

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ: Υπουργό Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας

ΘΕΜΑ: «Αποκατάσταση της ίσης μεταχείρισης του θεσμού των Πυροσβεστών Πενταετούς Υποχρέωσης (ΠΠΥ)»

Αξιότιμε κε Υπουργέ,

Κατόπιν επιστολής του Σωματείου Πυροσβεστών Μακεδονίας, Θράκης και Βορείου Αιγαίου σας καταθέτω αναφορά σχετικά με το ζήτημα της παρατεταμένης θεσμικής, μισθολογικής και ασφαλιστικής ανισότητας που υφίστανται οι Πυροσβέστες Πενταετούς Υποχρέωσης (ΠΠΥ).

Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 1795-140/10.12.2025 απάντηση του Υπουργείου στο πλαίσιο του κοινοβουλευτικού ελέγχου, αναγνωρίζεται ότι έχουν πραγματοποιηθεί ή προγραμματιστεί ενέργειες που αφορούν την υπηρεσιακή εξέλιξη μέρους των ΠΠΥ και τη βελτίωση των προϋποθέσεων μονιμοποίησής τους μέσω επικείμενης νομοθετικής ρύθμισης. Παρά ταύτα, από τα ίδια τα στοιχεία της απάντησης προκύπτει ότι περίπου **1.800 ΠΠΥ εξακολουθούν να παραμένουν εκτός μονιμότητας**, παρότι υπηρετούν επί σειρά ετών – σε πολλές περιπτώσεις για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει τις δύο δεκαετίες – καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς επιχειρησιακές ανάγκες του Πυροσβεστικού Σώματος.

Οι ΠΠΥ αυτοί:

- εκτελούν τα ίδια καθήκοντα με το μόνιμο προσωπικό,
- συμμετέχουν στον ίδιο επιχειρησιακό σχεδιασμό,
- εργάζονται σε νυχτερινές βάρδιες, υπερωρίες, Κυριακές και αργίες,
- εκτίθενται στους ίδιους αυξημένους επιχειρησιακούς κινδύνους,

χωρίς, ωστόσο, να απολαμβάνουν ίση μισθολογική, ασφαλιστική, υγειονομική και συνταξιοδοτική μεταχείριση.

Ιδίως μετά το 2017, οπότε και μονιμοποιήθηκε σημαντικός αριθμός ΠΠΥ της ίδιας κατηγορίας, οι υπόλοιποι συνεχίζουν να φέρουν τον ίδιο επιχειρησιακό φόρτο, ενώ ταυτόχρονα:

- παραμένουν εκτός ειδικού μισθολογίου,
- εξαιρούνται από επιδόματα που χορηγήθηκαν στο λοιπό ένστολο προσωπικό (παραμεθόριο, επικινδυνότητας, πρόσθετες υπηρεσίες, γενικές αυξήσεις),
- υφίστανται σημαντική σωρευτική μηνιαία απώλεια εισοδήματος, η οποία σε περιπτώσεις νοσηλείας ή αναρρωτικής άδειας προσεγγίζει τα 500 ευρώ.

Επιπλέον, παραμένει άλυτο το ζήτημα των ΠΠΥ που κατά την πρόσληψή τους το 2012 ήταν άνω των 40 ετών και αποκλείστηκαν από τη μονιμοποίηση, παρά το γεγονός ότι μέχρι και σήμερα αποδεικνύουν καθημερινά την πλήρη επιχειρησιακή τους επάρκεια. Η επίκληση ηλικιακών κριτηρίων δεν ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα της υπηρεσιακής τους απόδοσης.

Την ίδια στιγμή, για την κάλυψη επιχειρησιακών αναγκών του Πυροσβεστικού Σώματος έχουν δημιουργηθεί νεότερες κατηγορίες προσωπικού (Ε.ΜΟ.Δ.Ε. και Π.Ε.Θ.), για τις οποίες η Πολιτεία έχει ήδη προβεί σε ρυθμίσεις που αφορούν το ειδικό μισθολόγιο, το βαθμολόγιο, καθώς και τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα. Αντίστοιχες ρυθμίσεις εξακολουθούν να μην ισχύουν για τον θεσμό των ΠΠΥ, παρά την πολυετή και αποδεδειγμένη προσφορά τους.

