό (Bullying), σχετικά με την ανάγκη απόκτησης δεξιοτήτων διαμεσολάβησης, επικοινωνίας, επίλυσης συγκρούσεων, **(β)** Στο συντονισμό και διαχείριση της ομάδας – τάξης, με έμφαση στη δημιουργία θετικού κλίματος στην τάξη, στην ανάπτυξη συνεργασίας και στην αντιμετώπιση δύσκολων περιστατικών, **(γ)** Στη συνεργασία σχολείου-οικογένειας δια της δόμησης υγιών σχέσεων μιας επικοινωνίας της σχολικής κοινότητας με τους γονείς και **(δ)** Στο χειρισμό αποφυγής των ψηφιακών εξαρτήσεων από την πολύωρη ενασχόληση με το Διαδίκτυο, **(ε)** Στη διαχείριση της Ψυχικής Εξάντλησης (Burnout), δια της παροχής στήριξης στον παιδαγωγικό ρόλο κάθε διδάσκοντα/ουσας για να παραμείνει αποτελεσματικός/η και να αντέχει το καθήκον του διδακτικού έργου.

Κατόπιν των παραπάνω, οι εργαζόμενοι/ες στα Κέντρα Πρόληψης, μας μετέφεραν ότι είναι απόλυτη ανάγκη η αρμόδια πολιτική ηγεσία να λάβει πρωτοβουλίες, ώστε:

A. Να εξασφαλιστούν, η θεσμική αναγνώριση, η συνέχιση λειτουργίας και η ενίσχυση των υπαρχόντων Κέντρων Πρόληψης, ως βασικών πυλώνων της δημόσιας πολιτικής και κοινωνικής πρόληψης και προαγωγής της ψυχοκοινωνικής Υγείας.

B. Να ξεκινήσει όσο πιο άμεσα γίνεται ο δημόσιος θεσμικός διάλογος για την νέα προγραμματική περίοδο λειτουργίας των υπαρχόντων Κέντρων Πρόληψης, μετά το 2027 και να υπογραφεί όσο πιο άμεσα γίνεται η καινούργια σύμβαση απασχόλησης των νυν εργαζομένων στα παραπάνω Κέντρα, με τη συμμετοχή όλων των εμπλεκομένων, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, των επιστημονικών φορέων και των εκπροσώπων των κοινοτήτων, ώστε να μην υπάρξει κενό στη λειτουργία των δομών των Κέντρων Πρόληψης.

Γ. Να προσαρμοστεί η λειτουργία της Επιτροπής του παραπάνω άρθρου 50, του Ν.5129/2024 στο υπάρχον μοντέλο σχεδιασμού που αφορά στα Κέντρα Πρόληψης, αφενός λειτουργώντας ως συντονιστικός κρίκος της κεντρικής πολιτικής ηγεσίας με την κοινωνική βάση, δια του καταρτισμού των προτεραιοτήτων επέμβασης από τα κατά τόπους Κέντρα, αφετέρου εξασφαλίζοντας τη συνέχιση της πάγιας, σταθερής χρηματοδότησής τους από τον κρατικό προϋπολογισμό και τέλος, με τη λήψη πρόνοιας για τη συμμετοχή στην ως άνω Επιτροπή εκπροσώπων του ΙΕΠ, του ΕΟΠΑΕ, της Επιστημονικής Επιτροπής των Κέντρων Πρόληψης και εκπροσώπων των επιστημονικά υπευθύνων των Κέντρων Πρόληψης για τον ετήσιο σχεδιασμό των παρεμβάσεων ανά περιφέρεια.

Δ. Εκτός της μέριμνας για διασφάλιση των υπαρχόντων θέσεων εργασίας όσων προσφέρουν τρεχόντως υπηρεσίες στα ως άνω Κέντρα Πρόληψης, **να ληφθεί η πρόνοια για τη διενέργεια προσλήψεων** και τη στελέχωση των κενών θέσεων προσωπικού στα υπάρχοντα Κέντρα Πρόληψης με πλήρη εργασιακά δικαιώματα και όχι με συμβάσεις έργου.

Ε. **Να μοριοδοτούνται οι εκπαιδευτικοί που συμμετέχουν σε επιμορφώσεις που παρέχουν τα Κέντρα Πρόληψης**, αναλόγως των ωρών συμμετοχής τους, στο πλαίσιο της συνεχιζόμενης επαγγελματικής τους ανάπτυξης.

Στ. **Να απλοποιηθούν οι εγκριτικές διαδικασίες** δια της θέσπισης «Πρωτοκόλλου Ταχείας Έγκρισης», όσον αφορά στα προγράμματα επιμορφώσεων των Κέντρων Πρόληψης που έχουν ήδη αξιολογηθεί θετικά από το ΕΠΙΨΥ και το ΙΕΠ, ώστε να αποφεύγονται οι γραφειοκρατικές καθυστερήσεις στην έναρξη της σχολικής χρονιάς.

Ζ. **Να θεσμοθετηθεί η λειτουργία των Κέντρων Πρόληψης ως Κόμβου Διαχείρισης Κρίσεων σε περιφερειακό επίπεδο προς υποστήριξη** των σχολείων όπου προκύπτουν περιπτώσεις κρίσεων, όπως τα περιστατικά “bullying”, πένθους, φυσικών καταστροφών κλπ, σε άμεση σύνδεση με τις Διευθύνσεις Εκπαίδευσης.

