

Αθήνα, 26 Φεβρουαρίου 2026

## ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους Υπουργούς

- Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
- Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας

**Θέμα: «Ισότητα των φύλων στην εργασία: Το μισθολογικό χάσμα που δεν τείνει να γεφυρωθεί»**

Ιδιαίτερη ανησυχία προκαλεί το γεγονός ότι, παρά τις συστηματικές αναφορές σε πολιτικές ισότητας και ίσων ευκαιριών, η ελληνική αγορά εργασίας εξακολουθεί να αντιμετωπίζει επίμονο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των δύο φύλων. Το πρόβλημα δεν είναι στατιστική λεπτομέρεια αλλά δομική ανισότητα, η οποία εμφανίζεται σε κάθε τομέα της οικονομίας.

Το χάσμα στις ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές διαμορφώνεται στο 13,4%, με τις γυναίκες να αμείβονται σημαντικά λιγότερο από τους άνδρες. Στους μισθούς πλήρους απασχόλησης, η διαφορά είναι σαφής: οι άνδρες λαμβάνουν κατά μέσο όρο 1.451 ευρώ και οι γυναίκες 1.272 ευρώ. Σε ορισμένους κλάδους, όπως η Ενημέρωση και Επικοινωνία, το χάσμα φτάνει το 25% για την τριετία 2022-2024, καταδεικνύοντας ότι οι ανισότητες δεν περιορίζονται σε χαμηλόμισθους τομείς αλλά πλήττουν και κλάδους υψηλής εξειδίκευσης. Παράλληλα, η περιορισμένη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις διοίκησης και η αυξημένη συγκέντρωσή τους σε καθεσώς μερικής απασχόλησης λειτουργούν ως μηχανισμοί διαιώνισης του χάσματος.

Εν όψει της επικείμενης ενσωμάτωσης της Οδηγίας (ΕΕ) 2023/970 έως τον Ιούνιο του 2026, η οποία επιβάλλει υποχρέωση μισθολογικής διαφάνειας και ενίσχυσης των μηχανισμών επιβολής, γεννάται εύλογο ερώτημα κατά πόσον η χώρα προετοιμάζεται ουσιαστικά ή περιορίζεται σε διακηρυκτικό λόγο περί ισότητας.

**Επειδή** η αρχή της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας αποτελεί συνταγματική και ενωσιακή υποχρέωση και όχι πολιτική επιλογή,

**Επειδή** η επίμονη του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των δύο φύλων συνιστά ένδειξη κοινωνικής ανισότητας και όχι συγκυριακή στατιστική απόκλιση,

**Επειδή** η μισθολογική ανισότητα υπονομεύει την οικονομική αυτονομία των γυναικών, περιορίζει τη δυνατότητά τους για επαγγελματική εξέλιξη και επιβαρύνει μακροπρόθεσμα τόσο τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα όσο και τη βιωσιμότητα του ίδιου του κοινωνικού κράτους.

**Ερωτώνται οι αρμόδιοι Υπουργοί:**

- 1. Ποιο είναι το συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα και ποια τα μέτρα που προτίθεται να λάβει το Υπουργείο Εργασίας για την ουσιαστική ενσωμάτωση και εφαρμογή της Οδηγίας (ΕΕ) 2023/970 αναφορικά με την αντιμετώπιση του υφιστάμενου μισθολογικού χάσματος;**
- 2. Ποια μέτρα προτίθεται να λάβει το Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του και της εποπτείας της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, ώστε να διασφαλιστεί η συστηματική παρακολούθηση και εξάλειψη των μισθολογικών ανισοτήτων στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα;**

**Οι Ερωτώντες Βουλευτές**

**Κόκκαλης Βασίλειος**

**Γαβρήλος Γεώργιος**

**Ακρίτα Έλενα**

**Βέττα Καλλιόπη**

**Δούρου Ειρήνη (Ρένα)**

**Κοντοτόλη Μαρίνα**

**Μαμουλάκης Χαράλαμπος**

**Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος**

**Μπάρκας Κωνσταντίνος**

**Ξανθόπουλος Θεόφιλος**

**Παναγιωτόπουλος Ανδρέας**

**Τσαπανίδου Παρθένα (Πόπη)**

**Ψυχογιός Γεώργιος**