



Αθήνα, 12.01.2026

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ: Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Υπουργό Εσωτερικών

ΘΕΜΑ: «Αδιαφάνεια και άνιση μεταχείριση ωφελούμενων στο πρόγραμμα 55-67 της ΔΥΠΑ»

Αξιότιμοι κ.κ. Υπουργοί,

Το πρόγραμμα απασχόλησης μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-67 ετών αποτελεί ζωτικό εργαλείο για τη συμπλήρωση των απαιτούμενων ενσήμων προς συνταξιοδότηση. Ωστόσο, παρατηρούνται φαινόμενα κατάφωρης αδικίας:

1. Οι προσλήψεις και οι ανανεώσεις συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου (55-67) στους ΟΤΑ δεν ακολουθούν την αντικειμενική μοριοδότηση των πινάκων κατάταξης της ΔΥΠΑ, αλλά εναπόκεινται στη βούληση των Δημάρχων.
2. Η συναίνεση των φορέων σε δικαστικές προσφυγές εργαζομένων για την παραμονή στην εργασία παρέχεται επιλεκτικά, δημιουργώντας πολίτες δύο ταχυτήτων.

Επίσης, με βάση τα τρέχοντα δεδομένα της αγοράς εργασίας και τον μεγάλο αριθμό δικαιούχων σε διάφορα προγράμματα κοινωνικής στήριξης, παρατηρείται το φαινόμενο ένας σημαντικός αριθμός εργαζομένων να κινδυνεύει να μείνει εκτός ασφαλιστικής κάλυψης ή να μην συμπληρώσει ποτέ τις προϋποθέσεις για την κατώτατη σύνταξη.

Στην Ελλάδα, η υφιστάμενη νομοθεσία θέτει ως ελάχιστο όριο τα 15 έτη (4.500 ένημα) για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Ωστόσο, οι σύγχρονες μορφές απασχόλησης, η αυξημένη κινητικότητα και οι περίοδοι ανεργίας καθιστούν αυτό το όριο δυσπρόσιτο για μια μερίδα του εργατικού δυναμικού. Αντίθετα, σε αρκετές χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης εφαρμόζονται ήδη μοντέλα **αναλογικής σύνταξης**, τα οποία αναγνωρίζουν την προσφορά του εργαζομένου ακόμα και για μικρότερα διαστήματα ασφάλισης.

Ερωτώνται οι κ. Υπουργοί:

1. Προτίθεστε να θεσπίσετε ένα δεσμευτικό και αδιάβλητο Σύστημα Επιλογής, βασισμένο σε αντικειμενικά κριτήρια (στα πρότυπα του ΑΣΕΠ), το οποίο θα υποχρεώνει τους φορείς υποδοχής να προσλαμβάνουν τους ωφελούμενους αποκλειστικά βάσει της φθίνουσας σειράς κατάταξης στον πίνακα μοριοδότησης της ΔΥΠΑ;
2. Είναι στις προθέσεις σας η ρητή κατάργηση της διακριτικής ευχέρειας των φορέων (Δήμων και ΝΠΔΔ) κατά το στάδιο της επιλογής, ώστε να διασφαλιστεί η ίση μεταχείριση των πολιτών και να εκλείψει οριστικά το φαινόμενο της πελατειακής επιλογής "αρεστών" εις βάρος των πραγματικά έχοντων ανάγκη μακροχρόνια ανέργων;»
3. Θα υπάρξει νομοθετική πρόβλεψη για την Αυτοδίκαιη Παράταση για Συνταξιοδότηση των συμβάσεων των ωφελούμενων αποκλειστικά και μόνο μέχρι τη συμπλήρωση του

ελάχιστου ορίου συνταξιοδότησης (4.500 ένσημα), ώστε να μην εξαρτώνται από τη βούληση των διοικήσεων με χρηματοδοτική συμμετοχή αν όχι στο 75% που ισχύει σήμερα τουλάχιστον στο 50%;

4. Προτίθεστε να λάβετε νομοθετικά μέτρα για την οριστική εξάλειψη της διακριτικής μεταχείρισης κατά τη δικαστική διεκδίκηση της παραμονής των ωφελούμενων στην εργασία τους;

Είναι αδιανόητο η δικαστική κρίση και η τελική δικαίωση ενός εργαζομένου να εξαρτάται από την επιλεκτική συναίνεση του φορέα υποδοχής (π.χ. Δήμοι). Αυτή η πρακτική μετατρέπει τη δικαιοσύνη σε εργαλείο ευνοιοκρατίας, καθώς το όργανο διοίκησης συνηγορεί υπέρ ορισμένων και αρνείται σε άλλους την ίδια μεταχείριση.

5. Σκοπεύετε να θεσπίσετε διατάξεις που θα καθιστούν τη μεροληπτική στάση του φορέα στο δικαστήριο ως πειθαρχικό παράπτωμα για το όργανο διοίκησης και θα επιβάλλουν μια ενιαία, αντικειμενική στάση απέναντι σε όλους τους ωφελούμενους που βρίσκονται στην ίδια εργασιακή και ασφαλιστική κατάσταση;
6. Προτίθεται η κυβέρνηση να εξετάσει τη νομοθετική ρύθμιση για τη θεσμοθέτηση **αναλογικής σύνταξης** για όσους έχουν εργαστεί και εισφέρει στο σύστημα, ακόμη και αν διαθέτουν λιγότερα από 15 έτη ασφάλισης;
7. Υπάρχει σχεδιασμός για την εναρμόνιση της ελληνικής νομοθεσίας με τις βέλτιστες ευρωπαϊκές πρακτικές που διασφαλίζουν ότι κανένας εργαζόμενος δεν χάνει τις εισφορές που κατέβαλε κατά τη διάρκεια του εργασιακού του βίου;

Ο Ερωτών Βουλευτής

Α΄ Ανατολικής Αττικής

Τάσος Οικονομόπουλος