



Αθήνα, 22 Μαρτίου 2026

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ: *Προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης*

Θέμα: «Έξαρση περιστατικών εργασιακού mobbing και ανάγκη ουσιαστικής προστασίας των εργαζομένων»

Τα τελευταία έτη, και ιδίως κατά το 2025 και το 2026, καταγράφεται σημαντική αύξηση των καταγγελιών για περιστατικά βίας και παρενόχλησης στους χώρους εργασίας. Σύμφωνα με στοιχεία της Επιθεώρησης Εργασίας, το 78% των καταγγελιών αφορά μορφές λεκτικής, ψυχολογικής και ηθικής παρενόχλησης (mobbing), ενώ παρατηρείται μετατόπιση του φαινομένου και μεταξύ συναδέλφων, πέραν της εργοδοτικής αυθαιρεσίας.

Παράλληλα, η πρόσφατη Υπουργική Απόφαση 95/2026, που επιβάλλει την υποχρεωτική υιοθέτηση πολιτικών κατά της βίας και παρενόχλησης σε επιχειρήσεις, επιβεβαιώνει τη σοβαρότητα και την έκταση του προβλήματος. Ωστόσο, πληθαίνουν τα δημοσιεύματα και οι καταγγελίες εργαζομένων που κάνουν λόγο για ανεπαρκή εφαρμογή των μέτρων και φόβο αντιποίνων.

Επιπλέον, ιδιαίτερη ανησυχία προκαλεί το γεγονός ότι η πλειονότητα των περιστατικών αφορά ευάλωτες ομάδες εργαζομένων, με τους κλάδους των νηπιαγωγών και των παιδαγωγών προσχολικής ηλικίας να καταγράφουν αυξανόμενα φαινόμενα. Ακολουθούν οι τομείς του εμπορίου, της εστίασης και του τουρισμού, όπου επίσης παρατηρούνται υψηλά ποσοστά καταγγελιών.

Με βάση τα παραπάνω, ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:

1. Ποια είναι τα επικαιροποιημένα στοιχεία για τις καταγγελίες εργασιακού mobbing ανά κλάδο και περιοχή για τα έτη 2025 - 2026;
2. Ποιο ποσοστό των καταγγελιών καταλήγει σε κυρώσεις ή δικαστική διερεύνηση;
3. Πώς ελέγχεται στην πράξη η εφαρμογή της Υπουργικής Απόφασης 95/2026 στις επιχειρήσεις;
4. Ποια μέτρα λαμβάνονται για την προστασία των εργαζομένων από αντίποινα μετά την υποβολή καταγγελίας;
5. Προτίθεται το Υπουργείο να ενισχύσει τους ελεγκτικούς μηχανισμούς και τις διαδικασίες ανώνυμης καταγγελίας;

Ο ερωτών Βουλευτής

Μανούσος Γεώργιος

Β'2 Δυτικού Τομέα Αθηνών