



ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 26/1/2026

Του: Βιλιάρδου Βασιλείου, Βουλευτή Β1' Βορείου Τομέα Αθηνών

ΠΡΟΣ: Την κ. Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης

ΘΕΜΑ: «Ανάγκη λήψης πολιτικών πρωτοβουλιών για την κατά προτεραιότητα κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων εργασίας που οποτεδήποτε προκύπτουν σε φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης από τους εργαζόμενους στους εν λόγω χώρους που είτε υπηρετούν, είτε έχουν υπηρετήσει εκεί, ως ωφελούμενοι του προγράμματος της ΔΥΠΑ "55-67", προς αρτιότερη επίτευξη των σκοπών σύστασης του τελευταίου προγράμματος»

Κυρία Υπουργέ,

Δεχόμαστε καταγγελίες από δεκάδες πολίτες που απασχολούνται εργασιακά σε δημόσιες υπηρεσίες της τοπικής αυτοδιοίκησης κάθε βαθμού, έχοντας προσληφθεί, ως ωφελούμενοι του προγράμματος της ΔΥΠΑ "55-67", περί του ότι το πρόγραμμα αυτό, όπου υλοποιήθηκε ειδικά σε φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης Α' & Β' βαθμού, έχει εκτραπεί από την αρχική του στόχευση, που δεν είναι άλλη, από τη διευκόλυνση της συμπλήρωσης εργασιακού χρόνου των ευρισκομένων ηλικιακά προ της συνταξιοδότησης. Οι εργαζόμενοι στους παραπάνω χώρους διαμαρτύρονται για το ότι καλύπτονται μόνο για τα πρώτα δύο χρόνια εργασίας, χωρίς να εκπληρώνεται ο πραγματικός στόχος του προγράμματος, όπως αναφέραμε ανωτέρω, αφού, «εκδιώκονται» στο τέλος του χρόνου της σύμβασης, ακόμα και αν καλύπτουν πάγιες και διαρκείς υπηρεσιακές ανάγκες. Μας δηλώνεται, δε, πως στα δημόσια νοσοκομεία το ίδιο ως άνω πρόγραμμα, εφαρμοζόμενο, απέδωσε πιο ορθά και οι ωφελούμενοι, σε μεγάλο ποσοστό, δεν φεύγουν από το αντικείμενο τους, μέχρι να φτάσουν στη σύνταξη. Αντιθέτως, οι εργαζόμενοι σε Δήμους και Περιφέρειες παρατηρείται να τίθενται έκτος εργασίας, λόγω κλεισίματος της αρχικής προβλεπόμενης διετίας, χωρίς ενίοτε σοβαρό λόγο και χωρίς το ως άνω πρόγραμμα να παρέχει θεσμικές αρωγές με την παροχή δυνατότητας υποβοηθητικών για τους εργαζόμενους χρονικών επεκτάσεων των συμβάσεών τους, υπό νόμιμες προϋποθέσεις, όπως συμβαίνει στην πράξη στα δημόσια νοσοκομεία.

Οι ανωτέρω απασχολούμενοι στους φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης μέσω του προγράμματος της ΔΥΠΑ "55-67" κάνουν λόγο για μια ολόκληρη βιομηχανία εκμετάλλευσής τους από μεγαλοδικηγόρους, οι οποίοι τους ωθούν, με έωλες υποσχέσεις, στην άσκηση ένδικων μέσων (ομαδικές προσφυγές) για παράταση της διάρκειας των συμβάσεών τους, αφαιμάζοντάς τους οικονομικά, μέσω της απαίτησης αμοιβής για τις σχετικές δικηγορικές εργασίες. Διαπιστώνουν οι ως άνω εργαζόμενοι πως δημιουργούνται "υπάλληλοι δύο ταχυτήτων": αυτοί που κερδίζουν την "προσωρινή διαταγή" και γυρίζουν πίσω στις εργασίες τους και αυτοί που χάνουν, γιατί δεν συναινεί η Δημοτική ή Περιφερειακή Αρχή για την παραμονή τους στο χώρο εργασίας τους, οπότε, αποχωρούν, χωρίς να καταφέρουν να συμπληρώσουν επαρκή σε αριθμό συντάξιμα έτη.