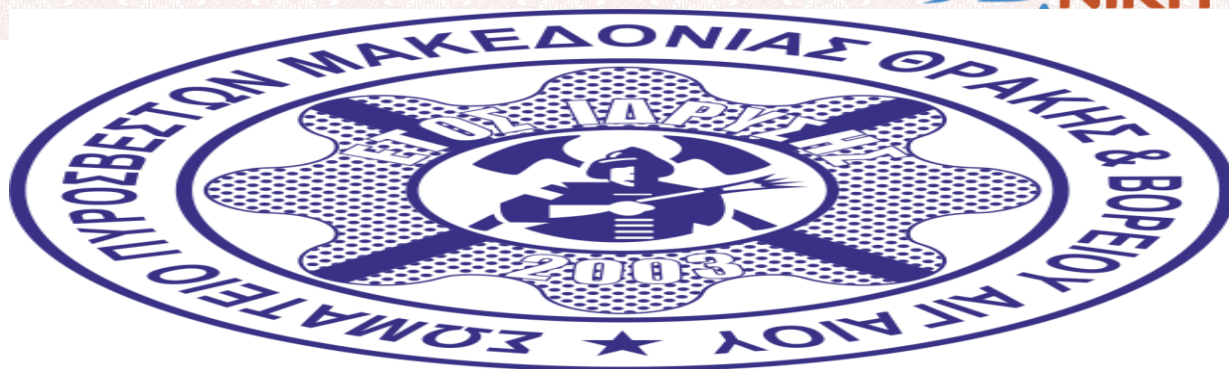
Με δεδομένη την επικείμενη κατάθεση σχεδίου νόμου για την αναμόρφωση του συστήματος πρόληψης, ετοιμότητας και απόκρισης έναντι δασικών πυρκαγιών και λοιπών φυσικών ή ανθρωπογενών καταστροφών, τίθεται εκ νέου το αίτημα για την **αποκατάσταση της ίσης μεταχείρισης των ΠΠΥ**, είτε μέσω διεύρυνσης της μονιμοποίησης είτε μέσω ουσιαστικής μισθολογικής και ασφαλιστικής εξομοίωσης.

Παρακαλείσθε να λάβετε υπόψη σας την ανωτέρω αναφορά και να μας ενημερώσετε για τις απαραίτητες ενέργειες, προκειμένου να αρθεί μια διαχρονική αδικία και να ενισχυθεί η συνοχή, η αξιοπιστία και η αποτελεσματικότητα του Πυροσβεστικού Σώματος.

Ο Αναφέρων Βουλευτής

Α΄ Ανατολικής Αττικής

Τάσος Οικονομόπουλος



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΩΝ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΘΡΑΚΗΣ & ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ

Τ.Κ ΑΡΙΘ. ΜΗΤΡΟΥ ΕΓΓΡΑΦΗΣ 23/02/2023

Blog : E mail :

ΠΡΟΣ : Υπουργό Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας κ. Γιάννη Κεφαλογιάννη

Email minister@civilprotection.gr

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ : ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ ΚΟΜΜΑΤΩΝ

ΑΡ. ΠΡΩΤ : 92

ΚΟΜΟΤΗΝΗ : 26-01-2026

Θέμα: Αποκατάσταση της ίσης μεταχείρισης του θεσμού Πενταετή Πυροσβέστη

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ,

Λάβαμε γνώση της υπ' αριθμ. 1795-140/10.12.2025 Ερώτηση & Α.Κ.Ε. απάντησής σας στο πλαίσιο του κοινοβουλευτικού ελέγχου και αναγνωρίζουμε ότι το Υπουργείο Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας προβαίνει σε ενέργειες που αφορούν την υπηρεσιακή εξέλιξη μέρους των Πυροσβεστών Πενταετούς Υποχρέωσης (ΠΠΥ), καθώς και τη βελτίωση των προϋποθέσεων μονιμοποίησής τους μέσω της επικείμενης νομοθετικής ρύθμισης.

Ωστόσο, από τα στοιχεία που παραθέτετε προκύπτει αδιαμφισβήτητα ότι, παρά τις επιμέρους μονιμοποιήσεις που έχουν πραγματοποιηθεί ή προγραμματιστεί, περίπου 1.800 ΠΠΥ εξακολουθούν να

παραμένουν εκτός μονιμότητας, παρότι υπηρετούν επί σειρά ετών – σε πολλές περιπτώσεις για περισσότερες από δυο δεκαετίες – καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς επιχειρησιακές ανάγκες του Πυροσβεστικού Σώματος, υπό καθεστώς διαρκούς υπηρεσιακής και θεσμικής ομηρίας.

Η αναφορά ότι οι μη μονιμοποιηθέντες ΠΠΥ έχουν ανανεώσει τη θητεία τους και καθίστανται «οιονεί μόνιμοι» δεν αναιρεί το γεγονός ότι:

- Εκτελούν ακριβώς τα ίδια καθήκοντα με το μόνιμο προσωπικό,
- Συμμετέχουν στον ίδιο επιχειρησιακό σχεδιασμό,
- Εργάζονται με νυχτερινές βάρδιες, υπερωρίες, Κυριακές και αργίες
- Εκτίθενται στους ίδιους κινδύνους, χωρίς όμως να απολαμβάνουν ίση μισθολογική, ασφαλιστική, υγειονομική και συνταξιοδοτική μεταχείριση.

