



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

**Νότης Α. Μηταράκης**  
Βουλευτής Χίου – Νέα Δημοκρατία

**ΑΝΑΦΟΡΑ**

Χίος, 19 Μαρτίου 2026

**ΠΡΟΣ:** Υπουργό Παιδείας & Θρησκευμάτων

**Θέμα:** Προτάσεις βελτίωσης λειτουργίας Βιβλιοθηκών

Αξιότιμη κα. Υπουργέ,

Σας προωθώ επιστολή του Προέδρου του Ε.Σ της Ιστορικής Βιβλιοθήκης Χίου «Κοραής» με προτάσεις σχετικά με τη βελτίωση του τρόπου λειτουργίας και στελέχωσης των Βιβλιοθηκών.

Παρακαλώ για τις απόψεις σας.

Με εκτίμηση,

Νότης Μηταράκης

Παύλος Π. Καλογεράκης (\*)

Πρόεδρος του Ε. Σ. της Ιστορικής Βιβλιοθήκης Χίου «Κοραΐς»

Χίος, 9 Μαρτίου 2026

**Προς την Υπουργό**

**Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού**

**κυρία Σοφία Ζαχαράκη**

minister@minedu.gov.gr

Κοινοποίηση:

Βουλευτή Χίου κ. Παναγιώτη Μηταράκη

contact@mitarakis.gr

Αξιότιμη κυρία Υπουργέ,

Σας παρακαλώ επιτρέψτε μου, εντελώς συνοπτικά, τα παρακάτω:

Είναι γνωστό και προφανές ότι οι Βιβλιοθήκες ανά την Ελλάδα μας μπορούν και πρέπει να αποτελούν πόλο πνευματικής έλξης αλλά και φάρο πολιτιστικής δράσης, εκπαιδευτικής καινοτομίας και μοχλό σύγχρονης πνευματικής δημιουργίας. Η λειτουργία και η απήχηση μιας τοπικής Βιβλιοθήκης δεν καθορίζονται αποκλειστικά από το μέγεθος των συλλογών της, τον πλούτο των ιστορικών τεκμηρίων που διαθέτει ή τον αριθμό του προσωπικού που τη στελεχώνει. Αναμφίβολα, τα στοιχεία αυτά αποτελούν σημαντικούς παράγοντες για την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών. Ωστόσο, η διεθνής εμπειρία αλλά και η πρακτική πραγματικότητα αποδεικνύουν ότι ο καθοριστικός παράγοντας για τη δυναμική παρουσία μιας Βιβλιοθήκης στην τοπική κοινωνία, είναι πρωτίστως η διοικητική της καθοδήγηση.

Η διοίκηση, και ειδικότερα ο/η Προϊστάμενος/Προϊσταμένη της Βιβλιοθήκης σε συνεργασία με τον/την Πρόεδρο του Εφορευτικού Συμβουλίου, διαμορφώνουν το πλαίσιο λειτουργίας, θέτουν τις προτεραιότητες και καθορίζουν το επίπεδο εξωστρέφειας και δημιουργικής παρουσίας του ιδρύματος. Μέσα από την οργανωτική επάρκεια, τον προγραμματισμό δράσεων, την καλλιέργεια συνεργασιών με εκπαιδευτικούς και πολιτιστικούς φορείς, καθώς και τη συστηματική αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων, ακόμη και μια Βιβλιοθήκη με περιορισμένα μέσα μπορεί να μετατραπεί σε ενεργό πνευματικό κύτταρο της τοπικής κοινωνίας. Πολύ περισσότερο μάλιστα αφού μπορούν να χρησιμοποιήσουν όλα τα νομοθετικά εργαλεία που διαθέτουν ως ΝΠΔΔ. Μπορούν τα μέγιστα να βοηθήσουν την πνευματική και εκπαιδευτική ζωή του Τόπου, δηλαδή να γίνουν συμπληρωματικοί αρωγοί του κυβερνητικού έργου.

Για τον λόγο αυτό, η επιλογή προσώπων και η άσκηση της διοίκησης στις τοπικές Βιβλιοθήκες οφείλουν να χαρακτηρίζονται από υψηλό αίσθημα ευθύνης, διοικητική επάρκεια και σαφή στρατηγική αντίληψη του ρόλου τους. Όταν η ηγεσία λειτουργεί με συλλογικό όραμα, οργάνωση και συνέπεια, οι Βιβλιοθήκες μπορούν πράγματι να καταστούν πόλοι πνευματικής έλξης και ουσιαστικοί φάροι προόδου για την κοινωνία.

