



Αθήνα, 01.04.2026

Ερώτηση

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: «Η μαζική αποχώρηση εργασιακών συμβούλων και η εργασιακή αβεβαιότητα στη Δ.ΥΠ.Α. οδηγούν σε πρωτοφανή αποδιάρθρωση των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης»

Το τελευταίο διάστημα εντείνεται η ανησυχία για το μέλλον της λειτουργίας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), καθώς μεγάλος αριθμός συμβασιούχων εργαζομένων, συγκεκριμένα εργασιακών συμβούλων, οδηγείται στην ανεργία χωρίς καμία πρόβλεψη για την αντικατάσταση ή τη συνέχιση της απασχόλησής τους.

Σύμφωνα με δημοσιεύματα και παρεμβάσεις των εργαζομένων, έως και το καλοκαίρι του 2026 αναμένεται να αποχωρήσουν πάνω από 1.200 εργαζόμενοι, που αντιστοιχούν περίπου στο 30% του συνολικού προσωπικού της Δ.ΥΠ.Α., γεγονός που συνιστά τη μεγαλύτερη αποψίλωση ανθρώπινου δυναμικού στην ιστορία του οργανισμού, ο οποίος κατά τραγική ειρωνεία έχει στρατηγική αποστολή την ενίσχυση της απασχόλησης. Και όλα αυτά συμβαίνουν υπό το ακλόνητο δεδομένο ότι το μόνιμο προσωπικό δεν επαρκεί, και ότι η αποχώρησή τους αναμένεται να προκαλέσει σοβαρές καθυστερήσεις, δυσχέρεια στην υλοποίηση προγραμμάτων και ενδεχόμενο απώλειας πόρων.

Παράλληλα, οι συμβάσεις εκατοντάδων εργασιακών συμβούλων λήγουν σταδιακά από τον Απρίλιο έως τον Ιούνιο 2026, χωρίς μέχρι σήμερα να υπάρχει ουδεμία κυβερνητική δέσμευση για την ανανέωσή τους. Οι εργαζόμενοι αυτοί αποτελούν βασικό πυλώνα της λειτουργίας της Δ.ΥΠ.Α., παρέχοντας εξατομικευμένη υποστήριξη σε ανέργους, διαχείριση προγραμμάτων απασχόλησης και διασύνδεση με την αγορά εργασίας.

Η κατάσταση αυτή έχει ήδη οδηγήσει σε κινητοποιήσεις και παραστάσεις διαμαρτυρίας, με τους εργαζόμενους να επισημαίνουν ότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και ότι η αποχώρησή τους θα πλήξει πρωτίστως τους ανέργους που εξυπηρετούνται από τη Δ.ΥΠ.Α. Επιπλέον, εγείρονται ζητήματα συνολικού σχεδιασμού και θεσμικής συνέπειας, καθώς βασικές λειτουργίες του οργανισμού - όπως η συμβουλευτική υποστήριξη ανέργων- καλύπτονται διαχρονικά από προσωπικό με προσωρινές συμβάσεις, παρά τον κατεξοχήν μόνιμο και κρίσιμο χαρακτήρα τους .

Η διαμορφούμενη κατάσταση δημιουργεί σοβαρά ερωτήματα για τη βιωσιμότητα των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης, την αξιοποίηση δημόσιων και ευρωπαϊκών πόρων, αλλά και την εργασιακή ασφάλεια εκατοντάδων εργαζομένων.

Κατόπιν των ανωτέρω, ερωτάται η αρμόδια Υπουργός:

1. Ποιος είναι ο ακριβής αριθμός των συμβασιούχων εργαζομένων και εργασιακών συμβούλων της Δ.ΥΠ.Α. των οποίων οι συμβάσεις λήγουν εντός του 2026 και ποιο ποσοστό του συνολικού προσωπικού αντιστοιχούν;
2. Προτίθεται το Υπουργείο να προχωρήσει σε ανανέωση ή παράταση των συμβάσεων των εργασιακών συμβούλων, οι οποίοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της Δ.ΥΠ.Α., και αν ναι, με ποιο χρονοδιάγραμμα και μέσω ποιου χρηματοδοτικού σχήματος;
3. Πώς σκοπεύει η κυβέρνηση να διασφαλίσει τη συνέχεια της λειτουργίας των υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α., δεδομένου ότι η αποχώρηση έως και του 30% του προσωπικού αναμένεται να προκαλέσει σοβαρά λειτουργικά κενά και επιπτώσεις στην εξυπηρέτηση ανέργων και επιχειρήσεων;
4. Για ποιο λόγο κρίσιμες λειτουργίες της Δ.ΥΠ.Α., όπως η συμβουλευτική υποστήριξη και η διαχείριση προγραμμάτων απασχόλησης, εξακολουθούν να καλύπτονται από προσωπικό ορισμένου χρόνου και όχι από μόνιμο προσωπικό, παρά τον διαρκή χαρακτήρα τους;
5. Ποια μέτρα προτίθεται να λάβει το Υπουργείο ώστε να αποφευχθεί η περαιτέρω αποδυνάμωση της Δ.ΥΠ.Α. και να διασφαλιστεί τόσο η ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες όσο και η εργασιακή σταθερότητα των εργαζομένων της;

Οι ερωτώντες βουλευτές

Αθανάσιος (Νάσος) Ηλιόπουλος

Αθανασία (Σία) Αναγνωστοπούλου

Ευτυχία (Εφη) Αχτσιόγλου

Θεόδωρος Δρίτσας

Χουσεΐν Ζεϊμπέκ

Θεοπίστη (Πέτη) Πέρκα

Δημήτριος Τζανακόπουλος

Μερόπη Τζούφη

Ευκλείδης Τσακαλώτος

Οζγκιούρ Φερχάτ

Θεανώ Φωτίου

