



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

**Κοινοβουλευτική Ομάδα**

ΠΑ.ΣΟ.Κ.- Κίνημα Αλλαγής

Αθήνα 02-03-2026

**ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ**

**Προς:** τα Υπουργεία Εθνικής Άμυνας, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών & Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

**Θέμα:** Αναγνώριση υπέρβασης ωραρίου στρατιωτικού προσωπικού και θεσμοθέτηση συντάξιμης πενταετίας άνευ εισφορών.

Κύριοι Υπουργοί,

Σας καταθέτουμε ως Αναφορά την επιστολή της Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Ροδόπης (Ε.Σ.ΠΕ.Ε.ΡΟΔ.), με την οποία αναδεικνύεται το ζήτημα της συστηματικής υπέρβασης του προβλεπόμενου εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, χωρίς την αντίστοιχη αποζημίωση ή θεσμική αναγνώριση.

Σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας στο Δημόσιο Τομέα ανέρχεται σε σαράντα (40) ώρες. Ωστόσο, όπως επισημαίνεται στην επιστολή, η πραγματική υπηρεσιακή επιβάρυνση των στρατιωτικών υπερβαίνει συστηματικά το όριο αυτό, φθάνοντας σε πολλές περιπτώσεις τις 56 ώρες εβδομαδιαίως, ενώ για κατηγορίες στελεχών με αυξημένες υπηρεσίες δύναται να υπερβεί και τις 64 ώρες.

Στον ανωτέρω χρόνο δεν συνυπολογίζονται πρόσθετες υποχρεώσεις, όπως υπηρεσίες αυξημένης ετοιμότητας, περίπολα, συμμετοχή σε επιχειρήσεις πολιτικής προστασίας, κάλυψη εκτάκτων αναγκών, εορταστικές και τιμητικές αποστολές, αυξημένες εφημερίες υγειονομικού προσωπικού, καθώς και καθεστώς 24ωρης επιφυλακής για σημαντικό μέρος κάθε μήνα.

Παρά τη διαπιστωμένη υπέρβαση του θεσμοθετημένου ωραρίου:

- Δεν προβλέπεται αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης.
- Δεν καταβάλλεται αποζημίωση εργασίας πέραν του πενθημέρου, σε αντίθεση με ό,τι ισχύει για άλλα Σώματα του Δημοσίου.
- Δεν χορηγείται ισοδύναμος χρόνος ανάπαυσης.

Το αποτέλεσμα είναι η συσσώρευση χιλιάδων ωρών μη αναγνωρισμένης εργασίας, με άμεσες επιπτώσεις στην επαγγελματική και οικογενειακή ζωή των στελεχών, αλλά και στη συνολική λειτουργικότητα των Ενόπλων Δυνάμεων.

Υπό τα ανωτέρω δεδομένα, προτείνεται η θεσμοθέτηση αναγνώρισης πέντε (5) ετών συντάξιμης υπηρεσίας άνευ καταβολής εισφορών με τη συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) ετών πραγματικής υπηρεσίας, ως ελάχιστο μέτρο θεσμικής ανταπόκρισης στην αποδεδειγμένη υπέρβαση του κανονικού χρόνου εργασίας. Η πρόταση αυτή διαφοροποιείται από την ισχύουσα ρύθμιση του άρθρου 23 του Νόμου 4997/2022, η οποία προβλέπει δυνατότητα αναγνώρισης χρόνου κατόπιν αίτησης και με κόστος εξαγοράς.

Το ζήτημα δεν είναι μόνο εργασιακό ή ασφαλιστικό. Αφορά:

- Τη διατήρηση της επιχειρησιακής ετοιμότητας.
- Την ανανέωση του ανθρώπινου δυναμικού και τη μείωση του μέσου όρου ηλικίας.
- Την αντιμετώπιση της βαθμολογικής συσσώρευσης.
- Την ενίσχυση της ελκυστικότητας της στρατιωτικής σταδιοδρομίας, σε μια περίοδο κατά την οποία παρατηρείται μείωση ενδιαφέροντος για εισαγωγή στις στρατιωτικές σχολές και αυξητικές τάσεις αποχώρησης προσωπικού.

