



ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ

Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον κ. Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

Θέμα: «Άνιση μισθολογική μεταχείριση των Υπαλλήλων του Υπουργείου Οικονομικών και των εποπτευόμενων από αυτό Ν.Π.Δ.Δ., του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, του Υπουργείου Ανάπτυξης, του Ελεγκτικού Συνεδρίου, της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ), του Ελληνικού Δημοσιονομικού Συμβουλίου και της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων».

Ο Βουλευτής ν. Ηρακλείου ΣΥ.ΡΙΖ.Α - Προοδευτική Συμμαχία Μαμουλάκης Χαράλαμπος (Χάρης) καταθέτει προς τον κ. Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, ως αναφορά, την από 27.02.2026 επιστολή, της Συντονιστικής Επιτροπής Φορέων για την διεκδίκηση της Προσωπικής Διαφοράς Υπαλλήλων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, ΝΣΚ, Υπουργείου Ανάπτυξης, Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων, ΕΛΣΤΑΤ, Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Ειδικότερα, θίγεται το θέμα της άνισης μισθολογικής μεταχείρισης των νεοεισερχομένων υπαλλήλων του Υπουργείου Οικονομικών καθώς και των υπαλλήλων άλλων φορέων που υπόκεινται στο καθεστώς της Προσωπικής Διαφοράς καθώς πρόκειται για ένα σοβαρό ζήτημα το οποίο παραμένει ανεπίλυτο, παρά τις επανειλημμένες επιστολές, παραστάσεις διαμαρτυρίας και συναντήσεις των εργαζομένων, με μέλη της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

Σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στην επιστολή επισημαίνεται το γεγονός ότι η διάκριση αυτή σε βάρος μερίδας υπαλλήλων, δε σχετίζεται ούτε με τα προσόντα αλλά ούτε και με την εργασία ή τις ευθύνες τους, παρά αποκλειστικά και μόνο με την ημερομηνία διορισμού ή μετάταξής τους, χωρίς να στηρίζεται σε κανένα ουσιαστικό ή αξιολογικό κριτήριο, πλήττοντας κατ' αποτέλεσμα κατάφωρα, την αρχή της ίσης μεταχείρισης και καθιστώντας επιβεβλημένη από μέρους του αρμόδιου Υπουργείου την αποκατάσταση αυτής της αδικίας.

Επισυνάπτεται η Επιστολή.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις δικές σας ενέργειες.

Αθήνα, 5 Μαρτίου 2026

**Ο καταθέτων Βουλευτής
Μαμουλάκης Χάρης**

247/02/2026

Προς:

- 1) Πρόεδρο του Κόμματος
- 2) Τομέαρχη Οικονομικών Κοινοβουλευτικής Ομάδας

Θέμα: «Άνιση μισθολογική μεταχείριση των Υπαλλήλων του Υπουργείου Οικονομικών και των εποπτευόμενων από αυτό Ν.Π.Δ.Δ., του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, του Υπουργείου Ανάπτυξης, του Ελεγκτικού Συνεδρίου, της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ), του Ελληνικού Δημοσιονομικού Συμβουλίου και της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων»

Αξιότιμες, Αξιότιμοι,

Στις 7/5/2025, υπάλληλοι του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών απευθύνθηκαν σε εσας με επιστολή (επισυνάπτεται), προκειμένου να σας γνωστοποιηθεί το πολύ σοβαρό ζήτημα της άνισης μισθολογικής μας μεταχείρισης, καθώς μέσα στις ίδιες μας τις υπηρεσίες λαμβάνουμε πολύ χαμηλότερες αποδοχές από παλαιότερους συναδέλφους μας, με τους οποίους έχουμε τα ίδια τυπικά προσόντα και τα ίδια καθήκοντα.

