



## ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

### Κοινοβουλευτική Ομάδα

*Αθήνα, 17 Μαρτίου 2026*

### ΕΡΩΤΗΣΗ

**Προς:**

**Τον Υπουργό Εσωτερικών, κ. Θεόδωρο Λιβάνιο**

**Την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κα Νίκη Κεραμεώς**

**Θέμα: «Σοβαρή υποστελέχωση και διοικητική ασφυξία στον Δήμο Σητείας λόγω μαζικών αποχωρήσεων προσωπικού και έλλειψης αναπλήρωσης»**

*Κυρία Υπουργέ,*

*Κύριε Υπουργέ,*

Ο Δήμος Σητείας, ένας από τους μεγαλύτερους γεωγραφικά και πιο απομακρυσμένους Δήμους της χώρας, βρίσκεται αντιμέτωπος με μια εξαιρετικά κρίσιμη κατάσταση υποστελέχωσης, η οποία απειλεί άμεσα την εύρυθμη λειτουργία των δημοτικών υπηρεσιών και την καθημερινή εξυπηρέτηση των πολιτών.

Η κατάσταση αυτή δεν προέκυψε αιφνιδίως, αλλά αποτελεί το αποτέλεσμα μιας μακροχρόνιας συσσώρευσης πιέσεων στο ανθρώπινο δυναμικό της τοπικής αυτοδιοίκησης. Η λήξη προγραμμάτων απασχόλησης, η αποχώρηση συμβασιούχων εργαζομένων, οι συνεχείς συνταξιοδοτήσεις μόνιμου προσωπικού και η έλλειψη

αντίστοιχης αναπλήρωσης των θέσεων δημιουργούν σήμερα μια εικόνα έντονης διοικητικής ασφυξίας.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που έχουν τεθεί υπόψη μας από τον Δήμο Σητείας, μέσα στο 2026 αναμένεται να υπάρξει σημαντική απώλεια προσωπικού λόγω της ολοκλήρωσης προγραμμάτων απασχόλησης.

Ειδικότερα:

#### **α) Πρόγραμμα Κοινωφελούς Εργασίας**

Στο πλαίσιο του συγκεκριμένου προγράμματος:

- i. 20 εργαζόμενοι αποχωρούν άμεσα από τις υπηρεσίες του Δήμου
- ii. ενώ επιπλέον 2 εργαζόμενοι θα αποχωρήσουν τον Ιούνιο του 2026.

#### **β) Πρόγραμμα της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) για ανέργους ηλικίας 55–67 ετών**

Οι αποχωρήσεις κατανέμονται ως εξής:

- i. 8 εργαζόμενοι αποχωρούν τον Απρίλιο,
- ii. 11 εργαζόμενοι αποχωρούν τον Μάιο,
- iii. 4 εργαζόμενοι αποχωρούν τον Ιούνιο.

Συνολικά, μόνο από τα δύο αυτά προγράμματα απασχόλησης, ο Δήμος Σητείας πρόκειται να απωλέσει 43 εργαζόμενους εντός του 2026.

Οι εργαζόμενοι αυτοί καλύπτουν εδώ και χρόνια κρίσιμες ανάγκες του Δήμου, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη λειτουργία βασικών υπηρεσιών. Η αποχώρησή τους δημιουργεί άμεσα σημαντικά λειτουργικά κενά.

Παράλληλα, ο Δήμος Σητείας αντιμετωπίζει και σημαντικές απώλειες μόνιμου προσωπικού λόγω συνταξιοδοτήσεων.

Συγκεκριμένα:

- i. Κατά το έτος 2025 συνταξιοδοτήθηκαν έξι (6) μόνιμοι υπάλληλοι του Δήμου.
- ii. Επιπλέον, έως το τέλος του τρέχοντος έτους αναμένεται η συνταξιοδότηση τουλάχιστον τριών (3) ακόμη υπαλλήλων.

Η απώλεια αυτή αφορά στελέχη με πολυετή εμπειρία, βαθιά γνώση των διοικητικών διαδικασιών και κρίσιμη τεχνογνωσία, η οποία δεν μπορεί να αναπληρωθεί άμεσα.

