

Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας

**Θέμα: Διασφάλιση συνέχισης εργασίας του προσωπικού του Ο.ΦΥ.ΠΕ.Κ.Α. στις
προστατευόμενες περιοχές Natura της χώρας**

Ο υπογράφων βουλευτής καταθέτει ως αναφορά προς τον αρμόδιο Υπουργό την με αριθμ. πρωτ. 10/2.12.2025 Επιστολή του Πανελλαδικού Συλλόγου Εργαζομένων Οργανισμού Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (Ο.ΦΥ.ΠΕ.Κ.Α.) με θέμα: «*Ανάγκη θεσμικής παρέμβασης για τη διασφάλιση συνέχισης εργασίας του προσωπικού του ΟΦΥΠΕΚΑ στις προστατευόμενες περιοχές Natura της χώρας*», με την οποία ζητείται:

- Να αποτραπεί η απώλεια πολύτιμου ανθρώπινου δυναμικού με αποδεδειγμένη εμπειρία σχεδόν δύο δεκαετιών.
- Να διασφαλιστεί η επιχειρησιακή συνέχεια των προστατευόμενων περιοχών, χωρίς κενά που θέτουν σε κίνδυνο την ίδια τη λειτουργία τους.
- Να εξευρεθούν άμεσα θεσμικές λύσεις ή ρυθμίσεις, που θα επιτρέψουν την αξιοποίηση της εμπειρίας των υφιστάμενων εργαζομένων που προέρχονται από τους πρώην Φορείς Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών αλλά και τη διασφάλιση της συνέχισης της εργασίας τους, χωρίς διακοπή και μη λύση των συμβάσεων τους.

Παρακαλώ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων σας, για την άμεση εξέταση του συνημμένου, για την απάντηση και τις σχετικές σας ενέργειες, καθώς και να με ενημερώσετε σχετικά.

Ο Βουλευτής

Σπυρίδων Τσιρώνης

Βουλευτής Αχαΐας



Αθήνα, 02/12/2025
Αρ. Πρωτ. 10

ΠΡΟΣ:

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΒΟΥΛΗΣ ΤΩΝ
ΕΛΛΗΝΩΝ

ΑΠΟ:
ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.ΦΥ.ΠΕ.Κ.Α.

Email: necca.union@gmail.com

Τηλ. Επικ.: [REDACTED]

Θέμα: Ανάγκη θεσμικής παρέμβασης για τη διασφάλιση συνέχισης εργασίας του προσωπικού του ΟΦΥΠΕΚΑ στις προστατευόμενες περιοχές Natura της χώρας

Αξιότιμε/Αξιότιμη κ. Βουλευτά,

Με την παρούσα επιστολή ο Πανελλαδικός Σύλλογος Εργαζομένων Ο.ΦΥ.ΠΕ.Κ.Α. επιθυμεί να σας ενημερώσει υπεύθυνα και ολοκληρωμένα για την κατάσταση που διαμορφώνεται σχετικά με τους εργαζόμενους του Οργανισμού Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (ΟΦΥΠΕΚΑ) και τις επιπτώσεις που αυτή θα έχει στη λειτουργία και τη διαχείριση των προστατευόμενων περιοχών της χώρας μας. Πρόκειται για μια κατάσταση που έχει προκαλέσει ανησυχία σε όλο το προσωπικό του ΟΦΥΠΕΚΑ και στις οικογένειές τους.

Εδώ και σχεδόν δύο δεκαετίες το προσωπικό που προέρχεται από τους πρώην φορείς διαχείρισης προστατευόμενων περιοχών υπηρετεί τη διαχείριση και προστασία των σημαντικότερων οικοσυστημάτων της Ελλάδας ως **προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με συνεχείς ανανεώσεις συμβάσεων**, έχοντας αρχικά προσληφθεί μέσω διαδικασιών ΑΣΕΠ (με πλήρη διαφάνεια και αξιοκρατικά κριτήρια), με αδιάλειπτη παρουσία στο πεδίο και πολύτιμη εμπειρία που έχει συσσωρευτεί χρόνο με τον χρόνο. Από το 2002, όταν ιδρύθηκαν οι πρώτοι ως άνω φορείς διαχείρισης προστατευόμενων περιοχών, το προσωπικό έχει εργαστεί με αφοσίωση, επιστημονική κατάρτιση και ουσιαστική γνώση της κάθε περιοχής που προστατεύει.

