



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Αικατερίνη Σπυριδάκη – Βουλευτής Ν. Λασιθίου

ΑΝΑΦΟΡΑ

Αθήνα, 17 Απριλίου 2026

Προς: τον Υπουργό Εσωτερικών, κ. Θεόδωρο Λιβάνιο

την Υπουργό Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, κα Δόμνα Μιχαηλίδου

την Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, κα Νίκη Κεραμέως

Θέμα: «Ψήφισμα εργαζομένων ΕΣΠΑ στις δομές του Δήμου Σητείας»

Κ.κ. Υπουργοί,

Σας καταθέτω ως Αναφορά το από 15-4-2026 Ψήφισμα των εργαζομένων ΕΣΠΑ στους Παιδικούς Σταθμούς και ΚΔΑΠ ΑμεΑ «ΔΗΜΗΤΡΑ». Σύμφωνα με αυτό οι εργαζόμενοι εκφράζουν την έντονη αντίθεσή τους στις επιχειρούμενες αλλαγές για τη στελέχωση και την αναμόρφωση του τρόπου λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών και των ΚΔΑΠ ΑμεΑ.

Οι εργαζόμενοι τονίζουν, ότι η επιχειρούμενη σύνδεση της χρηματοδότησης και της μισθοδοσίας αποκλειστικά με τον αριθμό των ενεργοποιημένων vouchers (κουπόνια) μετατρέπει την κοινωνική πρόνοια σε «επιχείρηση» και τους εργαζόμενους σε αναλώσιμο προσωπικό.

Ειδικότερα για το Δήμο Σητείας οι εργαζόμενοι ΕΣΠΑ έχουν προσληφθεί με τις αδιάβλητες διαδικασίες του ΑΣΕΠ, έχουν υψηλή εξειδίκευση, εμπειρία και καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Σε δύο Παιδικούς Σταθμούς και στο ΚΔΑΠ ΑμεΑ το προσωπικό ΕΣΠΑ αποτελεί το 100% των εργαζομένων. Στους υπόλοιπους σταθμούς στο Δήμο το ποσοστό αγγίζει το 50-55%. Παράλληλα και η καθαριότητα στο σύνολο των δομών καλύπτεται κατά 95% από προσωπικό ΕΣΠΑ.

Με τις διαφαινόμενες αλλαγές στο προσχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών, 33 εργαζόμενοι κινδυνεύουν με απόλυση, μειώσεις μισθών ή εργασιακή περιπλάνηση.

Υπάρχουσες δομές επίσης κινδυνεύουν με υποβάθμιση ή λουκέτο. Ειδικά για το ΚΔΑΠ ΑμεΑ τη μοναδική δομή στη Σητεία που εξυπηρετεί 25 ευάλωτα άτομα, ο κίνδυνος είναι ορατός. Η σύνδεση «εσόδων – μισθού» θα επιφέρει κλείσιμο σε μια δομή που το κόστος του εξειδικευμένου προσωπικού (περίπου 18.000 ευρώ/ το μήνα) υπερβαίνει τα έσοδα των vouchers (11.500 ευρώ/ το μήνα).

Οι αλλαγές που σκοπεύει να επιφέρει το νέο νομοσχέδιο θα επιφέρουν παράλληλα σημαντικές αλλαγές για την εύρυθμη λειτουργία των δομών. Οι Δήμοι δεν θα μπορούν να προσλαμβάνουν προσωπικό την 1^η Σεπτεμβρίου καθώς θα πρέπει πρώτα να έχει ολοκληρωθεί ένας ολόκληρος γραφειοκρατικός Γολγοθάς. Οι υπηρεσίες του Δήμου θα επιφορτιστούν με πρόσθετο διοικητικό κόστος, καθώς θα πρέπει να προσδιορίζουν σε ετήσια βάση τις ανάγκες των δομών, θα πρέπει να επιλέγουν προσωπικό από μια «δεξαμενή» προσωπικού, θα πρέπει να υποβάλλουν αιτήματα για προσλήψεις στην ΕΕΤΑΑ συνοδευόμενα αποκλειστικά από απόφαση της δημοτικής επιτροπής του Δήμου και μόνο όταν ενημερωθούν για τις αξίες τοποθέτησης vouchers μόνο τότε θα μπορούν να αναμορφώνουν το προϋπολογισμό τους, καθώς στο προηγούμενο στάδιο δεν θα υπάρχουν οι σχετικές πιστώσεις. Παράλληλα στο προσχέδιο νόμου δεν γίνεται καμία αναφορά για τα κόστη συντήρησης κτιρίων, τροφείων και αναλώσιμων για τις δομές.