Με την παρούσα επιστολή και δεδομένου ότι το θέμα της άνισης μισθολογικής μεταχείρισης των νεοεισερχομένων υπαλλήλων δεν έχει επιλυθεί, παρά τις επανειλημμένες επιστολές, παραστάσεις διαμαρτυρίας και συναντήσεις που έχουμε πραγματοποιήσει με μέλη της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, επανερχόμαστε στο θέμα, συμπορευόμενοι με συναδέλφους και άλλων φορέων που υπόκεινται στο καθεστώς της Προσωπικής Διαφοράς. Συγκεκριμένα, το ζήτημα αφορά νεοεισερχόμενους υπαλλήλους του Υπουργείου Οικονομικών και των εποπτευόμενων από αυτό Ν.Π.Δ.Δ., του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, του Υπουργείου Ανάπτυξης, του Ελεγκτικού Συνεδρίου, της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ), του Ελληνικού Δημοσιονομικού Συμβουλίου και της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων, οι οποίοι μετατάχθηκαν ή διορίστηκαν στους παραπάνω φορείς από την 1η Απριλίου 2023 και μετά.

Σημαντικό ποσοστό, πλέον, του ανθρώπινου δυναμικού των παραπάνω φορέων αποτελούμε οι νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι, οι οποίοι σε αντίθεση με τους υπόλοιπους υπαλλήλους και συναδέλφους μας δεν λαμβάνουμε καθόλου την Προσωπική Διαφορά ή λαμβάνουμε ελάχιστη (π.χ. από μερικές περιπτώσεις μετατάξεων). Η διάκριση αυτή δεν σχετίζεται ούτε με τα προσόντα μας ούτε με την εργασία ή τις ευθύνες μας, παρά αποκλειστικά και μόνο με την ημερομηνία διορισμού ή μετάταξής μας, χωρίς να στηρίζεται σε κανένα ουσιαστικό ή αξιολογικό κριτήριο, με αποτέλεσμα να πλήττει την αρχή της ίσης μεταχείρισης.

Οι νεοεισερχόμενοι αμειβόμαστε σημαντικά χαμηλότερα από τους συναδέλφους μας με ίδια καθήκοντα και προσόντα, γεγονός που συνιστά κατάφωρη αδικία αλλά και παραβίαση της αρχής της ισότητας και της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας, όπως αυτή κατοχυρώνεται στο ενωσιακό δίκαιο (άρθρο 157 ΣΛΕΕ, Χάρτης Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ) αλλά και στο ελληνικό Σύνταγμα (άρθρο 4 §1, 25 §1).

Επιπρόσθετα, σημειώνεται ότι ένας νεοδιοριζόμενος υπάλληλος ΠΕ κατατάσσεται σε εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο, λαμβάνοντας καθαρά αντίστοιχο μισθό με τον κατώτατο του ιδιωτικού τομέα, αφού δεν υπάρχουν στο δημόσιο τα δώρα (13ος και 14ος μισθός) που έχουν διατηρηθεί στον ιδιωτικό, και δεν αναγνωρίζεται μισθολογικά η προϋπηρεσία στις περισσότερες περιπτώσεις.

Επισημαίνεται ότι από τις εν λόγω Υπηρεσίες διενεργείται σημαντικότερο έργο που αφορά:

