

Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων
ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εθνικής Άμυνας

Θέμα: «Επίδομα Ιδιαίτερων Συνθηκών και Επικινδυνότητας: Κενά εφαρμογής και άνιση μεταχείριση για τους αποσπασμένους στρατιωτικούς»

Ο Βουλευτής Λάρισας Κόκκαλης Βασίλειος καταθέτει προς τον κ. Υπουργό Εθνικής Άμυνας ως Αναφορά την υπ' αριθμ. πρωτ. 119/2026 επιστολή της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ.), κατόπιν σχετικής επιστολής της Ένωσης Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Λάρισας (ΕΣΠΕΛ), με την οποία αναδεικνύεται ο έντονος προβληματισμός και η ανησυχία που εκφράζεται από το στρατιωτικό προσωπικό αναφορικά με την εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 79 παρ. 2 του ν. 5265/2026, που αφορά το Επίδομα Ιδιαίτερων Συνθηκών Εργασίας και Επικινδυνότητας.

Σύμφωνα με την επιστολή, το εν λόγω επίδομα «*θεσπίστηκε ως αναγνώριση της ιδιαίτερης φύσης της στρατιωτικής υπηρεσίας, της επικινδυνότητας που απορρέει από την άσκηση των καθηκόντων των στελεχών, καθώς και της απασχόλησής τους πέραν του συνήθους ωραρίου ή χωρίς καθορισμένο ωράριο εργασίας*», ενώ «*καταβάλλεται υπό την προϋπόθεση ότι τα στελέχη προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στα καθήκοντα και στις συνθήκες που δικαιολογούν τη χορήγησή του*».

Ωστόσο, επισημαίνεται ότι «*σε περίπτωση απομάκρυνσης των στελεχών με απόσπαση, μετακίνηση, διάθεση ή εκπαιδευτική άδεια μεγαλύτερη των δύο (2) μηνών από τα καθήκοντα [...] διακόπτεται η καταβολή του*», γεγονός που δημιουργεί σοβαρά ζητήματα ως προς την εφαρμογή της ρύθμισης.

Ιδιαίτερη ανησυχία προκαλεί το γεγονός ότι «*οι αποσπάσεις στις Ένοπλες Δυνάμεις αποτελούν διοικητικό εργαλείο προσωρινού χαρακτήρα για την αντιμετώπιση ελλείψεων προσωπικού ή την κάλυψη εξειδικευμένων αναγκών*», ενώ τα στελέχη «*αποσπώνται κατόπιν υπηρεσιακής απόφασης και προς εξυπηρέτηση των αναγκών της υπηρεσίας*». Ως εκ τούτου, «*η ενδεχόμενη διακοπή της καταβολής του επιδόματος [...] δημιουργεί την εύλογη εντύπωση ότι τα στελέχη υφίστανται οικονομική επιβάρυνση εξαιτίας αποφάσεων που λαμβάνονται αποκλειστικά για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών*».

Περαιτέρω, τονίζεται ότι «*σε πολλές περιπτώσεις τα αποσπασμένα στελέχη εξακολουθούν να εκτελούν καθήκοντα συναφή με την ιδιότητά τους ή παρεμφερή με εκείνα των στελεχών που υπηρετούν οργανικά*», με αποτέλεσμα «*στον ίδιο χώρο εργασίας να συνυπάρχουν στελέχη που εκτελούν παρόμοιο έργο, αλλά αντιμετωπίζονται διαφορετικά ως προς τις οικονομικές απολαβές τους*».

Η διαφοροποίηση αυτή «*δημιουργεί συνθήκες άνισης μεταχείρισης [...] και πλήττει το αίσθημα δικαιοσύνης και το ηθικό του προσωπικού*», ιδίως όταν η απόσπαση πραγματοποιείται για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών.

Τέλος, υπογραμμίζεται η ανάγκη θεσμικής παρέμβασης, καθώς «*η συγκεκριμένη ρύθμιση χρήζει επανεξέτασης ως προς την εφαρμογή της στις περιπτώσεις αποσπασμένων στελεχών*», προτείνοντας μεταξύ άλλων «*την έκδοση διευκρινιστικής οδηγίας*», «*τη συνέχιση της καταβολής του επιδόματος*» όπου συντρέχουν οι ουσιαστικές προϋποθέσεις, καθώς και «*την αποφυγή δημιουργίας συνθηκών άνισης μεταχείρισης*».

