

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 3099
Ημερομ. Κατάθεσης: 13/2/2026



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΠΑΣΟΚ-ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Κοινοβουλευτική Ομάδα

ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 13 Φεβρουαρίου 2026

ΠΡΟΣ:

Τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Κυριάκο Πιερρακάκη

Την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κα Νίκη Κεραμεώς

ΘΕΜΑ: «Προγραμματισμός της Πολιτείας για τη λειτουργική επάρκεια της Δ.ΥΠ.Α. μετά τη λήξη των συμβάσεων των Εργασιακών Συμβούλων».

Κυρία Υπουργέ,

Κύριε Υπουργέ,

Θέμα: Κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών με προσωρινό προσωπικό, δαπάνες 54,72 εκατ. ευρώ από το ΤΑΑ χωρίς απολογισμό αποτελεσματικότητας και αδιευκρίνιστο μέλλον των Εργασιακών Συμβούλων της Δ.ΥΠ.Α.

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης αποτελεί βασικό θεσμό του κοινωνικού κράτους. Ο Οργανισμός της Δ.ΥΠ.Α. (Π.Δ. 11/2022) ορίζει ρητά ότι η συμβουλευτική υποστήριξη ανέργων και επιχειρήσεων, η εξατομικευμένη προσέγγιση και η σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας συνιστούν τον πυρήνα της αποστολής της Υπηρεσίας και όχι πρόσκαιρη ή επικουρική δραστηριότητα.

Παρά ταύτα, στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων του Δημοσίου για τα έτη 2025 και 2026 δεν προβλέπεται ούτε μία νέα οργανική θέση συμβουλευτικού προσωπικού στη Δ.ΥΠ.Α. Την ίδια στιγμή, την περίοδο 2022–2024 προκηρύχθηκαν συνολικά **915 θέσεις Εργασιακών Συμβούλων** με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, εκτός τακτικού προγραμματισμού, για την κάλυψη ακριβώς των ίδιων λειτουργιών που ο Οργανισμός χαρακτηρίζει ως πάγιες και διαρκείς.

Οι προκηρυχθείσες αυτές θέσεις εντάσσονται στο έργο SUB6 του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, με συνολικό εγκεκριμένο προϋπολογισμό **54,72 εκατ. ευρώ** και χρονικό ορίζοντα έως τον Ιούνιο του 2026. Παρά τη σημαντική δημόσια δαπάνη και τις διαδοχικές παρατάσεις του έργου,

δεν έχει παρουσιαστεί έως σήμερα στη Βουλή κανένας συγκεντρωτικός και ποσοτικοποιημένος απολογισμός αποτελεσματικότητας.

Την ίδια περίοδο, με Κοινή Υπουργική Απόφαση για το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας αυξήθηκε στο 75% το ελάχιστο ποσοστό κάλυψης οργανικών θέσεων για κρίσιμους κλάδους της Δ.ΥΠ.Α., μεταξύ των οποίων και ο ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού, στον οποίο έχουν ενσωματωθεί διοικητικά και εκατοντάδες Εργασιακοί Σύμβουλοι προσληφθέντες μέσω ΑΣΕΠ. Η απόφαση αυτή συνιστά σαφή θεσμική παραδοχή υποστελέχωσης.

Παράλληλα, δράσεις όπως οι «Ημέρες Καριέρας» προβάλλονται ως δείκτες επιτυχίας της πολιτικής απασχόλησης, χωρίς να συνοδεύονται από θεσμικά τεκμηριωμένα και μετρήσιμα αποτελέσματα. Επιπλέον, έχουν καταγγελθεί πρακτικές υλοποίησής τους εκτός συμβατικού ωραρίου και σε ημέρες Σαββάτου, χωρίς καταβολή μισθού και υπερωριών, χωρίς κάλυψη εξόδων μετακίνησης και χωρίς επαρκή ασφαλιστική κάλυψη, υπό τον μανδύα της «εθελοντικής συμμετοχής».

Επειδή η δημόσια πολιτική απασχόλησης δεν μπορεί να λειτουργεί με προσωρινές λύσεις, χωρίς απολογισμό αποτελεσματικότητας και εις βάρος των εργασιακών δικαιωμάτων αλλά απαιτεί θεσμική συνέπεια, διαφάνεια και μόνιμες λύσεις.

