



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Αικατερίνη Σπυριδάκη – Βουλευτής Ν. Λασιθίου

ΑΝΑΦΟΡΑ

Αθήνα, 17 Απριλίου 2026

Προς: τον Υπουργό Εσωτερικών, κ. Θεόδωρο Λιβάνιο

την Υπουργό Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, κα Δόμνα Μιχαηλίδου

την Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, κα Νίκη Κεραμέως

Θέμα: «Έντονη αντίδραση της ΠΟΕ – ΟΤΑ για τις διαφαινόμενες αλλαγές στη στελέχωση παιδικών σταθμών, ΚΔΑΠ και λοιπών κοινωνικών δομών των Δήμων»

Κ.κ. Υπουργοί,

Σας καταθέτω ως Αναφορά το από 15-4-2026 δημοσίευμα του radiolasithi, σύμφωνα με το οποίο η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων ΟΤΑ (ΠΟΕ – ΟΤΑ) εκφράζει τις έντονες αντιδράσεις της για τις διαφαινόμενες αλλαγές στο εργασιακό καθεστώς των εργαζομένων στους βρεφικούς και παιδικούς σταθμούς, στα ΚΔΑΠ και στις λοιπές κοινωνικές δομές των Δήμων.

Η Αναφορά αυτή έρχεται ως συνέχεια της υπ' αριθμ. 4387/3-4-2026 Ερώτησης που σας είχα υποβάλλει καθώς είναι έντονος ο προβληματισμός μου για την αβεβαιότητα στο μέλλον των εργαζομένων στις κοινωνικές δομές των Δήμων.

Πιο συγκεκριμένα, σε προσχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών προβλέπεται:

- Ηλεκτρονικός κατάλογος υποψηφίων μέσω της ΕΕΤΑΑ Α.Ε., με ισχύ δύο ετών, μέσω του οποίου θα γίνονται κατά προτεραιότητα οι προσλήψεις.
- Συμβάσεις 8μηνης ή 11μηνης διάρκειας, αντί μόνιμων θέσεων εργασίας.
- Συμβάσεις μερικής απασχόλησης (τετράωρες ή δύο-τρεις ημέρες εβδομαδιαίως) πέραν των συμβάσεων πλήρους απασχόλησης.

- Μισθοδοσία εξαρτημένη αποκλειστικά από τα voucher, που σημαίνει ότι ο αριθμός του προσωπικού θα καθορίζεται από τη ζήτηση voucher και όχι από τις πραγματικές ανάγκες των δομών.
- Καθυστέρηση προσλήψεων, που δεν θα μπορούν να γίνουν πριν τον Νοέμβριο, εξαιτίας της αναγκαίας αναμόρφωσης των δημοτικών προϋπολογισμών βάσει των διαθέσιμων voucher.

Ωστόσο η αντικατάσταση της χρηματοδότησης μέσω ΕΣΠΑ και η σύνδεση της μισθοδοσίας αποκλειστικά με ένα μοντέλο εξαρτημένο από voucher, θα επιφέρει πλήρη ανατροπή της επαγγελματικής σταθερότητας των εργαζομένων και κατ' επέκταση, υποβάθμιση των υπηρεσιών που παρέχονται σε χιλιάδες οικογένειες.

Ειδικότερα στον Δήμο Ιεράπετρας οι εργαζόμενοι σε Βρεφικούς και Παιδικούς Σταθμούς, στα δημοτικά Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ) και τα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρία (ΚΔΑΠ – ΜΕΑ) που μισθοδοτούνται μέσω ΕΣΠΑ ανέρχονται περίπου στα εκατό (100) άτομα, ενώ οι μόνιμοι υπάλληλοι δεν υπερβαίνουν τους 10-15. Οι εργαζόμενοι αυτοί επιτελούν καθοριστικό ρόλο για τη λειτουργία των δομών, καθώς τις στελεχώνουν εδώ και πάνω από 20 χρόνια και έχουν αποκτήσει μια πολύτιμη εργασιακή εμπειρία στις παρεχόμενες υπηρεσίες. Επιπλέον είναι εργαζόμενοι ηλικίας 45-55 με αποκλειστική εργασιακή εξειδίκευση στις υπηρεσίες αυτές.