Σήμερα όμως, για πρώτη φορά και υπό την σύσταση και λειτουργία του νέου θεσμικού συστήματος διαχείρισης προστατευόμενων περιοχών του ΟΦΥΠΕΚΑ, **επίκειται η αποχώρηση εννέα (9) εργαζομένων με πολυετή προϋπηρεσία** (πολλοί εξ αυτών **με περισσότερα από 15 ή και 20 χρόνια εμπειρίας** στο αντικείμενο), μετά τα αποτελέσματα της προκήρυξης 1Κ/2025 του ΑΣΕΠ. Παράλληλα, αναμένονται πρόσθετες αποχωρήσεις για διάφορες ειδικότητες υπαλλήλων, καθώς αναμένονται τα οριστικά αποτελέσματα και για τις υπόλοιπες κατηγορίες (ΔΕ, ΠΕ), γεγονός που εντείνει την ανησυχία για νέους αποκλεισμούς και περαιτέρω αποδυνάμωση του Οργανισμού.

Αναγνωρίζεται η σημασία της αξιοκρατίας και της διαδικασίας ΑΣΕΠ, ωστόσο πρέπει να επισημανθεί ότι το αντικείμενο της προστασίας των οικοσυστημάτων απαιτεί, πέραν των τυπικών προσόντων, επιπλέον ειδική επιστημονική γνώση και βαθιά, τοπικά εξειδικευμένη εμπειρία, η οποία αποκτάται αποκλειστικά μέσα από πολυετή εργασία στο πεδίο.

Κάθε προστατευόμενη περιοχή παρουσιάζει μοναδική οικολογική ταυτότητα και σύνθετες προκλήσεις: διαφορετικά προστατευόμενα είδη, ζητήματα λαθροθηρίας ή παράνομων δραστηριοτήτων, πιέσεις, αλλά και ιδιαίτερες κοινωνικές ισορροπίες με τις τοπικές κοινότητες. Αυτές οι κρίσιμες γνώσεις δεν αποτυπώνονται σε εγχειρίδια ούτε μεταδίδονται σε σύντομο χρόνο αλλά αποτελούν εμπειρία ζωής στο πεδίο.

Η απώλεια των συγκεκριμένων στελεχών δεν αποτελεί μόνο κοινωνικό ζήτημα για τους ίδιους και τις οικογένειές τους. Συνιστά και σοβαρό λειτουργικό πλήγμα στη συνέχεια και την αποτελεσματικότητα της προστασίας των οικοσυστημάτων της χώρας. Το κενό εμπειρίας που θα δημιουργηθεί θα χρειαστεί μεγάλο χρονικό διάστημα για να καλυφθεί, με άμεσες συνέπειες στην παρακολούθηση, τον έλεγχο και τη διατήρηση των προστατευόμενων περιοχών.

Με βάση τα παραπάνω, ζητείται η άμεση συνδρομή σας με την παρέμβασή σας στην πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, ώστε:

- **Να αποτραπεί η απώλεια πολύτιμου ανθρώπινου δυναμικού** με αποδεδειγμένη εμπειρία σχεδόν δύο δεκαετιών.
- **Να διασφαλιστεί η επιχειρησιακή συνέχεια των προστατευόμενων περιοχών**, χωρίς κενά που θέτουν σε κίνδυνο την ίδια τη λειτουργία τους.
- **Να εξυρευθούν άμεσα θεσμικές λύσεις ή ρυθμίσεις**, που θα επιτρέψουν την αξιοποίηση της εμπειρίας των υφιστάμενων εργαζομένων που προέρχονται από τους πρώην Φορείς Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών αλλά και τη **διασφάλιση της συνέχισης της εργασίας τους, χωρίς διακοπή και μη λύση των συμβάσεων τους.**

Η προστασία της βιοποικιλότητας δεν αποτελεί μόνο εθνική υπόθεση ή δέσμευση απέναντι στις Ευρωπαϊκές οδηγίες. Πρώτα και πάνω απ' όλα αποτελεί Συνταγματική υποχρέωση και ατομική ευθύνη του καθενός. Με τη δική σας συμβολή μπορεί να διασφαλιστεί ότι η Ελλάδα δε θα χάσει μια μοναδική παρακαταθήκη εμπειρίας και γνώσης, αποκτημένη μέσα από χιλιάδες εργατοώρες στο πεδίο και συνεχή προσήλωση στο δημόσιο συμφέρον.

Η προστασία της βιοποικιλότητας της Ελλάδας απαιτεί σταθερότητα, συνέχεια και αξιοποίηση όλων των πολύτιμων πόρων που έχουμε στη διάθεσή μας — και ο πολυτιμότερος πόρος **είναι οι άνθρωποι.**

Με εκτίμηση

Ο Πρόεδρος



Κασβίκης Ιωάννης

Η Γεν. Γραμματέας



Ευαγγελία Κατράνα