ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1688
Ημερομ. Κατάθεσης: 11/3/2026

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Αθήνα 6 Μαρτίου 2026

Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για την κ Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

ΘΕΜΑ: «Διασφάλιση της εργασιακής συνέχειας των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων (ΣΟΧ) της ΔΥΠΑ»

Η ανεξάρτητη βουλευτής Πέλλας κ. Θεοδώρα Τζάκρη, καταθέτει ως Αναφορά προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης το από 21/1/2026 Υπόμνημα των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων ΚΠΑ2 Γιαννιτσών, σύμφωνα με το οποίο, εκφράζεται η έντονη ανησυχία και η αγωνία των εν λόγω εργαζομένων σχετικά με την επικείμενη λήξη των συμβάσεων τους, σταδιακά από τον Απρίλιο έως τον Ιούνιο 2026. Συγκεκριμένα σημειώνεται ότι στο ΚΠΑ 2 Γιαννιτσών υπηρετούν συνολικά 8 Συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι, οι οποίοι καλύπτουν καθημερινά καίριες θέσεις για την ομαλή λειτουργία της υπηρεσίας διεκπεραιώνοντας ένα τεράστιο όγκο εργασίας, εξυπηρετώντας εκατοντάδες συμπολίτες μας – ανέργους, επιχειρηματίες, νέους ανθρώπους, ευάλωτες κοινωνικές ομάδες αλλά και επιχειρήσεις που αναζητούν προσωπικό και στηρίζουν την τοπική κοινωνία, καταβάλλοντας μάλιστα τις περισσότερες φορές υπεράνθρωπη προσπάθεια να διατηρήσουν τις παρεχόμενες υπηρεσίες στην καλύτερη δυνατή κατάσταση κάνοντας πολλαπλά αντικείμενα ο καθένας και παλεύοντας με τις διορίες και τις αρμοδιότητες που τους ανατίθενται.

Ειδικότερα γίνεται αναφορά: στο πρόγραμμα 25-45 ετών, όπου το ΚΠΑ2 Γιαννιτσών με 150 προσλήψεις κατατάχθηκε 1ο στην ΠΔ Κεντρικής και Δυτικής Μακεδονίας και 3ο πανελληνίως, το πρόγραμμα προεργασίας 30+, στο οποίο από το Νοέμβριο του 2025 έως σήμερα οι εν λόγω εργαζόμενοι έχουν αξιολογήσει και δρομολογήσει περισσότερες από 1200 αιτήσεις. Επίσης και στα υπόλοιπα προγράμματα που υλοποιήθηκαν, οι εργασιακοί σύμβουλοι του ΚΠΑ2 Γιαννιτσών έχουν αξιολογήσει πάνω από 5.828 αιτήσεις επιχειρήσεων και υλοποιήσει πάνω από 3.210 θέσεις εργασίας. Συνολικά δηλαδή, σημειώνεται ότι έχουν ξεπεράσει τις 3210 προλήψεις, που αν αναχθούν σε κονδύλια που έχουν απορροφηθεί στην περιοχή αναφοράς του ΚΠΑ2 Γιαννιτσών, το ποσό κατά προσέγγιση ξεπερνάει τα 19.500.000 Ευρώ.

Οι Συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι του ΚΠΑ2 Γιαννιτσών θεωρούν ότι η συνεισφορά τους στην τοπική κοινωνία είναι αδιαμφισβήτητη καθώς με τη συμβολή τους η τοπική οικονομία τονώθηκε και εξυπηρετήθηκαν ουσιαστικά επιχειρήσεις και ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και ζητούν την ουσιαστική και άμεση παρέμβαση του Υπουργείου για άμεση λήψη των αναγκαίων πολιτικών αποφάσεων ώστε να διασφαλιστεί η συνέχεια της εργασιακής τους σχέσης και να μπει τέλος σε μία παρατεταμένη περίοδο αβεβαιότητας που προσβάλλει την αξιοπρέπεια τους και υπονομεύει τη λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας.