Εάν συνυπολογιστούν οι αποχωρήσεις μέσω προγραμμάτων απασχόλησης και οι συνταξιοδοτήσεις μόνιμου προσωπικού, προκύπτει ότι μέσα σε σύντομο χρονικό διάστημα ο Δήμος Σητείας αναμένεται να χάσει τουλάχιστον 52 εργαζόμενους, γεγονός που δημιουργεί πρωτοφανή πίεση στη λειτουργία του.

Αξίζει να σημειωθεί ότι ο ίδιος ο Δήμος Σητείας έχει επανειλημμένα δηλώσει —και μάλιστα ρητά— σε όλες τις ακροαματικές διαδικασίες των Δικαστηρίων που αφορούν τα ασφαλιστικά μέτρα των συμβασιούχων εργαζομένων, ότι επιθυμεί την παραμονή τους και την ανανέωση των συμβάσεών τους, καθώς οι εργαζόμενοι αυτοί καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες του Δήμου.

Η θέση αυτή του Δήμου αποτυπώνει με σαφήνεια ότι οι συμβασιούχοι εργαζόμενοι δεν αποτελούν περιστασιακή ενίσχυση, αλλά βασικό κομμάτι της λειτουργίας των υπηρεσιών της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Με βάση και τις δημόσιες τοποθετήσεις του Προέδρου του Συλλόγου Εργαζομένων ΟΤΑ Νομού Λασιθίου και μέλους του Γενικού Συμβουλίου της ΠΟΕ-ΟΤΑ, η κατάσταση υποστελέχωσης στον Δήμο Σητείας επιδεινώνεται περαιτέρω από πρόσφατες εξελίξεις που αφορούν την αποχώρηση εργαζομένων οι οποίοι μέχρι σήμερα κάλυπταν κρίσιμες λειτουργικές ανάγκες των δημοτικών υπηρεσιών. Όπως επισημαίνεται, πρόσφατα απολύθηκαν έντεκα (11) εργαζόμενοι του Δήμου Σητείας, οι οποίοι είχαν προσληφθεί με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο της κήρυξης του Δήμου σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης λόγω των έντονων καιρικών φαινομένων και των πλημμυρικών καταστροφών που σημειώθηκαν τον Οκτώβριο του 2022. Οι εργαζόμενοι αυτοί κάλυπταν θέσεις σε κρίσιμους τομείς της δημοτικής λειτουργίας, όπως διοικητικές υπηρεσίες, υπηρεσίες καθαριότητας, συντήρησης πρασίνου καθώς και θέσεις οδηγών, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην καθημερινή λειτουργία του Δήμου.

Σύμφωνα με τον ίδιο, οι εργαζόμενοι αυτοί δεν αποτελούσαν περιστασιακή ενίσχυση των υπηρεσιών, αλλά κάλυπταν στην πράξη πάγιες και διαρκείς ανάγκες του Δήμου Σητείας. Η αποχώρησή τους, σε συνδυασμό με τις ήδη καταγεγραμμένες

συνταξιοδοτήσεις μόνιμου προσωπικού, επιβαρύνει περαιτέρω μια ήδη επιβαρυσμένη διοικητική κατάσταση και δημιουργεί σοβαρούς κινδύνους για την εύρυθμη λειτουργία των δημοτικών υπηρεσιών. Η απώλεια προσωπικού σε βασικές υπηρεσίες, όπως η καθαριότητα, η διοικητική υποστήριξη και οι τεχνικές λειτουργίες, δυσχεραίνει σημαντικά την ικανότητα του Δήμου να ανταποκριθεί στις καθημερινές ανάγκες των πολιτών.

