



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ
ΠΑΡΙΣ ΚΟΥΚΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ
Βουλευτής ν. Κοζάνης

Παρασκευή, 6 Μαρτίου 2026

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς:

- Υπουργό Κοινωνικής Συνοχής & Οικογένειας, κα Δ. Μιχαηλίδου
- Υπουργό Εσωτερικών, κ. Θ. Λιβάνιο
- Υπουργό Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών, κ. Κ. Πιερρακάκη
- Υπουργό Ανάπτυξης, κ. Π. Θεοδωρικάκο
- Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, κα Ν. Κεραμέως

Θέμα: «Ισότητα πρόσβαση των γυναικών σε θέσεις ευθύνης: Η υφιστάμενη κατάσταση της “γυάλινης οροφής” στην Ελλάδα σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα»

Προσεγγίζοντας ξανά τις έμφυλες ανισότητες στην εργασία και σε συνέχεια της αριθμ. 2925/6.2.2026 Ερώτησής μου για το αγεφύρωτο μισθολογικό χάσμα ανδρών - γυναικών (η οποία παραμένει αναπάντητη), αντικείμενο της παρούσας Ερώτησης αποτελεί η επικαιροποίηση της ενημέρωσης του Κοινοβουλίου -και κατ' επέκταση των συμπολιτών μας- για την **υφιστάμενη κατάσταση** και τον **απολογισμό** των κυβερνητικών πεπραγμένων, όσον αφορά την εφαρμογή της ισότητας των φύλων στην **επαγγελματική ανέλιξη σε θέσεις ευθύνης** τόσο στο **δημόσιο** όσο και στον **ιδιωτικό** τομέα.

Ενδεικτικά υπενθυμίζεται για τον ιδιωτικό τομέα ότι η πραγματικότητα της μη ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων σε θέσεις διευθυντικών στελεχών και στα διοικητικά συμβούλια εταιρειών, με τις γυναίκες να αποτελούν το υποεκπροσωπούμενο φύλο, είχε αναδειχθεί στη σχετική Έκθεση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς του Απριλίου 2024 (το θεσμικό πλαίσιο προβλέπει σύνταξη της Έκθεσης ανά διετία). Ήδη μάλιστα συμπληρώθηκε **ένας χρόνος** από την **ψήφιση** του νόμου **5178/2025**, με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική έννομη τάξη η Οδηγία (ΕΕ) 2022/2381, με στόχο την επίτευξη μιας πιο ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Δ.Σ. των εισηγμένων εταιρειών, των μη εισηγμένων ανωνύμων εταιρειών και των δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών. Ο νόμος περιλαμβάνει ελέγχους, επιβολή κυρώσεων και μάλιστα “Ταμείο Ισότητας των Φύλων” όπου κατευθύνονται, μεταξύ άλλων, τα ποσά από τις κυρώσεις, για τη χρηματοδοτική στήριξη προγραμμάτων, μέτρων και δράσεων για την ενίσχυση της έμφυλης ισότητας και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών. Παρά ταύτα, είχε οριστεί ως έναρξη ισχύος των κομβικών διατάξεων του νόμου η **30^η Ιουνίου 2026**, με την επιφύλαξη της παρ.3 του άρθρου 17 αυτού.



Αποφεύγοντας την επανάληψη συνηθισμένων **κοινοτοπιών** και γνωστών **διαπιστώσεων** για τις έμφυλες διακρίσεις, τις ανισότητες ευκαιριών και τα γνωστά αίτια των εμποδίων εις βάρος των γυναικών στους χώρους εργασίας, δεδομένων άλλωστε των πρόσφατων στοιχείων που ανά τομέα περιλαμβάνει ο **Δείκτης Ισότητας των Φύλων** του **EIGE** (Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων) της Ε.Ε., τα οποία έχουν ευρέως δημοσιευθεί και δεν θα τα επαναλάβω χάριν συντομίας.

Δεδομένου ότι η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, την οποία θέσπισε η Κυβέρνηση ΠΑΣΟΚ, έχει ουσιαστικά καταργηθεί από τη ΝΔ και αντί αυτής υπάρχει πια στο Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής & Οικογένειας μια «Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων», γι' αυτό η παρούσα Ερώτηση έχει ως αποδέκτη και το εν λόγω Υπουργείο.

Ερωτώνται οι κ.κ. Υπουργοί:

- 1) Ποιο είναι αυτή τη στιγμή το ποσοστό κάλυψης ανά φύλο:
 - i) Των ανώτερων διοικητικών θέσεων και συγκεκριμένα των θέσεων Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων, στο **Δημόσιο** Τομέα, ανά Υποτομέα της Γενικής Κυβέρνησης;
 - ii) Των οργάνων διοίκησης στα Νομικά Πρόσωπα, η επιλογή των οποίων ανήκει στην **Κυβέρνηση** (με άλλα λόγια, των υπαγομένων στο πεδίο εφαρμογής του ν. **5062/2023** ως ισχύει);
 - iii) Των Διοικητικών Συμβουλίων των εισηγμένων εταιρειών, των μη εισηγμένων ανωνύμων εταιρειών και των δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών που **υπάγονται** στο πεδίο εφαρμογής του ν. **5178/2025**;
 - iv) Των Διοικητικών Συμβουλίων των εταιρειών **εκτός** πεδίου εφαρμογής του ν. 5178/2025;
 - v) Των διευθυντικών θέσεων και των Διοικητικών Συμβουλίων στις **Τράπεζες** και εν γένει στα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα;
- 2) Διαθέτετε δεδομένα για την **τοπική** διάσταση των ανωτέρω ποσοστών **(1.i) έως και (1.v)**, διακριτά ανά περιφέρεια της Χώρας και συγκεκριμένα για τη **Δυτική Μακεδονία**;
- 3) Ποια είναι η **συγκριτική εξέλιξη** των **ποσοστών** από το **2020 έως σήμερα**, ανά κατηγορία των **ανωτέρω** ερωτημάτων **(1.i) έως και (1.v)**;
- 4) Ποιες **προπαρασκευαστικές** ενέργειες έχουν ολοκληρωθεί ή/και βρίσκονται σε εξέλιξη, καθώς και σε ποιο στάδιο βρίσκεται η **ετοιμότητα** για την πλήρη εφαρμογή και τους ελέγχους των σχετικών διατάξεων του ν. **5178/2025**, ενόψει της πλήρους έναρξης ισχύος του την 30^η Ιουνίου;



- 5) Ποιο είναι το **συνολικό σχέδιο δράσης** της Κυβέρνησης για να **“σπάσει”** επιτέλους η **“γυάλινη οροφή”** και αποτελεσματικά στην **πράξη** (όχι απλά σε θεωρητικό επίπεδο διατάξεων) να εκριζωθούν τα πάσης φύσεως εμπόδια, που καθιλώνουν την επαγγελματική ανέλιξη γυναικών στην ιεραρχία θέσεων ευθύνης;

Ο Ερωτών Βουλευτής

Κουκουλόπουλος Παρασκευάς (Πάρις)