Ιδίως μετά το 2017, οπότε και μονιμοποιήθηκε σημαντικός αριθμός ΠΠΥ της ίδιας κατηγορίας, οι υπόλοιποι συνεχίζουν να φέρουν τον ίδιο επιχειρησιακό φόρτο, ενώ ταυτόχρονα:

- Παραμένουν εκτός ειδικού μισθολογίου,
- Εξαιρούνται από επιδόματα που χορηγήθηκαν στο λοιπό ένστολο προσωπικό (παραμεθόριο, επικινδυνότητας, πρόσθετες υπηρεσίες, γενικές αυξήσεις),
- Υφίστανται σωρευτική μηνιαία απώλεια εισοδήματος που προσεγγίζει τα 500ευρώ, σε περίπτωση νοσηλείας-αναρρωτικής αδείας τους.

Η κατάσταση αυτή δημιουργεί προφανή αντίφαση, από τη μία πλευρά αναγνωρίζεται εμπράκτως ότι το Πυροσβεστικό Σώμα έχει ανάγκη την εμπειρία και τη διαθεσιμότητα των ΠΠΥ, από την άλλη όμως ένα μεγάλο μέρος αυτών παραμένει σε καθεστώς θεσμικής και οικονομικής υποβάθμισης.

Επιπλέον, παραμένει άλυτο το ζήτημα των ΠΠΥ που κατά την πρόσληψή τους το 2012 ήταν άνω των 40 ετών και αποκλείστηκαν από τη μονιμοποίηση, παρά το γεγονός ότι μέχρι και σήμερα αποδεικνύουν καθημερινά στην πράξη την πλήρη επιχειρησιακή τους επάρκεια. Η επίκληση ηλικιακών κριτηρίων δεν συμβαδίζει με την πραγματικότητα της υπηρεσιακής τους απόδοσης.

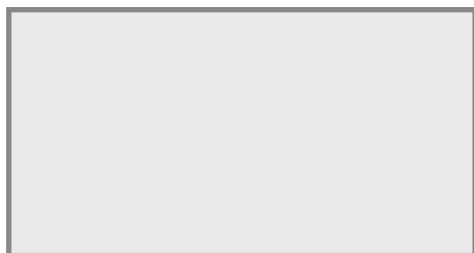
Πέραν αυτού για να καλυφθούν οι επιχειρησιακές ανάγκες του ΠΣ έχουν δημιουργηθεί άλλες δυο κατηγορίες προσωπικού (Ε.ΜΟ.Δ.Ε. και Π.Ε.Θ.) για τους οποίες η πολιτεία έχει μεριμνήσει να διορθωθούν οι παραλήψεις και οι αβλεψίες όπως (Ασφάλεια δημοσίου - Ειδικό μισθολόγιο – Βαθμολόγιο – Ασφαλιστικά συνταξιοδοτικά δικαιώματα) που συνεχίζουν να μην ισχύουν για το θεσμό του Πενταετή Πυροσβέστη μετά από 14 χρόνια .

Κατόπιν των ανωτέρω, παραμένει εύλογο και αναπάντητο το ερώτημα:

Ποιος είναι ο σχεδιασμός της Πολιτείας για τους περίπου 1.800 ΠΠΥ που δεν προβλέπεται να μονιμοποιηθούν, παρά το ότι καλύπτουν διαρκείς ανάγκες και αντιμετωπίζονται επιχειρησιακά ως μόνιμο προσωπικό, χωρίς όμως τα δικαιώματα του μόνιμου προσωπικού π.χ. σε περίπτωση νοσηλείας - αναρρωτικής αδείας τους.

Η αποκατάσταση της ίσης μεταχείρισης, είτε μέσω διεύρυνσης της μονιμοποίησης είτε μέσω ουσιαστικής μισθολογικής και ασφαλιστικής εξομοίωσης, δεν αποτελεί μόνο ζήτημα δικαιοσύνης, αλλά και προϋπόθεση για τη διατήρηση της συνοχής, της αξιοπιστίας και της αποτελεσματικότητας του Πυροσβεστικού Σώματος.

Με αφορμή την κατάθεση σχεδίου νόμου για την Αναμόρφωση του συστήματος πρόληψης, ετοιμότητας και απόκρισης έναντι δασικών πυρκαγιών και λοιπών φυσικών, ή ανθρωπογενών καταστροφών, θεωρούμε ωφέλιμο την πραγματοποίηση μιας συνάντησης με σκοπό την διόρθωση και επίλυση χρόνιων θεσμικών θεμάτων, ώστε λάβουμε σαφείς απαντήσεις και συγκεκριμένες πρωτοβουλίες για το σύνολο των ΠΠΥ, χωρίς διακρίσεις.



Με τιμή το
Διοικητικό Συμβούλιο
του Σωματείου

