

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1383
Ημερομ. Κατάθεσης: 12/2/2026



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ
Φραγκίσκος Παρασύρης- Βουλευτής Ν. Ηρακλείου
ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον Υπουργό:

-Υγείας

Θέμα: «Άμεσες ενέργειες για τα Νοσοκομεία της Κρήτης και ιδιαίτερα της ΠΕ Ηρακλείου».

Ο βουλευτής Ηρακλείου του ΠΑΣΟΚ- Κίνημα αλλαγής κ. Φραγκίσκος Παρασύρης καταθέτει αναφορά στη βουλή δημοσίευμα με θέμα : «Σε συνθήκες οριακής αντοχής η δημόσια Υγεία στην Κρήτη» και αιτείται απαντήσεων.

Σύμφωνα με το δημοσίευμα, η δημόσια Υγεία στην Κρήτη είναι αντιμέτωπη με συνθήκες οριακής αντοχής. Η υπόστελέχωση στα δύο μεγάλα νοσοκομεία της ΠΕ Ηρακλείου είναι δραματική, αφού υπάρχουν 963 κενές οργανικές θέσεις σε ΠΑΓΝΗ και Βενιζέλειο ενώ παρατηρείται δομικό έλλειμμα σε όλες τις υπηρεσίες. Το δημοσίευμα παραθέτει αναλυτικούς πίνακες με τα κενά ανά ειδικότητα και κατηγορία.

Η ίδια κατάσταση επικρατεί και στα υπόλοιπα νοσοκομεία της Κρήτης, με τα κενά στις οργανικές θέσεις να αγγίζουν και το 40% στα Νοσοκομεία Χανίων , Ρεθύμνου και Αγίου Νικολάου με συνέπεια να μην μπορούν παρασχεθούν υπηρεσίες υγείας στους πολίτες ενώ οι ανάγκες ολόένα και αυξάνουν.

Παρακαλώ αφού λάβετε υπόψη τα δημοσιεύματα να μας ενημερώσετε αναλυτικά για τις κενές οργανικές θέσεις στα νοσοκομεία της Κρήτης για όλες τις ειδικότητες και να αναλάβετε συγκεκριμένες πρωτοβουλίες για την εύρυθμη λειτουργία των νοσοκομείων της Κρήτης και ιδιαίτερα του Ηρακλείου, με επαρκή στελέχωση και υλικοτεχνικές υποδομές.

Ο Βουλευτής

Φραγκίσκος Παρασύρης

Συν(1)

Κοιτάζοντας
Ρεπορτάζ
Μιχαέλα Μαρίνα
Κεφάλι

Με περίπου 963 κενές οργανικές θέσεις από τις συνολικά 3.104 προβλεπόμενες οργανικές τα δύο μεγαλύτερα νοσοκομεία της Κρήτης -το ΠΑΓΝΗ (1.911 προβλεπόμενες οργανικές θέσεις) και το Βενιζέλειο (1.193 προβλεπόμενες οργανικές θέσεις)- εισπλήσαν στο 2026 με ποσοστό υποστελέχωσης που αγγίζει το 30%.

Ειδικότερα, έπειτα από έρευνα της Νέας Κρήτης τα δεδομένα που συλλέχθηκαν με τη βοήθεια των Συλλόγων Εργαζομένων νοσοκομείων του νησιού δείχνουν μια σημαντική πτώση στις καλυπτόμενες οργανικές θέσεις των νοσοκομείων, αποτυπώνοντας μια κρίση που μεταφράζεται πλέον ως συστημικό σύμπτωμα. Εδώ, η κορύφωση της στελέχωσης φαίνεται να ήλθε κατά τη διάρκεια της υγειονομικής κρίσης του 2019, ενώ έκτοτε οι διαρροές ακολουθούν σταθερά αυξητική πορεία, με το 2024 και 2025 να αποτελούν σταθμούς εκροών.

Αξίζει να σημειωθεί ότι τα στοιχεία του ρεπορτάζ συλλέχθηκαν από τους Συλλόγους Εργαζομένων των νοσοκομείων της Κρήτης και αφορούν τις προβλεπόμενες και καλυπτόμενες οργανικές θέσεις έως και το τέλος του 2025 και τις αρχές του 2026.

Μέρος των δεδομένων προέρχεται από επίσημες αναρτήσεις στην ιστοσελίδα του υπουργείου Υγείας, ενώ συμπληρωματικά στοιχεία αντλήθηκαν από τα γραφεία προσωπικού των νοσοκομείων. Τυχόν μικρές αποκλίσεις οφείλονται σε υπηρεσιακές μεταβολές και δεν μεταβάλλουν τη συνολική εικόνα της υποστελέχωσης.

Αυξημένες οι πιέσεις στο ΠΑΓΝΗ

Το Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Ηρακλείου, η «ναυαρχίδα» της δημόσιας υγείας στην Κρήτη και το μοναδικό κέντρο τραύματος για ολόκληρο το νησί και τα γύρω νησιά, λειτουργεί σήμερα σε συνθήκες οριακής αντοχής. Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία που ισχυαν έως και τις 31 Δεκεμβρίου 2025,

Α' ΜΕΡΟΣ

Δημόσια Υγεία στην Κρήτη

Σε συνθήκες οριακής αντοχής

■ Υποστελέχωση-ρεκόρ σε ΠΑΓΝΗ και Βενιζέλειο- 963 κενές οργανικές θέσεις -Δομικό έλλειμμα σε όλες τις υπηρεσίες



Με «γυμνά» νοσοκομεία μπαίνει το 2026 στην Κρήτη.

το ΠΑΓΝΗ λειτουργεί με έλλειμμα που προσεγγίζει το 27% των προβλεπόμενων οργανικών του θέσεων. Από τις συνολικά 1.911 προβλεπόμενες οργανικές θέσεις, καλυπτόμενες εμφανίζονται περίπου οι 1.194 (62,48%), ενώ 508 οργανικές θέσεις παραμένουν κενές (26,58%), αποτυπώνοντας το πραγματικό μέγεθος της υποστελέχωσης, το οποίο όπως επεξηγεί ο κ. Βρύσσης εντείνεται από τις «δεσμευμένες» οργανικές θέσεις που αντιστοιχούν σε περίπου 209 και ένα ποσοστό του 10,94%.