Ως εκ τούτου, παραμένει το ζητούμενο να εφαρμοστεί αρτιότερα το ανωτέρω πρόγραμμα της ΔΥΠΑ "55-67", συμπληρωμένο κατάλληλα με θεσμικές προβλέψεις, που θα διευκολύνουν το να μην τίθενται εκτός εργασίας οι ωφελούμενοι, μόλις συμπληρώσουν την πρώτη διετία, αφ' ης στιγμής καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες στον φορέα τοπικής αυτοδιοίκησης όπου απασχολούνται, ιδίως, όταν η αποχώρησή τους προκαλεί κενή θέση εξυπηρέτησης κοινού ή άλλο οργανικό κενό. Η προαναφερθείσα θεσμική παρέμβαση κρίνεται απαραίτητη, επειδή η ηλικία όσων έχουν καταστεί ωφελούμενοι του προγράμματος "55-67" δρα αποτρεπτικά στο ενδεχόμενο πρόσληψής τους στην ελεύθερη αγορά εργασίας, αν και όποτε βρεθούν εκτός εργασίας. Με κάθε παράταση και αναβολή της λήψης πρόνοιας για την αποφυγή της «εκδίωξης» των ως άνω εργαζόμενων ηλικίας 55 ως 67 ετών θα έχουμε ως αποτέλεσμα, μεγάλος αριθμός εξ' αυτών να αντιμετωπίσει δραματικές δυσκολίες επιβίωσης και δραματική φτωχοποίηση, ως μη όφειλε, την ώρα, που κατά κανόνα και καθ' ομολογία, καλύπτονται πάγιες και διαρκείς ανάγκες στους χώρους όπου οι εν λόγω απασχολούνται, έχοντας πολύ συχνά και την ευρεία αναγνώριση της άρτιας εκπλήρωσης του καθήκοντός τους.

Τέλος, δεν πρέπει να αγνοήσουμε και επισημάνσεις που μας έγιναν από απολυόμενους υπαλλήλους του προγράμματος "55-67" της Ηπείρου για το ότι έχουν πέσει αρκετοί εξ' αυτών θύματα μιας παρασκηνιακής συμπαιγνίας μεγαλο-δικηγόρων και μεγαλο-στελεχών της τοπικής αυτοδιοίκησης στην περιοχή. Στα πλαίσια αυτά, δεχθήκαμε καταγγελίες περί του ότι πριν λίγο καιρό οργανώθηκε δικαστική ομαδική προσφυγή ανακοπής των σχετικών απολύσεων με την αρχική πρόφαση της στήριξης του αιτήματος όλων των προσφευγόντων εργαζομένων του προγράμματος από αυτοδιοικητικούς μεγαλο-παράγοντες της περιοχής, η οποία, όμως, δεν εκδηλώθηκε κατά την κρίσιμη ώρα ενώπιον της δικαστικής έδρας, παρά μόνον επιλεκτικά για ελάχιστους εκ των όσων προσέφυγαν, δικαιώνοντας υποψίες για παρασκηνιακές συναλλαγές και για εκμετάλλευση της ελπίδας κάποιων ανθρώπων με σκοπό την αποκομιδή δικολαβικού κέρδους.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω,

Ερωτάται η κ. Υπουργός:

Θα λάβετε τις απαραίτητες θεσμικές πρωτοβουλίες για την κατά προτεραιότητα κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων εργασίας που οποτεδήποτε προκύπτουν σε φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης από ήδη υπηρετούντες ή υπηρετήσαντες στους εν λόγω χώρους, ως ωφελούμενοι του προγράμματος της ΔΥΠΑ "55-67", προς αποφυγή της οικονομικής εξαθλίωσης των τελευταίων και προς υποβοήθηση της ευχερέστερης συμπλήρωσης του υπολειπόμενου εργασιακού χρόνου που είναι απαραίτητος για την κανονική συνταξιοδότηση των παραπάνω ωφελούμενων, αφού, οι εν λόγω καλύπτουν πάγιες και διαρκείς εργασιακές ανάγκες σε όποιες υπηρεσίες φορέων της τοπικής αυτοδιοίκησης υπηρετούν;

Ο Ερωτών Βουλευτής

ΒΙΛΙΑΡΔΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