

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 4439
Ημερομ. Κατάθεσης: 8/4/2026



ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 08/04/2026

Του: Γραμμένου Βασίλειου, Βουλευτή Α' Αθηνών

ΠΡΟΣ: Τον κ. Υπουργό Εσωτερικών
Την κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: «**Ανάγκη λήψης πολιτικών πρωτοβουλιών για την εξασφάλιση της συνεχούς απασχόλησης των εργαζόμενων στους Δημοτικούς παιδικούς σταθμούς, ανεξαρτήτως τρόπου χρηματοδότησης του σχετικού έργου**»

Κυρία και Κύριε Υπουργοί,

Δεκάδες συμβασιούχοι ορισμένου χρόνου που απασχολούνται εδώ και πάρα πολλά χρόνια στη Δράση του ΕΣΠΑ «Πρωώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση» επικοινωνήσαν μαζί μας, έχοντας ανησυχία για το εργασιακό τους μέλλον, ενόψει αλλαγής των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού για την κάλυψη αναγκών των Παιδικών Σταθμών των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ), από το σχολικό έτος 2027-2028. Οι ανωτέρω μας πληροφόρησαν ότι έθεσαν υπόψη της αρμόδιας πολιτικής ηγεσίας το υπ' αρ. πρ. 56/20-10-2025 έγγραφό τους. Η ανωτέρω επικείμενη αλλαγή έχει προκαλέσει τεράστια αναστάτωση στο χώρο της Προσχολικής Αγωγής και επειδή οι απασχολούμενοι στους παιδικούς σταθμούς των ΟΤΑ έχουν δαπανήσει μεγάλο διάστημα εργασιακού τους χρόνου στο αντικείμενο, τόνισαν ενώπιον της αρμόδιας πολιτικής ηγεσίας την ανάγκη της μονιμοποίησής τους, καθώς καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες στο συγκεκριμένο τομέα.

Θεωρούν θέσφατο οι ως άνω εργαζόμενοι το ότι η επαρκής στελέχωση των δημοτικών παιδικών σταθμών με μόνιμο παιδαγωγικό προσωπικό είναι μια ζωτικής φύσης ανάγκη κοινωνικής πολιτικής. Στο πλαίσιο αυτό, διαχρονικά, διεκδικούν μία λύση για την εργασιακή τακτοποίηση των συμβασιούχων που υπηρετούν στους σταθμούς αυτούς με διαδοχικές συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, μέσω ΕΣΠΑ, καλύπτοντας επί σειρά ετών πάγιες και διαρκείς ανάγκες των ΟΤΑ που λειτουργούν τους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς. Οι εργαζόμενοι αυτοί έχουν προσληφθεί στο σύνολό τους αξιοκρατικά και σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται για τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου, δηλαδή, με τη θεσμοθετημένη

διαδικασία μοριοδότησης των εκάστοτε υποψηφίων, υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ, κατόπιν σχετικών προκηρύξεων. Σημειωτέο εδώ, ότι οι συμβάσεις τους είναι ετήσιες και ανανεώνονται σε κάθε σχολικό έτος, καθώς οι φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης αξιοποιούν τη σχετική δυνατότητα που τους δίνει η κείμενη νομοθεσία.

Ταυτόχρονα, θεωρούμε πως είναι φανερό σε όλους το γεγονός ότι χωρίς την παρουσία των συμβασιούχων ΕΣΠΑ οι μισοί παιδικοί σταθμοί θα έκλειναν και οι άλλοι μισοί θα καλούνταν να αντιμετωπίσουν τεράστια προβλήματα στη λειτουργία τους. Όσο περνάει ο καιρός, παρατηρείται λοιπόν πως οι συμβασιούχοι του ΕΣΠΑ γίνονται πλειοψηφία στους Δημοτικούς παιδικούς σταθμούς, με διαχρονική ευθύνη όλων των πολιτικών ηγεσιών του τόπου, που δεν έχουν δώσει μέχρι σήμερα μία λύση στο θέμα της εργασιακής ανασφάλειας των παραπάνω εργαζόμενων. Η διαδικασία πλήρωσης θέσεων μέσω γραπτού διαγωνισμού δεν μπορεί, κατά την κρίση των ανωτέρω εργαζόμενων, αλλά και με την κοινή λογική να καλύψει έγκαιρα τις πραγματικές ανάγκες που υπάρχουν για τη στελέχωση των δημοτικών παιδικών σταθμών.