Όπως ο ίδιος σημειώνει «διοικητικά θεωρείται πως οι θέσεις έχουν δεσμευτεί, όμως στην πράξη οι άνθρωποι δεν υπηρετούν», επεξηγώντας περαιτέρω ότι οι θέσεις αυτές ενδέχεται να καλυφθούν μέσα στην επόμενη πενταετία, φέρνοντας ως παράδειγμα ότι οι προσλήψεις από τη προκήρυξη του 2022 ολοκληρώθηκαν το 2025.

«Αυτή τη στιγμή, με τις δεσμευμένες θέσεις παρουσιάζεται ένα πλαστό στοιχείο, που ουσιαστικά συγκαλύπτει το γεγονός ότι δεν αντιστοιχούν σε φυσικά πρόσωπα στο νοσοκομείο, αλλά σε προσωπικό που θα έρθει κάποια στιγμή στο μέλλον», επεξηγεί ο ίδιος με αποτέλεσμα τα πραγματικά κενά των οργανικών θέσεων να είναι μεγαλύτερα από όσα εμφανίζονται, δηλαδή από το 26,58% και τις 508 κενές οργανικές θέσεις στις περίπου 717 κενές οργανικές (37,52%).

Επιστρέφοντας επί των αμιγώς εμφανιζόμενων ως κενές οργανικές θέσεις (508), οι ελλείψεις αυτές δεν κατανέμονται ομοιόμορφα, με τη «μερίδα

του λέοντος» να εντοπίζεται στη νοσηλευτική και τη διοικητική υπηρεσία, δύο νευραλγικούς τομείς για τη λειτουργία ενός νοσοκομείου τέτοιου μεγέθους και ρόλου.

Το πρόβλημα γίνεται ακόμη πιο έντονο αν ληφθεί υπόψη η ιστορική πορεία του ανθρώπινου δυναμικού. Όπως επισημαίνει ο πρόεδρος του Σωματίου Εργαζομένων του ΠΑΓΝΗ, κ. Δημήτρης Βρύσσης, το 2007 οι εργαζόμενοι έφταναν τους 2.000, ενώ το 2015 ανέρχονταν περίπου σε 1.400. Σήμερα, το προσωπικό έχει μειωθεί περαιτέρω, σε έναν οργανισμό που ταυτόχρονα έχει επεκταθεί με νέες κλινικές τμήματα και σύγχρονο ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό.

Παρά την ανάπτυξη των δομών, η αναγκαία ενίσχυση σε ανθρώπινο δυναμικό δεν ακολούθησε τον ίδιο ρυθμό. Αντίθετα, η κατάσταση επιδεινώνεται διαρκώς, καθώς συνταξιοδοτήσεις, παραίτησεις, αποχωρήσεις και λήξεις συμβάσεων δεν αναπληρώνονται επαρκώς.

Αναλυτικά, στις αμιγώς οργανικές θέσεις, οι ελλείψεις στο τεχνικό, διοικητικό και επιστημονικό-παραϊατρικό προσωπικό σε ορισμένες περιπτώσεις ξεπερνούν το 50 με 60%. Στο νοσηλευτικό προσωπικό, σχεδόν μία στις πέντε οργανικές θέσεις παραμένει κενή (σύνολο 1/3 μαζί με τις δεσμευμένες), ενώ στους ειδικευμένους γιατρούς οι ελλείψεις υπερβαίνουν το 15%.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που συλλέχθηκαν τα οποία ισχυαν έως και τις 31 Δεκεμβρίου, και με την επισημάνση ότι δεν αποκλείεται να υπάρχουν ορισμένες διαφοροποιήσεις λόγω μεταβολών που μεσολάβησαν έκτοτε, η εικόνα των οργανικών θέσεων στο ΠΑΓΝΗ διαμορφώνεται ως εξής:

Ειδικευμένοι γιατροί: Από τις 255 προβλεπόμενες οργανικές θέσεις, καλυπτόμενες είναι οι 214 (83,92%), ενώ περίπου 41 θέσεις παραμένουν ακάλυπτες (16,08%).

Νοσηλευτικό προσωπικό: Σε σύνολο 1.039 οργανικών θέσεων, καλυπτόμενες

ΠΑΓΝΗ	Κατηγορία	Οργανικές θέσεις (προβλεπόμενες)	Καλυπτόμενες Οργανικές	Κενές Οργανικές	Δεσμευμένες
	Ειδικευμένοι γιατροί	255	214	41	(*δεν βρέθηκαν πληροφορίες για τις δεσμευμένες)
	Νοσηλευτικό προσωπικό	1039	707	194	138
	Επιστημονικό & παραϊατρικό	242	136	63	43
	Τεχνικό προσωπικό	89	26	54	9
	Διοικητικό προσωπικό	286	111	156	19
ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ		1911	1194	508	209

ΒΕΝΙΖΕΛΕΙΟ	
Ημερομηνία	Εξέλιξη Στελέχωσης
1/1/2019	1145
1/1/2020	1101
1/1/2021	1377
1/1/2022	1184
1/1/2023	1161
1/1/2024	1082
1/1/2025	1104
1/1/2026	1048

εμφανίζονται οι 707 (68,05%), με 194 (18,67%) οργανικές θέσεις να παραμένουν κενές, με τις δεσμευμένες να ανέρχονται στις 138 (13,28%), δηλαδή παρότι υπάρχουν οι προκηρύξεις δεν έχουν ολοκληρωθεί ακόμα οι προσλήψεις προσθέτοντας στα πραγματικά κενά του νοσοκομείου.

Επιστημονικό και παραϊατρικό προσωπικό: Από τις 242 προβλεπόμενες θέσεις, οι 136 είναι καλυμμένες (56,20%), ενώ οι 63 παραμένουν ακάλυπτες, αντιστοιχώντας στο 26,03%, με τις δεσμευμένες να ανέρχονται στις 43 (17,77%).

Τεχνικό προσωπικό: Από τις 89 οργανικές θέσεις, μόλις οι 26 είναι καλυμμένες (29,21%), με τις ακάλυπτες να ανέρχονται σε 54, ποσοστό 60,67%, με τις δεσμευμένες να είναι 9 (10,12%).

Διοικητικό προσωπικό: Σε σύνολο 286 οργανικών θέσεων, καλυμμένες είναι οι 111 (38,81%), ενώ 156 θέσεις παραμένουν ακάλυπτες, ποσοστό 54,5%, με τις δεσμευμένες οργανικές να αντιστοιχούν σε 9 (6,69%).