- στην παραγωγή επίσημων μακροοικονομικών προβλέψεων, καθώς και την υποβολή προτάσεων για τη διαμόρφωση στρατηγικής οικονομικής ανάπτυξης
- στην εκπροσώπηση της χώρας σε ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς
- στις ελεγκτικές αρμοδιότητες των Υπηρεσιών Δημοσιονομικών Ελέγχων
- στη χρηματοδότηση των αναπτυξιακών εργαλείων μέσω των αντίστοιχων Διευθύνσεων του φορέα
- στη διαφύλαξη της Δημόσιας Περιουσίας μέσω των Κτηματικών Υπηρεσιών
- στη διερεύνηση υποθέσεων διαφθοράς και οικονομικών εγκλημάτων από το ΣΔΟΕ και τη ΔΕΟΕ
- σε πλήθος άλλων αρμοδιοτήτων που αφορούν την διαχείριση – χρηματοδότηση πλήθους κρίσιμων δημοσίων έργων και του προϋπολογισμού
- στη δικαστική υποστήριξη και εκπροσώπηση του Δημοσίου
- στον έλεγχο δημοσιονομικών επιδόσεων των φορέων Κεντρικής Κυβέρνησης
- στον έλεγχο εσόδων και εξόδων όλων των φορέων του Δημοσίου (Κεντρική Κυβέρνηση, Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού, Ο.Τ.Α. Β΄ βαθμού, Ν.Π.Δ.Δ. εποπτευόμενα από τους ανωτέρω φορείς, Ν.Π.Ι.Δ. στους οποίους το Δημόσιο ελέγχει τουλάχιστον το 51% του μετοχικού κεφαλαίου ή/και ορίζει τη διοίκηση)
- στον έλεγχο των συμβάσεων μεγάλης αξίας, των φορέων του Δημοσίου, πριν από την υπογραφή τους
- στην διαχείριση των κεντρικών πληροφοριακών συστημάτων του Δημοσίου που υποστηρίζουν τη φορολογική διοίκηση, τη δημοσιονομική πολιτική και τη λειτουργία της ψηφιακής διακυβέρνησης
- στην ανάπτυξη, παραγωγή και διάδοση όλων των επίσημων στατιστικών της Χώρας, που είναι απαραίτητες για τη λήψη αποφάσεων και τη διαμόρφωση πολιτικών σε τοπικό, εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο και αφορούν όλους τους τομείς της ζωής και όλους τους πολίτες. Ενδεικτικά αναφέρονται ο πληθυσμός της Χώρας, ο πληθωρισμός, η ανεργία, το ΑΕΠ, ο κίνδυνος φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού, οι δείκτες ανισότητας, στέρξης κ.ο.κ

Η παράταση αυτής της κατάστασης:

- ακυρώνει κάθε έννοια αξιοκρατίας και μισθολογικής δικαιοσύνης,

- παράγει διοικητικά παράδοξα και υπαλλήλους δύο ταχυτήτων,
- και αποδεικνύει ότι ακόμη και θεμελιώδεις αρχές όπως η ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας δεν θεωρούνται αυτονόητες από την Πολιτεία.

Σε καμία δυτικοευρωπαϊκή χώρα με ώριμο διοικητικό σύστημα δεν θα ήταν θεσμικά αποδεκτό να διατηρούνται μεγάλες μισθολογικές ανισότητες στον ίδιο φορέα χωρίς αντικειμενικά και αξιολογικά κριτήρια.

Σας γνωρίζουμε ότι το ζήτημα αντιμετωπίστηκε ήδη νομοθετικά τρεις φορές στο παρελθόν, με την χορήγηση προσωπικής διαφοράς στους τότε νεοεισερχόμενους στους ανωτέρω φορείς. Η τελευταία ήταν τον Απρίλιο του 2023 (άρθρο 64 ν. 5042/2023) που όριζε ως ημερομηνία-κατώφλι την 31η Μαρτίου 2023.

Την περασμένη άνοιξη, μέσω του άρθρου 206 του ν. 5193/2025 «Ενίσχυση της Κεφαλαιαγοράς» το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών έφερε ενώπιόν σας το ζήτημα των συναδέλφων που ήδη λαμβάνουν Προσωπική Διαφορά, με σκοπό το ξεπάγωμα της μισθολογικής τους καθήλωσης επί αρκετά μεγάλο διάστημα.

Ωστόσο, διατήρησε την κατάσταση που περιγράφουμε, για τους νεοδιορισθέντες – μεταταχθέντες από τον Απρίλιο του 2023 και μετά υπαλλήλους, οι οποίοι ήδη αποτελούν κρίσιμο ποσοστό του προσωπικού των φορέων, ποσοστό το οποίο τα επόμενα έτη θα αναλαμβάνει μεγαλύτερο βάρος των αρμοδιοτήτων του, λόγω και των αποχωρήσεων των παλαιότερων συναδέλφων με συνταξιοδοτήσεις.