Με βάση τα ανωτέρω, ερωτάται ο κ. Υπουργός:

1. Πώς αιτιολογείται ότι η συμβουλευτική αποτελεί πάγια και διαρκή ανάγκη της Δ.ΥΠ.Α., όταν δεν προβλέπεται καμία νέα οργανική θέση συμβουλευτικού προσωπικού στους προγραμματισμούς προσλήψεων 2025 και 2026;
2. Ποιος είναι ο πλήρης και αναλυτικός απολογισμός δαπανών του έργου SUB6 έως σήμερα, ανά έτος και ανά φάση, και ποιο ποσό αντιστοιχεί στη μισθοδοσία που αφορά τις **915 προκηρυχθείσες θέσεις** Εργασιακών Συμβούλων;
3. Ποιοι συγκεκριμένοι δείκτες αποτελεσματικότητας τέθηκαν κατά την ένταξη του έργου στο Ταμείο Ανάκαμψης και ποια είναι τα απολύτως μετρήσιμα αποτελέσματα που έχουν επιτευχθεί έως σήμερα ως προς:
 - τις πραγματικές τοποθετήσεις ανέργων,
 - τη βιωσιμότητα των θέσεων εργασίας,
 - τη βελτίωση της σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας,
 - τη σχέση κόστους–αποτελέσματος;
4. Πώς συμβιβάζεται η επίσημη παραδοχή υποστελέχωσης της Δ.ΥΠ.Α., μέσω της αύξησης του

ορίου κάλυψης οργανικών θέσεων στην κινητικότητα, με την παντελή απουσία μόνιμων προσλήψεων για τον πυρήνα της αποστολής της;

5. Πόσες «Ημέρες Καριέρας» πραγματοποιήθηκαν από το 2022 έως σήμερα, ποιο ήταν το συνολικό τους κόστος και ποια τα τεκμηριωμένα αποτελέσματα ως προς τις πραγματικές προσλήψεις ανέργων;
6. Με ποιο ακριβές εργασιακό και ασφαλιστικό καθεστώς απασχολήθηκαν οι Εργασιακοί Σύμβουλοι σε Ημέρες Καριέρας εκτός ωραρίου και σε Σάββατα και για ποιο λόγο δεν καταβλήθηκαν υπερωρίες ούτε καλύφθηκαν έξοδα μετακίνησης και ασφαλιστική ευθύνη;
7. Ποιος είναι ο συγκεκριμένος σχεδιασμός της Κυβέρνησης για το εργασιακό και θεσμικό μέλλον των Εργασιακών Συμβούλων μετά τη λήξη του έργου SUB6 τον Ιούνιο του 2026;
8. Προτίθεται το Υπουργείο να εντάξει τη συγκεκριμένη δράση και τη χρηματοδότηση των Εργασιακών Συμβούλων σε άλλο χρηματοδοτικό εργαλείο, όπως το ΕΣΠΑ 2021–2027 ή άλλο εθνικό ή ευρωπαϊκό πρόγραμμα, ώστε να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη συνέχιση της λειτουργίας της Δ.ΥΠ.Α. και να μην υπάρξει θεσμικό και επιχειρησιακό κενό;
9. Προτίθεται το Υπουργείο να θεσμοθετήσει διακριτό κλάδο ή ειδικότητα Εργασιακών Συμβούλων στον Οργανισμό της Δ.ΥΠ.Α. και να μετατρέψει τις σημερινές πάγιες ανάγκες σε μόνιμες οργανικές θέσεις μέσω ΑΣΕΠ;
10. Θεωρεί η Κυβέρνηση θεμιτό και συμβατό με τις αρχές της χρηστής διοίκησης να καλύπτονται πάγιες και διαρκείς ανάγκες δημόσιας πολιτικής απασχόλησης με προσωπικό σε καθεστώς διαρκούς επισφάλειας και χωρίς σαφή επαγγελματική προοπτική;

Οι Ερωτώντες Βουλευτές

Παύλος Χρηστίδης

Αικατερίνη (Κατερίνα) Σπυριδάκη

Αικατερίνη (Κατερίνα) Καζάνη