Η. **Να δημιουργηθεί μόνιμη ενότητα/πεδίο στην ψηφιακή πλατφόρμα των Εργαστηρίων Δεξιοτήτων αποκλειστικά για το υλικό των Κέντρων Πρόληψης**, διασφαλίζοντας την προσβασιμότητα σε όλα τα σχολεία της Επικράτειας.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω,

Ερωτώνται οι κ. κ. Υπουργοί:

Α. Θα λάβετε την απαραίτητη πρόνοια, έτσι ώστε να εξασφαλιστούν, η θεσμική αναγνώριση, η συνέχιση λειτουργίας και η ενίσχυση του υφιστάμενου δικτύου των 75 υπαρχόντων Κέντρων Πρόληψης, ως βασικών πυλώνων της δημόσιας κοινωνικής πρόληψης και προαγωγής της ψυχοκοινωνικής Υγείας;

Β. Θα λάβετε την απαραίτητη πρόνοια, έτσι ώστε να ξεκινήσει, όσο πιο άμεσα γίνεται, ο δημόσιος θεσμικός διάλογος για τη νέα προγραμματική περίοδο λειτουργίας των υπαρχόντων Κέντρων Πρόληψης, μετά το 2027, με ειδική φροντίδα να υπογραφούν, όσο πιο άμεσα γίνεται, συμβάσεις απασχόλησης των νυν εργαζομένων στα παραπάνω Κέντρα, με τη συμμετοχή στο σχετικό διάλογο όλων των εμπλεκόμενων (εργαζομένων, τοπικής αυτοδιοίκησης, επιστημονικών φορέων και εκπροσώπων των κοινοτήτων), ώστε να μην υπάρξει κενό στη λειτουργία των δομών των ανωτέρω Κέντρων Πρόληψης;

Γ. Θα λάβετε την απαραίτητη πρόνοια, έτσι ώστε να προσαρμοστεί η λειτουργία της Επιτροπής του παραπάνω άρθρου 50, του Ν.5129/2024 στο υπάρχον μοντέλο σχεδιασμού και κοινοτικής αντίληψης, όσον αφορά στα Κέντρα Πρόληψης, αφενός λειτουργώντας ως συντονιστικός κρίκος της Κεντρικής πολιτικής ηγεσίας με την κοινωνική βάση, μέσω της δρομολόγησης των προτεραιοτήτων επέμβασης των κατά τόπους Κέντρων, αφετέρου εξασφαλίζοντας τη συνέχιση της πάγιας, σταθερής χρηματοδότησής τους από τον κρατικό προϋπολογισμό, και τέλος με τη

συμμετοχή στην ως άνω Επιτροπή εκπροσώπων του ΙΕΠ, του ΕΟΠΑΕ, της Επιστημονικής Επιτροπής των Κέντρων Πρόληψης και εκπροσώπων των επιστημονικά υπευθύνων των Κέντρων Πρόληψης για τον ετήσιο σχεδιασμό των παρεμβάσεων ανά περιφέρεια;

Δ. Θα λάβετε την απαραίτητη πρόνοια, έτσι ώστε, εκτός της διασφάλισης των υπαρχόντων θέσεων εργασίας, όσων προσφέρουν τρεχόντως υπηρεσίες στα ως άνω Κέντρα Πρόληψης, να διενεργηθούν προσλήψεις για να στελεχωθούν οι κενές θέσεις προσωπικού στα υπάρχοντα Κέντρα Πρόληψης, με πλήρη εργασιακά δικαιώματα και όχι με συμβάσεις έργου;

Ε. Θα λάβετε την απαραίτητη πρόνοια, έτσι ώστε να μοριοδοτούνται οι εκπαιδευτικοί που συμμετέχουν σε επιμορφώσεις που παρέχουν τα Κέντρα Πρόληψης, αναλόγως των ωρών συμμετοχής τους;

Στ. Θα λάβετε την απαραίτητη πρόνοια, έτσι ώστε να θεσμοθετηθεί το «Πρωτόκολλο Ταχείας Έγκρισης», όσον αφορά στα προγράμματα επιμορφώσεων των Κέντρων Πρόληψης που έχουν ήδη αξιολογηθεί θετικά από το ΕΠΙΨΥ και το ΙΕΠ, ώστε να αποφεύγονται οι γραφειοκρατικές καθυστερήσεις επί των εγκρίσεών τους, στην έναρξη της σχολικής χρονιάς.

Ζ. Θα λάβετε την απαραίτητη πρόνοια, έτσι ώστε να θεσμοθετηθεί η λειτουργία των Κέντρων Πρόληψης ως Κόμβου Διαχείρισης Κρίσεων σε περιφερειακό επίπεδο προς υποστήριξη των σχολείων όπου προκύπτουν περιπτώσεις κρίσεων, όπως τα περιστατικά “bullying”, πένθους, φυσικών καταστροφών κλπ, σε άμεση διασύνδεση με τις Διευθύνσεις Εκπαίδευσης;

Η. Θα λάβετε την απαραίτητη πρόνοια, έτσι ώστε να δημιουργηθεί μόνιμη ενότητα/πεδίο στην ψηφιακή πλατφόρμα των Εργαστηρίων Δεξιοτήτων αποκλειστικά για το θεματικό υλικό των Κέντρων Πρόληψης, διασφαλίζοντας τη σχετική προσβασιμότητα σε όλα τα σχολεία της Επικράτειας;

Θ. Ποιος είναι ο σχεδιασμός σας για τη συνέχεια της πρόληψης των εξαρτήσεων και την προαγωγή της ψυχοκοινωνικής Υγείας στις τοπικές κοινωνίες, μετά το 2027;

Η Ερωτώσα Βουλευτής

Αθανασίου Μαρία