



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΜΠΙΑΓΚΗΣ
Γραμματέας ΚΟ ΠΑΣΟΚ-Κίνημα Αλλαγής
Βουλευτής Ν. Κέρκυρας

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ

- την Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης**
- την Υπουργό Τουρισμού**
- τον Υπουργό Μετανάστευσης & Ασύλου**
- τον Υπουργό Εσωτερικών**
- τον Υπουργό Εξωτερικών**
- τον Υπουργό Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής**

Θέμα: «Προβλήματα στη διαδικασία μετάκλησης εργαζομένων από τρίτες χώρες - Ένταξη κλάδου εστίασης στην εποχική εργασία πολιτών τρίτων χωρών»

Σημαντικά προβλήματα αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις που ενδιαφέρονται να απασχολήσουν προσωπικό από τρίτες χώρες μέσω της διαδικασίας μετάκλησης που προβλέπεται για την επερχόμενη τουριστική περίοδο. Όπως διαπιστώνεται από τον αυξανόμενο αριθμό επιχειρήσεων που επιθυμούν να καλύψουν τις κενές θέσεις εργασίας που διαθέτουν, ελλείπει άλλων εναλλακτικών, με τη διαδικασία της μετάκλησης, τα διαδικαστικά εμπόδια που τίθενται, απαιτούν άμεση παρέμβαση και σε ορισμένες περιπτώσεις και τροποποίηση των σχετικών αποφάσεων.

Με έγγραφά τους προς τα αρμόδια Υπουργεία, τόσο η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.), όσο και η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εστιατορικών & Συναφών Επαγγελματιών (Π.Ο.Σ.Ε) αλλά και κατά τόπους Επιμελητήρια όπως αυτό της Κέρκυρας, έχουν καταδείξει τα τεράστια προβλήματα στη διαδικασία μετάκλησης εργαζομένων από τρίτες χώρες καθώς και το αίτημα για την ένταξη του κλάδου της εστίασης στην εποχική εργασία πολιτών τρίτων χωρών.

Σύμφωνα με τα στοιχεία, μόνο οι επιχειρήσεις της εστίασης εκτιμάται ότι αδυνατούν να καλύψουν περί τις 30.000 κενές θέσεις εργασίας διάφορων ειδικοτήτων, ενώ με τη σχετική υπουργική απόφαση καθορισμού του συνόλου των πολιτών τρίτων χωρών που δύναται να απασχοληθούν μέσω της διαδικασίας της μετάκλησης, ο αριθμός αυτός περιορίζεται στις 6.320 θέσεις εργασίας, η συντριπτική πλειοψηφία των οποίων απευθύνεται ή αναμένεται να διατεθεί για τις ανάγκες του ξενοδοχειακού κλάδου και μόνο.

Με την ΠΥΣ 35/27.11.2025 διατηρείται ένα καθεστώς άνισης μεταχείρισης, καθώς, παρότι οι επιχειρήσεις εστίασης τυπικά περιλαμβάνονται στη δυνατότητα υποβολής αιτήματος μετάκλησης για εξαρτημένη εργασία, στην πράξη η σχετική πρόβλεψη δεν αποσαφηνίζεται επαρκώς. Παράλληλα, για την εποχική εργασία, η δυνατότητα μετάκλησης εργαζομένων σε υπηρεσίες εστίασης περιορίζεται αποκλειστικά σε ξενοδοχεία και τουριστικά καταλύματα, αποκλείοντας τις αμιγώς επιχειρήσεις εστίασης.

Η διαφοροποίηση αυτή δεν στηρίζεται σε αντικειμενικά ή λειτουργικά κριτήρια και δημιουργεί αδικαιολόγητο αποκλεισμό ενός ολόκληρου κλάδου, ο οποίος αποτελεί αφενός τον δεύτερο μεγαλύτερο κλάδο, αφετέρου αναπόσπαστο μέρος του τουριστικού προϊόντος και της παροχής υπηρεσιών φιλοξενίας στη χώρα. Η έλλειψη ρητής και σαφούς πρόβλεψης για τη δυνατότητα μετάκλησης εποχικών εργαζομένων από τρίτες χώρες για τις επιχειρήσεις εστίασης οδηγεί σε αδυναμία αξιοποίησης ενός θεσμικού εργαλείου που έχει θεσπιστεί ακριβώς για την κάλυψη αναγκών εργασίας σε κλάδους με έντονη εποχικότητα.