Σύνολο νοσοκομείου: Από τις 1.911 προβλεπόμενες οργανικές θέσεις, καλυμμένες είναι περίπου 1.194 (62,48%), ενώ 508 θέσεις παραμένουν ακάλυπτες, ποσοστό 26,58%, με ακόμα 209 δεσμευμένες οργανικές θέσεις που αντιστοιχούν σε ποσοστό της τάξης του 10,94%.

Όπως διαπιστώνεται, παρότι οι ειδικευμένοι γιατροί εμφανίζουν τη μεγαλύτερη πληρότητα, οι ελλείψεις παραμένουν κρίσιμες και επιβαρύνουν σημαντικά τη λειτουργία των κλινικών. Ιδιαίτερα έντονο είναι το πρόβλημα στο νοσηλευτικό προσωπικό, όπου σχεδόν μία στις τρεις θέσεις παραμένει κενή.

Αποτέλεσμα των εν λόγω πιέσεων είναι επτά κρεβάτια ΜΕΘ στο ΠΑΓΝΗ παραμένουν κλειστά, την ώρα που το νοσοκομείο καλείται να καλύψει αυξημένες ανάγκες από όλη την Κρήτη λόγω της υπολειτουργίας άλλων δομών.

Με 508 κενές οργανικές θέσεις και σοβαρές ελλείψεις νοσηλευτικού προσωπικού σε κλινικές όπως η Νευρολογική, η Νευροχειρουργική, η Θωρακο-Αγγειο-Καρδιοχειρουργική και η Παιδοκαρδιολογική.



Παρά την ανάπτυξη των δομών, η αναγκαστική ενίσχυση σε ανθρώπινο δυναμικό δεν ακολούθησε τον ίδιο ρυθμό. Αντίθετα, η κατάσταση επιδεινώνεται διαρκώς, καθώς συνταξοδοτήσεις, παραπτήσεις, αποχωρήσεις και λίγες συμβάσεις δεν αναπληρώνονται επαρκώς.

ΒΕΝΙΖΕΛΕΙΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ

4 στις 10 οργανικές θέσεις παραμένουν κενές

Οι κενές οργανικές θέσεις αποτελούν τον σκληρό πυρήνα της κρίσης που βιώνει το Βενιζέλιο Γενικό Νοσοκομείο Ηρακλείου, αποτυπώνοντας με ακρίβεια το μέγεθος της υποστελέχωσης πέρα από συμβάσεις και προσωρινές λύσεις, ενώ παρά τις παρεμβάσεις που κατά καιρούς εγγράφονται, η εικόνα των αριθμών δείχνει ότι η υποστελέχωση παραμένει διαρθρωτικό πρόβλημα.

Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία που συλλέχθηκαν, μέχρι και την 1η Ιανουαρίου του 2026 από τις 1.193 προβλεπόμενες οργανικές θέσεις καλυμμένες είναι περίπου οι 737, δηλαδή ποσοστό περίπου 62%, ενώ 455 θέσεις παραμένουν κενές, δηλαδή ποσοστό 38%, με τις δεσμευμένες να ανέρχονται σε 9 (10,12%).

Από αυτά, 242 θέσεις αντιστοιχούν στο επιστημονικό προσωπικό, 89 στο τεχνικό προσωπικό και 286 στο διοικητικό προσωπικό. Οι κενές οργανικές θέσεις ανέρχονται σε 138 (11,57%), με τις δεσμευμένες να ανέρχονται σε 43 (3,69%).

Στο πρόβλημα των κενών οργανικών θέσεων προστίβεται και η θεσμική υπέρβαση του ίδιου του Οργανισμού, καθώς η επέκτασή του νοσοκομείου το 2019 με νέα πτέρυγα 7.500 τ.μ. δεν ενσωματώθηκε ποτέ, χωρίς να προβλεφθούν οι αναγκαίες θέσεις για τη λειτουργία της, ενώ από το 2012 έχουν αφαιρεθεί 95 οργανικές θέσεις που δεν επεστράφησαν με αποτέλεσμα το νοσοκομείο να λειτουργεί σήμερα με πρόβλεψη 440 κλινικών και με μόλις 1.206 υπαρκτούς, σε μια συγκυρία όπου οι ανάγκες των ασθενών αλλά και οι υποδομές έχουν αυξηθεί.

Αναλυτικότερα, σύμφωνα με τις υφιστάμενες συνθήκες, το ημερησίως λειτουργούν πρόβλημα αντιμετωπίζει η Νοσηλευτική υπηρεσία του νοσοκομείου. Εδώ, από τις 597 προβλεπόμενες οργανικές θέσεις υπηρετούν περίπου 390 εργαζόμενοι, με τις κενές οργανικές να εκτιμώνται κατά προσέγγιση στις 207, δηλαδή σε ποσοστό γύρω στο 35%, καθώς τα μεγέθη αυτά ενδέχεται να παρουσιάζουν μικρές διαφοροποιήσεις.

Πρόκειται για το μεγαλύτερο απόλυτο έλλειμμα προσωπικού στο νοσοκομείο, το οποίο υπονομεύει τη σταθερή λειτουργία των τμημάτων και αυξάνει την εξάρτηση από μετανάστες και υπεργολάβους, καθιστώντας αδύνατη τη στελέχωση με ασφαλή και όλων των βαθμών, και περιορίζοντας την ικανότητα ανάπτυξης νέων υπηρεσιών.

Όσον αφορά τα δεδομένα της κάλυψης των οργανικών θέσεων στην Ιατρική Υπηρεσία, εδώ εμφανίζονται περίπου 37 κενές οργανικές θέσεις ειδικευμένων ιατρών, από τις προβλεπόμενες 198 οργανικές θέσεις, με τις καλυμμένες οργανικές να ανέρχονται στις 161.