Κατόπιν των ανωτέρω καλείστε κ.κ. Υπουργοί να απαντήσετε αν θα ανταποκριθείτε θετικά στα κάτωθι αιτήματα του επισυναπτόμενου εγγράφου όπως :

1. Προτίθεται η Κυβέρνηση να αναγνωρίσει θεσμικά την αποδεδειγμένη υπέρβαση του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων;
2. Εξετάζεται η θεσμοθέτηση πενταετίας συντάξιμης υπηρεσίας άνευ εισφορών με τη συμπλήρωση 25 ετών πραγματικής υπηρεσίας;
3. Υπάρχει πρόθεση συνολικής επανεξέτασης του πλαισίου αποζημίωσης ή αντιστάθμισης της υπερεργασίας στο στρατιωτικό προσωπικό;

Οι αναφερόντες Βουλευτές,

Ιλχάν Αχμέτ,

Μιχάλης Κατρίνης,

Πάυλος Χρηστίδης



**ΕΝΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΡΟΔΟΥ  
(Ε.Σ.Π.Ε.ΡΟΔ.)**

Νόμιμα αναγνωρισμένο σωματείο με την υπ' αριθμ. 41/2016 διάταξη του  
Ειρηνοδικείου Κομοτηνής

Στρατόπεδο Παράσχου, ΤΚ 69100, Κομοτηνή

Ηλεκτρονική Διεύθυνση: [www.poes.gr](http://www.poes.gr)

e-mail: [espeerod@poes.gr](mailto:espeerod@poes.gr)



**ΠΡΟΣ: ΠΟΕΣ**

**Αρ.Πρωτ. : 4  
Κομοτηνή, 10 Φεβ 2026**

**ΘΕΜΑ :** Μέρимνα προσωπικού- συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις

**ΣΧΕΤ.:**

- α. Ν.1157/1981 (ΦΕΚ Α' 126)
- β. Ν.3979/2011 (ΦΕΚ Α' 138)
- γ. Φ.400/32/82424/Σ.343/27-5-2011 - ΦΕΚ 1139/2011 άρθρο 7
- δ. ΥΑ Φ. 400/165047/Σ.4722/17-Οκτ-11 [ΦΕΚ Β' 2340, «Τροποποίηση της υπ' αριθμ. Φ. 400/ 163881/ Σ. 4187/ 08-09-2011 (ΦΕΚ Β' 2156) απόφασης Υπουργού Εθνικής Άμυνας "Καθιέρωση των ωρών έναρξης της εργασίας του προσωπικού των Στρατιωτικών Μονάδων και Υπηρεσιών του ΥΠΕΘΑ – Μεταβίβαση Αρμοδιοτήτων Υπουργού Εθνικής Άμυνας στους Αρχηγούς ΓΕΕΘΑ, ΓΕΣ, ΓΕΝ, ΓΕΑ"»]
- ε. Ν.4997/2022 (ΦΕΚ Α' 219/25-11-2022) άρθρο 23, υπολογισμός χρόνου υπηρεσίας των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας στο διπλάσιο.

Σας γνωρίζουμε ότι το ωράριο εργασίας στο Δημόσιο τομέα καθορίστηκε συνδυαστικά από τα (α) και (β) σχετικά όπως αυτά έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν. Σύμφωνα λοιπόν με το ισχύον πλαίσιο, έχει καθορισθεί ότι ο χρόνος εργασίας του συνόλου των απασχολούμενων στο Δημόσιο Τομέα, ανέρχεται σε **σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως**. Για την εφαρμογή των ανωτέρω με το (δ) σχετικό ο Υπουργός Εθνικής Άμυνας μεταβίβασε τις αρμοδιότητες του "Καθιέρωση των ωρών έναρξης της εργασίας του προσωπικού των Στρατιωτικών Μονάδων και Υπηρεσιών του ΥΠΕΘΑ στους Αρχηγούς ΓΕΕΘΑ, ΓΕΣ, ΓΕΝ, ΓΕΑ για τις Στρατιωτικές Μονάδες και Υπηρεσιών του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, που εφαρμόζουν **πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία (40) ωρών**.