Οι εργαζόμενοι αιτούνται:

Να αποσυρθεί άμεσα η πρόβλεψη για σύνδεση της χρηματοδότησης των δομών και της μισθοδοσίας του προσωπικού με τα vouchers

Μόνιμη και σταθερή χρηματοδότηση από τον κρατικό προϋπολογισμό για όλες τις δαπάνες (μισθοδοσία, κτίρια, σίτιση)

Νομοθετική ρύθμιση για την μονιμοποίηση 33 εργαζομένων που έχουν αξιολογηθεί από τον ΑΣΕΠ και προσφέρουν τις υπηρεσίες τους επί σειρά ετών

Καμία απόλυση – Καμία υποχρεωτική μετακίνηση

Κ. κ. Υπουργοί,

Σε μια περίοδο εθνικής κρίσης υπογεννητικότητας, η πολιτεία οφείλει να προβεί σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες και να στηρίξει με σταθερή χρηματοδότηση από τον κρατικό προϋπολογισμό τις δομές των Δήμων προκειμένου να συμφιλωθεί η οικογενειακή και επαγγελματική ζωή των γονέων, να στηριχθούν οι μονογονεϊκές οικογένειες και οι οικογένειες με παιδιά ΑμεΑ.

Παρακαλώ για τις δικές σας ενέργειες και την εξέταση των αιτημάτων των εργαζομένων ΕΣΠΑ Παιδικών Σταθμών και ΚΔΑΠ ΑμεΑ «Δήμητρα».

Επισυνάπτεται το σχετικό ψήφισμα.

Η αναφέρουσα Βουλευτής

Αικατερίνη Σπυριδάκη

ΠΡΟΣ

Πρόεδρο και Μέλη Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Σητείας

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

1. κ Ιωάννη Πλακιωτάκη, Βουλευτή Ν. Λασιθίου
2. κ Αικατερίνη Σπυριδάκη, Βουλευτή Ν. Λασιθίου
3. κ Ιωάννη Ανδρουλάκη, Αντιπεριφερειάρχη Π.Ε. Λασιθίου Κρήτης
4. κ Λεωνίδα Τερζή, Αντιπεριφερειάρχη Αθλητισμού Κρήτης
5. Κάθε ενδιαφερόμενο

**ΨΗΦΙΣΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΣΠΑ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΚΑΙ ΚΔΑΠ ΑΜΕΑ «ΔΗΜΗΤΡΑ»
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΣΗΤΕΙΑΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ
ΠΡΟΩΘΟΥΜΕΝΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ**

ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Με το παρόν ψήφισμα / ενημέρωση οι εργαζόμενοι στις ανωτέρω δομές εκφράζουμε την έντονη αντίθεσή μας και εφιστούμε την προσοχή σας, σε επιχειρούμενες αλλαγές που προβλέπουν τη ριζική αναμόρφωση του τρόπου λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών και των ΚΔΑΠ ΑμεΑ αναφορικά με την στελέχωση και την λειτουργία τους. Κατά την εκτίμηση μας, όπως αυτή διαμορφώθηκε με βάση και την ανακοίνωση της Ομοσπονδίας μας, η επιχειρούμενη σύνδεση της χρηματοδότησης και της μισθοδοσίας αποκλειστικά με τον αριθμό των ενεργοποιημένων vouchers (κουπόνια), αλλά και η διαδικασία με την οποία αυτή σχεδιάζεται, μετατρέπει την κοινωνική πρόνοια σε «επιχείρηση» και τους εργαζόμενους σε αναλώσιμο προσωπικό και ενδέχεται να αποβεί καταστροφική για την λειτουργία των δομών.

