



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Αικατερίνη Σπυριδάκη – Βουλευτής Ν. Λασιθίου

Αθήνα, 10 Φεβρουαρίου 2026

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς:

Τον Υπουργό Υγείας, κ. Άδωνι Γεωργιάδη

Την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κα Νίκη Κεραμέως

ΘΕΜΑ: «Λήξη του προγράμματος της ΔΥΠΑ για 4.000 εργαζόμενους στον τομέα της Υγείας και οι σοβαρές επιπτώσεις στη λειτουργία του Γενικού Νοσοκομείου Αγίου Νικολάου»

Κυρία Υπουργέ,

Κύριε Υπουργέ,

Σας καταθέτω ως Αναφορά δημοσίευμα του [REDACTED], σύμφωνα με το οποίο ο Σύλλογος Εργαζομένων του Γενικό Νοσοκομείο Αγίου Νικολάου απέστειλε επιστολή με την οποία εκφράζει την έντονη ανησυχία και αγωνία του για τη λήξη του προγράμματος της ΔΥΠΑ «4.000 στην Υγεία», στο οποίο απασχολείται σημαντικός αριθμός εργαζομένων στο Εθνικό Σύστημα Υγείας και ειδικότερα στο ΓΝ Αγίου Νικολάου.

Όπως επισημαίνεται στην επιστολή, το συγκεκριμένο πρόγραμμα αποτέλεσε τα τελευταία χρόνια κρίσιμη ανάσα για τα νοσοκομεία, τα οποία λειτουργούν υπό συνθήκες διαρκούς υποστελέχωσης. Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται μέσω της ΔΥΠΑ καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, σε καίριους τομείς της καθημερινής λειτουργίας του νοσοκομείου, συμβάλλοντας καθοριστικά στην εξυπηρέτηση των ασθενών και στη στοιχειώδη εύρυθμη λειτουργία των τμημάτων.

Η επικείμενη λήξη του προγράμματος, χωρίς καμία πρόβλεψη για ανανέωση, παράταση ή ένταξη των εργαζομένων σε μόνιμες δομές, δημιουργεί σοβαρό κίνδυνο λειτουργικής απορρύθμισης. Όπως τονίζεται, το Γενικό Νοσοκομείο Αγίου Νικολάου αντιμετωπίζει ήδη σοβαρές ελλείψεις προσωπικού, οι οποίες επιδεινώνονται από αποχωρήσεις, συνταξιοδοτήσεις και τη γενικότερη αδυναμία προσέλκυσης νέου προσωπικού. Η απώλεια επιπλέον εργαζομένων θα οδηγήσει σε περαιτέρω επιβάρυνση των εναπομεινάντων, με άμεσες συνέπειες τόσο στις εργασιακές συνθήκες όσο και στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας.

Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται και στην εργασιακή ομηρία των συγκεκριμένων εργαζομένων, οι οποίοι, παρότι καλύπτουν πραγματικές ανάγκες, παραμένουν σε καθεστώς επισφάλειας, με διαδοχικά προγράμματα, χωρίς προοπτική μονιμότητας και χωρίς σαφή σχεδιασμό από την Πολιτεία. Το γεγονός αυτό, όπως καταγγέλλεται, συνιστά πάγια πρακτική υποκατάστασης των μόνιμων προσλήψεων με προσωρινά σχήματα, που μεταφέρουν το πρόβλημα στο μέλλον χωρίς να το επιλύουν.

Το δημοσίευμα αναδεικνύει ότι η κατάσταση αυτή δεν αφορά μόνο το Γενικό Νοσοκομείο Αγίου Νικολάου, αλλά συνολικά το Εθνικό Σύστημα Υγείας, καθώς το πρόγραμμα «4.000 στην Υγεία» λήγει πανελλαδικά, απειλώντας να αφήσει ακάλυπτες κρίσιμες δομές σε μια περίοδο που το δημόσιο σύστημα υγείας δοκιμάζεται από την υποστελέχωση, την εντατικοποίηση της εργασίας και την αυξημένη ζήτηση υπηρεσιών.

