



Αθήνα, 27 Φεβρουαρίου 2026

## ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Υγείας

**Θέμα: Επανάληψη μίας κατάφωρης αδικίας για τους εργαζομένους ΣΟΧ στα Νοσοκομεία. Νέος αποκλεισμός από την αυξημένη μοριοδότηση της ειδικής εμπειρίας στην προκήρυξη 1Κ/2026**

Η προκήρυξη 1Κ/2026 αφορά την πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού κατηγοριών ΠΕ έως ΥΕ σε νοσοκομεία και λοιπές δημόσιες δομές υγείας της χώρας.

Όπως και σε προηγούμενες προκηρύξεις, προβλέπεται αυξημένη μοριοδότηση της λεγόμενης «ειδικής εμπειρίας» που αποκτήθηκε κατά το χρονικό διάστημα της πανδημίας COVID-19.

Συγκεκριμένα, για το διάστημα από 25/02/2020 έως και 29/12/2023, προβλέπεται μοριοδότηση ειδικής εμπειρίας με συντελεστή 20 μονάδες ανά μήνα (και 10 μονάδες σε ορισμένες περιπτώσεις), αναγνωρίζοντας τις έκτακτες και εξαιρετικά απαιτητικές συνθήκες υπό τις οποίες εργάστηκε το προσωπικό των δημόσιων δομών υγείας.

Ωστόσο, για ακόμη μία φορά, οι εργαζόμενοι με Σύμβαση Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ), παρότι προσέφεραν τις υπηρεσίες τους εντός των ίδιων δημόσιων νοσοκομείων, υπό τις ίδιες ακριβώς υγειονομικές και εργασιακές συνθήκες, δεν εντάσσονται στην αυξημένη μοριοδότηση της ειδικής εμπειρίας και λαμβάνουν μόνο τη γενική εμπειρία με συντελεστή 7 μονάδες ανά μήνα.

Το αποτέλεσμα είναι προφανώς άνισο και δυσμενές. Εργαζόμενοι που υπηρέτησαν στο ίδιο νοσοκομείο, στο ίδιο τμήμα, την ίδια περίοδο της πανδημίας, λαμβάνουν εντελώς διαφορετική μοριοδότηση αποκλειστικά και μόνο λόγω του τυπικού χαρακτηρισμού της σύμβασής τους.

Η πρακτική αυτή παραβιάζει την αρχή της ίσης μεταχείρισης εργαζομένων που παρείχαν όμοια εργασία υπό όμοιες συνθήκες και αναιρεί τον ουσιαστικό σκοπό της διάταξης περί ειδικής εμπειρίας, που ήταν η αναγνώριση της συμβολής στην αντιμετώπιση της πανδημίας.

Επιπρόσθετα, δημιουργεί συνθήκες άνισου ανταγωνισμού, αποκλείοντας στην πράξη τους εργαζομένους ΣΟΧ από τη δυνατότητα διεκδίκησης θέσεων με ίσους όρους.

Ιδιαίτερα στη Μαγνησία, αλλά και σε όλη τη χώρα, δεκάδες εργαζόμενοι ΣΟΧ στήριξαν τα νοσοκομεία από το 2020, καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες μέσα στις πιο δύσκολες συνθήκες του ΕΣΥ.

Αξίζει να σημειωθεί ότι παρόμοιο ζήτημα είχε ανακύψει και με προηγούμενη προκήρυξη (5K/2023), για το οποίο είχαμε καταθέσει σχετική κοινοβουλευτική ερώτηση.

Παρά ταύτα, η ίδια στρεβλή ερμηνεία και πρακτική επαναλαμβάνεται. Η Κυβέρνηση αξιοποίησε το προσωπικό εργαζομένων ΣΟΧ όταν υπήρχε η υγειονομική ανάγκη, αλλά σήμερα δεν αναγνωρίζει ισότιμα την εμπειρία που απέκτησαν.

Η αποκατάσταση της ίσης μεταχείρισης δεν αποτελεί μόνο ζήτημα διοικητικής ορθότητας αλλά στοιχειώδη υποχρέωση απέναντι σε ανθρώπους που στήριξαν το δημόσιο σύστημα υγείας στην κρισιμότερη περίοδο των τελευταίων δεκαετιών.

Κατόπιν των ανωτέρω,

**Ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:**

1. Για ποιο λόγο οι εργαζόμενοι ΣΟΧ, που υπηρέτησαν σε δημόσιες δομές υγείας κατά την περίοδο της πανδημίας COVID-19 δεν εντάσσονται στην αυξημένη μοριοδότηση της ειδικής εμπειρίας στην προκήρυξη 1K/2026, ενώ έλαβαν μέρος στην ίδια ακριβώς υγειονομική προσπάθεια με άλλες κατηγορίες συμβασιούχων;
2. Πώς δικαιολογείται η διαφορετική μοριοδοτική αντιμετώπιση εργαζομένων που παρείχαν όμοια εργασία υπό τις ίδιες συνθήκες, αποκλειστικά βάσει του τύπου της σύμβασής τους;
3. Θεωρεί ότι η εξαίρεση των ΣΟΧ συνάδει με τον σκοπό της διάταξης περί αναγνώρισης της συμβολής του προσωπικού στην αντιμετώπιση της πανδημίας;
4. Λαμβάνοντας υπόψη ότι η προκήρυξη 1K/2026 βρίσκεται σε εξέλιξη και συνεπώς υπάρχει ακόμη ο αναγκαίος χρόνος, προτίθεται να προβεί άμεσα σε νομοθετική ή ερμηνευτική παρέμβαση ώστε να συμπεριληφθούν και οι εργαζόμενοι ΣΟΧ στην αυξημένη μοριοδότηση της ειδικής εμπειρίας πριν την ολοκλήρωση της διαδικασίας της προκήρυξης 1K/2026;

**Οι Ερωτώντες Βουλευτές**

**Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος**

**Παναγιωτόπουλος Ανδρέας**