



## ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

### Κοινοβουλευτική Ομάδα

*Αθήνα, 25 Φεβρουαρίου 2026*

### ΕΡΩΤΗΣΗ

**Προς:**

**Την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κα Νίκη Κεραμέως**

**Την Υπουργό Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, κα Δόμνα Μιχαλίδου**

**Θέμα: «Η Δ.ΥΠ.Α. χωρίς μόνιμο πυρήνα και οι μητέρες σε άνιση μεταχείριση»**

*Κυρία Υπουργέ,*

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) αποτελεί βασικό πυλώνα της δημόσιας πολιτικής απασχόλησης και του κοινωνικού κράτους. Σύμφωνα με τον Οργανισμό της (Π.Δ. 11/2022), η συμβουλευτική υποστήριξη ανέργων και επιχειρήσεων, η εξατομικευμένη προσέγγιση και η σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας συνιστούν τον πυρήνα της αποστολής της. Δεν πρόκειται για επικουρική ή περιστασιακή δραστηριότητα, αλλά για δομική λειτουργία της υπηρεσίας.

Κι όμως, στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων του Δημοσίου για τα έτη 2025 και 2026 δεν προβλέπεται καμία νέα οργανική θέση συμβουλευτικού προσωπικού στη Δ.ΥΠ.Α., παρά το γεγονός ότι την περίοδο 2022–2024 προκηρύχθηκαν συνολικά 915 θέσεις Εργασιακών Συμβούλων με συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ), εκτός τακτικού προγραμματισμού, ακριβώς για την κάλυψη αυτών των λειτουργιών.

Οι θέσεις αυτές εντάχθηκαν στο έργο SUB6 του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, με συνολικό εγκεκριμένο προϋπολογισμό 54,72 εκατ. ευρώ και χρονικό ορίζοντα έως τον Ιούνιο του 2026. Παρά τη σημαντική δημόσια δαπάνη και τις διαδοχικές παρατάσεις, δεν έχει παρουσιαστεί στη Βουλή συγκεντρωτικός και ποσοτικοποιημένος απολογισμός αποτελεσματικότητας, ούτε πλήρης ανάλυση κόστους–οφέλους.

Την ίδια στιγμή, με Κοινή Υπουργική Απόφαση για το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας αυξήθηκε στο 75% το ελάχιστο ποσοστό κάλυψης οργανικών θέσεων για κρίσιμους κλάδους της Δ.ΥΠ.Α., μεταξύ των οποίων και ο ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού, στον οποίο έχουν ενσωματωθεί διοικητικά εκατοντάδες Εργασιακοί Σύμβουλοι. Η απόφαση αυτή συνιστά έμμεση αλλά σαφή θεσμική παραδοχή υποστελέχωσης. Ωστόσο, δεν συνοδεύεται από πρόβλεψη μόνιμων προσλήψεων στον πυρήνα της αποστολής της υπηρεσίας.

Παράλληλα, δράσεις όπως οι «Ημέρες Καριέρας» προβάλλονται ως δείκτες επιτυχίας της πολιτικής απασχόλησης, χωρίς να συνοδεύονται από πλήρως τεκμηριωμένα και μετρήσιμα αποτελέσματα ως προς τις πραγματικές τοποθετήσεις ανέργων και τη βιωσιμότητα των θέσεων εργασίας. Επιπλέον, έχουν καταγγελθεί πρακτικές υλοποίησης δράσεων εκτός συμβατικού ωραρίου και σε ημέρες Σαββάτου, χωρίς καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης, χωρίς κάλυψη εξόδων μετακίνησης και χωρίς σαφή ασφαλιστική ευθύνη, υπό τον χαρακτηρισμό «εθελοντικής συμμετοχής».