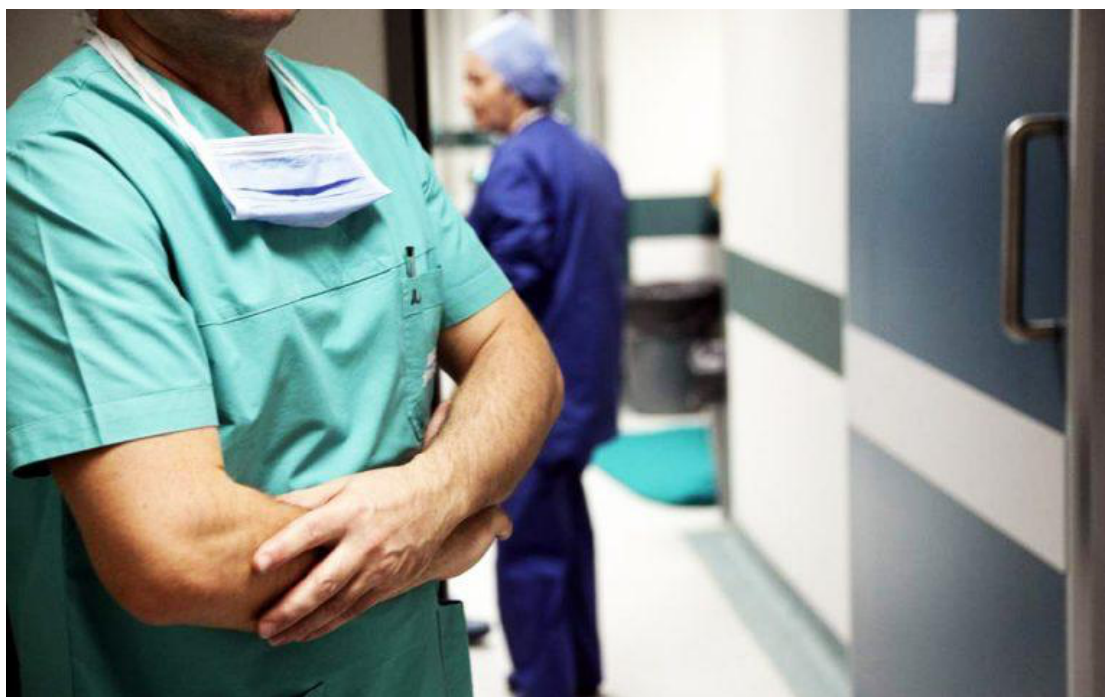
Η επιστολή του Συλλόγου Εργαζομένων λειτουργεί ως σαφές προειδοποιητικό σήμα: χωρίς άμεσες πολιτικές αποφάσεις για τη διατήρηση του προσωπικού και τη μετάβαση σε μόνιμες λύσεις, το ΓΝ Αγίου Νικολάου – όπως και πολλά ακόμη νοσοκομεία της χώρας – κινδυνεύει να βρεθεί σε οριακή κατάσταση, με άμεσες επιπτώσεις στους πολίτες της περιοχής και στην πρόσβασή τους σε δημόσιες υπηρεσίες υγείας.

Κατόπιν των ανωτέρω, καταθέτω την παρούσα Αναφορά και ζητώ από τους αρμόδιους Υπουργούς να εξετάσουν άμεσα το περιεχόμενο της επιστολής του Συλλόγου Εργαζομένων, να τοποθετηθούν υπεύθυνα για τη συνέχιση ή μη του προγράμματος της ΔΥΠΑ και να παρουσιάσουν σαφές σχέδιο για τη στελέχωση του Γενικού Νοσοκομείου Αγίου Νικολάου και συνολικά του Εθνικού Συστήματος Υγείας, με μόνιμο και επαρκές προσωπικό.

Επισυνάπτεται το σχετικό δημοσίευμα.