Η συγκεκριμένη παράβλεψη έχει ως άμεση συνέπεια την αδυναμία υποστήριξης των μικρομεσαίων επιχειρήσεων εστίασης σε εργατικό δυναμικό μέσω της διαδικασίας μετάκλησης εποχικά απασχολούμενων πολιτών τρίτων χωρών.

Παράλληλα, παρατηρούνται μεγάλα προβλήματα σε όλη τη διαδικασία της μετάκλησης πολιτών τρίτων χωρών για εργασία στην Ελλάδα καθώς υπεύθυνες για την διεκπεραίωση των διαδικασιών είναι οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της χώρας, οι οποίες όμως δεν είναι κατάλληλα στελεχωμένες και όσοι υπάλληλοι διατίθενται για την κάλυψη αυτών των αναγκών δεν διαθέτουν τις αναγκαίες γνώσεις των διαδικασιών ώστε να μπορούν να ολοκληρώσουν σε ασφυκτικό χρονικό διάστημα το σύνολο των πράξεων – ενεργειών που απαιτούνται για την εξέταση και έγκριση των αιτήσεων.

Ιδιαίτερο μάλιστα πρόβλημα προκύπτει από την ειδική διαδικασία που προβλέπεται για τη μετάκληση εργαζομένων από τις Φιλιππίνες, καθώς σύμφωνα με την ισχύουσα διαδικασία προκειμένου να ολοκληρωθεί η μετάκληση οι επιχειρήσεις πρέπει να συνεργάζονται με γραφεία

ευρέσεων εργασίας στις Φιλιππίνες, να υποβάλλουν τα σχετικά έγγραφα προς έγκριση στην εκάστοτε Αποκεντρωμένη Διοίκηση για έκδοση άδειας και εν συνεχεία να υποβάλλουν τα έγγραφα στο Γραφείο Εργασίας των Φιλιππίνων στην Ελλάδα που εδρεύει στην Αθήνα προκειμένου να εκδοθεί η προβλεπόμενη άδεια εξόδου από τις Φιλιππίνες και τέλος να αποσταλεί ο πλήρης φάκελος στις Φιλιππίνες για την έκδοση από το ελληνικό Προξενείο της αναγκαίας visa εργασίας.

Σύμφωνα με ανακοίνωση του Γραφείου Εργασίας των Φιλιππίνων στην Ελλάδα δε θα εκδίδεται καμία έγκριση μετά τις 31.03.2025, γεγονός που ήδη προκαλεί πρόσθετα προβλήματα στις επιχειρήσεις που είχαν ή ευελπιστούσαν να βρουν τους αναγκαίους εργαζομένους από τις Φιλιππίνες.

Όπως είναι κατανοητό, η παραπάνω πραγματικότητα θέτει προσχώματα στην ομαλή έναρξη της τουριστικής περιόδου καθώς ενδέχεται πολλές επιχειρήσεις, ιδίως της εστίασης, να μην μπορέσουν να καλύψουν τις αναγκαίες θέσεις εργασίας με ότι αυτό μπορεί να συνεπάγεται στη δυνατότητά τους να παρέχουν υψηλής ποιότητας υπηρεσίες στους Έλληνες και ξένους επισκέπτες.

Δεδομένου ότι, η πολιτεία είναι υποχρεωμένη να μεριμνά για την προστασία και τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των τουριστικών επιχειρήσεων και των εργαζομένων σε αυτές.

Δεδομένου ότι, η ουσιαστική θωράκιση της τουριστικής μας αγοράς και των επιχειρήσεων του κλάδου είναι απαίτηση όλων των ανθρώπων του τουρισμού.

Δεδομένου ότι, ο τουριστικός κλάδος και ο κλάδος της εστίασης δέχθηκε καίρια πλήγματα όλα αυτά τα χρόνια, είτε από το πέρασμα της πανδημίας, είτε από την ενεργειακή και οικονομική κρίση λόγω του ξεσπάσματος της πολεμικής σύρραξης στην καρδιά της Ευρώπης.

Δεδομένου ότι, ο τουριστικός κλάδος αποτελεί το ισχυρό χαρτί της οικονομίας μας και είναι επιβεβλημένη η χάραξη μιας ουσιαστικής πολιτικής στήριξης των επιχειρήσεών του, ειδικά μετά από όλα όσα βίωσε τα τελευταία χρόνια.