Παράλληλα ωστόσο η σχεδιαζόμενη εργασιακή ευελιξία των εργαζομένων που προβλέπει το προσχέδιο νόμου, θα επιφέρει διαρκής εναλλαγή προσωπικού στους παιδικούς σταθμούς και θα άρει τη σχέση εμπιστοσύνης μεταξύ παιδαγωγών και παιδιών. Το γεγονός αυτό θα σημάνει τη δραματική υποβάθμιση στην ποιότητα της προσχολικής αγωγής και της δημιουργικής απασχόλησης.

Την ίδια στιγμή οι γονείς θα αντιμετωπίζουν μια διαρκής ανησυχία καθώς θα αγωνιούν για το αν οι δομές που θα φιλοξενήσουν τα παιδιά τους θα λειτουργήσουν, ή αν οι ίδιοι θα μπορέσουν να στείλουν τα παιδιά τους λόγω περιορισμένων voucher. Συνέπειες που θα έχουν σοβαρό αντίκτυπο στη συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής των γονιών.

Σύμφωνα με ανακοίνωση της ΠΟΕ- ΟΤΑ τα βασικά αιτήματα που διεκδικούνται περιλαμβάνουν:

- Μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων ΕΣΠΑ στις κοινωνικές δομές των δήμων.
- Κατάργηση της «διάταξης Βορίδη» και της πρόβλεψης αυτοματοποιημένης άσκησης εφέσεων από τις Νομικές Υπηρεσίες των δήμων σε υποθέσεις μετατροπής συμβάσεων.
- Μαζικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού σε όλες τις υπηρεσίες ΟΤΑ.
- Πραγματικές μισθολογικές αυξήσεις και επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού

Κ.κ. Υπουργοί,

Οι Βρεφικοί και Παιδικοί Σταθμοί, τα δημοτικά Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ) και τα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρία (ΚΔΑΠ- ΜΕΑ) αποτελούν εδώ και δεκαετίες βασικό πυλώνα κοινωνικής πολιτικής και κοινωνικής συνοχής. Η στήριξη των εργαζομένων στις δομές αυτές αποτελεί αδήριτη ανάγκη.

Παρακαλώ για τις δικές σας ενέργειες και την εξέταση των αιτημάτων της ΠΟΕ - ΟΤΑ.

Επισυνάπτεται το σχετικό δημοσίευμα.

Η αναφέρουσα Βουλευτής

Αικατερίνη Σπυριδάκη

Θ. Λιάγκος: Προειδοποιητική απεργία και κλειστοί παιδικοί σταθμοί στο Λασιθί στις 24 Απριλίου, κατά του νομοσχεδίου για τους συμβασιούχους

radiolasithi 15.04.2026

Ένα προσχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών που αφορά τη στελέχωση παιδικών σταθμών, ΚΔΑΠ και λοιπών κοινωνικών δομών των δήμων έχει πυροδοτήσει έντονες αντιδράσεις στον χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων ΟΤΑ (ΠΟΕ-ΟΤΑ) να προκηρύσσει 24ωρη πανελλαδική απεργία την Παρασκευή 24 Απριλίου και να εξετάζει περαιτέρω κλιμάκωση. Στο επίκεντρο της αντιπαράθεσης βρίσκεται η αντικατάσταση της χρηματοδότησης μέσω ΕΣΠΑ από ένα μοντέλο εξαρτημένο αποκλειστικά από voucher, με συμβάσεις 8 ή 11 μηνών, ρύθμιση που η ΠΟΕ-ΟΤΑ χαρακτηρίζει «πρωτοφανή, αντεργατική» και «υποδεέστερη ακόμη και από αυτό που ήδη εφαρμόζεται για τις σχολικές καθαρίστριες». Για χιλιάδες εργαζόμενους σε ολόκληρη τη χώρα —πολλοί εκ των οποίων εργάζονται αδιαλείπτως επί 15 και 20 χρόνια— το ενδεχόμενο εφαρμογής του σχεδίου σημαίνει πλήρη ανατροπή της επαγγελματικής τους σταθερότητας και, κατ' επέκταση, υποβάθμιση των υπηρεσιών που παρέχονται σε χιλιάδες οικογένειες.