Επεκτείνοντας, οι ελλείψεις σε ειδικευμένους ιατρούς ανέρχονται συνολικά σε 37 οργανικές θέσεις, με ενδεικτική κατανομή 5 στη ΜΕΘ, 5 στο Ανατολολογικό, 3 στην Αιμοδοσία, 3 στο Μαιευτικό-Γυναικολογικό,

3 στην Παθολογική, 2 στην Ακτινοδιαγνωστική, 2 στις Νεότερες Απεικονιστικές Μεθόδους και από 1 σε σειρά άλλων κλινικών και εργαστηρίων. Οι αριθμοί αυτοί δεν είναι απόλυτοι σταθεροί ούτε καθολικοί, καθώς υπάκουστοι σε μεταβολές λόγω υπηρεσιακών αλλαγών, ωστόσο έως και τις αρχές Ιανουαρίου Ισχυρόν και κινούνται σταθερά σε αυτά τα πλαίσια. Σημαντικά κενά εμφανίζονται και στο παραϊατρικό προσωπικό, καθώς από τις 115 προβλεπόμενες οργανικές θέσεις, καλύπτονται οι 69, αφήνοντας περίπου 46 κενές οργανικές θέσεις. Παρόμοια, στην Τεχνική Υπηρεσία, από τις 89 προβλεπόμενες θέσεις καλύπτονται μόλις οι 23, αφήνοντας 66 κενές.

Αντίστοιχα, σημαντικά κενά σημειώνονται και στη Διοικητική Υπηρεσία, με κενές οργανικές θέσεις ανέρχονται σε 124 από τις 286 προβλεπόμενες θέσεις. Οι κενές οργανικές θέσεις ανέρχονται σε 124 από τις 286 προβλεπόμενες θέσεις, με τις κενές οργανικές θέσεις να ανέρχονται σε 124 από τις 286 προβλεπόμενες θέσεις. Οι κενές οργανικές θέσεις ανέρχονται σε 124 από τις 286 προβλεπόμενες θέσεις, με τις κενές οργανικές θέσεις να ανέρχονται σε 124 από τις 286 προβλεπόμενες θέσεις.

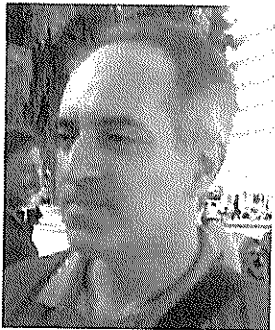
Όταν σχεδόν τέσσερις στις δέκα προβλεπόμενες θέσεις παραμένουν κενές, το Βενιζέλιο λειτουργεί με δομικό έλλειμμα, το οποίο δεν μπορεί να καλυφθεί διαρκεια με συμβασιούχους, οδηγώντας σε μια μόνιμη κατάσταση οριακής λειτουργίας.

Σε αυτό το περιβάλλον διαρκούς υποστελέχωσης, το Βενιζέλιο παραμένει όρθιο όχι χάρη σε επορική σχεδίαση ή ένταξη του οργανισμού του, αλλά χάρη στην καθημερινή υπέρβαση του ίδιου του προσωπικού, δίπλα σε χαρακτηριστικά στη Νέα Κρήτη ο κ. ο πρόεδρος του Συλλόγου Εργαζομένων Δημήτρης Φλυτζάνης, τονίζοντας πως "το Βενιζέλιο λειτουργεί σήμερα με μόλις 62% κάλυψη οργανικών θέσεων. Πρόκειται για διαρκή και δομική υποστελέχωση που αφορά όλες τις υπηρεσίες - ιατρική, νοσηλευτική, διοικητική, τεχνική και υποστηρικτικές δομές. Οι κενές οργανικές θέσεις δεν είναι απλώς αριθμοί σε πίνακες. Μεταφράζονται σε κλειστές κλινικές ΜΕΘ, περιορισμένα χειρουργεία, εξαντλημένους εργαζόμενους και αυξημένο κίνδυνο για τους ασθενείς. Το νοσοκομείο παραμένει όρθιο χάρη στην υπέρβαση του προσωπικού και όχι χάρη σε επορική κροτική σχεδίαση".

Το μήνυμά του είναι σαφές, "αν δεν υπάρξει άμεση αναθεώρηση του οργανισμού και του νοσοκομείου και μαζικές μόνιμες προσλήψεις, η υποστελέχωση θα συνεχίσει να υπονομεύει τη δημόσια υγεία και πολύ σύντομα μπορεί να οδηγήσει σε κατάρρευση".



Ο κ. Δημήτρης Βρύσσαλης.



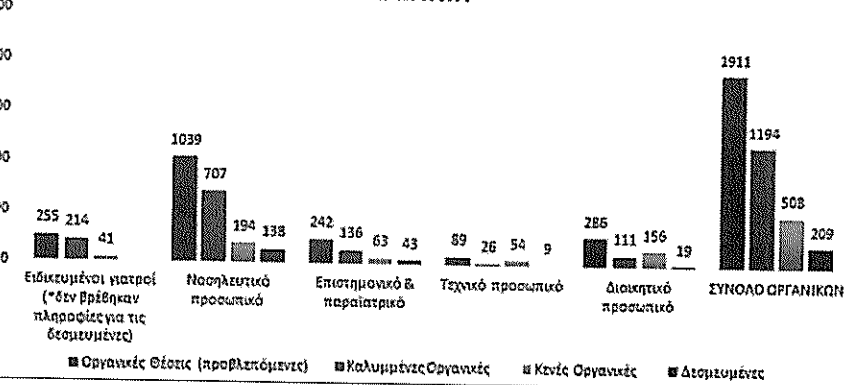
Ο κ. Δημήτρης Φλυτζάνης.

κή, η πίεση στο μεγαλύτερο τριτοβάθμιο νοσοκομείο του νησιού παραμένει ασφυκτική, όπως επισημαίνεται στο κοινό δελτίο Τύπου σωματείων εργαζομένων, ΠΙΦΥ, ΕΚΑΒ και Ενώσεων Γιατρών ΕΣΥ Κρήτης, με στοιχεία του Οκτωβρίου 2025 που εξακολουθούν να ισχύουν και εντός του 2026.

Στο ίδιο μήκος κύματος με τα παραπάνω στοιχεία κινείται και η τοποθέτηση του προέδρου του Συλλόγου Εργαζομένων του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Ηρακλείου, κ. Δημήτρη Βρύσσαλη, ο οποίος αποδίδει τη σημερινή εικόνα της δημόσιας Υγείας όχι σε συγκυριακούς παράγοντες, αλλά σε διαρκείς πολιτικές επιλογές και στη συνεχιζόμενη υποκαρματοδότηση του συστήματος μετά την πανδημία. Ειδικότερα, αναφέρει: "Κάθε μέρα που περνάει, η κατάσταση στο βαριά τραυματισμένο από την περίοδο της πανδημίας δημόσιο σύστημα υγείας χειροτερεύει δραματικά. Τα μεγάλα κενά που υπάρχουν με βάση τους παλιούς οργανισμούς του 2012 υπονομεύουν τις προσφερόμενες υπηρεσίες υγείας που παρέχονται από το εξαντλημένο προσωπικό".