Επιπρόσθετα, σε πολλά ΚΠΑ2 η πλήρης υλοποίηση προγραμμάτων απασχόλησης επαφίεται ουσιαστικά στους Εργασιακούς Συμβούλους: από την αρχική αξιολόγηση και ένταξη επιχειρήσεων, τη σύζευξη και τοποθέτηση ανέργων, έως και διαδικασίες πληρωμών. Η συμβολή τους στη μείωση της ανεργίας και στην επιχειρησιακή υλοποίηση των προγραμμάτων είναι καθοριστική. Ωστόσο, ενώ η σύμβασή τους αναφέρεται σε «κατεπείγουσες, έκτακτες και πρόσκαιρες ανάγκες», στην πράξη καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες απολύτως απαραίτητες για τη λειτουργία της Δ.ΥΠ.Α., γεγονός που αναδεικνύει σαφή αντίφαση μεταξύ συμβατικού χαρακτηρισμού και πραγματικότητας.

Επισημαίνεται ότι το έργο SUB6 του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας ολοκληρώνεται τον Ιούνιο του 2026. Με τη λήξη του έργου λήγουν αυτοδικαίως και οι συμβάσεις των 915 Εργασιακών Συμβούλων, χωρίς μέχρι σήμερα να έχει ανακοινωθεί συγκεκριμένος σχεδιασμός συνέχισης της δράσης ή ενσωμάτωσης του προσωπικού σε μόνιμο ή εναλλακτικό θεσμικό πλαίσιο. Αυτό σημαίνει ότι, εφόσον δεν υπάρξει άμεση πρόβλεψη, η Δ.ΥΠ.Α. θα στερηθεί αιφνιδίως το σύνολο σχεδόν του συμβουλευτικού της βραχίονα, δημιουργώντας σοβαρό επιχειρησιακό κενό στη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας, στην υλοποίηση προγραμμάτων και στην εξυπηρέτηση ανέργων και επιχειρήσεων. Πρόκειται για ενδεχόμενο που δεν αφορά μόνο τους εργαζόμενους, αλλά και τη λειτουργική συνέχεια μιας κρίσιμης δημόσιας υπηρεσίας.

Στο πλαίσιο αυτό, τίθεται επιπλέον και το ζήτημα ειδικής μοριοδότησης των ήδη υπηρετούντων Εργασιακών Συμβούλων σε ενδεχόμενη νέα προκήρυξη, προκειμένου να αναγνωριστεί η εμπειρία, η εκπαίδευση και η αποδεδειγμένη συμβολή τους στην ομαλή λειτουργία της υπηρεσίας.

Περαιτέρω, ανακύπτουν σοβαρά ζητήματα ίσης μεταχείρισης και προστασίας της μητρότητας. Κάθε εργαζόμενη μητέρα δικαιούται άδεια κυοφορίας και λοχείας μέσω e-ΕΦΚΑ, καθώς και την Ειδική Παροχή Προστασίας Μητρότητας (9μηνο), οι οποίες αποτελούν νόμιμες και θεσμοθετημένες παροχές. Ωστόσο, η μη προσμέτρηση της προϋπηρεσίας κατά το διάστημα αυτών των παροχών σε μελλοντικές προκηρύξεις ενδέχεται να δημιουργεί άνιση μεταχείριση εις βάρος νέων γυναικών.

Έχει διαπιστωθεί ότι σε προκηρύξεις προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) ο χρόνος άδειας κυοφορίας–λοχείας καθώς και ο χρόνος της Ειδικής Παροχής Προστασίας Μητρότητας (9μηνο) προσμετρώνται κανονικά ως χρόνος προϋπηρεσίας. Αντιθέτως, σε διαδικασίες προσλήψεων μέσω ΑΣΕΠ, ο ίδιος χρόνος – ιδίως το διάστημα της άδειας κυοφορίας–λοχείας που χορηγείται μέσω e-ΕΦΚΑ – δεν αναγνωρίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για σκοπούς μοριοδότησης, με αποτέλεσμα να δημιουργείται διαφορετική μεταχείριση των ίδιων εργαζομένων αναλόγως της διαδικασίας προκήρυξης.