Επισυνάπτεται το από 21/1/2026 Υπόμνημα των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων ΚΠΑ2 Γιαννιτσών.

Παρακαλούμε για την απάντηση, τις σχετικές ενέργειες, την ενημέρωση της Βουλής και τους Συμβασιούχους Εργασιακούς Συμβούλους ΚΠΑ2 Γιαννιτσών.

Οι καταθέτουσα Βουλευτής

Θεοδώρα Τζάκρη

ΥΠΟΜΝΗΜΑ
Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων ΚΠΑ2 Γιαννιτσών

21 Ιανουαρίου 2026

Προς:
Κάθε ενδιαφερόμενο πολίτη

Θέμα: Διασφάλιση της εργασιακής συνέχειας των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων (ΣΟΧ) της ΔΥΠΑ

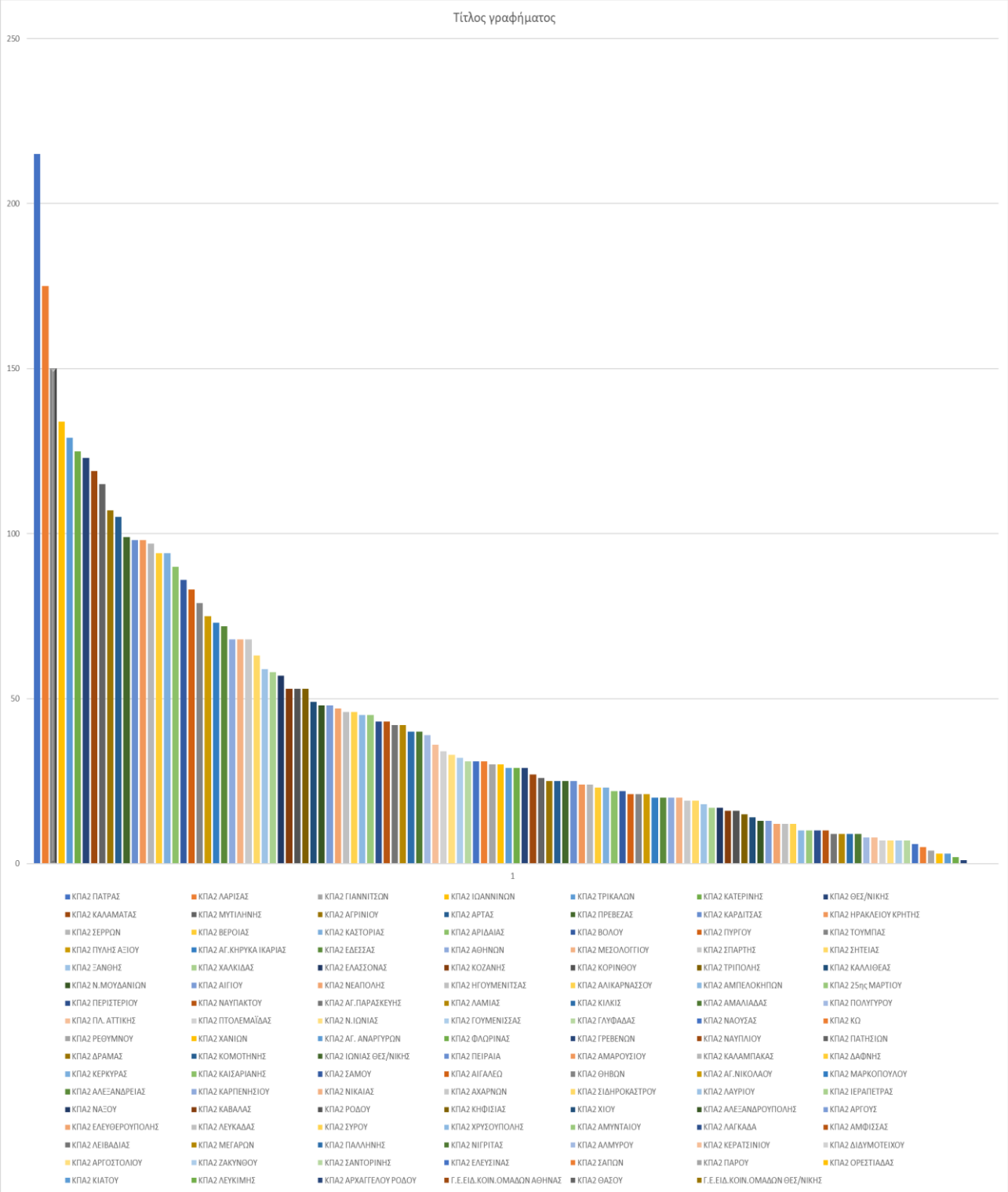
Αξιότιμοι κύριοι και κυρίες,

με το παρόν υπόμνημα εκφράζουμε την έντονη ανησυχία και την αγωνία μας για την επικείμενη λήξη των συμβάσεων μας, η οποία αναμένεται από τον Απρίλιο έως τον Ιούνιο του έτους. Στο ΚΠΑ 2 Γιαννιτσών υπηρετούμε συνολικά 8 Συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι, οι οποίοι καλύπτουμε καθημερινά καίριες θέσεις για την ομαλή λειτουργία της υπηρεσίας διεκπεραιώνοντας ένα τεράστιο όγκο εργασίας, εξυπηρετώντας