Προς επίρρωση των ανωτέρω, σας παραθέτουμε υλικό το οποίο έχουμε στην διάθεσή μας βάσει διαρροών, το οποίο περιλαμβάνει κείμενο με σχολιασμό και τίτλο «Διαδικασία στελέχωσης / πρόσληψης για την κάλυψη αναγκών βρεφονηπιακών σταθμών και κέντρων δημόσιας απασχόλησης των ΟΤΑ α' βαθμού και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου αυτών», καθώς και ηλεκτρονικό μήνυμα με θέμα «προσχέδιο διάταξης για προσωπικό βρεφονηπιακών σταθμών», το οποίο φέρει τα στοιχεία του υπουργείου εσωτερικών.

Η ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΜΑΣ:

33 εργαζόμενοι υψηλής εξειδίκευσης και εμπειρίας, τα προσόντα των οποίων έχουν κριθεί από το αρμόδιο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) κινδυνεύουν με απόλυση ή εργασιακή περιπλάνηση.

Πλήρης εξάρτηση: Σε δύο Παιδικούς Σταθμούς και στο ΚΔΑΠ ΑμεΑ, το προσωπικό ΕΣΠΑ αποτελεί το 100% των εργαζομένων. Στους υπόλοιπους σταθμούς το ποσοστό αγγίζει το 50-55%.

Υποδομές σε κίνδυνο: Η καθαριότητα στο σύνολο των δομών καλύπτεται κατά 95% από προσωπικό ΕΣΠΑ. Χωρίς αυτούς, καμία δομή δεν μπορεί να λειτουργήσει νόμιμα και με

Αξιοκρατία & Εμπειρία: Οι εργαζόμενοι αυτοί έχουν προσληφθεί με τις αδιάβλητες διαδικασίες του ΑΣΕΠ και υπηρετούν τον Δήμο μας με συνεχείς ανανεώσεις συμβάσεων έως και 13 συναπτά έτη, καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

ΚΡΙΣΙΜΑ ΣΗΜΕΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΣΧΕΔΙΟΥ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΥΝ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΥΘΜΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ:

Λειτουργικό Αδιέξοδο: Η ενεργοποίηση των vouchers ολοκληρώνεται συχνά στα μέσα Σεπτεμβρίου. Με το νέο σύστημα, οι δομές δεν θα μπορούν να προσλάβουν προσωπικό την 1η Σεπτεμβρίου, αφήνοντας τις οικογένειες του Δήμου μας χωρίς υπηρεσίες στην αρχή της χρονιάς. Στην πράξη, οι υπηρεσίες του Δήμου θα επιβαρυνθούν με πρόσθετο διοικητικό κόστος, καθώς σε ετήσια βάση θα καλούνται να προσδιορίζουν τις ανάγκες των δομών και να επιλέγουν προσωπικό από μία «δεξαμενή» προσωπικού. Όπως αναλυτικά αναφέρεται στο σχετικό ηλεκτρονικό μήνυμα: Οι φορείς θα υποβάλλουν αιτήματα για προσλήψεις στην ΕΕΤΑΑ συνοδευόμενα αποκλειστικά από απόφαση της δημοτικής επιτροπής του Δήμου ή του διοικητικού συμβουλίου του νομικού προσώπου. Όταν φορέας ενημερωθεί για τις αξίες τοποθέτησης «Vouchers», μόνο τότε θα μπορεί να αναμορφώσει τον προϋπολογισμό του, καθώς στο προηγούμενο στάδιο δεν θα υπάρχουν οι σχετικές πιστώσεις. Μάλιστα για την αναμόρφωση θα απαιτείται επικύρωση από την αποκεντρωμένη διοίκηση. Ενδεικτικά παραθέτουμε αυτούσιο το τελευταίο εδάφιο του μηνύματος στο οποίο ο συντάκτης εκφράζει των προβληματισμό του αναφέροντας