Στο πλαίσιο της διεκδίκησης για την αποκατάσταση της αδικίας που περιγράφουμε, έχει συσταθεί Συντονιστική Επιτροπή Φορέων για τη διεκδίκηση της Προσωπικής Διαφοράς, η οποία, έχει ήδη προβεί σε κινητοποιήσεις από τον Νοέμβριο με παραστάσεις διαμαρτυρίας, τόσο έξω από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών στην οδό Νίκης, όσο και έξω από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους. Αποτέλεσμα των δυναμικών κινητοποιήσεων ήταν συναντήσεις της Συντονιστικής Επιτροπής τόσο με τον Υφυπουργό Οικονομικών, κ. Πετραλιά όσο και με τον διευθυντή του γραφείου του Υπουργού Οικονομικών, κ. Τσαβδάρη, χωρίς ωστόσο τελικά να υπάρχει λύση που να διασφαλίζει την εξάλειψη των μισθολογικών ανισοτήτων και την αξιοπρεπή μας διαβίωση, αφού η ηγεσία του Υπουργείου ξεκαθάρισε ότι δεν θα δοθεί ξανά στο μέλλον επέκταση της απόδοσης της Προσωπικής Διαφοράς σε εμάς τους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους που δεν τη λαμβάνουμε.

Ζητούμε να ληφθεί άμεσα νέα σχετική νομοθετική πρωτοβουλία, με σκοπό την αποκατάσταση της ισότητας και την εξάλειψη των μισθολογικών ανισοτήτων εντός των φορέων μας. Η παρούσα κατάσταση αποτελεί μια σιωπηρή, οριζόντια τιμωρία χωρίς καμία θεσμική ή ηθική νομιμοποίηση, πράγμα που δεν έμεινε ασχολίαστο στην δημόσια διαβούλευση του τότε άρθρου 205, πλέον άρθρου 206, του νόμου «Ενίσχυση της κεφαλαιαγοράς» και για το οποίο έχουν πάρει θέση και τα Σωματεία του χώρου. Οι επιπτώσεις τόσο της γενικότερης μισθολογικής κατάστασης των δημοσίων υπαλλήλων, όσο και η κατάφωρη αδικία που συντελείται εις βάρος μας είναι ήδη εμφανείς. Αξίζει να σημειωθεί ότι πολλοί νεοδιόριστοι υπάλληλοι είτε δεν αναλαμβάνουν καν υπηρεσία μπροστά στο μισθολογικό αδιέξοδο, είτε σπεύδουν σε αναζήτηση άλλων υπηρεσιών αξιοποιώντας τις ελάχιστες δυνατότητες που τους δίνονται από τις αποσπασματικές προκηρύξεις για κατά παρέκκλιση αποσπάσεις. Άλλοι δε, οδηγούνται απευθείας

στην παραίτηση αναζητώντας αξιοπρεπείς μισθολογικές απολαβές εκτός του Δημοσίου τομέα. Άμεσο αποτέλεσμα η υποστελέχωση των Υπηρεσιών μας με ό,τι επιπτώσεις αυτή δύναται να επιφέρει.

Ευελπιστούμε τα εκτεθέντα στην παρούσα επιστολή μας να ληφθούν υπόψη από εσάς, ώστε σε σύντομο χρονικό διάστημα να υπάρξει νομοθετική παρέμβαση που θα διορθώνει αυτήν την κατάσταση αξιοποιώντας τα μέσα του κοινοβουλευτικού ελέγχου που έχετε στη διάθεσή σας. Σημειώνεται ότι μέχρι στιγμής οι παρεμβάσεις που έγιναν από μέρους των θιγόμενων υπαλλήλων δεν έχουν ευοδωθεί.

Με τιμή,

Η Συντονιστική Επιτροπή Φορέων για την διεκδίκηση της Προσωπικής Διαφοράς Υπαλλήλων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, ΝΣΚ, Υπουργείου Ανάπτυξης, Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων, ΕΛΣΤΑΤ, Ελεγκτικού Συνεδρίου