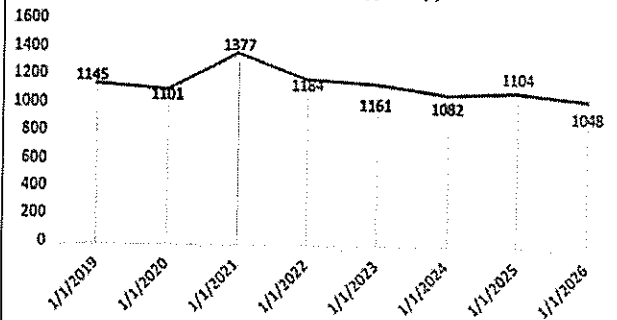
Αύριο το β' μέρος της έρευνας με τα κενά στα υπόλοιπα νοσοκομεία της Κρήτης.

ΠΑ.Γ.Ν.Η



ΒΕΝΙΖΕΛΕΙΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ

Εξέλιξη Στελέχωσης



info@neakriti.gr

Ρεπορτάζ
Μιχαέλα
Μαρίνα Κεφάλαι



Με τις καταγραφές των ελλείψεων στα δύο μεγαλύτερα νοσοκομεία του νησιού να αποτυπώνουν μια εικόνα σημαντικών κενών στις οργανικές θέσεις ξεπερνώντας συνολικά το 30%, το εν λόγω ρεπορτάζ έρχεται ως φυσική συνέχεια του χθεσινού ρεπορτάζ για τα δύο μεγάλα νοσοκομεία της Κρήτης, το ΠΑΓΝΗ και το Βενιζέλειο, επικαίρως να φωτίσει την πραγματική εικόνα των κενών οργανικών θέσεων στα δημόσια νοσοκομεία των υπόλοιπων νησιών.

Ειδικότερα, τα νοσοκομεία των Χανίων, του Ρεθύμνου και του Αγίου Νικολάου συνθέτουν μια κοινή εικόνα: δομές που καλούνται να ανταποκριθούν σε αυξημένες ανάγκες, αποκαλύπτοντας ότι τα νοσοκομεία του νησιού λειτουργούν συχνά κάτω από το προβλεπόμενο και θεσμοθετημένο όριο των οργανικών θέσεων, ενώ σε ορισμένες περιπτώσεις τα κρίσιμα ζητήματα των ελλείψεων περιορίζονται σε επίπεδο κρίσιμων ειδικοτήτων αικής.

Τα στοιχεία προέκυψαν από έρευνα της εφημερίδας "Νέα Κρήτη", με μέρος των δεδομένων να βασίζεται σε επίσημες αναρτήσεις του υπουργείου Υγείας, ενώ συμπληρωματικές πληροφορίες αντλήθηκαν από τα γραφεία προσωπικού των νοσοκομείων. Τυχόν μικρές αποκλίσεις αποδίδονται σε υπηρεσιακές μεταβολές και δεν επηρεάζουν τη συνολική εικόνα της υποστελέχωσης. Η καταγραφή που ακολουθεί δε φιλοδοξεί απλά να απεικονίσει ελλείψεις, αλλά να αναδείξει ένα κρίσιμο ζήτημα συστηματικής κάλυψης των αναγκών στα νοσοκομεία της Κρήτης.

Τα στοιχεία προέκυψαν από έρευνα της εφημερίδας "Νέα Κρήτη", με μέρος των δεδομένων να βασίζεται σε επίσημες αναρτήσεις του υπουργείου Υγείας ενώ συμπληρωματικές πληροφορίες αντλήθηκαν από τα γραφεία προσωπικού των νοσοκομείων

Β' ΜΕΡΟΣ

Δημόσια Υγεία στην Κρήτη



Κενά έως και 40% στις οργανικές θέσεις

■ Νοσοκομεία σε λειτουργία ανάγκης - Η πραγματική εικόνα της υποστελέχωσης σε Χανιά, Ρέθυμνο και Άγιο Νικόλαο

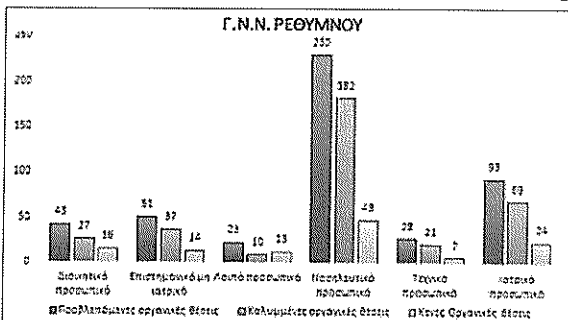
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΡΕΘΥΜΝΟΥ

Κλειστά κρεβάτια ΜΕΘ και αναισθησιολόγοι στα όρια της εξάντλησης

Με σοβαρά κενά προσωπικού λειτουργεί το Γενικό Νομαρχιακό Νοσοκομείο Ρεθύμνου, το οποίο από τις 468 προβλεπόμενες οργανικές θέσεις, σήμερα καλυμμένες είναι μόλις 33α, γεγονός που σημαίνει ότι περίπου 132 οργανικές θέσεις παραμένουν κενές. Το εν λόγω στοιχείο και εδώ αποτυπώνουν μια εικόνα γενικευμένης υποστελέχωσης, η οποία επηρεάζει άμεσα τη λειτουργία του νοσοκομείου και την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών Υγείας.

