

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1513
Ημερομ. Κατάθεσης: 18/2/2026



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΠΑΣΟΚ - Κίνημα Αλλαγής

Αθήνα, 17 Φεβρουαρίου 2026

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς: Τον Υπουργό Προστασίας του Πολίτη κ. Μιχάλη Χρυσοχοΐδη

Θέμα: Διαμαρτυρία για τις Συνθήκες Εργασίας και τη Διοικητική Λειτουργία του Σωφρονιστικού Καταστήματος Νικηφόρου

Κύριε Υπουργέ,

Σας καταθέτουμε ως Αναφορά την από 12-02-2026 Εξώδικη Καταγγελία-Διαμαρτυρία των Υπαλλήλων Δ.Ε. Φύλαξης του Σωφρονιστικού Καταστήματος Νικηφόρου Δράμας, σύμφωνα με την οποία τίθενται σοβαρά και διαρκή ζητήματα που αφορούν τη διοικητική λειτουργία, τις συνθήκες εργασίας και τη μεταχείριση του προσωπικού στο ανωτέρω Κατάστημα.

Σας καλούμε όπως διερευνήσετε τα καταγγελλόμενα ζητήματα, αποκατασταθεί η τήρηση της νομιμότητας, της ισότητας και της χρηστής διοίκησης στο Σωφρονιστικό Κατάστημα Νικηφόρου Δράμας, διασφαλιστούν τα δικαιώματα των υπαλλήλων και ληφθούν όλα τα αναγκαία μέτρα, ώστε να αποτραπεί οποιοσδήποτε κίνδυνος για την ασφάλεια του προσωπικού, των κρατουμένων και της δημόσιας τάξης.

Οι Αναφέροντες Βουλευτές

Γεώργιος Μουλκιώτης

Αναστάσιος Νικολαΐδης

ΕΝΩΠΙΟΝ ΠΑΝΤΟΣ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΚΑΙ ΑΡΧΗΣ

ΕΞΩΔΙΚΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ – ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ

**για τις Συνθήκες Εργασίας και τη Διοικητική Λειτουργία του
Σωφρονιστικού Καταστήματος Νικηφόρου**

**Των Υπάλληλων Δ.Ε. Φύλαξης Σωφρονιστικού Καταστήματος
Νικηφόρου:**

ΠΡΟΣ

**Διευθυντή Σωφρονιστικού Καταστήματος Νικηφόρου, Νικηφόρος
Δράμας**

Κοινοποιούμενη και προς:

- 1. Σώμα Επιθεώρησης και Ελέγχου Καταστημάτων Κράτησης
(ΣΕΕΚΚ)**
- 2. Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη
Γενική Γραμματεία Αντεγκληματικής Πολιτικής
Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Καταστημάτων
Κράτησης**

3. Τον Κ.κ. Εισαγγελέα Εποπτείας Σωφρονιστικού Καταστήματος Νικηφόρου

Ημερομηνία: 12 Φεβρουαρίου 2026

Οι υπογράφωντες την παρούσα, υπηρετούντες υπάλληλοι του Σωφρονιστικού Καταστήματος Δράμας (εφεξής Σ.Κ. Δράμας), υποβάλλουμε την παρούσα καταγγελία προκειμένου να θέσουμε υπόψη σας σειρά σοβαρών και διαρκών ζητημάτων που αφορούν τη διοικητική λειτουργία, τις συνθήκες εργασίας και τη μεταχείριση του προσωπικού στο ανωτέρω Κατάστημα, οι οποίες, κατά την κρίση μας, συνιστούν παραβίαση θεμελιωδών αρχών του δημοσίου δικαίου, όπως αυτές κατοχυρώνονται στον Υπαλληλικό Κώδικα (Ν. 3528/2007), στον Σωφρονιστικό Κώδικα (Ν. 2776/1999) και στο ισχύον θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των καταστημάτων κράτησης.