Η αναφέρουσα Βουλευτής

Αικατερίνη Σπυριδάκη



Επιστολή του Συλλόγου Εργαζομένων ΓΝ Αγ. Νικολάου για το πρόγραμμα ΔΥΠΑ «4.000 στην Υγεία» που λήγει

[6.02.2026 / 13:31](#)

Α Α

Το ΔΣ του συλλόγου εργαζομένων Γενικού Νοσοκομείου Αγ. Νικολάου Κρήτης απέστειλε στην πολιτική ηγεσία του υπουργείου υγείας έγγραφο με αιτήματα σχετικά με τους εργαζόμενους στο νοσοκομείο με το “Ειδικό

Πρόγραμμα απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στο δημόσιο τομέα της Υγείας” από το 2017. Στην επιστολή αναφέρονται τα παρακάτω:

Στο Νοσοκομείο Αγ. Νικολάου εργάζονται 11 συμβασιούχοι μέσω ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) με το *“Ειδικό Πρόγραμμα απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στο δημόσιο τομέα της Υγείας”* από το 2017.

Η ετήσια παράταση θητείας των 7 από αυτούς λήγει τις επόμενες ημέρες (από 11/2 και μετά) και η θητεία των υπόλοιπων λήγει τον Οκτώβριο του 2026. Αυτοί οι συνάδελφοι και συναδέλφισσες **εργάζονται εδώ και εννέα χρόνια (από το 2017) και γι’ αυτό και ζητούμε τη μονιμοποίηση τους με μετατροπή των συμβάσεων σε αορίστου χρόνου.** Το αίτημα δεν είναι παράλογο. Οι συνάδελφοι και συναδέλφισσες δεν καλύπτουν έκτακτες ανάγκες στελέχωσης, αλλά καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες στελέχωσης, που σύμφωνα με το Σύνταγμα και το Ευρωπαϊκό Δίκαιο πρέπει να καλύπτονται από μόνιμο προσωπικό. Άλλωστε ακόμα και στον ιδιωτικό τομέα αν κάποιος εργαζόμενος εργάζεται δύο έτη, η σύμβαση του μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου. **Γι’ αυτό ζητούμε τη μονιμοποίηση τους.**

Σε κάθε περίπτωση, στο βαθμό που αυτό δεν γίνει ζητούμε να βρεθεί τρόπος να μην απολυθούν οι συνάδελφοι συμβασιούχοι γιατί πιθανή απομάκρυνση τους θα δημιουργήσει μεγάλο κενό προσωπικού και θα απειλήσει τη λειτουργία του Νοσοκομείου, και γι’ αυτό **ζητούμε να ληφθεί και να δημοσιευθεί σε ΦΕΚ άμεσα υπουργική απόφαση για νέα παράταση του προγράμματος τους ακόμα και με αναδρομική ισχύ, ώστε να μην υπάρξει διακοπή των συμβάσεων.**

Επίσης θα θέλαμε να επισημάνουμε ότι οι μισθοί τους παραμένουν στάσιμοι χωρίς τη δυνατότητα αλλαγής μισθολογικών κλιμακίων και χωρίς οικογενειακά επιδόματα, κάτι άδικο σε σχέση με τον τρόπο αμοιβής των υπόλοιπων συμβασιούχων (επικουρικών, ΣΟΧ) που

αμοίβονται σύμφωνα με το ενιαίο μισθολόγιο. Αποτέλεσμα αυτού είναι οι συνάδελφοι που εργάζονται στο νοσοκομείο από το συγκεκριμένο πρόγραμμα της ΔΥΠΑ από το 2017 να αμείβονται με πολύ λιγότερα χρήματα, χωρίς οικογενιακά επιδόματα και χωρίς μισθολογική ωρίμανση. Γι' αυτό ζητάμε να υπάρξει νομοθετική ρύθμιση ώστε οι συνάδελφοι που εργάζονται με το ***“Ειδικό Πρόγραμμα απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στο δημόσιο τομέα της Υγείας”*** να αμείβονται σύμφωνα με το ενιαίο μισθολόγιο, όπως ισχύει για τους υπόλοιπους συμβασιούχους.

Ακόμη ***ζητούμε*** να υπάρξει σχετικό έγγραφο – εγκύκλιος από το υπουργείο υγείας προς τα εποπτευόμενα ΝΠΔΔ όπου να αναφέρεται με σαφήνεια ότι σε περίπτωση διορισμού με προκήρυξη ΑΣΕΠ η προϋπηρεσία των συναδέλφων από το συγκεκριμένο πρόγραμμα ***αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία στο δημόσιο τομέα.***

Εκ του ΔΣ