Σημειώνεται ότι οι ελλείψεις αφορούν όλες τις κατηγορίες προσωπικού. Στο διοικητικό προσωπικό, από τις 43 οργανικές θέσεις, καλυμμένες είναι οι 27, αποτυπώνοντας ένα κενό της τάξης το 37%, ενώ στο επιστημονικό, μη ιατρικό προσωπικό υπηρετούν 37 εργαζόμενοι από τις 51 προβλεπόμενες οργανικές θέσεις, με τα κενά να ανέρχονται στις 14 οργανικές θέσεις, στο 27,5%. Κινητό είναι το πρόβλημα στο λοιπό προσωπικό, όπου μόλις 10 από τις 23 οργανικές θέσεις είναι καλυμμένες, με ελλείψεις της τάξης του 56,5%. Στο νοσηλευτικό προσωπικό, που αποτελεί τη "ραχοσπονδή" της καθημερινής λειτουργίας του νοσοκομείου, υπηρετούν 182 νοσηλεύτριες από τις 230 θέσεις που προβλέπονται (βασισμένο στα δεδομένα τα οποία αποτυπώνουν κενά που φτάνουν το 20% των οργανικών θέσεων, ενώ στο ιατρικό προσωπικό καλυμμένες είναι 69 από τις 93 οργανικές θέσεις, και τα κενά ανέρχονται στις 24 οργανικές θέσεις (25,8%).

Αντίστοιχα, στο τεχνικό προσωπικό εργάζονται 21 από τους 28 προβλεπόμενους, με το 1/4 των θέσεων, δηλαδή 7 οργανικές θέσεις που αντιστοιχούν στο 25%, να μην καλύπτεται σε επίπεδο οργανικών θέσεων. Μάλιστα, ιδιαίτερα ανησυχητικές είναι και οι επιπτώσεις της υποστελέχωσης στη λειτουργία κρίσιμων τμημάτων του Γενικού Νομαρχιακού Νοσοκομείου Ρεθύμνου, καθώς ενδεικτικά στη Μονάδα Εντατικής Θεραπείας παραμένουν κλειστά δύο κρεβάτια, λόγω έλλειψης ιατρού και νοσηλευτικού προσωπικού, ενώ στις 29 Ιανουαρίου κατατέθηκαν καταγγελίες τόσο από την Ένωση Γιατρών ΕΣΥ Ρεθύμνου, όσο και από την Ομοσπονδία Ενώσεων Νοσοκομειακών Γιατρών Ελλάδας, για επικίνδυνη υποστελέχωση και συνθήκες εργασιακής εξουθένωσης. Στο επίκεντρο των καταγγελιών βρέθηκε το Ανασθησιολογικό Τμήμα,



το οποίο τους τελευταίους δύο μήνες λειτουργεί με μόλις τρεις αναισθησιολόγους, οι οποίοι καλούνται να καλύψουν τις ανάγκες ολόκληρου του νομού Ρεθύμνου, πραγματοποιώντας έως και δέκα 24ωρες

Κατηγορία προσωπικού	Προβλεπόμενες οργανικές θέσεις	Καλυμμένες οργανικές θέσεις	Κενές Οργανικές θέσεις
Διοικητικό προσωπικό	43	27	16
Επιστημονικό μη ιατρικό προσωπικό	51	37	14
Λοιπό προσωπικό	23	10	13
Νοσηλευτικό προσωπικό	230	182	48
Τεχνικό προσωπικό	28	21	7
Ιατρικό προσωπικό	93	69	24

εφημερίες τον μήνα.

Όπως επισημάνθηκε, η υπερεφημερία, το αλληλόκληρο "ενέλεσθε" και η αδυναμία κάλυψης των κενών οργανικών θέσεων δημιουργούν επιπλοκές συνθήκες εργασιακής και ψυχολογικής, οδηγώντας σε ανασταλή τακτικών χειρουργείων, ενώ τετομένη είναι η κατάσταση στο Τμήμα Επείγουσων Περιστατικών. Εκεί, όπως σημείωσε η κ. Πόλλα Νεονίκη, πρόεδρος της Ένωσης Γιατρών ΕΣΥ Ρεθύμνου, «έχουμε το μεγαλύτερο πρόβλημα με 5 κενές θέσεις, με βάση τον οργανισμό, γιατί είναι οι θέσεις 7 και υπηρετούν 2 μόνοι γιατροί», ενώ η Παιδιατρική Κλινική του νοσοκομείου λειτουργεί με καλυμμένες 3 από τις 5 οργανικές θέσεις με αποτέλεσμα να μη λειτουργούν τα τακτικά ιατρεία της Παιδιατρικής. «Λόγω της μακροχρόνιας υποστελέχωσης».

Στο επίκεντρο των "κρίσεων" βρίσκεται και η Χειρουργική Κλινική του Νοσοκομείου Ρεθύμνου, η οποία εδώ και ένα χρόνο περίπου λειτουργεί με τρεις ιατρούς γενικούς χειρουργούς, με αποτέλεσμα να μένουν κάθε μήνα 7-8 εφημερίες ακάλυπτες χωρίς γενικό χειρουργό, ενώ η πρόεδρος του ΙΣΡ ακολουθεί πως «υπάρχει και αναστολή των τακτικών χειρουργείων λόγω του Ανασθησιολογικού αυτή τη στιγμή, αλλά και τις ελλείψεις των χειρουργών».

Αντίστοιχα, όπως σημειώθηκε και από την κ. Νεονίκη, το πρόβλημα επιτείνεται και από τις σοβαρές ελλείψεις σε επιστημονικό, μη ιατρικό προσωπικό σε συνδυασμό με την απόκτηση νέων υπηρεσιών και την απόκτηση νέων υπηρεσιών τεχνολογικού εξοπλισμού, όπως μηχανοκίνητοι αντράρες, γεγονός που αυξάνει κατακόρυφα τις ανάγκες σε προσωπικό σε σχέση με τις προβλεπόμενες οργανικές θέσεις που προβλέπονται σε δεδομένα του 2012, ενώ όπως η ίδια ακολουθεί για την κατάσταση, «υπάρχει ένα σοβαρότατο πρόβλημα γενικών Εμπειροπαρατεταμένων ανασθησιολογικού προσωπικού και σε διοικητικό και σε Τεχνική Υπηρεσία. Προκύπτουν διάφορα πρόβληματα ακόμα και τεχνικά μέσα στο νοσοκομείο που δύσκολα επισκευάζονται, γιατί δεν υπάρχει στελεχωμένη Τεχνική Υπηρεσία. Και έχουμε και θέμα με τα νοσηλευτικά προσωπικά που οι βάρδιες δε γινούνται και αναγκάζονται να μην παίρνουν άδειες ή να περνούν σε ανασφάλεια».