Παράλληλα, όπως επισημαίνεται, ακόμη και στις περιπτώσεις όπου προκηρύσσονται νέες θέσεις προσωπικού μέσω διαδικασιών του ΑΣΕΠ, η ενίσχυση των απομακρυσμένων Δήμων παραμένει εξαιρετικά περιορισμένη. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι στο πλαίσιο της προκήρυξης 7Κ, η οποία αφορά κυρίως θέσεις εργατών καθαριότητας και συνοδών απορριμματοφόρων, για τον Δήμο Σητείας προβλέφθηκε η κάλυψη μόλις δύο θέσεων, εκ των οποίων μέχρι σήμερα έχει καλυφθεί μόνο η μία, ενώ υπάρχει ακόμη και η πιθανότητα η δεύτερη να μην γίνει αποδεκτή από τον επιτυχόντα. Αντίστοιχα, και στο πλαίσιο της προκήρυξης 8Κ που αφορά οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων, οι προβλεπόμενες θέσεις για τον Δήμο Σητείας είναι εξαιρετικά περιορισμένες και σε καμία περίπτωση δεν επαρκούν για να καλύψουν τις απώλειες προσωπικού που καταγράφονται.

Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται επίσης στο διαχρονικό πρόβλημα προσέλκυσης προσωπικού σε απομακρυσμένους Δήμους, όπως ο Δήμος Σητείας. Όπως σημειώνεται, ακόμη και όταν προκηρύσσονται θέσεις, πολλές φορές αυτές δεν γίνονται αποδεκτές από τους επιτυχόντες, κυρίως λόγω των χαμηλών μισθολογικών απολαβών σε συνδυασμό με το αυξημένο κόστος διαβίωσης και στέγασης στις περιοχές αυτές. Το φαινόμενο αυτό έχει ήδη καταγραφεί σε αρκετές περιπτώσεις στο δημόσιο τομέα και επηρεάζει ιδιαίτερα περιοχές της περιφέρειας και της νησιωτικής Ελλάδας.

Τέλος, σύμφωνα με τις ίδιες επισημάνσεις, το πρόβλημα της υποστελέχωσης των Δήμων δεν αποτελεί ένα μεμονωμένο φαινόμενο, αλλά συνδέεται με μια γενικότερη συρρίκνωση του ανθρώπινου δυναμικού της τοπικής αυτοδιοίκησης σε εθνικό επίπεδο. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι σήμερα οι εργαζόμενοι στους Δήμους πανελλαδικά ανέρχονται περίπου σε 39.000, δηλαδή περίπου στο ήμισυ του αριθμού των δημοτικών υπαλλήλων που υπηρετούσαν το 2011, την ίδια στιγμή που

οι αρμοδιότητες της τοπικής αυτοδιοίκησης έχουν πολλαπλασιαστεί τα τελευταία χρόνια, χωρίς αντίστοιχη ενίσχυση σε προσωπικό και πόρους.

Οι συνέπειες της μαζικής απώλειας προσωπικού είναι ήδη ορατές για τον συγκεκριμένο Δήμο και αναμένεται να επιδεινωθούν το αμέσως επόμενο διάστημα.

Συγκεκριμένα:

- i. Το ΚΑΠΗ Σητείας κινδυνεύει να παραμείνει κλειστό, καθώς δεν θα υπάρχει το απαραίτητο προσωπικό για τη λειτουργία του και την εξυπηρέτηση των ηλικιωμένων δημοτών.
- ii. Το Τμήμα Πολιτισμού του Δήμου κινδυνεύει να μείνει χωρίς προσωπικό, γεγονός που θέτει εν αμφιβόλω τον προγραμματισμό των καλοκαιρινών πολιτιστικών εκδηλώσεων, των δράσεων πολιτισμού και των δραστηριοτήτων που αποτελούν βασικό στοιχείο της κοινωνικής και πολιτιστικής ζωής της περιοχής.
- iii. Η Τεχνική Υπηρεσία του Δήμου οδηγείται σε πλήρη αποδυνάμωση, με σοβαρό κίνδυνο αδυναμίας παρακολούθησης έργων, υλοποίησης τεχνικών παρεμβάσεων και διεκπεραίωσης βασικών διοικητικών διαδικασιών.
- iv. Παράλληλα, δημιουργούνται σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία διοικητικών υπηρεσιών, υπηρεσιών καθαριότητας και κοινωνικών δομών.

Η επιβάρυνση του εναπομείναντος προσωπικού είναι ήδη ιδιαίτερα μεγάλη, ενώ η δυνατότητα εσωτερικής ανακατανομής εργαζομένων είναι εξαιρετικά περιορισμένη.