Η διαφοροποίηση αυτή δημιουργεί ουσιαστική διοικητική ασυνέπεια και διαφορετική μεταχείριση των ίδιων εργαζομένων αναλόγως της διαδικασίας προκήρυξης. Η άσκηση ενός συνταγματικά και εργασιακά κατοχυρωμένου δικαιώματος προστασίας της μητρότητας καταλήγει να λειτουργεί απομειωτικά στη βαθμολογική κατάταξη των γυναικών σε διαγωνισμούς μόνιμων προσλήψεων. Η Πολιτεία δεν μπορεί να αναγνωρίζει τον ίδιο χρόνο ως ενεργό υπηρεσία σε καθεστώς ΣΟΧ και ταυτόχρονα να τον αγνοεί σε διαδικασίες ΑΣΕΠ.

Παράλληλα, έχουν τεθεί ζητήματα ίσης μεταχείρισης ως προς την άσκηση θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων που συνδέονται με τη γονεϊκότητα και την προστασία της οικογένειας. Ειδικότερα, αναφέρεται ότι η άδεια φροντίδας τέκνου σε περιπτώσεις Εργασιακών Συμβούλων ΣΟΧ παρέχεται αποκλειστικά υπό μορφή μειωμένου ωραρίου και όχι ως εναλλακτική δυνατότητα συνεχόμενης άδειας, όπως συμβαίνει σε άλλα καθεστάτα προσωπικού. Επιπλέον, καταγγέλλεται ότι οι αναρρωτικές άδειες αντιμετωπίζονται ως χρεώσιμες με τρόπο που επηρεάζει δυσμενώς την εργασιακή τους κατάσταση, ενώ παρατηρούνται περιορισμοί στη χρήση της άδειας σχολικής παρακολούθησης τέκνου και της άδειας ασθένειας τέκνου, παρά το γεγονός ότι πρόκειται για δικαιώματα που ερείδονται σε εργατική και κοινωνικοασφαλιστική νομοθεσία.

Η διαφοροποίηση αυτή, εφόσον υφίσταται, δημιουργεί ζήτημα συμβατότητας με τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της προστασίας της οικογένειας, όπως αυτές κατοχυρώνονται στο Σύνταγμα και στο ευρωπαϊκό δίκαιο. Ιδίως όταν πρόκειται για προσωπικό που καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες, η επιλεκτική ή περιοριστική εφαρμογή δικαιωμάτων ενδέχεται να οδηγεί σε έμμεση διάκριση και απώλεια ουσιαστικών εργασιακών εγγυήσεων.

Δεν μπορούμε να μιλάμε για δημόσια πολιτική απασχόλησης που στηρίζεται στις γυναίκες, στους νέους γονείς και στη συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, και την ίδια στιγμή η άσκηση της μητρότητας να μετατρέπεται σε σιωπηλό βαθμολογικό μειονέκτημα. Δεν μπορεί η προστασία της μητρότητας να εξαρτάται από το “κανάλι” προκήρυξης. Η ισότητα δεν εφαρμόζεται επιλεκτικά. Αν η Πολιτεία θέλει πραγματικά να στηρίξει τις γυναίκες στην εργασία και να

αντιμετωπίσει το δημογραφικό πρόβλημα, οφείλει πρώτα να διασφαλίσει θεσμική συνέπεια και ενιαία αντιμετώπιση των ίδιων δικαιωμάτων.

