



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους Υπουργούς Υποδομών & Μεταφορών και Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: Για την επαναπρόσληψη δύο εγκύων εργαζομένων στους Σιδηρόδρομους Ελλάδος Μ.Α.Ε.

Στους Σιδηρόδρομους Ελλάδος Μ.Α.Ε. (πρώην ΟΣΕ μετά τη συγχώνευση της ΕΡΓΟΣΕ και ΓΑΙΑΟΣΕ με αυτόν) αυτή τη στιγμή απασχολούνται περίπου 1400 εργαζόμενοι, με τους 650 από αυτούς να είναι με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών (ΔΠΥ) και 100 με συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ).

Οι εργασιακές αυτές σχέσεις είναι σχέσεις ομηρίας, αφού οι εργαζόμενοι βρίσκονται συνεχώς στην ανασφάλεια. Πολλές υποσχέσεις έχουν δοθεί εδώ και πολλά χρόνια για τη μονιμοποίηση όλων αυτών των εργαζόμενων, οι οποίοι καλύπτουν βασικές θέσεις για τη λειτουργία του σιδηρόδρομου και αποτελούν το μεγαλύτερο μέρος του προσωπικού του Οργανισμού, όμως, παραμένουν υποσχέσεις.

Ο "δημόσιος" οργανισμός των Σιδηρόδρομων Ελλάδος λειτουργεί με βάση το κόστος-όφελος και αυτό αποδείχθηκε και με την απόλυση 2 εγκύων, οι οποίες εργάζονταν με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών. Συγκεκριμένα η σύμβαση τους έληξε τον Δεκέμβριο και δεν ανανεώθηκε. Είναι ξεκάθαρο, φυσικά, ότι πρόκειται για μια εξαρτημένη σχέση εργασίας και το ότι εργάζονται με αυτό το καθεστώς είναι επειδή εξυπηρετεί τον Οργανισμό και όχι επειδή επιλέγουν οι εργαζόμενοι να είναι ελεύθεροι επαγγελματίες/αυταπασχολούμενοι, αφού εκτός των άλλων μια σειρά δικαιώματα που προβλέπονται από την εργατική νομοθεσία δεν ισχύουν για τις εργαζόμενες/-ους με μπλοκάκι (δεν δικαιούνται άδειες, αποζημίωση απόλυσης, πληρωμή υπερωριών, επίδομα ανεργίας).

Οι εν λόγω απολύσεις επιβεβαιώνουν ότι η δημιουργία οικογένειας αντιμετωπίζεται από τους εργοδότες και το μεγάλο κεφάλαιο ως κόστος, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενες που επιθυμούν να κυφορήσουν να νιώθουν τεράστια ανασφάλεια, ιδιαίτερα όσες εργάζονται με εργασιακές σχέσεις ομηρίας. Η απόλυση των 2 εγκύων λειτουργεί και ως μια προειδοποίηση και για τις υπόλοιπες που θέλουν να δημιουργήσουν οικογένεια.

Η προστασία της μητρότητας γίνεται τελικά κουρελόχαρτο μπροστά στα κέρδη των ομίλων, αφού η τυπική νομοθετική απαγόρευση απόλυσης εργαζομένης κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και για ένα χρόνο μετά τον τοκετό, ή και για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα, όταν η εργαζόμενη απουσιάζει λόγω ασθένειας που οφείλεται στην κύηση ή στον τοκετό, καθώς και η απαγόρευση μεταβολής δυσμενώς των όρων εργασίας εγκύου ή γυναίκας που απουσιάζει με άδεια μητρότητας, δεν ισχύουν στις εργαζόμενες με ΔΠΥ. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα συχνά να απολύονται όταν μένουν έγκυες χωρίς βέβαια αποζημίωση ή υποχρεώνονται να κάνουν άμβλωση για να μη χάσουν τη δουλειά τους. Άρα τα όποια μέτρα πάρθηκαν, όπως η άδεια μητρότητας ή τα επιδόματα μητρότητας, παραμένουν κενό γράμμα.

Η προστασία της μητρότητας μπορεί να εξασφαλιστεί ικανοποιώντας όλα τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα για τις γυναίκες εργαζόμενες, με δημόσιες και δωρεάν υπηρεσίες για τον προγεννητικό έλεγχο, τον τοκετό, την ΙΥΑ, για τη μητέρα και το παιδί, με άδειες και επιδόματα μητρότητας, γονικές άδειες, με δημόσιες και δωρεάν κοινωνικές υπηρεσίες για τη φροντίδα και την αγωγή του παιδιού.

ΕΡΩΤΩΝΤΑΙ οι κ. Υπουργοί, ποια μέτρα θα πάρει η Κυβέρνηση για:

- Να επιστρέψουν οι εργαζόμενες στην εργασία τους.
- Να εξασφαλίζονται τυπικά και ουσιαστικά όλα τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζόμενων με ΔΠΥ.
- Να μονιμοποιηθούν όλοι οι εργαζόμενοι που αυτή τη στιγμή απασχολούνται με άλλες σχέσεις εργασίας στους Σιδηρόδρομους Ελλάδος Μ.Α.Ε.

Οι Βουλευτές
Κατσώτης Χρήστος
Δάγκα Βιβή
Αμπατιέλος Νίκος
Γκιόκας Γιάννης
Διγενή Σεμίνα
Έξαρχος Νίκος
Κανέλλη Λιάνα
Κτενά Αφροδίτη
Μανωλάκου Διαμάντω
Στολτίδης Λεωνίδα
Τσοκάνης Χρήστος