Η κατάσταση αποκτά ακόμη μεγαλύτερη σημασία αν ληφθεί υπόψη ότι ο Δήμος Σητείας είναι ένας εκτεταμένος γεωγραφικά Δήμος με πολλούς οικισμούς και αυξημένες ανάγκες εξυπηρέτησης των πολιτών, γεγονός που καθιστά την επαρκή στελέχωση των υπηρεσιών του απολύτως αναγκαία.

Η εικόνα που διαμορφώνεται συνιστά μια πραγματική διοικητική βόμβα για τη λειτουργία του Δήμου Σητείας, η οποία θέτει σε σοβαρή δοκιμασία τη δυνατότητα της τοπικής αυτοδιοίκησης να ανταποκριθεί στις βασικές της υποχρεώσεις.

Τα όσα περιγράφονται ανωτέρω δεν αποτελούν δυστυχώς μια μεμονωμένη περίπτωση που αφορά μόνο τον Δήμο Σητείας. Αντίστοιχα φαινόμενα

υποστελέχωσης, εξάρτησης από συμβασιούχους εργαζόμενους και διαρκούς αποδυνάμωσης του ανθρώπινου δυναμικού καταγράφονται και στους υπόλοιπους Δήμους του Νομού Λασιθίου – στους Δήμους Ιεράπετρας, Αγίου Νικολάου και Οροπεδίου Λασιθίου. Σε πολλούς από αυτούς τους Δήμους, κρίσιμες δημοτικές υπηρεσίες λειτουργούν σήμερα χάρη σε εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή μέσω προγραμμάτων απασχόλησης, οι οποίοι στην πράξη καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της τοπικής αυτοδιοίκησης. Η λήξη των συμβάσεων αυτών, σε συνδυασμό με τις συνεχείς συνταξιοδοτήσεις μόνιμου προσωπικού και την απουσία ουσιαστικής αναπλήρωσης των θέσεων, δημιουργεί ένα γενικευμένο πρόβλημα διοικητικής αποδυνάμωσης των Δήμων του Νομού Λασιθίου, με άμεσες συνέπειες στην καθημερινότητα των πολιτών και στην ικανότητα των δημοτικών υπηρεσιών να ανταποκριθούν στις βασικές τους αρμοδιότητες.

Υπό το πρίσμα αυτό, καθίσταται επιτακτική η άμεση παρέμβαση της Πολιτείας.

***Δεδομένων όλων των παραπάνω,***

***Ερωτάσθε κκ. Υπουργοί,***

- 1. Προτίθεται το Υπουργείο Εσωτερικών να εγκρίνει άμεσα νέες προσλήψεις μόνιμου προσωπικού στον Δήμο Σητείας, ώστε να καλυφθούν τα σοβαρά κενά που δημιουργούνται από τις μαζικές αποχωρήσεις εργαζομένων;*
- 2. Υπάρχει σχεδιασμός για την άμεση αναπλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού που κενώνονται λόγω συνταξιοδοτήσεων στον Δήμο Σητείας;*
- 3. Προτίθεται η κυβέρνηση να προχωρήσει σε παράταση ή αντικατάσταση των προγραμμάτων απασχόλησης της ΔΥΠΑ, προκειμένου να διασφαλιστεί η συνέχιση της λειτουργίας κρίσιμων δημοτικών υπηρεσιών;*
- 4. Υπάρχει πρόβλεψη για ειδική ενίσχυση μικρών και περιφερειακών Δήμων, όπως ο Δήμος Σητείας, οι οποίοι αντιμετωπίζουν αυξημένες λειτουργικές ανάγκες λόγω της γεωγραφικής τους έκτασης και των περιορισμένων ανθρώπινων πόρων;*
- 5. Ποια συγκεκριμένα μέτρα προτίθεται να λάβει το Υπουργείο προκειμένου να αποτραπεί η περαιτέρω αποδυνάμωση των υπηρεσιών του Δήμου Σητείας και να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη εξυπηρέτηση των πολιτών;*

**Οι Ερωτώντες Βουλευτές**

**Αικατερίνη (Κατερίνα) Σπυριδάκη**

**Πάυλος Χρηστίδης**