Ο πρόεδρος του Συλλόγου Εργαζομένων ΟΤΑ Νομού Λασιθίου, Θωμάς Λιάγκος, μιλώντας σήμερα στο Ράδιο Λασιθί, ανέλυσε τα βασικά σημεία του προσχεδίου, εξέφρασε την απόλυτη αντίθεσή του και προανήγγειλε γενική συνέλευση στην Ιεράπετρα στις 22 Απριλίου και συμμετοχή στην πανελλαδική απεργία της 24ης, ενώ δεν απέκλεισε νέες κινητοποιήσεις στις 27-28 Απριλίου εάν η κυβέρνηση δεν ανταποκριθεί.

Τι προβλέπει το προσχέδιο νόμου

Ο κ Λιάγκος υπογράμμισε ότι το κείμενο που είδε το φως της δημοσιότητας αφορά μια «ελεγχόμενη διαρροή» προκειμένου να μετρηθεί η αποδοχή και οι αντιδράσεις που θα υπάρξουν.

Σύμφωνα με τον ίδιο και με σχετική ανακοίνωση της ΠΟΕ-ΟΤΑ, το προσχέδιο με τίτλο «Διαδικασία στελέχωσης για κάλυψη αναγκών των Βρεφονηπιακών και Παιδικών Σταθμών και Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης των ΟΤΑ Α' και Β' Βαθμού» προβλέπει:

- Ηλεκτρονικό κατάλογο υποψηφίων μέσω της ΕΕΤΑΑ Α.Ε., με ισχύ δύο ετών, μέσω του οποίου θα γίνονται κατά προτεραιότητα οι προσλήψεις.
- Συμβάσεις 8μηνης ή 11μηνης διάρκειας, αντί μόνιμων θέσεων εργασίας.
- Συμβάσεις μερικής απασχόλησης (τετράωρες ή δύο-τρεις ημέρες εβδομαδιαίως) πέραν των συμβάσεων πλήρους απασχόλησης.
- Μισθοδοσία εξαρτημένη αποκλειστικά από τα voucher, που σημαίνει ότι ο αριθμός του προσωπικού θα καθορίζεται από τη ζήτηση voucher και όχι από τις πραγματικές ανάγκες των δομών.
- Καθυστέρηση προσλήψεων, που δεν θα μπορούν να γίνουν πριν τον Νοέμβριο, εξαιτίας της αναγκαίας αναμόρφωσης των δημοτικών προϋπολογισμών βάσει των διαθέσιμων voucher.

«Υποδεέστερο και από τις σχολικές καθαρίστριες»

Ο κ. Λιάγκος τόνισε ότι το μοντέλο που περιγράφεται στο προσχέδιο είναι χειρότερο ακόμη και από το ήδη υφιστάμενο σύστημα πρόσληψης σχολικών καθαριστριών με κεντρικό πρόβλημα, σύμφωνα με τον πρόεδρο του Συλλόγου, είναι η σύνδεση της μισθοδοσίας αποκλειστικά με τα voucher. Όπως εξήγησε, οι παιδικοί σταθμοί θα μπορούν να δέχονται περισσότερα παιδιά βάσει αδειών λειτουργίας, αλλά θα χρηματοδοτούνται μόνο για τον αριθμό που αντιστοιχεί στα voucher: «Θα μούνε περισσότερα παιδιά με λιγότερο προσωπικό και θα δημιουργηθεί ένα τεράστιο πρόβλημα.»