Η παρούσα αναφορά δεν υποβάλλεται με πρόθεση προσωπικής αντιπαράθεσης ή στοχοποίησης συγκεκριμένων προσώπων, αλλά με αποκλειστικό σκοπό τη διασφάλιση της νομιμότητας, της ίσης μεταχείρισης των υπαλλήλων, της προστασίας των υπηρεσιακών δικαιωμάτων μας και της εύρυθμης λειτουργίας μιας καίριας δημόσιας υπηρεσίας.

Τα προβλήματα που προκύπτουν αφορούν τις παρακάτω παρατυπίες και δυσλειτουργίες:

1. Έλλειψη διαφάνειας και παραβίαση της αρχής της ισότητας στη σύνταξη και εφαρμογή των προγραμμάτων υπηρεσίας

Στο Σωφρονιστικό Κατάστημα Νικηφόρου Δράμας δεν τηρείται ενιαίο, επίσημο και δημοσίως αναρτημένο πρόγραμμα υπηρεσιών για το σύνολο του προσωπικού, όπως προβλέπεται από τη διοικητική πρακτική, τις αρχές της διαφάνειας και της ίσης μεταχείρισης των δημοσίων υπαλλήλων και εφαρμόζεται σε όλα τα λοιπά Σωφρονιστικά Καταστήματα της χώρας. Αντιθέτως, τα προγράμματα υπηρεσίας συντάσσονται και αποστέλλονται ατομικά μέσω προσωπικών ηλεκτρονικών διευθύνσεων (e-mail), χωρίς ενιαία ανάρτηση ή δυνατότητα συνολικού ελέγχου. Η πρακτική αυτή αντίκειται στην αρχή της διαφάνειας της διοικητικής δράσης, η οποία απορρέει από το άρθρο 10 του Συντάγματος και τις γενικές αρχές του διοικητικού δικαίου, και καθιστά αδύνατο τον ουσιαστικό έλεγχο της ισοκατανομής και της αντικειμενικότητας στην κατανομή των υπηρεσιών. Να σημειωθεί, μάλιστα, πως κατά παρέκκλιση το άρθρου 9 της ΥΑ 58819/2003, στο οποίο ορίζεται πως οι τέσσερις βάρδιες του προσωπικού φύλαξης οργανώνονται ως: 1^η Πρωινή: 7:00/7:30 π.μ. – 13:30/14:00 μ.μ., 2^η Πρωινή: 13:30/14:00 μ.μ. – 20:00/20:30 μ.μ., 1^η Νυχτερινή: 18:00/19:00 μ.μ. – 00:30/01:30 π.μ. και 2^η Νυχτερινή: 00:30/01:00 π.μ. – 07:00/07:30 π.μ. στο Σ.Κ. Νικηφόρου οι βάρδιες είναι χωρισμένες ως εξής: 1^η Πρωινή: 7:30 π.μ. – 14:30 μ.μ., 2^η Πρωινή: 13:30 μ.μ. – 20:30 μ.μ., 1^η Νυχτερινή: 19:30 μ.μ. – 02:00 π.μ. και 2^η Νυχτερινή: 01:45 π.μ. – 08:15.

Ως αποτέλεσμα της αδιαφανούς αυτής διαδικασίας, παρατηρείται συστηματική και αδικαιολόγητη ανισότητα στην κατανομή των βαρδιών. Συγκεκριμένα, υφίστανται υπάλληλοι οι οποίοι, παρά την πολυετή υπηρεσία τους στο Κατάστημα (άνω των τριών ετών), δεν έχουν εκτελέσει νυχτερινές υπηρεσίες τύπου N1 ή N2 ούτε υπηρεσίες Σαββατοκύριακου, ενώ άλλοι υπάλληλοι επιβαρύνονται κατ' επανάληψη με τις ίδιες κατηγορίες υπηρεσιών. Και ενώ υπάρχει άτυπα αλλά κατά

