

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 658
Ημερομ. Κατάθεσης: 3/12/2025



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας

Θέμα: Διευκρινίσεις σχετικά με την υποχρεωτική συμμετοχή ήδη υπηρετούντων υπαλλήλων ΣΟΧ ΑΣΕΠ στην προκήρυξη 1Κ/2025

Καταθέτουμε **ΑΝΑΦΟΡΑ** την επιστολή των υπογραφόντων υπαλλήλων του ΟΦΥΠΕΚΑ της Μονάδας 15 (Μονάδα Διαχείρισης Εθνικών Πάρκων Πάρνηθας, Σχινιά και Προστατευόμενων Περιοχών Σαρωνικού Κόλπου), που έχουν προσληφθεί νόμιμα μέσω διαδικασιών ΑΣΕΠ και υπηρετούν στον ΟΦΥΠΕΚΑ, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου εργασίας (ΣΟΧ) από το 2008. Παρά το γεγονός ότι οι υπάλληλοι αυτοί έχουν ήδη νόμιμη και συνεχή υπηρεσιακή σχέση, νόμιμα μέσω ΑΣΕΠ, με την προκήρυξη 1Κ/2025 ζητήθηκε η υποβολή νέας αίτησης συμμετοχής για θέσεις που αποτελούν μετεξέλιξη των ήδη κατεχομένων ή συνδέονται με την ίδια κατηγορία θέσης. Η υποχρέωση αυτή έχει δημιουργήσει αβεβαιότητα σχετικά με τη συνέχιση της υπηρεσιακής σχέσης των μελών.

Αθήνα 28/11/2025

Οι καταθέτοντες βουλευτές

Γκιόκας Γιάννης
Αρπατιέλος Νίκος
Δάγκα Βιβή
Διγενή Σεμίνα
Κανέλλη Λιάνα
Κατσώτης Χρήστος
Κτενά Αφροδίτη
Μανωλάκου Διαμάντω
Παφίλης Θανάσης
Τσοκάνης Χρήστος

Το ΣΤΕ έχει αποφανθεί ότι συνεχόμενες ΣΟΧ για πάνω από 10 χρόνια σε θέση που καλύπτει πάγιες ανάγκες δημιουργούν θεμελιωμένο δικαίωμα συνέχισης της υπηρεσίας.

7. Ν.2190/1994 Άρθρα 21, 22 Αναφέρεται στην πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) για κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών. Αν οι συμβάσεις ανανεώνονται συνεχώς επί μακρό χρονικό διάστημα, καλύπτοντας τις ίδιες ανάγκες, θεμελιώνεται εργασιακή σχέση αορίστου χρόνου.

8. Απόφαση ΣΤΕ 2674/2019 και ΣΤΕ 389/2018

Αναγνωρίζεται ότι η παρατεταμένη συνεχής απασχόληση σε ίδια θέση (συμπεριλαμβανομένων των ΣΟΧ) δίνει το δικαίωμα στον εργαζόμενο να θεωρείται ότι έχει σταθερή εργασιακή σχέση, ιδίως όταν η θέση καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

9. Οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής ένωσης έχει ως στόχο να αποτρέψει την κατάχρηση που προκύπτει από την χρήση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου. Ο εθνικός νόμος που ακολουθεί προκύπτει από την παρούσα οδηγία.

10. Ν. 2112/1920, άρθρο 8, παρ.3 Συμβάσεις εργασίας ορισμένης χρονικής διάρκειας οι οποίες υπερβαίνουν το νόμιμο όριο (17 έτη στην προκειμένη περίπτωση), τίθενται καταχρηστικές. Οι συμβάσεις αυτές (ιδίως μετά τις αποφάσεις του ΔΕΕ) αυτοδικαίως μετατρέπονται σε αορίστου χρόνου.

Με βάση τα παραπάνω η υποχρεωτική συμμετοχή ήταν παράτυπη για ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους. Σύμφωνα με νομολογία και νομοθεσία και λόγω συνεχών ανανεώσεων από την Διοίκηση, αναγνωρίζοντας πρακτικά την συνέχεια της θέσης, δεν υπήρχε νομική υποχρέωση συμμετοχής σε νέα προκήρυξη ΑΣΕΠ για την διατήρηση της θέσης μας.

Η Διοίκηση μας ανανεώνει συνεχώς τις συμβάσεις μας επί 17 συναπτά έτη, χωρίς διακοπή της εργασιακής μας σχέσης, παρά το γεγονός ότι η νομοθεσία για τις ΣΟΧ προβλέπει ανώτατο όριο. Από τη μία, η νομοθεσία καλύπτει τους εργαζόμενους, αναγνωρίζοντας ότι οι συνεχείς συμβάσεις για πάγιες και διαρκείς ανάγκες δημιουργούν ισχυρά εργασιακά δικαιώματα και διασφαλίζουν την υπηρεσιακή συνέχεια, από την άλλη, η Διοίκηση εκμεταλλεύεται καταχρηστικά το όριο υπερβαίνοντας το κατά πολύ, κρατώντας μας σε ομηρία 17 έτη, ανανεώνοντας τις συμβάσεις μας για να με διατηρεί υπό τον δικό της έλεγχο, θέτοντας τα δικαιώματά μας σε διαρκή ανασφάλεια παραβιάζοντας αρχές δικαίου και νομιμότητας.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ

1. Να μας γνωστοποιηθεί εγγράφως η νομική βάση που επιβάλλει την υποχρεωτική επανασυμμετοχή των ήδη υπηρετούντων υπαλλήλων ΣΟΧ σε ΑΣΕΠ.

3. Ζητάμε επίσημη έγγραφη διαβεβαίωση ότι ούτε η θέση ούτε τα δικαιώματα των υπαλλήλων θίγονται από τα αποτελέσματα της προκήρυξης.

4. Παρακαλούμε όπως διερευνηθεί από την υπηρεσία σας η νομιμότητα της διαρκούς απασχόλησής μας με συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ), οι οποίες υπερβαίνουν συνολικά τα δεκαεπτά (17) έτη, χωρίς διακοπή, στον ίδιο φορέα. Εφόσον προκύψουν ενδείξεις καταχρηστικότητας, η οποία υποκρύπτει στην πραγματικότητα σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, κατά παράβαση των σχετικών διατάξεων, να κινηθεί η διαδικασία ελέγχου ή άλλης νόμιμης ενέργειας, καθώς και να μας γνωστοποιηθούν τα αποτελέσματα της διερεύνησης.

Με εκτίμηση
Οι εργαζόμενοι

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]