Η κατάσταση στο Λασίθι: 100 συμβασιούχοι, μόνο 10-15 μόνιμοι

Ο Θωμάς Λιάγκος αναφέρθηκε αναλυτικά στην τοπική διάσταση του ζητήματος. Στον Δήμο Ιεράπετρας, όπως ανέφερε, εργάζονται περίπου 100 εργαζόμενοι στις δομές ΕΣΠΑ, ενώ οι μόνιμοι υπάλληλοι δεν υπερβαίνουν τους 10-15. Μια αναλογία που καθιστά σαφές πόσο κρίσιμοι είναι αυτοί οι εργαζόμενοι για τη λειτουργία των δομών. Πολλοί εξ αυτών εργάζονται ακόμη και 20 χρόνια με επαναλαμβανόμενες συμβάσεις.

Ο κ. Λιάγκος σημείωσε ότι πρόκειται για ανθρώπους ηλικίας 45-55 ετών, οι οποίοι έχουν στηρίξει ολόκληρη τη ζωή τους σε αυτή την εργασία. «Ξαφνικά δεν μπορούν να βρεθούν από τη μια μέρα στην άλλη στον δρόμο», υπογράμμισε, χαρακτηρίζοντας τη συνολική κατάσταση ως «χάος στη κυριολεξία».

Υποβάθμιση της προσχολικής αγωγής

Πέρα από τις εργασιακές επιπτώσεις, ο πρόεδρος του Συλλόγου επεσήμανε τις σοβαρές συνέπειες στην ποιότητα της παιδαγωγικής φροντίδας. Όπως τόνισε, η διαρκής εναλλαγή προσωπικού στους παιδικούς σταθμούς υπονομεύει τη σχέση εμπιστοσύνης μεταξύ παιδαγωγών και παιδιών: «Δεν μπορείς να αλλάζεις κάθε μέρα έναν άνθρωπο που έχει συναναστροφή με μικρά παιδιά», είπε, προσθέτοντας ότι «η ποιότητα της προσχολικής αγωγής και της δημιουργικής απασχόλησης θα υποβαθμιστεί δραματικά».

Παράλληλα, εξέφρασε ανησυχία για τους ίδιους τους γονείς, οι οποίοι θα αντιμετωπίσουν κατάσταση μόνιμης ανασφάλειας σχετικά με τη λειτουργία των δομών, ενώ αρκετοί ενδέχεται να μείνουν εκτός λόγω περιορισμένων voucher.

Ο κ. Λιάγκος αποσαφήνισε ότι μέχρι σήμερα οι κοινωνικές δομές χρηματοδοτούνται από κοινοτικούς πόρους μέσω ΕΣΠΑ, με εξασφαλισμένη χρηματοδότηση έως το

2027. Η κυβέρνηση προγραμματίζει τη μετάβαση σε εθνική χρηματοδότηση μέσω voucher, ωστόσο αυτό σημαίνει ότι ο αριθμός εργαζομένων θα εξαρτάται πλήρως από τη ζήτηση, αφήνοντας τις δομές εκτεθειμένες σε υπολειτουργία ή ακόμα και κλείσιμο.

Η αντίδραση της Ομοσπονδίας: πάγιο αίτημα η μονιμοποίηση

Ο κ. Λιάγκος τοποθέτησε τη συζήτηση στο πλαίσιο του πάγιου αιτήματος της ΠΟΕ-ΟΤΑ, που παραμένει η μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων που απασχολούνται με επαναλαμβανόμενες συμβάσεις στις κοινωνικές δομές. Αναφέρθηκε στη συνάντηση της ΠΟΕ-ΟΤΑ με την Υπουργό Εσωτερικών Βιβή Χαραλαμπογιάννη, στο περιθώριο της υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, κατά την οποία η υπουργός ενημέρωσε ότι ο σχεδιασμός προβλέπει 11μηνες συμβάσεις με ειδική μοριοδότηση — θέση που η Ομοσπονδία έκρινε ότι «απέχει πολύ» από το αίτημα της μονιμοποίησης.

Ο πρόεδρος του Συλλόγου υπενθύμισε ότι η ΠΟΕ-ΟΤΑ είναι από τις ελάχιστες ομοσπονδίες στην Ελλάδα που υπέγραψαν Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μετά τα μνημόνια, γεγονός που θεωρεί «σημαντικό εργαλείο στα δικαιώματα των εργαζομένων».

