



Αθήνα, 18 Μαρτίου 2026

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ: *Τον Υπουργό Εσωτερικών*

Θέμα: «Καθυστέρηση και δυσλειτουργίες στις διαδικασίες κρίσεων και αξιολόγησης προσωπικού στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης»

Τα τελευταία έτη και ιδίως μετά το 2014, έχουν επέλθει σημαντικές μεταβολές στο θεσμικό πλαίσιο που διέπει τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού στο Δημόσιο και στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ), με στόχο την ενίσχυση της αξιοκρατίας, της διαφάνειας και της αποτελεσματικότητας.

Ειδικότερα:

- Με τον Ν. 4250/2014 και τις συναφείς ρυθμίσεις επιχειρήθηκε η εισαγωγή συστημάτων αξιολόγησης προσωπικού και δομών διοικητικής αναδιοργάνωσης.
- Με τον Ν. 4369/2016 θεσπίστηκε εκ νέου ολοκληρωμένο σύστημα αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων, με συγκεκριμένα κριτήρια και διαδικασίες, καθώς και πρόβλεψη για ειδικές επιτροπές αξιολόγησης .
- Παράλληλα, η περίοδος δημοσιονομικής προσαρμογής συνοδεύτηκε από περιορισμούς στις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, γεγονός που οδήγησε σε αυξημένη χρήση συμβάσεων ορισμένου χρόνου στους ΟΤΑ .

Ωστόσο, σύμφωνα με δημοσιεύματα αλλά και επιστημονικές μελέτες για τη λειτουργία των ΟΤΑ, εξακολουθούν να παρατηρούνται:

- σημαντικές καθυστερήσεις στην ολοκλήρωση κρίσεων προϊσταμένων και επιλογής στελεχών,
- ασυνέχεια στην εφαρμογή συστημάτων αξιολόγησης,
- εξάρτηση της λειτουργίας κρίσιμων υπηρεσιών από προσωπικό ορισμένου χρόνου,
- έλλειψη σταθερού και ενιαίου μηχανισμού αξιοκρατικής εξέλιξης.

Επιπλέον, έχει επισημανθεί ότι η αποτελεσματική διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού στους ΟΤΑ (συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης, εκπαίδευσης και επιλογής στελεχών) αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για τη βελτίωση της λειτουργίας τους και την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών προς τους πολίτες .

Παρά ταύτα, σε μεγάλους δήμους της χώρας, και ιδίως σε μητροπολιτικά κέντρα, καταγράφεται ότι οι διαδικασίες κρίσεων είτε δεν έχουν ολοκληρωθεί επί σειρά ετών είτε υλοποιούνται αποσπασματικά, δημιουργώντας ζητήματα διοικητικής επάρκειας και εύρυθμης λειτουργίας υπηρεσιών.



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Κατόπιν των ανωτέρω, ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:

1. Σε ποιο στάδιο βρίσκονται σήμερα οι διαδικασίες κρίσεων και επιλογής προϋσταμένων στους ΟΤΑ της χώρας;
2. Για ποιους λόγους παρατηρούνται καθυστερήσεις στην εφαρμογή του συστήματος αξιολόγησης που προβλέπεται από τον Ν. 4369/2016;
3. Υπάρχει επικαιροποιημένο χρονοδιάγραμμα για την ολοκλήρωση των κρίσεων σε όλους τους δήμους;
4. Πώς διασφαλίζεται η αξιοκρατία και η διαφάνεια στις επιλογές στελεχών, ιδίως σε περιπτώσεις παρατεταμένης μη διενέργειας κρίσεων;
5. Ποια μέτρα προτίθεται να λάβει το Υπουργείο για την ενίσχυση της διοικητικής επάρκειας των ΟΤΑ, ιδίως σε μεγάλους δήμους με αυξημένες ανάγκες;
6. Προτίθεται να θεσπίσει μηχανισμό τακτικής και υποχρεωτικής διενέργειας κρίσεων, ώστε να αποφεύγονται φαινόμενα διοικητικής στασιμότητας;

Ο ερωτών Βουλευτής

Μανούσος Γεώργιος

Β2 Δυτικού Τομέα Αθηνών