συνήθη πρακτική η δυνατότητα ανταλλαγής υπηρεσιών μεταξύ των υπαλλήλων (δηλαδή κάποιος με νυχτερινή υπηρεσία να αλλάξει με κάποιον που έχει πρωινή) και πολλοί υπάλληλοι στα πλαίσια της συναδελφικότητας και αλληλεγγύης έχουν όντως προτείνει τέτοιες εσωτερικές ανταλλαγές αυτές γίνονται δεκτές μόνο όταν προέρχονται από συγκεκριμένα άτομα. Παράλληλα, η κατανομή των ημερών ανάπαυσης (ρεπό) δεν πραγματοποιείται με ισότιμο τρόπο, γεγονός που εντείνει το αίσθημα αδικίας και άνισης μεταχείρισης μεταξύ των υπαλλήλων. Υπάρχουν, μάλιστα, υπάλληλοι με χρωστούμενες μέχρι και 10 ημέρες ανάπαυσης ενώ ακόμη και όταν αυτές προγραμματίζονται είναι συχνό φαινόμενο να ανακαλούνται ακόμη και 1-2 ώρες πριν. Η κατάσταση αυτή παραβιάζει την αρχή της ισότητας και της αξιοκρατίας, όπως ρητά κατοχυρώνεται στο άρθρο 1 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007), καθώς και το άρθρο 16 παρ.6 του ΠΔ 215/2006 που προβλέπει πως η χορήγηση της ημερήσιας ανάπαυσης είναι υποχρεωτική μέσα στην εβδομάδα που γεννάται το δικαίωμα λήψης της, και πλήττει το εργασιακό ήθος και την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας.

Η ανωτέρω ανισοκατανομή δύναται να εξακριβωθεί αντικειμενικά μέσω:

- α) των δελτίων υπηρεσίας που υπογράφονται καθημερινά κατά την είσοδο των υπαλλήλων στο Κατάστημα και β) του επίσημου υπηρεσιολογίου του Σ.Κ. Δράμας.

Επιπλέον, δέον να σημειωθεί ότι το πρόγραμμα υπηρεσιών τροποποιείται συχνά την τελευταία στιγμή, χωρίς προηγούμενη ενημέρωση των υπαλλήλων, με αποτέλεσμα την αιφνίδια ανάκληση αδειών και την ανατροπή του προσωπικού και οικογενειακού προγραμματισμού τους.

2. Παραβίαση των προβλεπόμενων χρόνων ημερήσιας και εβδομαδιαίας ανάπαυσης

Στο Σωφρονιστικό Κατάστημα Νικηφόρου δεν εξασφαλίζονται οι προβλεπόμενοι χρόνοι ημερήσιας και εβδομαδιαίας ανάπαυσης των υπαλλήλων, όπως ορίζεται από το ισχύον εργατικό και διοικητικό πλαίσιο. Ειδικότερα, το πρόγραμμα υπηρεσιών που εφαρμόζεται, και το οποίο προβλέπει τη διαδοχή βαρδιών «2^η Νυχτερινή – Ρεπό – 1^η Πρωινή», παραβιάζει τις διατάξεις του Π.Δ. 88/1999 και ΠΔ 215/2006, καθώς δεν εξασφαλίζεται η υποχρεωτική ελάχιστη περίοδος συνεχούς ημερήσιας ανάπαυσης των 24 ωρών. Αντιθέτως, παρέχεται χρόνος ανάπαυσης μόλις 23 ωρών και 15 λεπτών, ο οποίος εσφαλμένα λογίζεται ως πλήρες ρεπό, κατά παράβαση των προβλεπόμενων.

Η πρακτική αυτή δεν συνιστά απλώς διοικητική αβλεψία, αλλά ουσιώδη παραβίαση των κανόνων που αποσκοπούν στην προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων. Η μη τήρηση των ελάχιστων περιόδων ανάπαυσης οδηγεί σε σωρευτική κόπωση, μειωμένη εγρήγορση και αυξημένο κίνδυνο λαθών κατά την εκτέλεση υπηρεσιακών καθηκόντων, γεγονός που επηρεάζει άμεσα τόσο την προσωπική ασφάλεια των υπαλλήλων όσο και τη συνολική ασφάλεια του καταστήματος κράτησης.

