

Αριθμ. Πρωτ. ΕΠΙΚΑΙΡΩΝ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 508
Ημερομ. Κατάθεσης: 9/2/2026
Ωρα κατάθεσης: 09:41'



ΕΠΙΚΑΙΡΗ ΕΡΩΤΗΣΗ
Προς τον Υπουργό Εθνικής Άμυνας

Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Θέμα: Καμία περικοπή των κεκτημένων δικαιωμάτων των εργαζομένων της ΕΑΒ – να ικανοποιηθούν άμεσα τα δίκαια μισθολογικά τους αιτήματα.

Οι εργαζόμενοι της ΕΑΒ απασχολούνται στην καρδιά της πολεμικής βιομηχανίας στη χώρα μας, εκεί όπου κατευθύνονται δισ. ευρώ για εξοπλισμούς με στόχο την ακόμα μεγαλύτερη εμπλοκή της σε ανταγωνισμούς και πολέμους που βάζουν σε κίνδυνο τον ελληνικό λαό και την εδαφική της ακεραιότητα.

Εν μέσω της στροφής στην πολεμική οικονομία στην Ελλάδα, την Ε.Ε. και όλο τον κόσμο, το προσωπικό της ΕΑΒ αντιμετωπίζει εξαιρετικά σοβαρά προβλήματα, που απορρέουν από την πολιτική που εφαρμόζει η κυβέρνηση και η διοίκηση της εταιρείας, σε συνέχεια βέβαια και των προκατόχων τους.

Δεκαέξι χρόνια μετά τις πρώτες περικοπές μισθών και άλλων δικαιωμάτων με τα Μνημόνια, οι τρέχουσες απολαβές τους παραμένουν σχεδόν στο 60% συγκριτικά με εκείνες που ίσχυαν πριν τα μέτρα που ψήφισαν διαδοχικά οι κυβερνήσεις του ΠΑΣΟΚ, της ΝΔ και του ΣΥΡΙΖΑ.

Εξακολουθούν να μην παίρνουν το 13ο και 14ο μισθό, οι υπερωρίες αμείβονται με ψίχουλα (περίπου 2 € την ώρα καθαρά) και συνολικά ο μισθός δεν επαρκεί για να καλύψει τις στοιχειώδεις ανάγκες των ίδιων και των οικογενειών τους.

Υπό την ισχύ του Ενιαίου Μισθολογίου και του άρθρου 43 του Ν. 4484/2017, τα οποία εφαρμόζει ευλαβικά η τρέχουσα κυβέρνηση, η σύναψη Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας πρακτικά απαγορεύεται.

Σε αυτά τα πλαίσια, πρόσφατα έγινε γνωστό ότι επίκειται η περικοπή τόσο του «κινήτρου ευδόκιμης υπηρεσίας», δηλαδή ενός μικρού εφάπαξ που λάμβαναν κατά την αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης, όσο και της αναγνώρισης της προϋπηρεσίας του ιδιωτικού τομέα. Γεγονός που έχει προκαλέσει δίκαιες αντιδράσεις των εργαζομένων που κινητοποιούνται για αυτό το λόγο.

Στα παραπάνω προβλήματα προστίθεται και το απαράδεκτο καθεστώς των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, με το οποίο απασχολούνται σε μόνιμη βάση πλέον πάνω από τους μισούς εργαζόμενους.

Τέλος, η ασφάλεια και υγεία στην εργασία δεν αποτελεί προτεραιότητα για τη διοίκηση και τα αρμόδια Υπουργεία. Μόλις το καλοκαίρι του 2025 σημειώθηκε εργατικό ατύχημα με τον τραυματισμό δύο εργαζομένων. Ενώ έχουν καθυστερήσει για πάνω από δύο χρόνια οι αναγκαίες εξειδικευμένες ιατρικές εξετάσεις του προσωπικού για την έκθεση του σε επικίνδυνους παράγοντες, όπως βαρέα μέταλλα κλπ.

Συνεπώς, τα δικαιώματα των εργαζομένων της ΕΑΒ θυσιάζονται για να μεγαλώνουν ολόένα τα κέρδη των ισχυρών «πελατών» της (βλέπε τον κολοσσό της Lockheed Martin) και των κάθε λογής εργολάβων που λειτουργούν γύρω της αλλά και μέσα στις εγκαταστάσεις της. Ενώ τα βασικά προγράμματα που υλοποιεί (κατασκευή μέρους των F-16 και C-130 παγκοσμίως, εκπαιδευτικό έργο στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα) δεν έχουν καμία σχέση με την υπεράσπιση των κυριαρχικών δικαιωμάτων της χώρας.

Για τους λόγους αυτούς **ΕΡΩΤΑΤΑΙ ο κ. Υπουργός**, τι προτίθεται να πράξει ώστε:

- Να μη γίνει καμία περικοπή του κινήτρου ευδόκιμης υπηρεσίας και της αναγνώρισης προϋπηρεσίας των προσλαμβανόμενων από τον ιδιωτικό τομέα.
- Να μετατραπούν οι Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου με τις οποίες απασχολείται η πλειοψηφία του προσωπικού σε Αορίστου Χρόνου. Να επιτραπεί η υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με γενναίες αυξήσεις στους μισθούς κι επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού (Δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα κι επίδομα άδειας).

Ο Βουλευτής

Παπαναστάσης Νίκος