**Ερωτάσθε κκ. Υπουργοί,**

1. Πώς αιτιολογείται η μη πρόβλεψη νέων οργανικών θέσεων συμβουλευτικού προσωπικού στη Δ.ΥΠ.Α. για τα έτη 2025–2026, ενώ η συμβουλευτική αποτελεί πυρήνα της αποστολής της υπηρεσίας και έχει αναγνωριστεί θεσμικά η υποστελέχωσή της;
2. Ποιος είναι ο πλήρης και αναλυτικός απολογισμός του έργου SUB6 (ανά έτος και κατηγορία δαπάνης), ποιο ποσό αφορά μισθοδοσία των 915 Εργασιακών Συμβούλων και ποιοι ποσοτικοί δείκτες αποτελεσματικότητας έχουν επιτευχθεί ως προς τη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας;
3. Ποιος είναι ο συγκεκριμένος σχεδιασμός του Υπουργείου για τη διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας της Δ.ΥΠ.Α. μετά τη λήξη του SUB6 τον Ιούνιο 2026; Προβλέπεται ένταξη σε νέο χρηματοδοτικό εργαλείο ή μετατροπή των θέσεων σε μόνιμες οργανικές μέσω ΑΣΕΠ;
4. Προτίθεται το Υπουργείο να θεσμοθετήσει διακριτό κλάδο Εργασιακών Συμβούλων και να αναγνωρίσει ότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες;
5. Υπάρχει πρόβλεψη ειδικής μοριοδότησης ή θεσμικής αναγνώρισης της εμπειρίας των ήδη υπηρετούντων Εργασιακών Συμβούλων σε ενδεχόμενη νέα προκήρυξη;
6. Με ποιο νομικό και ασφαλιστικό καθεστώς υλοποιήθηκαν δράσεις εκτός συμβατικού ωραρίου και σε ημέρες Σαββάτου; Για ποιο λόγο, εφόσον καταγγέλλεται, δεν καταβλήθηκαν υπερωρίες και έξοδα μετακίνησης;
7. Με ποια ρητή νομοθετική ή κανονιστική πρόβλεψη προτίθεται το Υπουργείο να διασφαλίσει ότι ο χρόνος άδειας κυοφορίας–λοχείας και ο χρόνος Ειδικής Παροχής Προστασίας Μητρότητας (9μηνο) θα προσμετρώνται ενιαία ως χρόνος προϋπηρεσίας σε όλες τις διαδικασίες προσλήψεων, συμπεριλαμβανομένων των διαγωνισμών ΑΣΕΠ;
8. Για ποιο λόγο ο ίδιος χρόνος μητρότητας προσμετράται σε προκηρύξεις ΣΟΧ αλλά δεν αναγνωρίζεται σε διαδικασίες ΑΣΕΠ; Πώς ερμηνεύεται αυτή η διοικητική διαφοροποίηση υπό το πρίσμα της αρχής της ίσης μεταχείρισης;
9. Πώς διασφαλίζεται ότι η λήξη συμβάσεων Εργασιακών Συμβούλων δεν θα θίγει μητέρες που βρίσκονται σε καθεστώς Ειδικής Παροχής Προστασίας Μητρότητας;

10. Ποια μέτρα λαμβάνει το Υπουργείο ώστε οι Εργασιακοί Σύμβουλοι ΣΟΧ να ασκούν πλήρως και χωρίς περιορισμούς τα δικαιώματα άδειας φροντίδας τέκνου, άδειας ασθένειας τέκνου, σχολικής παρακολούθησης και αναρρωτικής άδειας, σύμφωνα με το ισχύον εργατικό και κοινωνικοασφαλιστικό πλαίσιο;
11. Προτίθεται το Υπουργείο να συνεχίσει το πρόγραμμα των Εργασιακών Συμβούλων μετά τη λήξη του SUB6 μέσω άλλου χρηματοδοτικού εργαλείου (όπως το ΕΣΠΑ 2021–2027 ή άλλο εθνικό ή ευρωπαϊκό πρόγραμμα) και, εάν ναι, ποιο είναι το συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα και το θεσμικό πλαίσιο υλοποίησης, ώστε να μην υπάρξει διακοπή της λειτουργίας της Δ.ΥΠ.Α.;

**Οι Ερωτώντες Βουλευτές**

**Αικατερίνη (Κατερίνα) Σπυριδάκη**

**Αικατερίνη (Κατερίνα) Καζάνη**

**Πάυλος Χρηστίδης**