

Αριθμ. Πρωτ. ΕΠΙΚΑΙΡΩΝ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 378
Ημερομ. Κατάθεσης: 12/1/2026
Ωρα κατάθεσης: 09:35'



Αθήνα, 12.01.2026

Επίκαιρη Ερώτηση

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: «Η πάγια υπονόμευση των συλλογικών διαπραγματεύσεων επιτείνει το αδιέξοδο για τους εργαζόμενους στις ψηφιακές πλατφόρμες και στις ταχυμεταφορές όπως στην περίπτωση της efood»

Σε κρίσιμο σημείο βρίσκεται η διαδικασία υπογραφής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στην εταιρεία efood, καθώς μετά την απόρριψη από την εργοδοσία της πρότασης του μεσολαβητή του ΟΜΕΔ, το σωματείο των εργαζομένων προσέφυγε μονομερώς στον πρώτο βαθμό διαιτησίας, ασκώντας ένα από τα ελάχιστα θεσμικά εργαλεία που έχουν απομείνει στους εργαζόμενους για την προάσπιση των συλλογικών τους δικαιωμάτων. Η επικείμενη απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτητών δεν αφορά μόνο τους εργαζόμενους της συγκεκριμένης εταιρείας, αλλά συνολικά το αν η συλλογική διαπραγμάτευση εξακολουθεί να αποτελεί ουσιαστικό δικαίωμα ή μετατρέπεται σε κενό γράμμα. Η εξέλιξη αυτή δεν μπορεί να αποσπαστεί από το συνολικό πλαίσιο των κυβερνητικών επιλογών στην αγορά εργασίας. Οι πολιτικές «ευελιξίας» που εφαρμόζονται συστηματικά τα τελευταία χρόνια – με τη γενίκευση επισφαλών μορφών απασχόλησης, την αποδυνάμωση των Συλλογικών Συμβάσεων και την ενίσχυση της εργοδοτικής ισχύος– έχουν οδηγήσει χιλιάδες μισθωτούς σε εργασιακό αδιέξοδο. Στον κλάδο των ταχυμεταφορών και των ψηφιακών πλατφορμών, η πραγματικότητα αυτή αποτυπώνεται με ιδιαίτερη ένταση, καθώς η άρνηση των εργοδοτών να διαπραγματευτούν συλλογικά αξιοποιεί πλήρως το θεσμικό κενό που έχει διαμορφώσει η ίδια η κυβέρνηση. Ιδιαίτερη ανησυχία προκαλεί το ότι ενώ εκκρεμούν κρίσιμες υποθέσεις διαιτησίας όπως της efood, η κυβέρνηση έχει προαναγγείλει νομοθετικές παρεμβάσεις που μεταβάλλουν τη λειτουργία του ΟΜΕΔ και περιορίζουν περαιτέρω τη δυνατότητα προσφυγής στη διαιτησία. Τέτοιες επιλογές εντείνουν την ανισορροπία δυνάμεων μεταξύ

εργοδοσίας και εργαζομένων και ακυρώνουν τη συλλογική διαπραγμάτευση, ιδίως σε κλάδους όπου η εργοδοτική άρνηση αποτελεί πάγια πρακτική. Υπενθυμίζεται ότι η Ελλάδα συγκαταλέγεται στις χώρες της ΕΕ με τη χαμηλότερη κάλυψη εργαζομένων από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, τουλάχιστον σαράντα ποσοστιαίες μονάδες κάτω από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο.

Κατόπιν αυτών, ερωτάται η αρμόδια Υπουργός:

- Πως μπορεί να λειτουργήσει το πλαίσιο συλλογικών συμβάσεων με υποβάθμιση της διαπραγμάτευσης και της Διαιτησίας; Πώς σκοπεύει η κυβέρνηση να αντιμετωπίσει το διαρκές αδιέξοδο που δημιουργεί η εργοδοτική άρνηση υπογραφής Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας στον κλάδο των ψηφιακών πλατφορμών και ειδικότερα στην efood, και ποια ουσιαστικά μέτρα προτίθεται να λάβει για την αποκατάσταση της συλλογικής διαπραγμάτευσης;
- Προτίθεται η κυβέρνηση να αναθεωρήσει με νομοθετικές αλλαγές το πλαίσιο λειτουργίας και το ρόλο του ΟΜΕΔ και της διαιτησίας, ενισχύοντας τους θεσμούς προστασίας της μισθωτής εργασίας;

Ο ερωτών βουλευτής

Αθανάσιος (Νάσος) Ηλιόπουλος