Περαιτέρω, κατά παράβαση των ίδιων διατάξεων, και ως επακόλουθο της μη τήρησης της ελάχιστης περιόδου συνεχούς ημερήσιας ανάπαυσης δεν διασφαλίζεται και ο ελάχιστος προβλεπόμενος χρόνος εβδομαδιαίας συνεχούς ανάπαυσης, με αποτέλεσμα να παραβιάζονται θεμελιώδεις αρχές του εργατικού δικαίου και να τίθεται σε κίνδυνο η σωματική και ψυχική υγεία των υπαλλήλων. Η διοίκηση οφείλει να συμμορφωθεί άμεσα με τις προβλεπόμενες ρυθμίσεις, προσαρμόζοντας το πρόγραμμα υπηρεσιών κατά τρόπο που να διασφαλίζει πλήρως τα δικαιώματα ανάπαυσης του προσωπικού και να αποτρέπει την υπέρμετρη καταπόνησή του.

3. Παρεμπόδιση πρόσβασης στο γραφείο προσωπικού και περιορισμός άσκησης νόμιμων δικαιωμάτων αδειών

Με προφορικές εντολές της υπηρεσιακής ιεραρχίας απαγορεύεται στους υπαλλήλους η παρουσία στο γραφείο προσωπικού για την ενημέρωσή και τη διεκπεραίωση θεμάτων που αφορούν τη χρήση των νομίμως προβλεπόμενων αδειών τους και τις υπηρεσιακές μεταβολές τους. Η εντολή αυτή στερεί από τους υπαλλήλους τη δυνατότητα άμεσης και θεσμικής ενημέρωσης, παραβιάζοντας την αρχή της διαφάνειας και της χρηστής διοίκησης, καθώς και το δικαίωμα πρόσβασης σε υπηρεσιακές πληροφορίες που τους αφορούν.

Η πρακτική αυτή συνιστά σοβαρή διοικητική πλημμέλεια και παραβίαση κατοχυρωμένων υπηρεσιακών δικαιωμάτων, δεδομένου ότι η άδεια αποτελεί νόμιμο δικαίωμα του υπαλλήλου και η απρόσκοπτη πρόσβαση στις αρμόδιες διοικητικές υπηρεσίες αποτελεί βασικό στοιχείο της χρηστής διοίκησης.

4. Μη λειτουργία κοιτώνων υπαλλήλων

Οι κοιτώνες των υπαλλήλων του Σ.Κ. Δράμας δεν λειτουργούν, κατόπιν ρητής διοικητικής εντολής του Διευθυντή του Καταστήματος. γεγονός που δημιουργεί σοβαρά προβλήματα στους υπαλλήλους που διαμένουν εκτός Νικηφόρου. Η απόφαση αυτή πλήττει ιδιαίτερα τους υπαλλήλους που διαμένουν και εκτός της πόλεως της Δράμας και έχουν αντικειμενική ανάγκη χρήσης των κοιτώνων, ιδίως μετά την εκτέλεση νυχτερινών βαρδιών, καθώς στερούνται τη δυνατότητα ανάπαυσης μετά από πολύωρη υπηρεσία, με αποτέλεσμα να τίθεται σε κίνδυνο η σωματική τους υγεία και η επιχειρησιακή τους ετοιμότητα.

Η μη λειτουργία των κοιτώνων επιβαρύνει δυσανάλογα την υγεία, την ασφάλεια και την αξιοπρεπή διαβίωση των εργαζομένων και αντίκειται στην υποχρέωση της Διοίκησης να εξασφαλίζει κατάλληλες συνθήκες εργασίας και ανάπαυσης του προσωπικού, σύμφωνα με τις αρχές που διέπουν τη λειτουργία των σωφρονιστικών καταστημάτων και την υποχρέωση διασφάλισης της εύρυθμης λειτουργίας τους (Ν. 4985/2022, άρθρο 22) καθώς και να μεριμνά για την εν γένει προστασία της εργασίας και της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, όπως κατοχυρώνεται στα άρθρα 2 παρ. 1 και 22 παρ. 1 του Συντάγματος.