Με σοβαρά κενά προσωπικού λειτουργεί το Γενικό Νομαρχιακό Νοσοκομείο Ρεθύμνου, το οποίο από τις 468 προβλεπόμενες οργανικές θέσεις, σήμερα καλυμμένες είναι μόλις 336.

Κατηγορία	Οργανικές θέσεις (προβλεπόμενες)	Καλυμμένες Οργανικές	Κενές Οργανικές	Επικουρικοί	Υπηρετούν (σύνολο)
Ιατρική Υπηρεσία	200	132	68	26	158
Νοσηλευτική Υπηρεσία	486	306	180	95	401
Λοιπές Υπηρεσίες	707	294	413	174	468
Σύνολο Νοσοκομείου (*δεν προέβλεπαν δεδομένα για τις δεκαεπταήμερες θέσεις)	1497	732	661	295	1096

ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΧΑΝΙΩΝ «ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ»

Εξάρτηση από επικουρικούς και βαριά υποστελέχωση σε ΤΕΠ και Νοσηλευτική

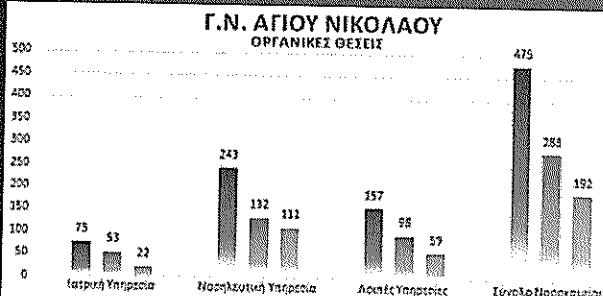
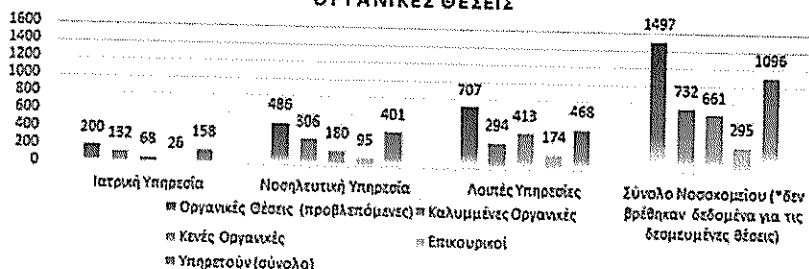
Σταθμά προβλήματα κενών σε επιθεωρησιακές καταργήθηκαν στο Γενικό Νοσοκομείο Χαλκίδας "Άγιος Εφραίμ", σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία της διοικητικής θέσης και το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα. Συνολικά, στο νοσοκομείο προβλέπονται 1.497 οργανικές θέσεις, από τις οποίες 1.497 οργανικές θέσεις σε οργανισμούς, νοσηλευτικές και λοιπές υπηρεσίες να είναι μόλις 732. Το υπόλοιπο κενό καλύπτεται με περίπου 235 επικουρικούς εργαζόμενους, με αποτέλεσμα το σύνολο των υπηρετούντων να ανέρχεται σε 1.096 άτομα, συμπεριλαμβανομένων των επικουρικών, αριθμός που παραμένει σημαντικά χαμηλότερος από τις πραγματικές ανάγκες, κατά 401 θέσεις.



ότι 180 οργανικές θέσεις παραμένουν κενές. Εξαιρετικά δύσκολη ελλείψεις των οργανικών κλάδων οργανικών θέσεων σημειώνονται και στις λοιπές υπηρεσίες του νοσοκομείου (διοικητικά, τεχνικά, παραϊατρικά προσωπικά). Εδώ, από τις 707 προβλεπόμενες οργανικές θέσεις, οι καλυπόμενες οργανικές ανέρχονται μόλις στις 294, με 174 επικουρικούς εργαζόμενους. Συνολικά υπηρετούν 468 άτομα, ανήκοντας στα 43 οπότε συνολικά 707 οργανικές θέσεις αδιάθετες.

Το στοιχείο αυτό αναδεικνύοντας την έντονη εξάρτηση του Νοσοκομείου Χανίων από το επικερχότερο προσωπικό και επιβεβαιώνοντας τη διοικητική ελλείμμερς, μόνιμη ανδρική δυναμική, αλλά και τα οποία ωστόσο δεν φερονόν όλο το εύρος των υπηρεσιών, ολλόπληκτες, όπως μεταφέρουν, ασχεγυρμένους κλάδους και ειδικότητες, όπως τα ΤΕΠ, που χαρακτηρίζονται ως «ακάλυπτες πτέρνες» του νοσοκομείου, την Παθολογική Κλινική αλλά και τη Νευρολογική Κλινική, ενώ κρίσιμη ζήτημα αντιμετωπίζει και η Νοσηλευτική Υπηρεσία, όπου το προσωπικό είναι σοβαρά υποστελεχωμένο με μόλις 1,3 νοσηλεύτριες ανά κλινική, αντί για τον στόχο των 2, γι' αυτόν που δημιουργεί έλλειμμα περίπου 140 νοσηλεύτριες - δεδομένου ότι στην ανωφέρεια πρόγραμμα και ο υπουργός Υγείας κ. Άδωνις Γεωργιάδης, ο οποίος δεσμεύτηκε ότι απέναντι κατανοήν, που θα βγαίνει, θα προβλέπονται για το Νοσοκομείο Χανίων 150 θέσεις νοσηλεύτριών.

Γ.Ν.Ν ΧΑΝΙΩΝ «Ο ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ»
ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

**ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ**

53 εργαζόμενοι λιγότεροι
σε τέσσερα χρόνια

Υπηρεσία	Προβλεπόμενες οργανικές θέσεις	Καλυμμένες οργανικές θέσεις	Κενές οργανικές θέσεις
Ιατρική Υπηρεσία	75	53	22
Νοσηλευτική Υπηρεσία	243	132	111
Λοιπές Υπηρεσίες	157	98	59
Σύνολο Νοσοκομείου	475	283	192

Σοβαρά προβλήματα υπο-
στελέχωσης σε επίπεδο
οργανικών θέσεων αντι-
μετωπίζει και το Νοσοκο-
μείο Αγίου Νικολάου, με τις
σημαντικές προβλεπόμενες



τακτικό προσωπικό μειώθηκε στους 167. Η πτωτική πορεία συνεχίστηκε και τον Αύγουστο του 2025,

οργανικές θέσεις για αναγκαστικά σήμερα σε 475. Υπερβιβάζεται ότι με τις μηχανιστικές περικοπές του 2012 οι οργανικές θέσεις μειώθηκαν δραστήρια από 540 σε 475, ενώ σύμφωνα με πληροφορίες διοίκησης του νοσοκομείου, ωστόσο, με πρόσφατα έχει ήδη καταβείσει στο αριθμό υπουργείο, στην επιστροφή στο προμηθευτικό καθεστώς των 540 οργανικών θέσεων. Στην πράξη, από τις 475 προβλεπόμενες οργανικές θέσεις, καλυμμένες σήμερα είναι μόλις οι 283, γεγονός που αποτυπώνεται ανάλογα το μέγεθος του νοσοκομείου.

