

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 3203
Αριθμ. Πρωτ. Αίτησ. Κατ. Εγγράφων: 242
Ημερομ. Κατάθεσης: 17/2/2026



Αθήνα, 17.02.2025

Ερώτηση και Αίτηση Κατάθεσης Εγγράφων

Προς τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

Θέμα: Οι αμοιβές διοίκησης στον Όμιλο ΟΑΣΑ και η εφαρμογή του νέου πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης χρήζουν ελέγχου από το κοινοβούλιο

Με αφορμή πρόσφατα δημοσιεύματα για υπερδιπλασιασμό των αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου του ΟΑΣΑ, ο οποίος φέρεται να λαμβάνει ετήσιες αποδοχές ύψους 270.000 ευρώ, με δυνατότητα bonus έως και 50%, τίθεται σοβαρό ζήτημα διαφάνειας και λογοδοσίας ως προς τη διαμόρφωση των αμοιβών διοίκησης στον Όμιλο ΟΑΣΑ (ΟΑΣΑ–ΟΣΥ–ΣΤΑΣΥ).

Η σχετική νομοθετική παρέμβαση αιτιολογήθηκε με το επιχείρημα ότι «η φιλοσοφία του νόμου εδράζεται στη δυνατότητα προσέλκυσης στελεχών από την αγορά, με στόχο την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και τη βελτίωση των υπηρεσιών προς τους πολίτες», ενώ από την πλευρά του Υπερταμείου υποστηρίχθηκε ότι διαμορφώθηκαν οι προϋποθέσεις ώστε να καταστεί εφικτή η πρόσληψη στελέχους «με μακρά και αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία», σε ρόλο «ιδιαίτερα υψηλής ευθύνης», στοιχείο που χαρακτηρίζεται κρίσιμο για την αποτελεσματική διοίκηση του Ομίλου.

Η επιχειρηματολογία αυτή, ωστόσο, επαναλαμβάνει μια πάγια στρέβλωση της έννοιας της αποτελεσματικότητας στη δημόσια διοίκηση και του ίδιου του δημοσίου συμφέροντος. Η συστηματική εισαγωγή ιδιωτικοοικονομικών κριτηρίων σε εταιρείες του Δημοσίου ή σε οργανισμούς που παρέχουν δημόσια αγαθά –όπως οι αστικές συγκοινωνίες– δεν ταυτίζεται αυτομάτως με βελτίωση υπηρεσιών. Αντιθέτως, σε πλήθος περιπτώσεων έχει συνδεθεί με διόγκωση αδιαφάνειας, μεταφορά πόρων από το Δημόσιο προς τον ιδιωτικό τομέα, ενέσεις ρευστότητας χωρίς αντίστοιχη λογοδοσία, καθώς και με σημαντικές αυξήσεις αμοιβών διοικητικών στελεχών με κρατική κάλυψη, χωρίς τεκμηριωμένη βελτίωση της ποιότητας και της καθολικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Ιδίως σε μια περίοδο κατά την οποία βρίσκονται σε εξέλιξη διαδικασίες υπογραφής νέων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας στον Όμιλο ΟΑΣΑ, η απόκλιση μεταξύ των αμοιβών της

ανώτατης διοίκησης και των μισθολογικών διεκδικήσεων των εργαζομένων καθιστά επιβεβλημένη την πλήρη και αναλυτική ενημέρωση της Βουλής.

Η διαφάνεια ως προς τις αμοιβές διοίκησης δεν αποτελεί ζήτημα επικοινωνιακής διαχείρισης, αλλά θεσμική υποχρέωση, ιδίως όταν πρόκειται για φορείς που διαχειρίζονται δημόσιους πόρους και παρέχουν υπηρεσίες κοινής ωφέλειας.

Κατόπιν των ανωτέρω, ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:

- Ποια είναι η συνολική πολιτική του Υπουργείου ως προς τη διαμόρφωση των αμοιβών των μελών διοίκησης στον Όμιλο ΟΑΣΑ και ποια συγκεκριμένα κριτήρια «αποτελεσματικότητας» τεκμηριώνουν τις πρόσφατες αυξήσεις αποδοχών;
- Πως οι επερχόμενες μεταβολές στις αμοιβές διοίκησης του εν λόγω ομίλου εναρμονίζονται με τη ρητορική του παρόντος οικονομικού επιτελείου περί ανάπτυξης που διαχέει τα οφέλη στη μισθωτή εργασία;

Και αιτείται η κατάθεση των ακόλουθων εγγράφων όπως ορίζει ο Κανονισμός της Βουλής:

- Αναλυτικών στοιχείων για τις αμοιβές της διοίκησης (Πρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος, Μέλη ΔΣ) στους φορείς ΟΑΣΑ, ΟΣΥ και ΣΤΑΣΥ για την περίοδο 2018–2025, ανά έτος και ανά εταιρεία, συμπεριλαμβανομένων βασικών αποδοχών και κάθε πρόσθετης μεταβλητής αμοιβής (bonus, επιδόματα κ.λπ.).
- Των σχετικών αποφάσεων καθορισμού ή αναπροσαρμογής αμοιβών.
- Των δημοσιεύσεων στη «Διαύγεια» που αφορούν τις αμοιβές των μελών διοίκησης για την ανωτέρω περίοδο.
- Των διοικητικών αποφάσεων ή εισηγήσεων του Υπερταμείου ή άλλου εποπτεύοντος φορέα που τεκμηριώνουν την ανάγκη και το ύψος των αναπροσαρμογών.

Οι ερωτώντες βουλευτές

Αθανάσιος (Νάσος) Ηλιόπουλος

Αθανασία (Σία) Αναγνωστοπούλου

Αχτσιόγλου Ευτυχία (Εφη)

Δρίτσας Θεόδωρος

Ζεϊμπέκ Χουσεϊν

Πέρκα Θεοπίστη (Πέτη)

Τζανακόπουλος Δημήτριος

Τζούφη Μερόπη

Τσακαλώτος Ευκλείδης

Φωτίου Θεανώ