



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
Δ' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΠΑΡΙΣ ΚΟΥΚΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ
Βουλευτής ν. Κοζάνης

Κυριακή, 26 Απριλίου 2026

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς:

- Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, κα Ν. Κεραμέως

Θέμα: «Απαραίτητη η συνέχιση αξιοποίησης της πολυετούς εμπειρίας και τεχνογνωσίας των συμβασιούχων εργασιακών συμβούλων της ΔΥΠΑ στη Δυτική Μακεδονία»

Στις 23 Φεβρουαρίου, σας είχα καταθέσει την αριθμ. **1565 Αναφορά** σχετικά με τη λήξη των συμβάσεων των εργασιακών συμβούλων της ΔΥΠΑ (Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, τέως ΟΑΕΔ) και την αναγκαιότητα διασφάλισης της εργασιακής συνέχειάς τους, την οποία αφήσατε **αναπάντητη**, παραβιάζοντας τη σχετική προθεσμία του Κανονισμού της Βουλής.

Ως εκ τούτου, επαναφέρω το ζήτημα, καθώς το πρόβλημα όχι απλώς παραμένει, αλλά έχει αποκτήσει **πρόσθετη δυσμενή διάσταση εις βάρος** των εν λόγω συμπολιτών μας, όπως προκύπτει από το τεκμηριωμένο Υπόμνημα που έλαβα στις 23 Απριλίου από εργασιακούς συμβούλους ΔΥΠΑ της **Δυτικής Μακεδονίας**, καθώς και από την Ανακοίνωση του "Συλλόγου Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων ΔΥΠΑ", η οποία μου εστάλη στις 25 Απριλίου.

Αναλυτικότερα, συνδυαστικά βάσει των ανωτέρω δύο εγγράφων, το «**Ειδικό Πρόγραμμα απασχόλησης για 1.000 ανέργους πτυχιούχους ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, ηλικίας 25-54 ετών στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης - Δ.ΥΠ.Α.**», το οποίο εγκρίθηκε εκτάκτως από το Δ.Σ. της ΔΥΠΑ στις 21 Απριλίου και θα έπρεπε να δίνει τη λύση συνέχισης της απασχόλησής τους, καταγγέλλεται πως εγείρει **έντονες ανησυχίες** ως προς τη διαφάνεια, την αντικειμενικότητα και τη δίκαιη αξιολόγηση των υποψηφίων, οδηγώντας σε αποτελέσματα που δεν συνάδουν με τις αρχές της χρηστής διοίκησης».

Συγκεκριμένα, κριτική ασκείται στις κάτωθι παραμέτρους του προγράμματος:

- «Δεν αποδίδεται ουσιαστική βαρύτητα στην **εξειδικευμένη προϋπηρεσία** των εργασιακών συμβούλων. Αντιθέτως, εξισώνεται αυθαίρετα κάθε μορφή προϋπηρεσίας στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, με αποτέλεσμα να απαξιώνεται η εμπειρία που έχει αποκτηθεί εντός της ΔΥΠΑ.
- Η μοριοδότηση της εμπειρίας εμφανίζει προφανείς **στρεβλώσεις**. Ενδεικτικά, υποψήφιος με 13 μήνες εμπειρίας λαμβάνει 15 μόρια, ενώ υποψήφιος με 50 μήνες λαμβάνει τα ίδια μόρια. Ταυτόχρονα, εργαζόμενος με 11,5 μήνες εμπειρίας δεν λαμβάνει κανένα μόριο. Η ασυνέπεια αυτή δεν μπορεί να δικαιολογηθεί με αντικειμενικά κριτήρια.