**Επισυνάπτεται η υπ' αριθμ. πρωτ. 119/2026 σχετική επιστολή.
Παρακαλούμε για τις άμεσες και δέουσες ενέργειες του Υπουργείου, προς
αποκατάσταση της ίσης μεταχείρισης και διασφάλιση της δίκαιης αντιμετώπισης
του στρατιωτικού προσωπικού, καθώς και για σχετική ενημέρωσή μας.**

Αθήνα, 27 Μαρτίου 2026

Ο καταθέτων Βουλευτής

Κόκκαλης Βασίλειος



Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.Ο.Μ.Ε.Ν.Σ.)

member of



Νόμιμα αναγνωρισμένη επαγγελματική Ομοσπονδία με την υπ' αριθμ.16/2017 διαταγή του Ειρηνοδίκειου Χαλανδρίου, καταχωρημένη στα βιβλία Ομοσπονδιών του Πρωτοδικείου Αθηνών με αριθμό μητρώου 844 και αριθμό βιβλίου συνδικαλιστικών οργανώσεων 6390.

Ηλεκτρονική διεύθυνση: [www](http://www.pomens.gr) - facebook

Email: info@pomens.gr

Αριθμ. Πρωτ. 119/2026

Αθήνα, 26 Μαρτίου 2026

ΠΡΟΣ: Υπουργό Εθνικής Άμυνας, κ. Νικόλαο Δένδια
Υφυπουργό Εθνικής Άμυνας, κ. Αθανάσιο Δαβάκη
Βουλευτές της Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών Υποθέσεων

ΚΟΙΝ : ΕΓΑ/ΓΕΕΘΑ, ΕΓΑ/ΓΕΣ, ΕΓΑ/ΓΕΝ, ΕΓΑ/ΓΕΑ
Διευθυντή Στρατιωτικού Γραφείου κ. ΥΕΘΑ – ΥΦΕΘΑ
Νομικό Σύμβουλο κ. ΥΕΘΑ - ΥΦΕΘΑ
Στρατιωτικοί συντάκτες

ΘΕΜΑ: Επίδομα Ιδιαίτερων Συνθηκών Εργασίας και Επικινδυνότητας για τα Αποσπασμένα Στελέχη

ΣΧΕΤ.: α. Ν. 3883/2010
β. Ν. 5265/2026
γ. Έγγραφο με Αριθμ. Πρωτ. 02/16-02-26 της ΕΣΠΕΛ

Αξιότιμοι κ.κ. Υπουργοί, Αξιότιμοι κ.κ. Βουλευτές της Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών Υποθέσεων, Αξιότιμοι κ.κ. Αρχηγοί,

1. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.Ο.Μ.Ε.Ν.Σ.), κατόπιν σχετικής επιστολής της Ένωσης Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Λάρισας (ΕΣΠΕΛ), και στο πλαίσιο της θεσμικής της αποστολής για την ανάδειξη ζητημάτων που αφορούν την υπηρεσιακή κατάσταση και την καθημερινότητα των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, σας μεταφέρει τον έντονο προβληματισμό και την ανησυχία που εκφράζεται από το προσωπικό αναφορικά με την εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 79 παρ. 2 του ν. 5265/2026, η οποία αφορά το Επίδομα Ιδιαίτερων Συνθηκών Εργασίας και Επικινδυνότητας.

2. Το εν λόγω επίδομα θεσπίστηκε ως αναγνώριση της ιδιαίτερης φύσης της στρατιωτικής υπηρεσίας, της επικινδυνότητας που απορρέει από την άσκηση των καθηκόντων των στελεχών, καθώς και της απασχόλησής τους πέραν του συνήθους ωραρίου ή χωρίς καθορισμένο ωράριο εργασίας. Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 79 παρ. 2 του ανωτέρω νόμου, το επίδομα καταβάλλεται υπό την προϋπόθεση ότι τα στελέχη προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στα καθήκοντα και στις συνθήκες που δικαιολογούν τη χορήγησή του.

3. Παράλληλα, η ίδια διάταξη προβλέπει ότι σε περίπτωση απομάκρυνσης των στελεχών με απόσπαση, μετακίνηση, διάθεση ή εκπαιδευτική άδεια μεγαλύτερη των δύο (2) μηνών από τα καθήκοντα, τις θέσεις και τις συνθήκες που συνδέονται με την παροχή υπηρεσίας υπό την ιδιότητα του στελέχους και δικαιολογούν τη χορήγηση του επιδόματος, **διακόπτεται η καταβολή του**, με βεβαίωση του οικείου προϊσταμένου.