εκατοντάδες συμπολίτες μας – ανέργους, επιχειρηματίες, νέους ανθρώπους, ευάλωτες κοινωνικές ομάδες αλλά και επιχειρήσεις που αναζητούν προσωπικό και στηρίζουν την τοπική κοινωνία.

Ας παραθέσουμε τη δυναμική των εργασιακών συμβούλων του ΚΠΑ2 Γιαννιτσών σε απόλυτα νούμερα ώστε να καταστεί απολύτως σαφές ότι σε έναν υποστελεχωμένο οργανισμό, σε μία υποστελεχωμένη υπηρεσία που υπάρχουν 10 μόνιμοι και 8 ΣΟΧ υπάλληλοι ενώ οι ανάγκες της μέσα από νούμερα καταδεικνύουν πασιφανώς ότι θα χρειαζόταν ακόμη μεγαλύτερος αριθμός τόσο μόνιμων όσο και ΣΟΧ που παρόλα αυτά στεγάζεται σε γραφεία που δεν εξυπηρετούν τις ανάγκες της λόγω πολύ μεγάλης έλλειψης χώρου και λειτουργικότητας (παντελής απουσία ιδιωτικότητας και δυσκολίας στην επικοινωνία, παλιές εγκαταστάσεις, προβλήματα με το ίντερνετ και τις τηλεφωνικές γραμμές κλπ.), καταβάλουμε υπεράνθρωπη προσπάθεια να διατηρήσουμε της παρεχόμενες υπηρεσίες του οργανισμού στην καλύτερη δυνατή κατάσταση κάνοντας πολλαπλά αντικείμενα ο καθένας και παλεύοντας με τις διορίες και τις αρμοδιότητες:

ΚΠΑ2	ΑΠΟΡΡΙΦΘΕΙΣΕΣ	ΕΓΚΡΙΘΕΙΣΕΣ	ΥΠΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΟ	ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΜΕΝΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΜΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΩΝ	ΕΝΤΟΛΕΣ	ΘΕΣΕΙΣ	ΥΠΟΔΕΙΞΕΙΣ	ΠΡΟΕΠΙΛΟΓΕΣ ΓΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΥΠΟΔΕΙΞΕΩΝ ΠΡΟΣ ΘΕΣΕΙΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	**9.247**	**16.092**	**2.253**	**27.592**	**25339**	**92%**	**8%**	**20.529**	**22.627**	**32.896**	**7.028**	**5.064**	**145%**
ΣΥΝΟΛΟ ΠΔ Κ.ΚΑΙ Δ.ΜΑΚΕΔ.	**2.511**	**4.601**	**620**	**7.732**	**7.112**	**92%**	**8%**	**6.168**	**6.715**	**9.244**	**1.904**	**1.365**	**138%**
ΣΥΝΟΛΟ ΠΔ ΠΕΛΛΗΝΗΣΟΥ	**813**	**2.741**	**298**	**3.852**	**3.554**	**92%**	**8%**	**3.307**	**3.659**	**6.099**	**1.324**	**964**	**167%**
ΣΥΝΟΛΟ ΠΔ ΑΤΤΙΚΗΣ	**2.042**	**3.063**	**491**	**5.596**	**5.105**	**91%**	**9%**	**3.968**	**4.489**	**6.466**	**1.078**	**676**	**144%**
ΣΥΝΟΛΟ ΠΔ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	**849**	**1.860**	**169**	**2.878**	**2.709**	**94%**	**6%**	**2.243**	**2.422**	**3.615**	**859**	**668**	**149%**
ΣΥΝΟΛΟ ΠΔ ΗΠΕΙΡΟΥ	**806**	**1.048**	**115**	**1.969**	**1.854**	**94%**	**6%**	**1.384**	**1.484**	**2.213**	**566**	**421**	**149%**
ΣΥΝΟΛΟ ΠΔ ΠΕΙΡ.ΚΑΙ ΝΗΣΩΝ	**804**	**1.095**	**134**	**2.033**	**1.899**	**93%**	**7%**	**1.439**	**1.597**	**1.929**	**498**	**365**	**121%**
ΣΥΝΟΛΟ ΠΔ ΚΡΗΤΗΣ	**615**	**845**	**266**	**1.726**	**1.460**	**85%**	**15%**	**1.165**	**1.351**	**1.593**	**382**	**305**	**118%**
ΣΥΝΟΛΟ ΠΔ ΑΝ.ΜΑΚΕΔ.ΘΡΑΚ	**807**	**839**	**160**	**1.806**	**1.646**	**91%**	**9%**	**855**	**910**	**1.737**	**417**	**300**	**191%**
ΚΠΑ2 ΠΑΤΡΑΣ	179	748	171	1.098	927	84%	16%	941	1.071	1.731	303	215	162%
ΚΠΑ2 ΛΑΡΙΣΑΣ	263	690	15	968	953	98%	2%	893	983	1.534	228	175	156%
ΚΠΑ2 ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ	154	406	10	570	560	98%	2%	490	512	792	211	150	155%
ΚΠΑ2 ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	376	457	51	884	833	94%	6%	585	619	517	178	134	84%
ΚΠΑ2 ΤΡΙΚΑΛΩΝ	60	264	9	333	324	97%	3%	316	335	511	163	129	153%
ΚΠΑ2 ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ	248	381	63	692	629	91%	9%	553	645	463	170	125	72%
ΚΠΑ2 ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ	308	559	120	987	867	88%	12%	760	842	730	171	123	87%
ΚΠΑ2 ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ	162	245	35	442	407	92%	8%	313	352	580	166	119	165%
ΚΠΑ2 ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ	186	403	28	617	589	95%	5%	563	607	919	152	115	151%
ΚΠΑ2 ΑΓΡΙΝΙΟΥ	100	181	13	294	281	96%	4%	218	229	509	139	107	222%

Στο πρόγραμμα 25-45 ετών, ένα πρόγραμμα ορόσημο που έπρεπε να πιάσει τους στόχους που είχαν τεθεί ώστε να συνεχίσει η χρηματοδότηση για τη χώρα όπως μας επισημάνθηκε από τη διοίκηση, οι εργασιακοί σύμβουλοι του ΚΠΑ2 Γιαννιτσών υπερέβαλαν εαυτό ώστε να επιτύχουν το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα. Σύμφωνα με τα τελευταία διαθέσιμα στατιστικά στοιχεία, το ΚΠΑ2 Γιαννιτσών με 150 προσλήψεις **κατατάχθηκε 1ο στην ΠΔ Κεντρικής και Δυτικής Μακεδονίας και 3ο πανελληνίως.** Όμως σύμφωνα με τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία που έχουμε στη διάθεση μας από το ΚΠΑ2 Γιαννιτσών έχουμε φτάσει αισίως τις **256 προσλήψεις!** Αυτή τη στιγμή τα Γιαννιτσά ξεπερνούν ποσοτικά αλλά και σε απόλυτο αριθμό την Αθήνα και την Θεσσαλονίκη και βρίσκονται στα 5 πιο ενεργητικά ΚΠΑ της χώρας μεταξύ Πάτρας, Λάρισας, Ηρακλείου και Ιωαννίνων.