5. Μη αντικειμενικές και επαναλαμβανόμενες τοποθετήσεις υπαλλήλων σε συγκεκριμένα πόστα

Οι τοποθετήσεις σε ορισμένες υπηρεσίες και πόστα πραγματοποιούνται κατ' επανάληψη με τους ίδιους υπαλλήλους, χωρίς εναλλαγή, με αποτέλεσμα μεγάλος αριθμός συναδέλφων να μην αποκτά γνώση και εμπειρία της λειτουργίας συγκεκριμένων πόστων. Παράλληλα, υπάλληλοι τοποθετούνται επί μακρό χρονικό διάστημα στο ίδιο αντικείμενο υπηρεσίας, χωρίς εναλλαγή, στερώντας από το υπόλοιπο προσωπικό τη δυνατότητα εξοικείωσης με τη συνολική λειτουργία του καταστήματος γεγονός που αντίκειται στις αρχές της ίσης μεταχείρισης, της ορθολογικής διοίκησης και οργάνωσης και της υπηρεσιακής εκπαίδευσης του προσωπικού.

Η επιλεκτική αυτή μεταχείριση δύναται να θεωρηθεί παραβίαση της αρχής της αξιοκρατίας και της ίσης μεταχείρισης, όπως προβλέπεται στο άρθρο 107 του Υπαλληλικού Κώδικα, και να επισύρει πειθαρχικές ευθύνες για τα αρμόδια διοικητικά στελέχη.

6. Προφορικές παραπομπές υπαλλήλων σε ακρόαση χωρίς τήρηση της έγγραφης διοικητικής διαδικασίας

Καταγγέλλεται, τέλος, ότι υπάλληλοι παραπέμπονται σε ακρόαση ενώπιον εισαγγελικής αρχής χωρίς προηγούμενη έκδοση ή κοινοποίηση έγγραφης διοικητικής πράξης.

Οι παραπομπές αυτές πραγματοποιούνται προφορικά, με συνοδεία Υπαρχιφύλακα. Η πρακτική αυτή παραβιάζει θεμελιώδεις αρχές της διοικητικής διαδικασίας, όπως η αρχή της νομιμότητας, της προηγούμενης ακρόασης, της έγγραφης διοικητικής πράξης και της δυνατότητας άσκησης δικαιωμάτων άμυνας, όπως προβλέπονται από το Σύνταγμα και τον Υπαλληλικό Κώδικα.

7. Εργασιακός εκφοβισμός και τοξικό εργασιακό περιβάλλον

Στο πλαίσιο της καθημερινής λειτουργίας του Σωφρονιστικού Καταστήματος Νικηφόρου, έχει παρατηρηθεί η ύπαρξη φαινομένων εργασιακού εκφοβισμού (bullying) μεταξύ των υπαλλήλων, τα οποία εκδηλώνονται με λεκτικές επιθέσεις, ειρωνική συμπεριφορά, κοινωνικό αποκλεισμό και στοχοποίηση συγκεκριμένων εργαζομένων. Οι πρακτικές αυτές δημιουργούν ένα τοξικό εργασιακό περιβάλλον, πλήττουν την ψυχική υγεία των υπαλλήλων και υπονομεύουν τη συνοχή και την αποτελεσματικότητα της υπηρεσίας. Η διοίκηση, παρά τις επανειλημμένες αναφορές και προφορικές επισημάνσεις, δεν έχει λάβει τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη και αντιμετώπιση αυτών των περιστατικών, γεγονός που συνιστά παράλειψη άσκησης εποπτείας και προστασίας του προσωπικού.

8. Παραμέληση υπηρεσιακών αναφορών και έλλειψη διοικητικής ανταπόκρισης

Επιπλέον, έχουν κατατεθεί αρκετές υπηρεσιακές αναφορές από υπαλλήλους, είτε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email) στη διεύθυνση της υπηρεσίας είτε γραπτώς, υπογεγραμμένες και παραδομένες στο Υπαρχειφυλακείο για πρωτοκόλληση. Παρά ταύτα, καμία από αυτές δεν έχει λάβει απάντηση ή έστω επιβεβαίωση παραλαβής, γεγονός που συνιστά σοβαρή παράβαση της υποχρέωσης της διοίκησης να απαντά σε αιτήματα και αναφορές των υπαλλήλων εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, σύμφωνα με τις αρχές της χρηστής διοίκησης και της διαφάνειας.