Με το (γ) σχετικό καθιερώθηκε η **24ωρη απαλλαγή** μετά την εκτέλεση 24ωρης υπηρεσίας. Παρά τη χρήση της απαλλαγής, οι στρατιωτικοί εξακολουθούν να εργάζονται κατά μέσο όρο αρκετά **πάνω από τις 40 ώρες εργασίας που έχει νομοθετηθεί φτάνοντας έως και τις 56 ώρες εβδομαδιαίως** ενώ στη περίπτωση δεν των Υπαξιωματικών οι οποίοι εκτελούν μεγαλύτερο αριθμό 24ώρων υπηρεσιών ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας τους εκτοξεύετε και ξεπερνάει ακόμα και τις **64 ώρες εβδομαδιαίας εργασίας**.

Στις παραπάνω ώρες εργασίας **δεν έχουν συνυπολογιστεί:**

- α) Υπηρεσίες εβδομαδιαίων Αρχιφυλάκων/ Υπαρχιφυλάκων
- β) Περίπολα πυρασφάλειας.
- γ) Συνδρομή στη διαχείριση μεταναστευτικών ροών – περίπολα μεταναστευτικού.
- δ) Συμμετοχή σε γεγονότα έκτακτης ανάγκης (π.χ. φυσικές καταστροφές).
- ε) Απασχόληση προσωπικού σε εορτές - τελετές, αγήματα και πάσης φύσεως αντισυμμετοχές.
- ζ) Δρομολόγια – κινήσεις οχημάτων εκτός ωραρίου.
- η) Αυξημένες εφημερίες Ιατρών – νοσηλευτών λόγω έλλειψης υγειονομικού

προσωπικού.

θ) Προετοιμασίες για επισκέψεις – επιθεωρήσεις όπου το προσωπικό αναγκάζεται να εργάζεται πέραν του ωραρίου (εργασιακός εκφοβισμός – κατάχρηση εξουσίας).

στ) Ο χρόνος κατά τον οποίο τα στελέχη τελούν υπό καθεστώς 24ωρης επιφυλακής (ΤΧΕ – «Ξενοκράτης»), ο οποίος, ανάλογα με την ειδικότητα, μπορεί να φτάσει έως και 10–15 ημέρες τον μήνα.

Από τα παραπάνω προκύπτει πως το σύνολο του στρατιωτικού προσωπικού υπερβαίνει αποδεδειγμένα κατά πολύ τον νομοθετημένο χρόνο εργασίας φτάνοντας χωρίς να λαμβάνει:

**α) Αποζημίωση εργασίας πέραν του ωραρίου.**

**β) Αποζημίωση εργασίας πέραν του πενθημέρου την οποία λαμβάνουν τα Σώματα Ασφαλείας πλην των Ενόπλων Δυνάμεων.**

**γ) Αντίστοιχο χρόνο ανάπαυσης.**

Η Πολιτεία οφείλει επιτέλους να πράξει τα δέοντα, καθώς δεν έχει απλώς την υποχρέωση, αλλά και το καθήκον να αναγνωρίσει τον χρόνο εργασίας τον οποίο η ίδια επιβάλλει στα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων να εργάζονται.

Η αναγνώριση τουλάχιστον μίας ασφαλιστικής πενταετίας άνευ εισφορών με τη συμπλήρωση 25 ετών πραγματικής υπηρεσίας αποτελεί το ελάχιστο μέτρο δικαιοσύνης, καθώς πρόκειται για πραγματικό χρόνο εργασίας που τα στελέχη έχουν ήδη προσφέρει και συνεχίζουν να προσφέρουν:

α) Χωρίς αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης.

β) Χωρίς την αναγνώριση αυτών των ωρών ως πραγματικού χρόνου εργασίας.

