



Αθήνα, 18 Μαρτίου 2026

**ΕΡΩΤΗΣΗ**

**Προς τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης**

**ΘΕΜΑ: Εργασιακή επισφάλεια, υποστελέχωση και ζητήματα διοίκησης στο Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (ΕΚΤ)**

Σοβαρά ζητήματα που αφορούν στη διασφάλιση των θέσεων εργασίας, τη βιώσιμη λειτουργία και τη διοικητική επάρκεια του Εθνικού Κέντρου Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (ΕΚΤ) αναδεικνύονται με επιστολή του Σωματίου Εργαζομένων του φορέα που έχει κοινοποιηθεί στην πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης και, συνεπώς, έχει τεθεί σε γνώση του κ. Υπουργού.

Σύμφωνα με τα όσα επισημαίνονται στην εν λόγω επιστολή, ενόψει της ολοκλήρωσης έργων που χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Ανάκαμψης, περίπου το ένα τέταρτο του ήδη αποδυναμωμένου προσωπικού του ΕΚΤ αντιμετωπίζει τον κίνδυνο μη ανανέωσης των συμβάσεών του. Υπογραμμίζεται ότι η πλειονότητα των εργαζομένων απασχολείται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και συμβάσεις έργου, παρά το γεγονός ότι καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες του οργανισμού, γεγονός που συντηρεί ένα καθεστώς παρατεταμένης επισφάλειας και αποστερεί τον φορέα από τη δυνατότητα στρατηγικού σχεδιασμού και διατήρησης κρίσιμης τεχνογνωσίας. Ήδη, κατά τα προηγούμενα έτη, έχουν σημειωθεί μη ανανεώσεις συμβάσεων με αποτέλεσμα την απώλεια εξειδικευμένου προσωπικού.

Επιπροσθέτως, επισημαίνεται ότι το ΕΚΤ δεν ενισχύεται επαρκώς με τακτική χρηματοδότηση και μόνιμο προσωπικό με συνέπεια να στηρίζεται κυρίως σε εξωτερικές και αποσπασματικές χρηματοδοτήσεις έργων για την κάλυψη βασικών λειτουργικών του αναγκών. Ωστόσο, τα τελευταία δύο έτη δεν έχουν αναληφθεί νέα έργα ανάλογης εμβέλειας με προηγούμενα χρηματοδοτικά σχήματα, γεγονός που εντείνει την αβεβαιότητα ως προς τη συνέχεια των δραστηριοτήτων και την εργασιακή σταθερότητα.

Παράλληλα, ανακύπτουν ζητήματα εύρυθμης διοίκησης, καθώς το Σωματίο Εργαζομένων επισημαίνει ότι, παρά τις επανειλημμένες έγγραφες παρεμβάσεις και αιτήματα συνάντησης, δεν έχει υπάρξει ανταπόκριση από τη Διοίκηση, παρά τη σχετική

πρόβλεψη της κείμενης νομοθεσίας για θεσμικό διάλογο σε ζητήματα εργασιακών σχέσεων.

Τέλος, ζητήματα έχουν ανακύψει και ως προς τον Εσωτερικό Κανονισμό του ΕΚΤ αφού έχει κινηθεί από τους εργαζόμενους του φορέα η διαδικασία προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας. Υπενθυμίζουμε ότι τον Μάρτιο του 2025, στο πλαίσιο του κοινοβουλευτικού ελέγχου, επί του συγκεκριμένου θέματος, ήτοι των καταγγελιών του Σωματείου Εργαζομένων για fast track διαδικασίες κατάρτισης οργανογράμματος και εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας του ΕΚΤ, είχε κατατεθεί η υπ' αριθ. 3981/14.03.2025 Ερώτηση μας.

**Με βάση τα παραπάνω,**

**Ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:**

- 1. Ποια μέτρα προτίθεται να λάβει, δεδομένου ότι έχει λάβει γνώση των ανωτέρω μέσω της κοινοποιηθείσας επιστολής, ώστε να αποτραπεί η μη ανανέωση συμβάσεων και η περαιτέρω αποδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού του ΕΚΤ;**
- 2. Ποιος είναι ο σχεδιασμός για τη διασφάλιση σταθερής χρηματοδότησης και ενίσχυσης του φορέα με τακτικό προσωπικό, προκειμένου να καλυφθούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και να διατηρηθεί η συσσωρευμένη τεχνογνωσία;**
- 3. Ποια είναι η θέση του σχετικά με τα ζητήματα που έχουν ανακύψει ως προς τον Εσωτερικό Κανονισμό του ΕΚΤ και πώς προτίθεται να συμβάλει σε μια θεσμικά σύννομη και συναινετική διευθέτηση;**

**Οι Ερωτώντες Βουλευτές**

**Τσαπανίδου Παρθένα (Πόπη)**

**Βέττα Καλλιόπη**

**Γαβρήλος Γεώργιος**

**Γιαννούλης Χρήστος**

**Δούρου Ειρήνη (Ρένα)**

**Ζαμπάρας Μιλτιάδης**

**Μαμουλάκης Χαράλαμπος (Χάρης)**

**Μπάρκας Κωνσταντίνος**

**Νοτοπούλου Αικατερίνη**

**Παναγιωτόπουλος Ανδρέας**

**Παπαηλιού Γεώργιος**

**Ψυχογιός Γεώργιος**