Από τον Νοέμβριο του 2025 έως σήμερα έχουν κατατεθεί περισσότερες από 1200 αιτήσεις στο πρόγραμμα προεργασίας 30+ οι οποίες αξιολογούνται και δρομολογούνται αποκλειστικά από εμάς.

Στα υπόλοιπα προγράμματα που υλοποιήθηκαν, εξίσου σημαντικά αν και όχι επίσημα χαρακτηρισμένα κατ' αυτό τον τρόπο, οι εργασιακοί σύμβουλοι του ΚΠΑ2 Γιαννιτσών βλέπουμε ότι έχουν αξιολογήσει πάνω από 5.828 αιτήσεις επιχειρήσεων και υλοποιήσει πάνω από 3.210 θέσεις εργασίας! Συνολικά δηλαδή, έχουμε ξεπεράσει τις 3210 προλήψεις που επιτεύχθηκαν επειδή προσληφθήκαμε. Θέσεις που αν τις αναγάγουμε σε κονδύλια που έχουν απορροφηθεί στην περιοχή αναφοράς του ΚΠΑ2 Γιαννιτσών, το ποσό κατά προσέγγιση ξεπερνάει τα 19.500.000 Ευρώ! Η συνεισφορά μας στην τοπική κοινωνία είναι αδιαμφισβήτητη καθώς τα χρήματα που εισήλθαν στην τοπική οικονομία, την τόνωσαν και βοήθησαν ουσιαστικά επιχειρήσεις και ωφελούμενους να ανασάνουν με χαμηλά εισοδήματα, ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, μικρομεσαίες επιχειρήσεις που βελτίωσαν τις συνθήκες των πολιτών του δήμου.

Πρόγραμμα	Προκηρυχθείσες	Αιτήσεις	Αιτήσεις σε επεξεργασία	Αιτηθείσες θέσεις	Εγκριθείσες Εντολές	Εγκριθείσες θέσεις	Απορριφθείσες θέσεις	Θέσεις Αντικατάστασης	Επαφές	Υποδείξεις	Προσλήψεις	Ακυρώσεις θέσεων	Ανακλήσεις θέσεων
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ 10.000 ΝΕΟΥΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 18-30 ΕΤΩΝ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	10000	265	0	456	357	357	68	0	230	236	229	0	141
ΑΝΟΙΚΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ/ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΓΙΑ ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 30 ΕΤΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ (30+) ΜΕ ΕΜΦΑΣΗ ΣΕ ΟΜΑΔΕΣ ΜΕ ΑΠΟΧΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΜΑΔΕΣ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ	48472	960	161	1224	728	0	234	0	877	475	83	0	73
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 10.000 ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 45 ΕΤΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ, ΣΕ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΘΥΛΑΚΕΣ ΥΨΗΛΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ - Τ.Α.Α (ΓΑΚ 651/2014)	10000	9	0	11	1	1	9	0	0	0	0	0	1
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 3.000 ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΝΗΚΟΥΝ ΣΕ ΔΥΣΚΟΛΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΙΜΕΣ ΠΛΗΘΥΣΜΙΑΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ - Τ.Α.Α (ΓΑΚ 651/2014)	3000	6	0	13	4	4	6	0	20	8	6	0	1
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 7.000 ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΝ ΕΜΠΟΔΙΑ ΣΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ Ή ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗ ΤΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - Τ.Α.Α (ΓΑΚ 651/2014)	3000	8	0	18	6	6	10	0	3	3	1	0	6
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 5.000 ΑΝΕΡΓΩΝ, ΗΛΙΚΙΑΣ 18-66 ΕΤΩΝ, ΜΕ ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΗΝ ΠΡΑΣΙΝΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ - Τ.Α.Α (ΓΑΚ 651/2014)	5000	14	0	20	2	2	18	0	0	0	0	0	2
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 10.000 ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 45 ΕΤΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ, ΣΕ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΘΥΛΑΚΕΣ ΥΨΗΛΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ - Τ.Α.Α (DE MINIMIS-ΚΑΝ.1407/2013)	10000	203	0	300	219	213	77	6	260	184	116	0	86
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 3.000 ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΝΗΚΟΥΝ ΣΕ ΔΥΣΚΟΛΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΙΜΕΣ ΠΛΗΘΥΣΜΙΑΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ - Τ.Α.Α (DE MINIMIS Καν.1407/2013)	3000	54	1	73	42	41	27	1	44	36	32	0	2
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 7.000 ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΝ ΕΜΠΟΔΙΑ ΣΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ Ή ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗ ΤΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ? Τ.Α.Α (DE MINIMIS Καν.1407/2013)	7000	249	0	380	311	303	62	8	583	354	194	0	112
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 5.000 ΑΝΕΡΓΩΝ, ΗΛΙΚΙΑΣ 18-66 ΕΤΩΝ, ΜΕ ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΗΝ ΠΡΑΣΙΝΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ - Τ.Α.Α (DE MINIMIS-ΚΑΝ.1407/2013)	5000	291	1	407	240	207	168	33	177	202	184	0	49
Θέσεις ανοικτής αγοράς	-	0	0	-	1289	1017	-	258	2	1155	913	17	0
ΣΥΝΟΛΑ	**104472**	**2059**	**163**	**2902**	**3199**	**2151**	**679**	**306**	**2196**	**2653**	**1758**	**17**	**473**

