



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΕΦΑΛΟΓΙΑΝΝΗΣ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Αθήνα, 08-03-2026

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥΣ :

(α) **Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Νίκη Κεραμέως**

(β) **Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, Δόμνα Μιχαηλίδου**

ΘΕΜΑ: Μισθολογική ισότητα των δύο φύλων.

Υπουργοί,

Όπως γνωρίζετε στην Ευρωπαϊκή Ένωση και παρά το γεγονός ότι, η ίση αμοιβή των δύο φύλων κατοχυρώνεται από την ευρωπαϊκή νομοθεσία (Συνθήκη της Ρώμης-1957), οι γυναίκες συνεχίζουν να κερδίζουν λιγότερα από τους άνδρες, με το μέσο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των δύο φύλων να ανέρχεται στο 13%, σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Με άλλα λόγια, για την ίδια εργασία ένας άνδρας αμείβεται 1 ευρώ, ενώ μια γυναίκα 0,87 ευρώ. Αντίστοιχα ποσοστά ισχύουν και για τη Χώρα μας.

Μάλιστα, το έμφυλο μισθολογικό χάσμα έχει αναγνωριστεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η αντιμετώπισή του αποτελεί έναν από τους στόχους της Στρατηγικής για την ισότητα των φύλων.

Στο πλαίσιο αυτό, τον Ιούνιο του 2023 ψηφίστηκε η Ευρωπαϊκή Οδηγία για την εφαρμογή της αρχής «ίσης αμοιβής για ίση εργασία» ή εργασία ίσης αξίας μέσω της μισθολογικής διαφάνειας και μηχανισμών επιβολής (Pay Transparency Directive). Η ενσωμάτωση της Οδηγίας στο ελληνικό δίκαιο αναμένεται να έχει ολοκληρωθεί έως τον Ιούνιο του 2026.

Επειδή, η αρχή της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας αποτελεί συνταγματική και ενωσιακή υποχρέωση.

Επειδή, το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των δύο φύλων συνιστά ένδειξη κοινωνικής ανισότητας.

Επειδή, η μισθολογική ανισότητα υπονομεύει την οικονομική αυτονομία των γυναικών, περιορίζει τη δυνατότητά τους για επαγγελματική εξέλιξη και επιβαρύνει μακροπρόθεσμα τόσο τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα όσο και τη βιωσιμότητα του ίδιου του κοινωνικού κράτους.

Επειδή, η Ευρωπαϊκή Οδηγία για την εφαρμογή της αρχής «ίσης αμοιβής για ίση εργασία» αναμένεται να ενσωματωθεί στην εθνική έννομη τάξη μέχρι τον Ιούνιο 2026.

Ερωτάσθε :

(α) Σε ποιες ενέργειες έχετε προβεί ή σκοπεύετε να προβείτε (και με ποιο χρονοδιάγραμμα) κατά λόγω αρμοδιότητας για την ουσιαστική ενσωμάτωση και

εφαρμογή της Οδηγίας (ΕΕ) 2023/970 αναφορικά με την αντιμετώπιση του υφιστάμενου μισθολογικού χάσματος;

(β) Ποια μέτρα προτίθεστε να λάβετε, κατά λόγω αρμοδιότητας, ώστε να διασφαλιστεί η συστηματική παρακολούθηση και εξάλειψη των μισθολογικών ανισοτήτων στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα;

Ο ερωτών Βουλευτής
Κωνσταντίνος Β. Κεφαλογιάννης
Βουλευτής Ν.Δ. Ηρακλείου