



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ
ΠΑΡΙΣ ΚΟΥΚΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ
Βουλευτής ν. Κοζάνης

Κυριακή, 15 Μαρτίου 2026

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς:

- Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, κα Ν. Κεραμέως
- Υπουργό Κοινωνικής Συνοχής & Οικογένειας, κα Δ. Μιχαηλίδου
- Υπουργό Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών, κ. Κ. Πιερρακάκη

Θέμα: «Αναπάντητα τα ερωτήματα για το αγεφύρωτο μισθολογικό χάσμα ανδρών – γυναικών μετά από εξήμισι χρόνια Κυβέρνησης ΝΔ»

Στις **6 Φεβρουαρίου 2026** κατέθεσα την αριθμ. **2925 Ερώτηση** «*Αγεφύρωτο το μισθολογικό χάσμα ανδρών – γυναικών μετά από εξήμισι χρόνια Κυβέρνησης ΝΔ*», την οποία επιλέξατε να αφήσετε **αναπάντητη**.

Ως εκ τούτου, καθίσταται επιβεβλημένη η **εκ νέου υποβολή** του περιεχομένου και των ερωτημάτων του Φεβρουαρίου, όταν υπογράμμιζα τα κάτωθι:

« Τα στοιχεία που δημοσίευσε η **Ελληνική Στατιστική Αρχή** στις 30 Ιανουαρίου 2026 για το χάσμα αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών, για το έτος 2024 και τη χρονοσειρά 2022-2024, επαναφέρουν εμφατικά στο προσκήνιο μια **-μείζονα και επίμονη- έμφυλη ανισότητα** εις βάρος των γυναικών.

Ειδικότερα, για τα έτη 2022, 2023, 2024 το χάσμα αμοιβών (δηλαδή το ποσοστό κατά το οποίο οι ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές των ανδρών είναι μεγαλύτερες από αυτές των γυναικών) παραμένει **αγεφύρωτο** στο σύνολο της οικονομίας (στο **13,4%** το 2022 και το 2024, ενώ το 2023 ήταν 13,6%).

Όσον αφορά τους επιμέρους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, το μεγαλύτερο χάσμα αμοιβών παρατηρείται στον τομέα **ενημέρωση και επικοινωνία**, όπου οι ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές των γυναικών έναντι των ανδρών είναι χαμηλότερες κατά 24,5%, 24,9% και 25,3% για τα έτη 2022, 2023 και 2024 αντίστοιχα. Σκληρή είναι η πραγματικότητα και σε **σειρά άλλων τομέων**, όπως στο **χονδρικό και λιανικό εμπόριο**, στη **μεταποίηση**, στις **χρηματοπιστωτικές** και **ασφαλιστικές** δραστηριότητες, στη **διαχείριση ακίνητης** περιουσίας, σε δραστηριότητες σχετικές με την **υγεία** και την **κοινωνική μέριμνα** κ.ο.κ.



Ανησυχητικό είναι, επίσης, ότι η ανισότητα **εντείνεται** με την ηλικία, καθώς το χάσμα αμοιβών **αυξάνεται όσο ανεβαίνει η ηλικιακή ομάδα**. Είναι χαρακτηριστικό μάλιστα πως το ποσοστό **γίνεται διψήφιο** (10,7%, 12,5% και 11,9% το 2022, 2023 και 2024 αντίστοιχα) στην ηλικιακή ομάδα **35 - 44**, όταν πλέον οι γυναίκες συνήθως επιλέγουν να κάνουν **οικογένεια**, επιλογή που όπως φαίνεται **την πληρώνουν ακριβά**. Η ανισότητα “χτυπάει **ταβάνι**” στην ηλικιακή ομάδα **65+** (με 27,1%, 25,1% και 21,5% για τα έτη 2022, 2023 και 2024 αντίστοιχα).