«... Επίσης θα μπορούσε να συμπεριληφθεί στην διάταξη ότι οι πιστώσεις από τις «αξίες τοποθέτησης» που δικαιούται ο φορέας εγγράφονται υποχρεωτικά στον προϋπολογισμό του, ώστε να αποφύγουμε τις περιπτώσεις όπου έχει χάσει την πλειοψηφία ο δήμαρχος και η δημοτική επιτροπή αποφασίζει για προσλήψεις, ενώ το δημοτικό συμβούλιο δεν ψηφίζει την σχετική αναμόρφωση του προϋπολογισμού». Δηλαδή, υφίσταται ευθεία παραδοχή ότι η στελέχωση των δομών ενδέχεται να γίνει αντικείμενο μικροπολιτικών σκοπιμοτήτων και διαπραγμάτευσης, με απώτερο διακύβευμα τον εργασιακό και οικογενειακό σχεδιασμό δικαιούχων και εργαζομένων.

Κατάρρευση του ΚΔΑΠ ΑμεΑ: Η μοναδική δομή στην περιοχή μας που εξυπηρετεί 25 ευάλωτους συμπολίτες μας οδηγείται σε κλείσιμο. Το κόστος του εξειδικευμένου προσωπικού (περίπου 18.000€/μήνα) υπερβαίνει τα έσοδα των vouchers (11.500€/μήνα). Η σύνδεση «έσοδα-μισθός» σημαίνει αυτόματα υποβάθμιση ή λουκέτο.

Εργασιακός Μεσαίωνας & «Δεξαμενή» Εργαζομένων: Οι εργαζόμενοι χάνουν έναν μισθό (απόλυση τον Ιούλιο) και απειλούνται με υποχρεωτικές μετακινήσεις σε όλο τον Νομό, επωμιζόμενοι δυσβάσταχτα έξοδα μετακίνησης.

Υπογεννητικότητα & Υποβάθμιση: Σε μια περίοδο εθνικής κρίσης υπογεννητικότητας, η πολιτεία αντί να ενισχύει τις δομές, τις απαξιώνει. Δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη για συντήρηση κτιρίων, τροφεία και αναλώσιμα, τα οποία μένουν «στον αέρα».

Συνδικαλιστική Φίμωση: Η διαρκής λήξη και έναρξη συμβάσεων στερεί από τους εργαζόμενους το δικαίωμα του εκλέγεσθαι, αφήνοντάς τους χωρίς εκπροσώπηση την ώρα της μεγάλης επίθεσης στα δικαιώματά τους.

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΖΗΤΑΜΕ

Να αποσυρθεί άμεσα η πρόβλεψη για σύνδεση της χρηματοδότησης των δομών και της μισθοδοσίας του προσωπικού με τα vouchers.

Μόνιμη και σταθερή χρηματοδότηση από τον κρατικό προϋπολογισμό για όλες τις δαπάνες (μισθοδοσία, κτίρια, σίτιση).

Νομοθετική ρύθμιση για την μονιμοποίηση 33 εργαζόμενων που έχουν αξιολογηθεί από τον ΑΣΕΠ και προσφέρουν τις υπηρεσίες τους επί σειρά ετών.

Καμία απόλυση – Καμία υποχρεωτική μετακίνηση.

ΚΑΙ

Καλούμε το δημοτικό συμβούλιο εκτιμήσει το υλικό που παραθέτουμε και να συζητηθεί εκτενώς το θέμα έτσι ώστε να ενημερωθούν οι σύμβουλοι, αλλά και οι πολίτες της Σητείας και να στηριχθούν οι εργαζόμενοι με σχετικό ψήφισμα συμπαράστασης από το Δ.Σ. με κοινοποίηση αυτού στο ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, στο ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ στην Κ.Ε.Δ.Ε. και στον τοπικό τύπο.