Από την μακρά γνώση μου –επιτρέψτε μου να πω- στα των Βιβλιοθηκών της Ελλάδας, βλέπω ότι ο/η Προϊστάμενος /Προϊσταμένη, έτσι και καταλάβουν τη θέση, μένουν σ' αυτήν εφόρου ζωής(!). Εάν επικρατήσει δε η αντίληψη ότι «δεν μας κουνά κανείς από εδώ», τότε το βέβαιο αποτέλεσμα στις περισσότερες των περιπτώσεων είναι το τέλμα. Πολύ περισσότερο μάλιστα εάν συνδυάζεται και με αδυναμία συνεργασίας των διοικούντων ατόμων ή με αδιαφορία των μελών του Ε.Σ.

Ο αναγκαίος εκσυγχρονισμός επί του θέματος είναι η άμεση νομοθετική ρύθμιση ώστε και ο/η Προϊστάμενος/Προϊσταμένη αλλά και ο/η Πρόεδρος του Ε.Σ. να επιλέγονται επί θητεία, κατόπιν προσκλήσεως ενδιαφέροντος και ανάλογης διαδικασίας επιλογής. Η κινητικότητα αυτή θα φέρει ταυτόχρονα και στοιχία ανανέωσης. Επ' αυτού ειδικότερα επιτρέψτε μου να σημειώσω:

1. Γιατί να είναι ο/ η Προϊστάμενος/ Προϊσταμένη κατ' ανάγκη μόνο βιβλιοθηκονόμος;
2. Είναι γνωστό ότι αποσπώνται εκπαιδευτικοί Α/θμιας και Β/θμιας προς τις Βιβλιοθήκες, πολλών και διαφόρων ειδικοτήτων, μερικοί των οποίων έχουν και ιδιαίτερη κλίση και ενδιαφέρον στα των Βιβλιοθηκών αλλά και διοικητικές ικανότητες. Συνεπώς, υπάρχει δεξαμενή ικανών και ενδιαφερομένων ατόμων και συνεπώς είναι δυνατόν να επιλέγεται επί θητεία ένα άτομο από αυτό το δυναμικό.
3. Το ίδιο ισχύει και με πολλούς άλλους δημοσίους υπαλλήλους άλλων Υπηρεσιών.
4. Αφού ο Πρόεδρος είναι άμισθος γιατί να μην αναζητούνται άτομα από την τοπική κοινωνία τα οποία πράγματι όχι μόνο επιθυμούν να υπηρετήσουν τον Τόπο, αλλά και να έχουν τα απαραίτητα προσόντα για αυτό το καθήκον; Με την διαδικασία της πρόσκλησης ενδιαφέροντος και της επιλογής θα σταματήσει και ο χαρακτηρισμός του «διορισμένου».

Επί πλέον κάτι άλλο σχετικό για την βελτίωση και ανέλιξη της λειτουργίας των Βιβλιοθηκών:

Το Υπουργείο Εσωτερικών συντονίζει την υλοποίηση του προγράμματος στοχοθεσίας και αξιολόγησης. Επιτρέψτε μου να σημειώσω ότι το σύστημα αξιολόγησης του/της Προϊσταμένου/ Προϊσταμένης έτσι όπως έχει σχεδιαστεί για διάφορες άλλες Υπηρεσίες, δεν έχει καμία συνάφεια με τις ανάγκες, το εργασιακό περιβάλλον και τις προϋποθέσεις σωστής λειτουργίας μιας Βιβλιοθήκης. Συνεπώς, καθίσταται επί της στόχευσής του μη αποτελεσματικό. Θα μπορούσα μάλιστα να πω εντελώς αδιάφορο, αφού δεν επιφέρει κάτι ουσιαστικό στην βελτίωση της λειτουργίας της αλλά και στις ικανότητες του υπευθύνου ατόμου, στόχους στους οποίους αποσκοπεί.

Μετά τιμής και εκτίμησης

Παύλος Π. Καλογεράκης

(\*) - Επίτιμος Διευθυντής Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης

- Πρώην Πρόεδρος του ΚΥΣΔΕ επί 4 χρόνια (2004-2007 επί Υπουργού αιμνήστου Μαρίας Γαλιανού)

- Πρώην Πρόεδρος του Ε.Σ. της Βιβλιοθήκης Κοραή επί 5,5 έτη (2007 -2012)