Η επίκριση ή η μεσεύση του προέδρου Άρη Μανιά, ο οποίος, σύμφωνα με το δεδομένο, αντιστοιχεί στην Υπηρεσία, από τις 75 προβλεπόμενες οργανικές θέσεις, το κενά των οργανικών θέσεων στις 21 θέσεις, ενώ καλύπτονται οι 53 από τις 75 οργανικές θέσεις, ενώ σύμφωνα με προεκτίμηση, Ακόμα η Υπηρεσία είναι ολικώς καταστάση επί Νοσηλευτική Υπηρεσία, όπου από τις 263 προβλεπόμενες οργανικές θέσεις, οι 132 θέσεις είναι ανενεργές, ενώ οι 131, με μεσεύσεις οργανικές θέσεις, ενώ ανενεργές στις 112. Εξαιρώντας τις 40% στις ελλείψεις των νοσηλευτικών οργανικών θέσεων. Όταν παρότι στις οργανικές θέσεις που αντιστοιχούν στις λοιπές υπηρεσίες (Ιατροπαιδιατρικό, Παιδιατρικό, Προσχολικό και Λ.Π.) από τις 157 προβλεπόμενες οργανικές θέσεις καλύπτονται οι 98, με τις ανάλογες οργανικές θέσεις να ανενεργές στις 59. Από τα οποία σημαντική και διακριτή συρρίκνωση του αριθμού των λειτουργικών καταρτημάτων και κάλυψή τους να διαθέσει αναλογικά στοιχεία

Τον Οκτώβριο του 2021, οι συνολικοί προσωπικοί και νοσοκομειακοί ανεκτόκοι σε 462 εργαζόμενους συνολικά. Από αυτούς, οι 281 ήταν τακτικοί προσωπικοί, ενώ 181 εντάσσονταν στην κατηγορία μη τακτικού προσωπικού και λαμβάνουν παροχές μισθολογικά χειρότερα, τον Ιούλιο του 2023, ο συνολικός αριθμός εργαζομένων είχε μειωθεί στους 443. Τα τακτικά προσωπικά περιόρισαν στους 276, ενώ τα μη

μετα καταγράφει πλέον μόλις 409 εργαζόμενους. Το τοκικό προσωπικό ανέρχεται σε 10 άτομα, ενώ το μη τοκικό προσωπικό έχει και το παρωμένο Αιγάτωρ της εκ υποκαρπείας στην 1-8, όπως διαπιστώνεται, από τους αρμόδιους, διάστημα 12 μηνών, ενώ ταυτόχρονα τον υποκαρπείας στην 53 εργαζόμενους συνολικά, με τη μέση αμοιβή τόσο το τοκικό (1-19), όσο και το μη τοκικό προσωπικό (3-34). Η έκθεση της υποκαρπείας της Γενική Νοσοκομείο Αιγάτωρ Νικόλαος καταγράφει και τη σύσταση του προσωπικού της Νοσοκομείο Αιγάτωρ Νικόλαος, όπου «στη Μονάδα Επείγουσας Θεραπείας, ο αριθμός των ιατρών μειώθηκε από 5 σε 3, με αποτέλεσμα οι λειτουργίες αυτές να περιοριστούν από 6 σε 4. Στη Ανασθεσιολογική Τμήμα, οι ιατροί μειώθηκαν από 4 σε 2, γεγονός που οδηγεί στη μείωση των λειτουργιών και στην ανάγκη να μην υπάρχει επείγουσα φροντίδα των ασθενών, καθώς οι νοσοκομείο βρισκόταν σε γενική λειτουργία, ενώ εκτέλεση προετοιμασίας και ο αριθμός των ασθενών και των εργαζομένων. Στο Αιγάτωρ νοσοκομείο Τμήμα Ογκολογίας μειώθηκαν από 3 σε 2, με αποτέλεσμα το τμήμα να μην επιτελείται περίπου τις μισές ημέρες κάθε μήνα. Στη Γενική Χειρουργική, οι γενικοί χειρουργοί μειώθηκαν από 4 σε 3, με συνέπεια 7 έως 8 ημέρες το μήνα να μην υπάρχει επείγουσα φροντίδα των ασθενών. Στη Γενική, οι νοσοκομείο πλέον έχουν μειωθεί σε 10 άτομα, καθώς η μοναδική θέση μη μόνιμου προσωπικού και οι μοναδικές γαστρεντερικές του ΕΣΥ τον νομό Αιγάτωρ αποχώρησε, αφήνοντας το τοκικό με 4 γαστρεντερικούς ΕΣΥ. Έξω, από το 2023 και μετά καταγράφει γενικευμένη μείωση στο νοσοκομείο, διοικητικό και υποστηρικτικό προσωπικό, με άμεση συνέπεια την υποκαρπείας των εργαζομένων και τη συσσώρευση μεγάλων απολαφών ασθενών από προηγουμένα έτη».

Έρευνες

ΙΩΑΝΝΗΣ Μ. ΚΟΥΤΕΛΙΔΑΚΗΣ M.D., PhD, F.A.C.S.F.E.B.S.

ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ Α.Π.Θ.
ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΣ ΕΝΔΟΚΡΙΝΩΝ ΑΔΕΝΩΝ

Fellow of the American College of Surgeons
Fellow of European Board of Surgery
Division Endocrine Surgery

• Δέχεται κατόπιν ραντεβού κάθε 1η και 3η Παρασκευή του μήνα.

Μάχης Κρήτης 10, κτήριο β, 4ος όροφος, Τ.Κ. 71303 Ηράκλειο Κρήτης

Τηλ.: 6942/436.975, e-mail: iokoutel@auth.gr