Κινητοποιήσεις: συνελεύσεις, απεργία και ενδεχόμενη κλιμάκωση

Όπως ανέφερε ο κ. Λιάγκος, με ομόφωνη απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της ΠΟΕ-ΟΤΑ που συνεδρίασε στις 3 Απριλίου, ορίστηκαν πανελλαδικές ολοήμερες γενικές συνελεύσεις για την Πέμπτη 23 Απριλίου σε κάθε σύλλογο-μέλος. Στο Λασιίθι, λόγω του εορτασμού του πολιούχου της Ιεράπετρας (Αγίου Γεωργίου) στις 23, η γενική συνέλευση μεταφέρθηκε στις 22 Απριλίου, με συμμετοχή εργαζομένων και από τη Σητεία και το Οροπέδιο Λασιθίου. Την επομένη, Παρασκευή 24 Απριλίου, έχει προκηρυχθεί 24ωρη πανελλαδική απεργία και απεργιακό συλλαλητήριο στην Αθήνα, με πορεία προς το Υπουργείο Εσωτερικών όπου η Ομοσπονδία θα απαιτήσει

συνάντηση με την πολιτική ηγεσία. Ο κ. Λιάγκος δήλωσε ότι, ανάλογα με το αποτέλεσμα και τη συμμετοχή, ενδέχεται να προκηρυχθεί νέα απεργία στις 27-28 Απριλίου.

Ο πρόεδρος του Συλλόγου δεν παρέλειψε να αναφερθεί στο υψηλό κόστος που συνεπάγεται η συμμετοχή σε απεργία για τους εργαζομένους: «Ο εργαζόμενος που κάνει απεργία επιβαρύνεται και τις ασφαλιστικές εισφορές, τις πληρώνει αυτός», εξήγησε, σημειώνοντας ότι η πραγματική απώλεια αντιστοιχεί σε «ενάμισι μεροκάματο».

Κάλεσμα σε γονείς, κοινωνία και δημοτικά συμβούλια

Ο Θωμάς Λιάγκος απηύθυνε θερμό κάλεσμα προς τους γονείς να στηρίξουν τον αγώνα, αποσαφηνίζοντας ότι «δεν είμαστε απέναντι, είμαστε όλοι μαζί». Ενημέρωσε ότι κατά τις ημέρες απεργίας δεν θα μπορούν να λειτουργήσουν κανονικά οι παιδικοί σταθμοί, καθώς η φύση του χώρου δεν επιτρέπει τη λειτουργία με προσωπικό ασφαλείας.

Παράλληλα, ανακοίνωσε ότι ο Σύλλογος θα ζητήσει να παρευρεθεί στα δημοτικά συμβούλια Ιεράπετρας, Σητείας και Οροπεδίου Λασιθίου, προκειμένου να ενημερώσει τους αιρετούς και να ζητήσει τη στήριξή τους. «Και οι δήμαρχοι από τη μεριά τους πρέπει να πιέσουν μέσω της ΚΕΔΕ την κυβέρνηση», τόνισε.

Τα αιτήματα της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Σύμφωνα με ανακοίνωση της ΠΟΕ-ΟΤΑ, τα βασικά αιτήματα που διεκδικούνται μέσω των κινητοποιήσεων περιλαμβάνουν:

- Μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων ΕΣΠΑ στις κοινωνικές δομές των δήμων.
- Κατάργηση της «διάταξης Βορίδη» και της πρόβλεψης αυτοματοποιημένης άσκησης εφέσεων από τις Νομικές Υπηρεσίες των δήμων σε υποθέσεις μετατροπής συμβάσεων.
- Μαζικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού σε όλες τις υπηρεσίες ΟΤΑ.
- Πραγματικές μισθολογικές αυξήσεις και επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού.

Η Ομοσπονδία έχει ζητήσει συνάντηση με τον πρόεδρο και το ΔΣ της ΚΕΔΕ πριν τις κινητοποιήσεις, ενώ η Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕ-ΟΤΑ έχει εξουσιοδοτηθεί να αποφασίσει για περαιτέρω κλιμάκωση ανάλογα με τις εξελίξεις.