



**ΚΑΖΑΝΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΕΥΒΟΙΑΣ
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ**

ΑΝΑΦΟΡΑ

Τετάρτη 07-01-2026

Προς: τον Υπουργό Υγείας

Θέμα: «Σχετικά με την προτεινόμενη τροποποίηση του Οργανισμού του Γενικού Νοσοκομείου Χαλκίδας»

Κύριε Υπουργέ,

Καταθέτω ως αναφορά την επιστολή του Συλλόγου Εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Χαλκίδας, με την οποία διατυπώνονται σοβαρές επιφυλάξεις και παρατηρήσεις επί της προτεινόμενης τροποποίησης του Οργανισμού του Νοσοκομείου.

Στην επιστολή επισημαίνεται ότι η προτεινόμενη τροποποίηση προβλέπει αύξηση κλινών και ανάπτυξη νέων μονάδων χωρίς την αντίστοιχη και αναγκαία ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού, γεγονός που ενδέχεται να επηρεάσει αρνητικά την εύρυθμη και ασφαλή λειτουργία του Νοσοκομείου. Παράλληλα, εκφράζεται προβληματισμός για επιμέρους ρυθμίσεις του Οργανισμού και για τη συνολική επάρκεια του σχεδιασμού σε σχέση με τις πραγματικές ανάγκες της περιοχής.

Με την παρούσα μεταφέρεται το αίτημα των εργαζομένων για επανεξέταση της πρότασης και για τη διαμόρφωση ενός σύγχρονου και ρεαλιστικού Οργανισμού, με ουσιαστική ενίσχυση του προσωπικού.

Συνημμένα καταθέτω την επιστολή του Συλλόγου Εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Χαλκίδας.

Η καταθέτουσα βουλευτής

Καζάνη Αικατερίνη

Χαλκίδα, 5/01/2026
Αρ. Πρωτ.: 02

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΧΑΛΚΙΔΑΣ**
τηλ. Προέδρου: [REDACTED]
email:syllogos@chalkidahospital.gr

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ

Προς: - Υπουργό Υγείας
- Βουλευτές Ν. Ευβοίας
- Διοικητή 5ης ΥΠΕ
- Διοικητή Γ.Ν.Χαλκίδας
μέλη ΔΣ νοσοκομείου

Κοιν.: - ΠΟΕΔΗΝ
- Ιατρ. Σύλλογο Ν.Ευβοίας

- Ν.Τ ΑΔΕΔΥ
ΕΚΕ

Θέμα: «Παρατηρήσεις και σοβαρές ενστάσεις επί της προτεινόμενης τροποποίησης του Οργανισμού του Γενικού Νοσοκομείου Χαλκίδας»

Με την παρούσα επιστολή εκφράζουμε τον έντονο προβληματισμό και την αγανάκτησή μας σχετικά με την πρόταση τροποποίησης του Οργανισμού του Γενικού Νοσοκομείου Χαλκίδας, όπως αυτή καταρτίστηκε από την αρμόδια Επιτροπή και εστάλη στο Υπουργείο Υγείας **κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Νοσοκομείου στις 3/12/2025.**

Η εν λόγω πρόταση, αντί να ανταποκρίνεται στις πραγματικές και αυξημένες ανάγκες ενός σύγχρονου νοσοκομείου και μιας ολόκληρης Περιφερειακής Ενότητας, θέτει εξαιρετικά χαμηλά τον πήχη των διεκδικήσεων και συνιστά, δυστυχώς, εμπαιγμό τόσο προς τους εργαζόμενους όσο και προς την τοπική κοινωνία της Εύβοιας.

Αντί να ζητείται ουσιαστική ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού, ώστε να στελεχωθούν επαρκώς τα ήδη λειτουργούντα τμήματα και να σχεδιαστεί με ρεαλισμό η ανάπτυξη νέων υπηρεσιών, προτείνεται η λειτουργία επιπλέον τμημάτων και μονάδων σχεδόν χωρίς καμία πραγματική αύξηση προσωπικού, αλλά κυρίως μέσω ανακατανομής υφιστάμενων οργανικών θέσεων.

Περαιτέρω, με νέα απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου στις 30/12/2025, απεστάλη συμπληρωματική τροποποίηση του Οργανισμού που αφορά τις θέσεις ευθύνης. Συγκεκριμένα, έγινε τροποποίηση ως προς το Άρθρο 16, για το ποιοι εργαζόμενοι δύνανται να κριθούν ως Διευθυντές ή Προϊστάμενοι υπηρεσιών, **ουσιαστικά προστέθηκε στα Τμήματα Τεχνικού και Βιοϊατρικής Τεχνολογίας, η δυνατότητα να κριθεί προϊστάμενος και από τον κλάδο ΔΕ Τεχνικού.** Η ρύθμιση αυτή δημιουργεί σοβαρά ερωτήματα αξιοκρατίας και εμφανώς «φωτογραφικό» χαρακτήρα.

