



Αθήνα, 28 Νοεμβρίου 2025

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον κ. Υπουργό Ανάπτυξης

**Θέμα: «Να αρθούν άμεσα οι διακρίσεις σε βάρος του ΙΔΟΧ Ειδικού
Επιστημονικού και Τεχνικού Προσωπικού στα Ερευνητικά Κέντρα»**

Η έρευνα αποτελεί θεμέλιο λίθο για τη βιώσιμη ανάπτυξη, την προστασία του περιβάλλοντος, την καινοτομία και την κοινωνική συνοχή, ιδιαίτερα σε μια χώρα όπως η Ελλάδα, όπου η επιστημονική γνώση συνδέεται άμεσα με την αντιμετώπιση κρίσιμων προκλήσεων σε περιβάλλον αβεβαιότητας. Η ποιότητα και η αξιοπιστία της παραγόμενης έρευνας εξαρτώνται άμεσα από το ανθρώπινο δυναμικό που τη στηρίζει.

Σύμφωνα με δημόσια ανακοίνωση της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων σε Ερευνητικά Κέντρα και Ιδρύματα (Π.Ο.Ε.Ε.Κ.-Ι.), στο χώρο της Έρευνας εξακολουθούν να υφίστανται σοβαρές εργασιακές διακρίσεις σε βάρος εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ), ιδίως ως προς την εφαρμογή του άρθρου 61 του Ν. 5019/2023.

Το εν λόγω άρθρο ρυθμίζει την ελάχιστη υποχρεωτική φυσική παρουσία στις εγκαταστάσεις των φορέων για το Ειδικό Επιστημονικό και Τεχνικό Προσωπικό. Η ρύθμιση ψηφίστηκε τον Φεβρουάριο του 2023, κατόπιν μακροχρόνιων αιτημάτων και παρεμβάσεων των σωματείων εργαζομένων των Ερευνητικών Κέντρων, αλλά και με τη σύμφωνη γνώμη της Συνόδου Προέδρων των Ερευνητικών Κέντρων

Παρά ταύτα, όπως καταγγέλλεται, διοικήσεις Ερευνητικών Κέντρων εξακολουθούν να αποκλείουν από το πεδίο εφαρμογής του άρθρου 61 τους ΙΔΟΧ ειδικούς επιστήμονες και τεχνικούς, επικαλούμενες γνωμοδοτήσεις και ερμηνείες που παραβιάζουν ευθέως την αρχή της ίσης μεταχείρισης και δημιουργούν μια «δύο ταχυτήτων» πραγματικότητα για προσωπικό με τα ίδια ουσιαστικά καθήκοντα.

Ιδιαίτερη σημασία έχει η πρόσφατη δικαστική απόφαση επί αγωγής των ΙΔΟΧ εργαζομένων του Ελληνικού Κέντρου Θαλασσίων Ερευνών (ΕΛΚΕΘΕ), η οποία αφενός φέρεται να εδράζεται σε θεμελιώδεις αρχές του Συντάγματος και του Ενωσιακού Δικαίου, αφετέρου δικαιώνει πλήρως τους ενάγοντες και τις ενάγουσες, υιοθετώντας πλήρως την επιχειρηματολογία τους και επιβεβαιώνοντας ότι το ΙΔΟΧ Ειδικό Επιστημονικό και Τεχνικό Προσωπικό δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται ως «προσωπικό δεύτερης κατηγορίας».

Επειδή το άρθρο 61 του Ν. 5019/2023 αφορά το σύνολο του Ειδικού Επιστημονικού και Τεχνικού Προσωπικού, χωρίς διάκριση ως προς το είδος της σύμβασης,

Επειδή η συνέχιση της άνισης μεταχείρισης των ΙΔΟΧ εργαζομένων δημιουργεί κλίμα ανασφάλειας, αδικίας και υπονομεύει την εύρυθμη λειτουργία των Ερευνητικών Κέντρων,

Ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:

1. Σε ποιες άμεσες ενέργειες προτίθεται να προβεί προκειμένου να διασφαλιστεί η καθολική και χωρίς διακρίσεις εφαρμογή του άρθρου 61 του Ν. 5019/2023 στο σύνολο του Ειδικού Επιστημονικού και Τεχνικού Προσωπικού, άρα και των εργαζομένο με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ);
2. Προτίθεται να εκδώσει ρητή ρυθμιστική εγκύκλιο, όπως ζητείται και από τη Σύνοδο των Προέδρων των Ερευνητικών Κέντρων, με την οποία θα διευκρινίζεται ρητά η καθολικότητα εφαρμογής του Άρθρου 61;
3. Τι μέτρα προτίθεται να λάβει το Υπουργείο ώστε να αποκατασταθούν τυχόν αδικίες που έχει ήδη υποστεί το ΙΔΟΧ προσωπικό από τον μέχρι σήμερα αποκλεισμό του από το πεδίο εφαρμογής του άρθρου 61 του Ν. 5019/2023;

Ο ερωτών βουλευτής

Καραμέρος Γεώργιος