Δεδομένου ότι, η διαδικασία της μετάκλησης πολιτών τρίτων χωρών για εργασία στην Ελλάδα αποτελεί σημαντική παράμετρο για τη λειτουργία των τουριστικών επιχειρήσεων στη χώρα και αφορά στην απρόσκοπτη λειτουργία τους.

Δεδομένου ότι, ο επισιτιστικός κλάδος, αποτελεί τον δεύτερο μεγαλύτερο κλάδο και αναπόσπαστο μέρος του τουριστικού προϊόντος και της παροχής υπηρεσιών φιλοξενίας στη χώρα.

Δεδομένου ότι, ο κλάδος της εστίασης, ειδικά στις τουριστικές νησιωτικές περιοχές της χώρας και κατά την περίοδο της αιχμής, αντιμετωπίζει διαχρονικά σοβαρά προβλήματα έλλειψης προσωπικού, τα οποία επιτείνονται από τη μη ένταξή του στο ισχύον θεσμικό πλαίσιο εποχικής εργασίας.

Δεδομένου ότι, οι επιχειρήσεις της εστίασης αδυνατούν να καλύψουν περί τις 30.000 κενές θέσεις εργασίας διαφόρων ειδικοτήτων και μέσω της διαδικασίας της μετάκλησης, ο αριθμός αυτός περιορίζεται στις 6.320 θέσεις εργασίας, η συντριπτική πλειοψηφία των οποίων απευθύνεται ή αναμένεται να διατεθεί για τις ανάγκες του ξενοδοχειακού κλάδου και μόνο.

Δεδομένου ότι, οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις εστίασης, αποτελούν βασικό πυλώνα της τοπικής και εθνικής οικονομίας, συμβάλλοντας καθοριστικά στην απασχόληση, στην τουριστική ανάπτυξη και στη συνολική εικόνα της χώρας ως τουριστικού προορισμού.

Δεδομένου ότι, η μη πρόβλεψή των επιχειρήσεων εστίασης στον σχετικό κατάλογο τομέων της εποχικής απασχόλησης δημιουργεί άνισες συνθήκες σε σχέση με άλλους κλάδους και δυσχεραίνει ουσιαστικά τη βιωσιμότητάς τους.

ΕΡΩΤΩΝΤΑΙ ΟΙ ΑΡΜΟΔΙΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

- 1. Είναι στις προθέσεις των αρμοδίων Υπουργείων να προβλεφθεί ρητά η δυνατότητα των επιχειρήσεων εστίασης να αιτούνται μετάκληση εργαζομένων από τρίτες χώρες για εποχική εργασία, ανεξαρτήτως του αν λειτουργούν εντός ή εκτός ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων;**
- 2. Είναι στις προθέσεις των αρμοδίων Υπουργείων να πραγματοποιηθεί αύξηση των θέσεων που προβλέπονται για τη μετάκληση πολιτών τρίτων χωρών για εργασία στην εστίαση, κι αν όχι, με ποιον τρόπο διασφαλίζεται η ενιαία και ισότιμη μεταχείριση των επιχειρήσεων της εστίασης στο πλαίσιο της διαδικασίας μετάκλησης εργαζομένων από τρίτες χώρες, τόσο για την εν γένει εξαρτημένη εργασία, όσο και για την εποχική απασχόληση;**
- 3. Είναι στις προθέσεις των αρμοδίων Υπουργείων η ανάθεση των διαδικασιών που απαιτούνται για την διεκπεραίωση των αιτήσεων σε στελέχη που να γνωρίζουν τις διαδικασίες μετάκλησης, είτε με διάθεσή τους στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, είτε με ενεργοποίηση στελεχών του Υπουργείου Μετανάστευσης & Ασύλου και όποιας άλλης υπηρεσίας μπορεί να διαθέτει στελέχη με σχετική έστω εμπειρία;**
- 4. Υπάρχει πρόβλεψη παρέμβασης για την τροποποίηση της προαναφερόμενης προθεσμίας έγκρισης που εκδόθηκε από το Γραφείο Εργασίας των Φιλιππίνων στην Ελλάδα, ώστε αυτή να**

παραταθεί τουλάχιστον κατά ένα μήνα, χρονικό διάστημα που εκτιμάται ότι θα επιτρέψει στις αρμόδιες υπηρεσίες να ολοκληρώσουν τις σχετικές διαδικασίες;

Οι Ερωτώντες Βουλευτές

Δημήτρης Μπιάγκης

Παναγιώτης Δουδωνής

Σταύρος Μιχαλίδης

Κατερίνα Σπυριδάκη