4. Στην πράξη, ωστόσο, ανακύπτει σοβαρός προβληματισμός ως προς την εφαρμογή της ρύθμισης στις περιπτώσεις αποσπάσεων στελεχών, ιδίως όταν αυτές πραγματοποιούνται για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών. Οι αποσπάσεις στις Ένοπλες Δυνάμεις αποτελούν διοικητικό εργαλείο προσωρινού χαρακτήρα για την αντιμετώπιση ελλείψεων προσωπικού ή την κάλυψη εξειδικευμένων αναγκών σε Μονάδες και Υπηρεσίες.

5. Κατά συνέπεια, στις περιπτώσεις αυτές τα στελέχη αποσπώνται κατόπιν υπηρεσιακής απόφασης και προς εξυπηρέτηση των αναγκών της υπηρεσίας. Ως εκ τούτου, η ενδεχόμενη διακοπή της καταβολής του επιδόματος ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας και επικινδυνότητας δημιουργεί την εύλογη εντύπωση ότι τα στελέχη υφίστανται οικονομική επιβάρυνση εξαιτίας αποφάσεων που λαμβάνονται αποκλειστικά **για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών**.

6. Περαιτέρω, σε πολλές περιπτώσεις τα αποσπασμένα στελέχη εξακολουθούν να εκτελούν καθήκοντα συναφή με την ιδιότητά τους ή παρεμφερή με εκείνα των στελεχών που υπηρετούν οργανικά στη Μονάδα ή Υπηρεσία υποδοχής. Ως αποτέλεσμα, ενδέχεται στον ίδιο χώρο εργασίας να συνυπάρχουν **στελέχη που εκτελούν παρόμοιο έργο, αλλά αντιμετωπίζονται διαφορετικά** ως προς τις οικονομικές απολαβές τους, αποκλειστικά λόγω της διοικητικής τους κατάστασης.

7. Η διαφοροποίηση αυτή δημιουργεί **συνθήκες άνιση μεταχείρισης** μεταξύ στελεχών που προσφέρουν ισότιμα τις υπηρεσίες τους και πλήττει το αίσθημα δικαιοσύνης και το ηθικό του προσωπικού, ιδίως όταν η απόσπαση πραγματοποιείται για την κάλυψη αναγκών της υπηρεσίας.

8. Η Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ., έχοντας ως βασική προτεραιότητα τη μέριμνα για το στρατιωτικό προσωπικό – το οποίο αποτελεί τον σημαντικότερο πολλαπλασιαστικό ισχύος των Ενόπλων Δυνάμεων – θεωρεί ότι η συγκεκριμένη ρύθμιση χρήζει επανεξέτασης ως προς την εφαρμογή της στις περιπτώσεις αποσπασμένων στελεχών.

9. Για τους λόγους αυτούς προτείνεται:

α. Η **έκδοση διευκρινιστικής οδηγίας** ή η ερμηνευτική αποσαφήνιση της εφαρμογής της διάταξης του άρθρου 79 παρ. 2 του ν. 5265/2026 στις περιπτώσεις αποσπάσεων στελεχών.

β. Η **συνέχιση της καταβολής του επιδόματος** ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας και επικινδυνότητας στις περιπτώσεις όπου τα αποσπασμένα στελέχη εξακολουθούν να εκτελούν καθήκοντα που δικαιολογούν τη χορήγησή του.

γ. Η αποφυγή δημιουργίας συνθηκών άνιση μεταχείρισης μεταξύ στελεχών που επιτελούν παρόμοιο έργο στο πλαίσιο των υπηρεσιακών τους καθηκόντων, ανεξαρτήτως της διοικητικής τους κατάστασης.

10. Ως εκ τούτου η ουσιαστική μέριμνα και η δίκαιη αντιμετώπιση του στρατιωτικού προσωπικού αποτελούν βασική προϋπόθεση για τη διατήρηση υψηλού ηθικού και επιχειρησιακής ετοιμότητας. Στο πλαίσιο αυτό, η Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ. προσβλέπει στις απαραίτητες θεσμικές παρεμβάσεις της Πολιτικής και Στρατιωτικής Ηγεσίας, ώστε να διασφαλιστεί η ίση και δίκαιη μεταχείριση των στελεχών που καλούνται να καλύψουν υπηρεσιακές ανάγκες των Ενόπλων Δυνάμεων.

11. Χειριστής θέματος: Αντιπρόεδρος Μέρимνας Προσωπικού, Λγός (ΔΒ) Σιδέρης Βότσης, τηλ. [REDACTED]

Για την Εκτελεστική Γραμματεία

Ο Πρόεδρος

Ηλίας Κολλύρης
Σγός (ΤΣΕ)

Ο Γενικός Γραμματέας

Γεώργιος Κυριακάκης
Ανχης (ΕΜ)