Όσον αφορά το περιεχόμενο της προτεινόμενης τροποποίησης του Οργανισμού, επισημαίνουμε ειδικότερα τα εξής:

1. Ο ισχύων Οργανισμός του 2012 προέβλεπε ανάπτυξη 256 κλινών, ενώ η νέα πρόταση κάνει λόγο για 300 κλίνες, χωρίς καμία αντίστοιχη πρόβλεψη επαρκούς στελέχωσης.
2. Η αύξηση προσωπικού είναι ουσιαστικά ανύπαρκτη:
 - Προβλέπονται μόλις 19 επιπλέον θέσεις νοσηλευτικού προσωπικού (χωρίς καμία πρόβλεψη για τραυματιοφορείς ή βοηθούς θαλάμων),
 - 27 επιπλέον θέσεις ιατρών,
 - Καμία αύξηση στη Διοικητική Υπηρεσία,
 - Καμία αύξηση στο Τμήμα Διατροφής,
 - Καμία ουσιαστική αύξηση στα Παραϊατρικά Τμήματα,
 - Μείωση των οργανικών θέσεων στην Τεχνική Υπηρεσία.

Την ίδια στιγμή, η προτεινόμενη τροποποίηση προβλέπει τη δυνατότητα λειτουργίας νέων ειδικών μονάδων τόσο στον Παθολογικό όσο και στον Χειρουργικό Τομέα, χωρίς όμως να προβλέπεται η αναγκαία και εξειδικευμένη στελέχωσή τους.

Ενδεικτικά:

Στο Καρδιολογικό Τμήμα προβλέπεται η λειτουργία:

- Ειδικής Μονάδας Στεφανιαίων Νόσων
- Αιμοδυναμικού Εργαστηρίου

Στο Αναισθησιολογικό Τμήμα προβλέπονται:

- Ειδική Μονάδα Μετα-Αναισθητικής Φροντίδας (ΜΜΑΦ)
- Ιατρείο Πόνου

Στο Χειρουργικό Τμήμα προβλέπονται:

- Ειδική Μονάδα Αγγειοχειρουργικής και
- Ειδική Μονάδα Νευροχειρουργικής

Ωστόσο, όπως ρητά αναφέρεται και στο ίδιο το κείμενο της τροποποίησης, οι παραπάνω μονάδες δεν θα είναι αυτόνομες, αλλά θα λειτουργούν εντός των υφιστάμενων τμημάτων, χωρίς ξεχωριστή και επαρκή στελέχωση, γεγονός που καθιστά τη λειτουργία τους επισφαλή και εντείνει την εργασιακή εξουθένωση του ήδη ανεπαρκούς προσωπικού.

Συνολικά, η Διοίκηση του Γενικού Νοσοκομείου Χαλκίδας προτείνει έναν Οργανισμό ο οποίος:

- διατηρεί σχεδόν αμετάβλητο το προσωπικό σε σχέση με τον Οργανισμό του 2012,
- απλώς καταγράφει τμήματα που ήδη λειτουργούν – συχνά υπολειτουργούντα λόγω ελλείψεων – χωρίς ουσιαστική ενίσχυση,
- δημιουργεί την ψευδή εικόνα ανάπτυξης μέσω νέων ειδικών μονάδων χωρίς το αναγκαίο ανθρώπινο δυναμικό,
- και επιχειρεί, μέσω ρυθμίσεων για τις θέσεις ευθύνης, να εξυπηρετήσει συγκεκριμένες επιλογές προσώπων.

Ως εργαζόμενοι του Νοσοκομείου και ως κοινωνία της Εύβοιας, δηλώνουμε ξεκάθαρα ότι δεν μπορούμε να αποδεχτούμε έναν τέτοιο σχεδιασμό, ο οποίος υποβαθμίζει τη δημόσια υγεία, εξαντλεί το υπάρχον προσωπικό και δεν ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες των πολιτών.

Ζητάμε την απόσυρση της συγκεκριμένης πρότασης και τη διαμόρφωση ενός σύγχρονου, ρεαλιστικού και αξιοκρατικού Οργανισμού, με ουσιαστική αύξηση του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις υπηρεσίες, ώστε το Γενικό Νοσοκομείο Χαλκίδας να μπορεί να λειτουργεί με ασφάλεια, ποιότητα και αξιοπρέπεια προς όφελος της κοινωνίας που υπηρετεί.

Με εκτίμηση

Για το ΔΣ:

Η Πρόεδρος:

Ιωάννου Ιωάννα



Ο Γ. Γραμματέας:

Κατσαρός Δημήτριος