γ) Χωρίς τον αντίστοιχο χρόνο ανάπαυσης.

δ) Υπό το βάρος ψυχολογικών πιέσεων και με σοβαρό αρνητικό αντίκτυπο στον οικογενειακό προγραμματισμό, την καθημερινότητα και την ποιότητα ζωής τόσο των στελεχών όσο και των οικογενειών τους η οποία είναι ήδη κατά πολύ επιβαρυνμένη λόγω των τακτικών μεταθέσεων και των δυσκολιών που αντιμετωπίζουν κατά τη διάρκεια της σταδιοδρομίας τους.

Αναμένουμε από την Πολιτεία να αντιμετωπίσει με τη δέουσα σοβαρότητα το ζήτημα, να επιδείξει έμπρακτο ενδιαφέρον για τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων αποκαθιστώντας αυτή την αδικία αυτή και να δώσει την δυνατότητα αναγνώρισης **5 έτη συντάξιμης υπηρεσίας άνευ εισφορών με τη συμπλήρωση 25 ετών πραγματικής υπηρεσίας σε όλο το προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων πέραν των προβλέψεων της 5ετίας του (ε) σχετικού η οποία γίνεται κατόπιν αιτήσεως και έχει κόστος εξαγοράς.**

**Εναπόκειται σε εσάς να άρετε αυτή την αδικία, προκειμένου:**

- Να αποκατασταθεί το αίσθημα δικαίου στο προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων.
- Να αναγνωριστούν οι χιλιάδες ώρες απλήρωτης εργασίας που έχουν ήδη προσφέρει και συνεχίζουν να προσφέρουν.
- Να καταστεί η στρατιωτική σταδιοδρομία και πάλι ελκυστική για τις νεότερες γενιές, δίνοντας ουσιαστικά κίνητρα.

**Με την απόφασή σας, θα συμβάλετε καθοριστικά στα εξής:**

- Στην ενίσχυση του κύρους και της ελκυστικότητας του επαγγέλματος του στρατιωτικού για τις επόμενες γενιές καθότι το ενδιαφέρον των νέων έχει μειωθεί σε ανησυχητικό βαθμό. Γεγονός που αποδεικνύεται και από τη δραματική πτώση του αριθμού των εισακτέων στις σχολές Αξιωματικών και Υπαξιωματικών, τη

πολύ μεγάλη μείωση των αιτήσεων στις εγκυκλίους ΕΠΟΠ αλλά και τον αυξανόμενο αριθμό παραιτήσεων τα τελευταία χρόνια. Σε συνδυασμό με το υπάρχον δημογραφικό πρόβλημα, μικρότερος αριθμός νέων ισούται με μικρότερο ποσοστό ενδιαφερόμενων για καριέρα στις Ένοπλες Δυνάμεις σας κρούομαι καμπανάκι κινδύνου καθώς κινδυνεύουμε άμεσα να περάσουμε το σημείο χωρίς επιστροφή.

- Στην ανανέωση του ανθρώπινου δυναμικού και τη μείωση του μέσου όρου ηλικίας.
- Στην επίλυση του χρόνιου προβλήματος της βαθμολογικής συσσώρευσης σε όλες τις βαθμίδες.
- Στην αποφυγή δημιουργίας ενός "στρατού γερόντων" ιδίως στους βαθμούς των Υπαξιωματικών οι οποίοι αποτελούν το κύριο κορμό των Ενόπλων Δυνάμεων, ως συνέπεια της υποχρεωτικής παραμονής επί 40 έτη ή έως τη συμπλήρωση του 60ού έτους ηλικίας.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση ή πληροφορία.

Οι κ.κ. βουλευτές της Βουλής των Ελλήνων, προς τις/τους οποίες/ους κοινοποιείται το παρόν, παρακαλούνται για την ανάδειξη του θέματος, δια του κοινοβουλευτικού ελέγχου.

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Αρβανιτούδης Δημήτριος  
Επχίας (ΔΒ)

Αφατζάνης Απόστολος  
Επχίας (ΠΒ)

2016