Ομάδες ηλικιών	Χάσμα αμοιβών %		
	2022	2023	2024
<25	-3,7	-4,4	-3,4
25-34	4,2	6,1	6,4
35-44	10,7	12,5	11,9
45-54	15,4	15,9	15,3
55-64	19,6	19,2	16,4
65+	27,1	25,1	21,5
ΣΥΝΟΛΟ	13,4	13,6	13,4

Δεδομένης της μεθοδολογίας που εφάρμοσε η Ελ.Στατ., κατά την οποία ο υπολογισμός έγινε βάσει δεδομένων που προέρχονται από επιχειρήσεις με δέκα ή περισσότερους εργαζομένους, εξαιρουμένης της Δημόσιας Διοίκησης, της Άμυνας και της Υποχρεωτικής Κοινωνικής Ασφάλισης.

Δεδομένων των θεμελίων της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας, που εδώ και δεκαετίες έχουν θεσπιστεί στο **διεθνές και ενωσιακό δίκαιο**, και δεδομένου του άρθρου 22 του **Συντάγματος** όπου ορίζεται ότι “*όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από φύλο ή άλλη διάκριση, έχουν δικαίωμα ίσης αμοιβής για παρεχόμενη εργασία ίσης αξίας*”.

Δεδομένου ότι στο Ενοποιημένο Σχέδιο **Κυβερνητικής Πολιτικής** για το 2025, περιλαμβανόταν το έργο **105 “Ενσωμάτωση στο εθνικό δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2023/970 για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας, μέσω της μισθολογικής διαφάνειας και μηχανισμών επιβολής”**, με **δύο ορόσημα**: Β’ τρίμηνο 2025 “*Σύσταση Ομάδας Εργασίας / Κατάρτιση Σχεδίου δράσης για την ενσωμάτωση*” και δ’ τρίμηνο 2025 “*Κατάρτιση Σχεδίου Νόμου*”.

Δεδομένου ότι η **Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων**, την οποία θέσπισε η **Κυβέρνηση ΠΑΣΟΚ**, έχει **ουσιαστικά καταργηθεί** από την Κυβέρνηση της ΝΔ και αντί αυτής υπάρχει πια στο Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής & Οικογένειας μια “*Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων*”, γι’ αυτό η παρούσα Ερώτηση έχει ως αποδέκτη και το εν λόγω Υπουργείο. »



Ερωτώνται ξανά οι κ.κ. Υπουργοί:

- 1) Σε ποιες **ενέργειες** έχετε προβεί κατά τα **6,5 χρόνια** διακυβέρνησής σας για την άμβλυνση αυτής της απαράδεκτης έμφυλης ανισότητας που διαπερνά την αγορά εργασίας εις βάρος των γυναικών;
- 2) Για ποιους **λόγους** οι ανωτέρω (1) **ενέργειές σας απέτυχαν**, με αποτέλεσμα το μισθολογικό χάσμα ανδρών - γυναικών να παραμένει **επίμονα αγεφύρωτο**, όπως αποτυπώνουν τα στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής που δημοσιεύθηκαν στις 30/1/2026;
- 3) Ποιες **πρωτοβουλίες** θα αναλάβετε **στο εξής** για το θέμα, προκειμένου να εξαλειφθούν οι άμεσες και έμμεσες μισθολογικές διακρίσεις εξαιτίας του φύλου;
- 4) Ποιος είναι ο **ακριβής προγραμματισμός** σας για την ενσωμάτωση της **Οδηγίας (ΕΕ) 2023/970** «για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της **ισότητας της αμοιβής** μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας, μέσω της **μισθολογικής διαφάνειας** και μηχανισμών επιβολής» (γνωστής ως “Pay Transparency Directive”), η οποία έχει προθεσμία ενσωμάτωσης έως τις 7 Ιουνίου 2026, και ποια σχετική προετοιμασία έχει ήδη ολοκληρωθεί;
- 5) Διαθέτετε **δεδομένα** για την **τοπική** διάσταση της ανισότητας κατά τα έτη αναφοράς της ΕΛΣτατ 2022, 2023 και 2024 **ανά περιφέρεια** της Χώρας και συγκεκριμένα για τη **Δυτική Μακεδονία**;

Ο Ερωτών Βουλευτής

Κουκουλόπουλος Παρασκευάς (Πάρις)