

Αθήνα, 29 Δεκεμβρίου 2025

Ερώτηση

Προς: Την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: «Διασφάλιση της εργασιακής συνέχειας των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων της ΔΥΠΑ στη Θεσσαλία και την Υπόλοιπη Ελλάδα και της εύρυθμης λειτουργίας των κατά τόπους ΚΠΑ»

Κυρία Υπουργέ,

Στην ήδη υποστελεχωμένη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) (1.500 κενές θέσεις πανελλαδικά!) απασχολούνται από το 2022 έως σήμερα περίπου 900 Συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι (ΣΟΧ), με διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου, οι οποίοι στελεχώνουν τα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) σε ολόκληρη τη χώρα και καλύπτουν αποδεδειγμένα πάγιες και διαρκείς ανάγκες της Υπηρεσίας, υπηρετώντας τον **πυρήνα της αποστολής της ΔΥΠΑ** και όχι πρόσκαιρο έργο.

Γνωρίζετε ότι στο ΚΠΑ2 Λάρισας υπηρετούν δεκαέξι (16) Συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι έναντι τεσσάρων (4) μονίμων και στο ΚΠΑ2 Ελασσόνας τρεις (3) συμβασιούχοι έναντι ενός μόλις (1) μονίμου ενώ άλλα ΚΠΑ της Περιφέρειας Θεσσαλίας – αλλά και πανελλαδικά και μάλιστα σε βασικές λειτουργίες, όπως το Μητρώο Συναλλασσομένων – στελεχώνονται αποκλειστικά από συμβασιούχους! Οι εργαζόμενοι αυτοί εξυπηρετούν καθημερινά χιλιάδες ανέργους, νέους, ευάλωτες κοινωνικές ομάδες αλλά και επιχειρήσεις, συμβάλλοντας καθοριστικά στην υλοποίηση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και στη **ουσιαστική** στήριξη της τοπικής οικονομίας.

Εξάλλου, η Υπηρεσία έχει επενδύσει σημαντικούς πόρους στην εκπαίδευση των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων (άνω των 200 ωρών), δημιουργώντας εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό υψηλής επιχειρησιακής και κοινωνικής αξίας.

Παρά τα παραπάνω, σύμφωνα με επίσημες τοποθετήσεις της Διοίκησης της ΔΥΠΑ, η χρηματοδότηση από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, μέσω

της οποίας καλύπτεται η απασχόλησή τους, λήγει τον Ιούνιο του 2026, με αποτέλεσμα την απειλή απώλειας της προστιθέμενης αξίας από τους συμβασιούχους και να τίθεται, έτσι, μείζον ζήτημα αυξανόμενης υποστελέχωσης με κορύφωση την ως άνω ημερομηνία.

Είναι πρόδηλο ότι η ενδεχόμενη μη ανανέωση ή μη αντικατάσταση των συμβάσεων αυτών θα οδηγήσει σε σοβαρή δυσλειτουργία των ΚΠΑ, υποβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις και, κατ' ουσίαν, στην οικογενειακή αποδιοργάνωση και την ανεργία εκατοντάδων εξειδικευμένων εργαζομένων που απασχολούνται στον ίδιο τον οργανισμό καταπολέμησης της ανεργίας. Πρόκειται για μια προφανή αντίφαση με την αποστολή της ΔΥΠΑ και με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας και της ακραία ταλαιπωρημένης κοινωνίας μας.

Δεδομένου ότι:

- οι ανάγκες που καλύπτουν οι Συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι είναι πάγιες και διαρκείς, και δεν «λήγουν» με τη λήξη της χρηματοδότησης κάτι που επιβάλλει μακροπρόθεσμο σχεδιασμό προσωπικού,
- η ανανέωση των συμβάσεων που έχει ήδη πραγματοποιηθεί έχει λειτουργήσει κοινωνικά τους συμβασιούχους σε ιδιότυπη ομηρία,
- η υποστελέχωση της ΔΥΠΑ είναι διαχρονική και εκτεταμένη,
- η ΔΥΠΑ δεν πρέπει να γεννά μηνύματα ανεργίας,
- οι διαδικασίες εξεύρεσης χρηματοδότησης ή προκήρυξης θέσεων απαιτούν έγκαιρο σχεδιασμό,

Ερωτάται η κ. Υπουργός:

1. Προτίθεται το Υπουργείο να μεριμνήσει άμεσα για τη διασφάλιση της συνέχισης της απασχόλησης των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων της ΔΥΠΑ μετά τη λήξη της χρηματοδότησης του Ταμείου Ανάκαμψης τον Ιούνιο του 2026, ώστε να αποφευχθεί η αποδιοργάνωση των ΚΠΑ της Θεσσαλίας αλλά και της υπόλοιπης Ελλάδας;
2. Εξετάζεται η εξεύρεση εναλλακτικών πηγών χρηματοδότησης (π.χ. ΕΣΠΑ ή άλλα ευρωπαϊκά προγράμματα) για τη συνέχιση της λειτουργίας των ΚΠΑ με το υφιστάμενο έμπειρο προσωπικό;

3. Σκοπεύετε να θεσμοθετήσετε τις θέσεις στα ΚΠΑ όπου υπηρετούν αποκλειστικά συμβασιούχοι αναγνωρίζοντας τις ανάγκες εκεί ως πάγιες;
4. Προβλέπεται η προκήρυξη μόνιμων ή αορίστου χρόνου θέσεων Εργασιακών Συμβούλων μέσω ΑΣΕΠ, με πρόβλεψη αξιοποίησης και μοριοδότησης της ήδη αποκτηθείσας εμπειρίας των συμβασιούχων;
5. **Σκοπεύετε να προβείτε σε μεταβατική λύση συνέχισης απασχόλησης** των ήδη συμβασιούχων μέχρι να ολοκληρωθεί ο διαγωνισμός;
6. Υπάρχει σχεδιασμός για κάλυψη των πάγιων αναγκών της ΔΥΠΑ μέσω τακτικής κρατικής χρηματοδότησης, λαμβάνοντας υπόψη τις χιλιάδες κενές οργανικές θέσεις και τον αυξημένο φόρτο εργασίας των ΚΠΑ;
7. Ποιο είναι το συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα ενεργειών του Υπουργείου, ώστε να υπάρξει έγκαιρη και θεσμικά ασφαλής λύση πριν δημιουργηθούν μη αναστρέψιμα τετελεσμένα για εργαζόμενους και υπηρεσίες;

Ο ερωτών βουλευτής Λαρίσης

Ρούντας Ναπ. Γεώργιος