Επειδή θεσμικά υπάρχει το κώλυμα της μη δυνατότητας μονιμοποίησης ή μετατροπής των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου, λόγω της παραγράφου 8, του άρθρου 103, του Συντάγματος, είναι προφανές ότι για την απορρόφηση των ως άνω ήδη υπηρετούντων συμβασιούχων, η μοναδική λύση που έχει απομείνει είναι η προκήρυξη των θέσεων με θέσπιση συστήματος ειδικής μοριοδότησης και με προσαύξηση της συγκεκριμένης εμπειρίας, κατά τα πρότυπα πρόσφατων προκηρύξεων άλλων τομέων του Δημοσίου. Προϋπόθεση για να τελεσφορήσει η ανωτέρω διαδικασία είναι η προηγούμενη σύσταση των χιλιάδων οργανικών θέσεων που απαιτούνται, καθώς είναι ξεκάθαρο ότι οι υπάρχουσες δεν επαρκούν για να καλύψουν τις ανάγκες των ελληνικών οικογενειών. Πρέπει να σημειώσουμε εδώ ότι οι θέσεις των συμβασιούχων ΕΣΠΑ, αν και απαραίτητες για την εύρυθμη λειτουργία των κατά τόπους δημοσίων Υπηρεσιών, δεν αποτυπώνονται στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των Δήμων και κατά συνέπεια δεν μπορούν να προκηρυχθούν.

Μέχρι να υλοποιηθεί η ανωτέρω πρόταση, καθίσταται φυσικά απαραίτητο οι συμβάσεις του υπάρχοντος προσωπικού να εξακολουθούν να είναι δωδεκάμηνες και να ανανεώνονται κανονικά. Παρά το ότι είναι μάλλον δεδομένη η σχετική ανανέωση για το επόμενο σχολικό έτος (2026 - 2027), θεωρούμε πως η καθ' ύλην αρμόδια πολιτική ηγεσία πρέπει να εξασφαλίσει το ότι θα ακολουθηθεί η πρακτική που μόλις προτείναμε και για τα επόμενα σχολικά έτη, ακόμα και αν η ανωτέρω δράση, μέσω των "Voucher", αποφασιστεί ότι θα χρηματοδοτείται αποκλειστικά από τον κρατικό προϋπολογισμό. Γιατί, προφανώς, η οποιαδήποτε ενδεχόμενη αλλαγή χρηματοδότησης της παραπάνω δράσης, θα προκαλούσε μια βλαπτική μεταβολή στις εργασιακές σχέσεις των απασχολούμενων σε αυτήν, με καταστροφικές συνέπειες για όλους τους εμπλεκόμενους, ανεξαιρέτως: για τους εργαζόμενους, για τους Δήμους και για τους γονείς.

Κρίνουν αναγκαίο, ως εκ τούτου, οι ανωτέρω εργαζόμενοι, οι συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου των εργαζομένων στους Δημοτικούς παιδικούς σταθμούς, κατόπιν λήψης σχετικής νομοθετικής πρωτοβουλίας, να εξαιρούνται του προγραμματισμού των προσλήψεων και να μην εφαρμόζονται σε καμία περίπτωση οι παράγραφοι 1 και 2, του άρθρου 25, του Ν.4829/2021. Άλλωστε, το ίδιο το επισπεύδον Υπουργείο, στην Αιτιολογική Έκθεση του για το άρθρο 59 του παραπάνω νόμου, ορίζει ότι κρίνεται αναγκαίο, για μια σειρά από λόγους, το προσωπικό που προσλαμβάνεται ή που έχει προσληφθεί με συμβάσεις ΙΔΟΧ στο πλαίσιο της παραπάνω Δράσης (μέσω των “Voucher”) να επιτρέπεται να απασχολείται δώδεκα μήνες με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης, για όσο καιρό διαρκεί η εν λόγω δράση.

Επειδή η χρησιμότητα των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών και το σημαντικό κοινωνικό έργο που επιτελούν είναι αναμφισβήτητα δεδομένα, η αιτούμενη πρωτοβουλία αποτελεί μια μεγάλης σημασίας ζωτική ανάγκη για την εύρυθμη λειτουργία τους αλλά και μια ανακουφιστική διευθέτηση για την ίδια την ελληνική κοινωνία, αφού χιλιάδες παιδιά ετησίως εξασφαλίζουν θέσεις σε Δημοτικούς παιδικούς σταθμούς και χιλιάδες γονείς διευκολύνονται στο να έχουν πρόσβαση στην αγορά εργασίας, χωρίς να επωμίζονται την εξοντωτική υποχρέωση για τον οικογενειακό τους προϋπολογισμό της πληρωμής εξ' ιδίων εξόδων της φιλοξενίας τους παιδιού τους σε παιδικό σταθμό.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω,

Ερωτώνται οι κ. κ. Υπουργοί:

Προτίθεστε να λάβετε τις απαραίτητες πολιτικές πρωτοβουλίες προς δρομολόγηση της ψήφισης ειδικής νομοθετικής ρύθμισης, που θα προβλέπει, οι συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου των εργαζομένων στους εποπτευόμενους από τους Δήμους παιδικούς σταθμούς να εξαιρούνται του προγραμματισμού των προσλήψεων και να μην εφαρμόζονται σε καμία περίπτωση οι παράγραφοι 1 και 2, του άρθρου 25, του Ν.4829/2021, αφενός προς εξασφάλιση της έγκαιρης και πλήρους στελέχωσης των Δημοτικών παιδικών σταθμών αφετέρου προς οικονομική ανακούφιση των μη εύπορων εργαζόμενων γονέων των φιλοξενούμενων νηπίων;

Ο ερωτών Βουλευτής

Γραμμένος Βασίλειος