



Αθήνα, 28.04.2026

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: «Αποδόμηση του θεσμού των Εργασιακών Συμβούλων της Δ.ΥΠ.Α. και αποκλεισμός έμπειρου προσωπικού μέσω του νέου “Ειδικού Προγράμματος απασχόλησης”»

Οι εξελίξεις στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) και το μέλλον των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων εύλογα έχει προκαλέσει την αγανάκτηση του Συλλόγου Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων Δ.ΥΠ.Α., όπου ανέδειξαν το ζήτημα με Δελτίο Τύπου τους στις 23.4.2026 με θέμα: “έπεσαν οι μάσκες του Υπουργείου Εργασίας για το μέλλον των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων της Δ.ΥΠ.Α.”

Με έκπληξη, η οποία γρήγορα μετατράπηκε σε έντονη απογοήτευση και αγανάκτηση, έγινε γνωστή στις 22 Απριλίου 2026 η επιλογή του Υπουργείου Εργασίας και της Διοίκησης της Δ.ΥΠ.Α. να αντιμετωπίσουν τη λήξη των συμβάσεων των Εργασιακών Συμβούλων μέσω του λεγόμενου «Ειδικού Προγράμματος απασχόλησης για 1.000 ανέργους πτυχιούχους ηλικίας 25-54 ετών». Το πρόγραμμα αυτό εγκρίθηκε εκτάκτως από το Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α. στις 21 Απριλίου 2026.

Ωστόσο, αντί να διασφαλίζει τη συνέχεια ενός κρίσιμου και αποδεδειγμένα επιτυχημένου θεσμού, οδηγεί στην ουσιαστική αποδόμησή του.

Οι περίπου 727 Εργασιακοί Σύμβουλοι, οι οποίοι εντάχθηκαν μέσω διαδικασιών του Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) και επί τέσσερα συναπτά έτη αποτελούν βασικό πυλώνα υλοποίησης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, οδηγούνται σήμερα στην ανεργία από την ίδια την υπηρεσία που υπηρέτησαν. Η εξέλιξη αυτή δημιουργεί άμεσους κινδύνους για τη λειτουργία των υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α., ιδίως σε περιοχές με υψηλά ποσοστά ανεργίας και σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες.

Ειδικότερα, το εν λόγω πρόγραμμα:

- εξισώνει την εξειδικευμένη εμπειρία των Εργασιακών Συμβούλων με οποιαδήποτε άλλη προϋπηρεσία, περιορίζοντάς την μάλιστα σε μόλις ένα (1) έτος,
- απαξιώνει το πιστοποιημένο πρόγραμμα κατάρτισης των ίδιων των Συμβούλων, παρά τη σημαντική δημόσια δαπάνη που έχει ήδη επενδυθεί,
- εισάγει αδικαιολόγητο ηλικιακό αποκλεισμό για εργαζομένους άνω των 54 ετών,
- πριμοδοτεί υπέρμετρα τη διαδικασία της συνέντευξης (60 μόρια), εγείροντας σοβαρά ερωτήματα διαφάνειας και αξιοκρατίας.

Τα παραπάνω έρχονται σε πλήρη αντίθεση με τις πρόσφατες δημόσιες δηλώσεις της Υπουργού Εργασίας, Νίκη Κεραμέως, η οποία μόλις λίγες ημέρες πριν είχε αναγνωρίσει τον «καταλυτικό ρόλο» των Εργασιακών Συμβούλων και είχε διαβεβαιώσει ότι εξετάζονται τρόποι συνέχισης της συμβολής τους.

Αντί, λοιπόν, για μια συνεκτική πολιτική διατήρησης και ενίσχυσης ενός κρίσιμου θεσμού:

- επιλέγεται η αποδόμησή του,
- αντικαθίσταται έμπειρο και εξειδικευμένο προσωπικό,
- ακυρώνεται στην πράξη η επένδυση της Πολιτείας σε ανθρώπινο δυναμικό και κατάρτιση.

Η επιλογή αυτή δεν συνιστά «αναβάθμιση» ή «ανανέωση» της Δ.ΥΠ.Α., αλλά υποβάθμιση των υπηρεσιών της και αποδυνάμωση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης.

Η διασφάλιση της συνέχειας των δημόσιων πολιτικών απασχόλησης δεν μπορεί να στηρίζεται σε αποσπασματικές λύσεις και σε επιλογές που υπονομεύουν το ίδιο το ανθρώπινο δυναμικό που τις υλοποιεί.

Κατόπιν των ανωτέρω, ερωτάται η κα Υπουργός:

1. Για ποιο λόγο δεν επελέγη η παράταση ή μονιμοποίηση των ήδη υπηρετούντων Εργασιακών Συμβούλων, οι οποίοι διαθέτουν αποδεδειγμένη εμπειρία και εξειδίκευση;
2. Πώς αιτιολογείται η εξίσωση της εξειδικευμένης εμπειρίας με άσχετη προϋπηρεσία και ο περιορισμός της σε ένα έτος;
3. Για ποιο λόγο απαξιώνεται το πιστοποιημένο πρόγραμμα κατάρτισης των Εργασιακών Συμβούλων, παρά το σημαντικό δημόσιο κόστος;
4. Πώς δικαιολογείται ο ηλικιακός αποκλεισμός εργαζομένων άνω των 54 ετών, ιδίως υπό το πρίσμα της ανάγκης προστασίας των μεγαλύτερων ηλικιακών ομάδων στην αγορά εργασίας;
5. Για ποιο λόγο η συνέντευξη καθίσταται κυρίαρχο κριτήριο επιλογής (60 μόρια) και ποιες εγγυήσεις διαφάνειας και αντικειμενικότητας προβλέπονται;
6. Έχει εκτιμηθεί ο αντίκτυπος της αποχώρησης των Εργασιακών Συμβούλων στη λειτουργία της Δ.ΥΠ.Α. και στην εξυπηρέτηση των ανέργων;
7. Προτίθεται το Υπουργείο να τροποποιήσει το πρόγραμμα, ώστε:
 - να αρθούν οι ηλικιακοί περιορισμοί,
 - να αναγνωρισθεί ουσιαστικά η εξειδικευμένη εμπειρία,
 - να μοριοδοτηθεί ειδικά η πιστοποιημένη κατάρτιση,
 - να περιορισθεί ο ρόλος της συνέντευξης;

Οι ερωτώντες Βουλευτές

Πέρκα Θεοπίστη (Πέτη)
Αναγνωστοπούλου Αθανασία (Σία)
Δρίτσας Θεόδωρος
Ζεϊμπέκ Χουσεΐν
Ηλιόπουλος Αθανάσιος (Νάσος)
Τζανακόπουλος Δημήτρης
Τζούφη Μερόπη
Τσακαλώτος Ευκλείδης
Φωτίου Θεανώ