Η αδράνεια αυτή υπονομεύει την εμπιστοσύνη των υπαλλήλων προς τη διοίκηση, ενισχύει το αίσθημα αδικίας και αποθαρρύνει την υποβολή μελλοντικών αναφορών, στερώντας από την υπηρεσία ένα κρίσιμο εργαλείο εσωτερικού ελέγχου και βελτίωσης.

9. Αίτημα διασφάλισης μη άσκησης αντιποίνων εις βάρος των αναφερόντων

Επισημαίνουμε ιδιαιτέρως ότι η παρούσα διοικητική αναφορά υποβάλλεται συλλογικά και επώνυμα. Για τον λόγο αυτό υπάρχει εύλογος φόβος άσκησης άμεσων ή έμμεσων αντιποίνων σε βάρος των αναφερόντων υπαλλήλων, όπως δυσμενείς υπηρεσιακές μεταβολές, μεροληπτικές τοποθετήσεις, πειθαρχικές διώξεις ή άλλες μορφές υπηρεσιακής πίεσης.

Υπενθυμίζεται ότι η άσκηση του δικαιώματος αναφοράς προς τις αρμόδιες αρχές αποτελεί συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα (άρθρο 10 του Συντάγματος) και η οποιαδήποτε μορφή δυσμενούς μεταχείρισης

λόγω άσκησής του αντίκειται στις αρχές της νομιμότητας, της χρηστής διοίκησης και της προστασίας των δικαιωμάτων των δημοσίων υπαλλήλων.

Κατόπιν τούτου, αιτούμαστε τη ρητή μέριμνα των αρμόδιων αρχών ώστε να διασφαλιστεί ότι δεν θα ασκηθεί οποιαδήποτε μορφή άμεσου ή έμμεσου αντιποίνου εις βάρος των αναφερόντων, κατά τη διάρκεια ή κατόπιν της διερεύνησης της παρούσας.

Οι ανωτέρω πρακτικές συνιστούν σοβαρές αποκλίσεις από τις αρχές της χρηστής διοίκησης, της ισότητας, της αξιοκρατίας και της διαφάνειας, οι οποίες αποτελούν θεμέλιο της δημόσιας υπηρεσίας και προϋπόθεση για την εύρυθμη λειτουργία των σωφρονιστικών καταστημάτων. Η διατήρηση τέτοιων συνθηκών υπονομεύει όχι μόνο την εργασιακή ειρήνη και το ηθικό του προσωπικού, αλλά και την ασφάλεια και αποτελεσματικότητα του ίδιου του καταστήματος.

Για τους λόγους αυτούς

Ζητούμε για τις κατά νόμο ενέργειές σας, προκειμένου να διερευνηθούν τα καταγγελλόμενα, να αποκατασταθεί η τήρηση της νομιμότητας, της ισότητας και της χρηστής διοίκησης στο Σωφρονιστικό Κατάστημα Νικηφόρου Δράμας ώστε να διασφαλιστούν τα δικαιώματα των υπαλλήλων και να αποφευχθεί οποιοσδήποτε κίνδυνος για την ασφάλεια του προσωπικού, των κρατουμένων και της δημόσιας τάξης.

Με τιμή,

Οι Υπάλληλοι Δ.Ε. Φύλαξης

Σωφρονιστικού Καταστήματος Νικηφόρου

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής παραγγέλλεται να επιδώσει νόμιμα προς τον Κ.κ. Εισαγγελέα Εποπτείας Σωφρονιστικού Καταστήματος Νικηφόρου, που εδρεύει στο Δικαστικό Μέγαρο Δράμας (Πλατεία Δικαστηρίων, Δράμα) προς γνώση του και για τις νόμιμες συνέπειες.

Δράμα, 12-02-2026

Οι εξωδίκως δηλούντες

[Redacted signature block containing 15 horizontal bars]