Η συμβολή μας είναι τρομερά σημαντική λαμβάνοντας υπόψιν ότι την τελευταία 3ετία οι συνταξιοδοτήσεις και οι μετατάξεις στην υπηρεσία οδήγησαν στην έξοδο από το ΚΠΑ2 Γιαννιτσών 6 μόνιμων συναδέλφων και έτσι την ίδια στιγμή κάποιοι από εμάς λειτουργούν υποστηρικτικά και σε άλλες λειτουργίες του ΚΠΑ, όπως κάρτες ανεργίας, διάφορα επιδόματα, ασφάλιση, ΑΠΔ, υλοποιήσεις προγραμμάτων ακόμη και συμβουλευτικές υπηρεσίες οι οποίες περιλαμβάνουν εργαστήρια συμβουλευτικής τα οποία γίνονται κατά αποκλειστικότητα από εμάς. Έχουμε περάσει πάνω από 17.927 εγγραφές ΑΠΔ για τα προγράμματα αλλά και για τα επιδόματα μητρότητας (χωρίς αυτές δεν θα μπορούσαν να εμφανίζονται τα ένσημα στους ωφελούμενους στον ΕΦΚΑ). Έχουμε υλοποιήσει 31 Εργαστήρια Συμβουλευτικής που συμμετείχαν συνολικά πάνω από 206

άνεργοι τον τελευταίο 1μιση χρόνο, εργαστήρια που βοηθάνε πρακτικά ανέργους να επανενταχθούν ομαλότερα στην αγορά εργασίας ή / και στο να δημιουργήσουν δικές τους επιχειρήσεις. Έχουμε οριστικοποιήσει πάνω από 5.500 Δελτία Ανεργίας και έχουν πραγματοποιήσει τον προέλεγχο για ανάλογο αριθμό Ταμίων Τακτικής Ανεργίας. Επίσης, ενημερώνουμε και καθοδηγούμε κατ' αποκλειστικότητα για τα παρεχόμενα προγράμματα τους ωφελούμενους της υπηρεσίας. Τέλος, έχουμε ελέγξει και περάσει στα Ατομικά Σχέδια Δράσεις των ωφελούμενων όλες τις υλοποιημένες καταρτήσεις των προγραμμάτων που παρακολουθούν.

