



Αθήνα, 23 Μαρτίου 2026

## **ΕΡΩΤΗΣΗ**

- προς τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης

### **Θέμα: «Υποστελέχωση, αλλοίωση του θεσμικού ρόλου και προβληματικός εσωτερικός κανονισμός στο ΕΚΤ»**

Το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), το οποίο σύμφωνα με τον ιδρυτικό του νόμο αποτελεί εθνικής εμβέλειας υποδομή για τη συλλογή, τεκμηρίωση, διάχυση και ψηφιακή διατήρηση της επιστημονικής, τεχνολογικής και πολιτιστικής πληροφορίας, αντιμετωπίζει σοβαρά προβλήματα λειτουργίας, υποστελέχωσης και θεσμικής αποδυνάμωσης.

Η λειτουργία του φορέα στηρίζεται σε μεγάλο βαθμό σε εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, οι οποίοι καλύπτουν στην πράξη πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Με τη λήξη των έργων του Ταμείου Ανάκαμψης, περίπου το ένα τέταρτο του ήδη περιορισμένου προσωπικού κινδυνεύει να αποχωρήσει έως τον Απρίλιο ή το αργότερο έως τον Ιούνιο, γεγονός που δημιουργεί σοβαρό κίνδυνο περαιτέρω αποδυνάμωσης κρίσιμων υπηρεσιών.

Ενδεικτικό της κατάστασης είναι ότι το «Τμήμα Εθνικών Υποδομών Περιεχομένου και Τεκμηρίωσης», στο οποίο αντιστοιχούν τρεις από τις πέντε βασικές θεσμοθετημένες αρμοδιότητες του ΕΚΤ, έχει χάσει πάνω από το 60% του προσωπικού του από την περίοδο της αυτονομίας του φορέα μέχρι σήμερα.

Την ίδια στιγμή εγείρονται σοβαρά ερωτήματα για την οργανωτική αναδιάρθρωση που εμφανίζεται στο οργανόγραμμα του φορέα, καθώς περιλαμβάνει δομές - όπως «Τμήμα Αμυντικής Καινοτομίας» - που δεν συνάδουν με τον θεσμικό ρόλο του ΕΚΤ, όπως αυτός προσδιορίζεται στον ιδρυτικό του νόμο (άρθρο 59 ν. 4623/2019). Παράλληλα, η εμφάνιση Διευθύνσεων στο οργανόγραμμα φαίνεται να συγκρούεται με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο διοίκησης του φορέα.

Επιπλέον, τον Ιούνιο του 2025 δημοσιεύθηκε Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του ΕΚΤ, χωρίς να έχει προηγηθεί ουσιαστικός διάλογος με το Σωματείο Εργαζομένων, όπως προβλέπεται. Σύμφωνα με τους εργαζόμενους, ο κανονισμός περιλαμβάνει ρυθμίσεις που δεν συμβαδίζουν με τη νομοθεσία για την έρευνα (ν. 4310/2014), ενώ θέτει ζητήματα εργασιακών δικαιωμάτων, διαφάνειας στις διαδικασίες επιλογής διοίκησης και περιορισμών στην ελεύθερη έκφραση των

εργαζομένων. Για τον λόγο αυτό το Σωματείο έχει προσφύγει στο Συμβούλιο της Επικρατείας ζητώντας την ακύρωσή του.

Τέλος, προκαλεί ανησυχία η θεσμική απαξίωση του διαλόγου με τους εργαζόμενους, καθώς σύμφωνα με τις σχετικές καταγγελίες το Σωματείο Εργαζομένων δεν έχει καταφέρει να πραγματοποιήσει ουσιαστική συνάντηση ούτε με τη διοίκηση του φορέα ούτε με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου για την επίλυση των ζητημάτων αυτών.

### **Με βάση τα παραπάνω, ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:**

1. Ποιος είναι ο σχεδιασμός του Υπουργείου για το προσωπικό του ΕΚΤ μετά τη λήξη των έργων του Ταμείου Ανάκαμψης; Προτίθεται να εξασφαλίσει τη συνέχιση της απασχόλησης των εργαζομένων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες του φορέα;
2. Προτίθεται το Υπουργείο να ενισχύσει το ΕΚΤ με μόνιμο προσωπικό, ώστε να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία των βασικών του υπηρεσιών και ιδίως των εθνικών υποδομών τεκμηρίωσης;
3. Με ποιο σκεπτικό εμφανίζεται στο οργανόγραμμα του ΕΚΤ «Τμήμα Αμυντικής Καινοτομίας», δεδομένου ότι μια τέτοια δραστηριότητα δεν προβλέπεται στον θεσμικό ρόλο του φορέα;
4. Πώς κατανέμεται σήμερα το τακτικό και έκτακτο προσωπικό ανά τμήμα και υπηρεσία του ΕΚΤ και με ποια κριτήρια έχουν συγκροτηθεί οι Διευθύνσεις που εμφανίζονται στο αναρτημένο οργανόγραμμα;
5. Έχει εξετάσει το Υπουργείο τις καταγγελίες των εργαζομένων σχετικά με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΕΚΤ και τη συμβατότητά του με τη νομοθεσία για την έρευνα; Προτίθεται να προχωρήσει σε τροποποίηση ή απόσυρσή του ώστε να αποκατασταθεί η θεσμική νομιμότητα και ο εργασιακός διάλογος;

### **Οι ερωτώντες Βουλευτές**

**Τζούφη Μερόπη**

**Αναγνωστοπούλου Σία**

**Δρίτσας Θεόδωρος**

**Ζεϊμπέκ Χουσεϊν**

**Πέρκα Πέτη**

**Τζανακόπουλος Δημήτριος**