- Αντίστοιχα **προβληματική** είναι και η μοριοδότηση των προσόντων κατάρτισης. Το πρόγραμμα εξισώνει κάθε πιστοποιημένο σεμινάριο, ανεξαρτήτως διάρκειας και αντικειμένου, με το **εξειδικευμένο πρόγραμμα κατάρτισης** εργασιακών συμβούλων διάρκειας 200 ωρών. Με τον τρόπο αυτό **υποβαθμίζεται** μια εκπαίδευση υψηλής εξειδίκευσης, η οποία έχει υλοποιηθεί με δημόσια χρηματοδότηση.
- Η προσθήκη μεταπτυχιακού τίτλου στα μοριοδοτούμενα προσόντα θα αποκλείσει εξ αρχής καταξιωμένους εργασιακούς συμβούλους με τετραετή εμπειρία και αποδεδειγμένη επαγγελματική επάρκεια στην υπηρεσία της ΔΥΠΑ, καθώς και το **αυθαίρετο ηλικιακό όριο** των 54 ετών, το οποίο αποκλείει εργαζόμενους με εξίσου σημαντική εμπειρία χωρίς σαφή αιτιολόγηση.
- Ιδιαίτερη ανησυχία προκαλεί και η **υπέρμετρη** βαρύτητα της **συνέντευξης**, η οποία αποδίδει έως και 60 μόρια. Παρά τον χαρακτηρισμό της ως “δομημένης”, η διαδικασία **στερείται επαρκών εγγυήσεων αντικειμενικότητας**, καθώς οι επιτροπές αξιολόγησης ορίζονται **χωρίς σαφή και διαφανή κριτήρια**.

Συνεπώς, οι συμβασιούχοι εργασιακοί σύμβουλοι διεκδικούν συγκεκριμένες **διορθώσεις** στις προμνησθείσες παραμέτρους του προγράμματος, μεταξύ των οποίων «άρση των άδικων ηλικιακών περιορισμών, ουσιαστική αναγνώριση της ειδικής εμπειρίας με αυξημένη μοριοδότηση στη Συμβουλευτική Ανέργων και Επιχειρήσεων, αναγνώριση του πιστοποιημένου Προγράμματος Κατάρτισης Εργασιακών Συμβούλων με ειδική μοριοδότηση και κατάργηση της συνέντευξης ως κυρίαρχου κριτηρίου επιλογής».

Δεδομένου ότι ένα πρόγραμμα που θα έπρεπε να ενισχύει και να αξιοποιεί ανθρώπινο δυναμικό με εμπειρία και εξειδίκευση, καταλήγει να δημιουργεί συνθήκες άνισης μεταχείρισης και απαξίωσης των προσόντων των συμβασιούχων εργασιακών συμβούλων.

Δεδομένου ότι η παρούσα Ερώτηση αφορά εργαζομένους υψηλών προσόντων και εξειδίκευσης, που εντάχθηκαν στο προσωπικό της ΔΥΠΑ **μέσω ΑΣΕΠ**, αποδεδειγμένα αποτέλεσαν βασικό πλώνα υλοποίησης ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, συνέβαλαν στη μείωση της ανεργίας και τώρα οδηγούνται στην ανεργία, από την ίδια Υπηρεσία που υπηρέτησαν, ενώ η μαζική αποχώρησή τους αναμένεται να προκαλέσει άμεσα σοβαρές δυσλειτουργίες στην άσκηση κρίσιμων αρμοδιοτήτων.

Ερωτάται η κα Υπουργός:

- 1) Προτίθεστε **να προχωρήσετε στις διορθώσεις** που διεκδικούν οι συμβασιούχοι εργασιακοί σύμβουλοι της ΔΥΠΑ, ώστε -με **διαφάνεια** και **αξιοκρατία**- η Πολιτεία να μην στερηθεί της πολυετούς τεχνογνωσίας και της πολύτιμης εμπειρίας που έχουν αποκτήσει στον κρίσιμο τομέα της καταπολέμησης της ανεργίας;
- 2) **Με ποιους διαβουλευτήκατε πριν** λάβετε την απόφαση για το νέο πρόγραμμα, που ουσιαστικά οδηγεί στην ανεργία εκείνους που για χρόνια υπηρέτησαν τη μείωσή της;



- 3) Σκοπεύετε να εφαρμόσετε και στην περίπτωση των συμβασιούχων εργασιακών συμβούλων της ΔΥΠΑ λύσεις, τις οποίες -επαναλαμβάνω με διαφάνεια και αξιοκρατία- έχει θεοπίσει η Πολιτεία σε άλλες περιπτώσεις συμπολιτών μας με πολυετείς συμβάσεις, που είχαν αποκτήσει αντίστοιχα στο πεδίο τους μακρά σημαντική τεχνογνωσία;
- 4) **Γιατί αφήσατε αναπάντητη**, παραβιάζοντας την προθεσμία του Κανονισμού της Βουλής, την 1565 Αναφορά που είχα καταθέσει στις 23 Φεβρουαρίου για το συγκεκριμένο θέμα;

Ο Ερωτών Βουλευτής

Κουκουλόπουλος Παρασκευάς (Πάρις)