Η απομάκρυνση από τις θέσεις απασχόλησης μας θα αποτελέσει τεράστιο πλήγμα για τη λειτουργία μιας καίριας δημόσιας υπηρεσίας που δίνει καθημερινή μάχη, υποστελεχωμένη να ανταποκριθεί στις ανάγκες των συμπολιτών μας και των επιχειρήσεων. Οι ανάγκες που καλύπτουμε δεν είναι ούτε προσωρινές ούτε έκτακτες, αντιθέτως είναι πάγιες, διαρκείς και κρίσιμες.

Επιπρόσθετα, η επικείμενη αποχώρησή μας από την υπηρεσία δημιουργεί και βιοποριστικό πρόβλημα για όλους εμάς και τις οικογένειες μας, οι οποίοι στηριζόμαστε από αυτή την εργασία από το 2022 όπου και ενταχθήκαμε με 6 συνεχόμενες ανανεώσεις συμβάσεων μετά από 2 προκηρύξεις της Δ.ΥΠ.Α μέσω ΑΣΕΠ.

Η Δ.ΥΠ.Α αντιλαμβάνεται τη χρησιμότητα μας για αυτό και επένδυσε σε εκσυγχρονισμό των παρεχόμενων υπηρεσιών της πανελλαδικά αλλά και στην κατάρτιση μας, παρέχοντας συνεχείς εκπαιδεύσεις τόσο σε εφαρμογές και προγράμματα όσο και στην ενδυνάμωση συμβουλευτικών γνώσεων μέσω του Εθνικού Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών που ξεπερνούν τις 300 ώρες και σε κόστος τα 1,1 εκ. ευρώ. Οι 900 και πλέον Συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι στελεχώνουν έμπρακτα και άξια μια δημόσια υπηρεσία που υστερεί κατά 1500 οργανικές θέσεις σε όλη τη χώρα.

Μια δημόσια υπηρεσία που χρειάζεται περαιτέρω ενίσχυση, παρά την παρουσία μας σε αυτή, είναι λογικό να ενδυναμώσει τις δεξιότητες μας για να αποχωρήσουμε τελικά από αυτήν; Είναι λογικό να συγκρίνουμε τις υπηρεσίες μας και να πολλαπλασιάζουμε τον όγκο εργασίας και ξαφνικά να αποχωρούμε; Και για να προλάβουμε καταστάσεις και γεγονότα είναι λογικό ακόμη και με την παρούσα υποστελέχωση του οργανισμού να συζητηθεί μείωση των εργασιακών συμβούλων ως λύση ενώ η δουλειά μας είναι τρομερά απαιτητική με την παρούσα κατάσταση; Θεωρούμε πως κάτι τέτοιο δεν θα έπρεπε καν να βρεθεί στο τραπέζι προς συζήτηση. Η υποστελέχωση ή αντικατάσταση μας θα εκτοξεύσει το λειτουργικό κόστος της Δ.ΥΠ.Α διότι θα χρειαστεί να εκπαιδευτεί και να εξειδικευτεί το προσωπικό, ενώ τέλος και πιο σημαντικό, οποιαδήποτε μείωση των εργασιακών ή η ύπαρξη κενού μεταξύ των συμβάσεων θα οδηγήσει αναπόφευκτα σε κατάρρευση των προγραμμάτων που υλοποιούνται αυτήν την στιγμή με τις συνέπειες να είναι απρόβλεπτες όσον αφορά τις θέσεις εργασίας και την οικονομική ασφυξία που θα υποστούν οι επιχειρήσεις και οι άνεργοι της περιοχής μας σε όλους τους κλάδους της αγοράς.

