



Αθήνα, 30 Ιανουαρίου 2026

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Μετανάστευσης και Ασύλου, κ. Αθανάσιο Πλεύρη

Θέμα: Talent Visa και συνοχή της κυβερνητικής στρατηγικής έναντι του brain drain και της ενίσχυσης της εγχώριας ακαδημαϊκής και ερευνητικής κοινότητας

Κύριε Υπουργέ,

κατατέθηκε στη Βουλή σχέδιο νόμου του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου με τίτλο «Προώθηση πολιτικών νόμιμης μετανάστευσης...», το οποίο, μεταξύ άλλων, εισάγει νέες κατηγορίες εθνικών θεωρήσεων, όπως Tech visa και Talent visa, με στόχο την προσέλκυση ανθρώπινου δυναμικού υψηλής εξειδίκευσης.¹

Στο ίδιο πλαίσιο, το σχέδιο νόμου αναφέρεται στην ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/1233 για την ενιαία διαδικασία αίτησης και το κοινό σύνολο δικαιωμάτων εργαζομένων τρίτων χωρών, ενώ η “Talent Visa” εμφανίζεται ως ειδικό εργαλείο εθνικής πολιτικής.²

Την ίδια στιγμή, το ζήτημα του brain drain παραμένει ανοιχτό ως πραγματικότητα που αποτυπώνεται και στις επίσημες εκτιμήσεις μεταναστευτικών ροών της χώρας.³ Και, ενώ η Πολιτεία έχει θεσπίσει ήδη φορολογικά κίνητρα προσέλκυσης/επιστροφής φορολογικών κατοίκων (άρθρα 5Α, 5Β και 5Γ ΚΦΕ) ως μέρος της ευρύτερης προσπάθειας ενίσχυσης του ανθρώπινου κεφαλαίου, η συνοχή και η μετρήσιμη αποτελεσματικότητα του συνόλου των εργαλείων παραμένει κρίσιμο ερώτημα.⁴

Με βάση τα παραπάνω ερωτάσθαι:

1. Ποια είναι η αξιολόγηση σκοπιμότητας για την εισαγωγή της Talent Visa (Ζ.15): ποιο πρόβλημα καλείται να λύσει, σε ποιους κλάδους στοχεύει, και ποιοι είναι οι ετήσιοι ποσοτικοί στόχοι

¹ <https://migration.gov.gr/katatethike-sti-voyli-to-schedio-nomoy-toy-ypourgeiou-metanasteysis-kai-asyloy-me-titlo-proothisi-politikon-nomimis-metanasteysis/>?

² <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/?uri=CELEX%3A32024L1233&>

³ <https://www.statistics.gr/infographic-population-immigration-2023?>

⁴ <https://www.aade.gr/omogeneis-katoikoi-exoterikoy/eisodima/forologika-kinitra-proselkysis-neon-forologikon-katoikon?>

(αιτήσεις/εγκρίσεις/μετατροπές σε άδειες εργασίας), όπως αποτυπώνονται στον κυβερνητικό σχεδιασμό;

2. Ποια ακριβώς κριτήρια και ποια διαδικασία ελέγχου θα εφαρμοστούν για την επιλεξιμότητα των δικαιούχων (τίτλοι σπουδών, αναγνώριση/αξιολόγηση ιδρυμάτων και τυχόν χρήση διεθνών κατατάξεων), ώστε να εξασφαλίζονται διαφάνεια, ενιαία εφαρμογή και δυνατότητα ελέγχου/προσφυγής σε περίπτωση απόρριψης;
3. Πώς διασφαλίζεται ότι η Talent Visa συνάδει με ολοκληρωμένη εθνική πολιτική για την ανάσχεση του brain drain και δεν λειτουργεί αποσπασματικά, ιδίως όταν η χώρα ήδη διαθέτει παράλληλα εργαλεία προσέλκυσης ανθρώπινου κεφαλαίου (π.χ. φορολογικά κίνητρα); Υπάρχει ενιαίος μηχανισμός αξιολόγησης (δείκτες, στόχοι, χρονοδιάγραμμα) για το συνολικό αποτέλεσμα;
4. Ποιες δικλείδες προβλέπονται ώστε το καθεστώς “αναζήτησης εργασίας” να μην καταλήγει σε γκρίζες ζώνες επισφάλειας (ενημέρωση δικαιωμάτων, πραγματική αντιστοίχιση δεξιοτήτων, σαφής διαδρομή μετάβασης σε άδεια εργασίας), σε συμφωνία με τη λογική των ευρωπαϊκών εγγυήσεων που ενσωματώνει η Οδηγία 2024/1233;

Η Βουλευτής

Ασπασία Ιωάννη Κουρουπάκη
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Β1' ΒΟΡΕΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