Σε λίγους μήνες, λοιπόν, καλούμαστε να αποχωρήσουμε από έναν οργανισμό που μάχεται για την αντιμετώπιση της ανεργίας και να αναζητήσουμε τις νέες μας θέσεις στον ιδιωτικό τομέα, στερώντας από τη Δ.ΥΠ.Α την πολύτιμη εμπειρία, τεχνογνωσία που η ίδια επένδυσε σε εμάς και το εργατικό δυναμικό που τόσο πολύ έχει ήδη ανάγκη. Πραγματικά, πρόκειται για μία αντίφαση που δεν συνάδει με τον σκοπό και την αποστολή της Δ.ΥΠ.Α αλλά και τις πραγματικές ανάγκες της κοινωνίας. Και να μην ξεχνάμε ότι μέχρι και σήμερα, ενώ λογιζόμαστε ως ισάξιοι υπάλληλοι με τους μόνιμους συναδέλφους μας, η διοίκηση με τις επιλογές της αποδεικνύει ότι δεν ισχύουν τα ίδια μέτρα και σταθμά σε διάφορα θέματα που προκύπτουν με βάση την εργασία μας (άδειες, αναρρωτικές και πληρωμή αυτών, μπόνους εργαζομένων με βάση την παραγωγικότητα, διενέργεια και πληρωμή ελέγχων).

Τα νούμερα αλλά κυρίως η ουσία που απορρέει από αυτά δείχνουν με τον πλέον ξεκάθαρο τρόπο ότι η παρουσία μας στην υπηρεσία είναι **ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ**, **καλύπτει ΠΑΓΙΕΣ, ΔΙΑΡΚΕΙΣ και ΚΡΙΣΙΜΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ και χωρίς εμάς οι υπηρεσίες, σε πανελλαδικό επίπεδο θα**

καταρρεύσουν λειτουργικά υπό το βάρος των ολοένα και αυξανόμενων ευθυνών και αρμοδιοτήτων. Οι ανάγκες των εργοδοτών αλλά και των ωφελούμενων δεν θα μπορούν να καλύπτονται σε περίπτωση αποχώρησής μας έστω και για ένα μικρό διάστημα καθώς ήδη είναι αρκετά δύσκολο και απαιτητικό (με τις παρούσες συνθήκες) το έργο που επιτελούμε. Ζητάμε το αυτονόητο: **Να παραμείνουμε στην υπηρεσία, να αυξηθεί ο αριθμός μας και να υπάρξει μέριμνα ώστε να μείνουμε οι παρόντες μόνιμα και να προφέρουμε τις υπηρεσίες μας στην τοπική κοινωνία δεδομένης της συνολικής προσφοράς μας αλλά και της επένδυσης και εξειδίκευσης που έχει γίνει από τον οργανισμό στο πρόσωπό μας καθώς αποτελούμε αποδεδειγμένα την πλέον κατάλληλη λύση στο πρόβλημα της υποστελέχωσης του οργανισμού αλλά και της μείωσης της ανεργίας**!

Με αίσθημα ευθύνης απέναντι στο έργο που επιτελούμε, στους πολίτες που υπηρετούμε και στον επιχειρηματικό κόσμο που στηρίζουμε, ζητούμε την ουσιαστική και άμεση παρέμβαση σας. Ζητούμε την άμεση λήψη των αναγκαίων πολιτικών αποφάσεων ώστε να διασφαλιστεί η συνέχεια της εργασιακής μας σχέσης και να μπει τέλος σε μία παρατεταμένη περίοδο αβεβαιότητας που προσβάλλει την αξιοπρέπεια μας και υπονομεύει τη λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας. Διεκδικούμε το αυτονόητο, την εργασία μας!

Ευελπιστούμε στην άμεση και συνεχή στήριξη σας η οποία θα αποτελέσει πράξη ευθύνης απέναντι στους εργαζόμενους, στους ανέργους, στις επιχειρήσεις και συνολικά στην τοπική κοινωνία που δεν θέλουμε να αντιληφθεί πλήρως πόσο ανάγκη μας έχει με το να φύγουμε από την υπηρεσία αλλά με το να παρέχουμε τις υπηρεσίες μας, σταθερά, αδιάλειπτα και όσο πιο ποιοτικά μπορούμε όπως και κάνουμε από την πρώτη ημέρα πρόσληψης μας στη Δ.ΥΠ.Α.

Με εκτίμηση και σεβασμό,
Οι Συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι του ΚΠΑ2 Γιαννιτσών