

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 1518
Ημερομ. Κατάθεσης: 28/11/2025



ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ: Α: Τον κ. Υπουργό Ανάπτυξης

Β. Την κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

ΘΕΜΑ: «Παραβιάσεις εργασιακών δικαιωμάτων και μη καταβολή δεδουλευμένων στα Ναυπηγεία Ελευσίνας από τον Όμιλο ONEX – κυβερνητικές διευκολύνσεις χωρίς όρους και ελέγχους»

Κατά τη συνεδρίαση της Επιτροπής Παραγωγής και Εμπορίου της Βουλής στις 24/11/25, στο πλαίσιο της συζήτησης του Νομοσχεδίου «Σύσταση και λειτουργία Ανεξάρτητης Αρχής Ελέγχου της Αγοράς και Προστασίας του Καταναλωτή, ρυθμίσεις για την Επιτροπή Ανταγωνισμού και λοιπές διατάξεις», διατυπώθηκαν από θεσμικούς εκπροσώπους των εργαζομένων (Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας – ΓΣΕΕ, Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου Νομού Αττικής και Εργαζομένων Ναυπηγοεπισκευαστικής Βιομηχανίας Ελλάδος) σοβαρές, εξαιρετικά ανησυχητικές καταγγελίες για τις συνθήκες εργασίας και την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας στα Ναυπηγεία Ελευσίνας, τα οποία λειτουργούν υπό τον Όμιλο ONEX.

Την ίδια στιγμή, η Κυβέρνηση με «fast track» διαδικασίες θεσπίζει ρυθμίσεις που διευκολύνουν την επέκταση του Ομίλου σε μεγάλες επενδύσεις στα Ναυπηγεία με προνόμια και φοροαπαλλαγές, χωρίς να λαμβάνει υπόψη τις καταγγελίες για καταπάτηση στοιχειωδών εργασιακών δικαιωμάτων.

Συγκεκριμένα, η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (ΓΣΕΕ) και το Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου Νομού Αττικής και Εργαζομένων Ναυπηγοεπισκευαστικής Βιομηχανίας Ελλάδος σκιαγράφησαν μία εικόνα εργασιακού μεσαίωνα:

✓ **Μη Καταβολή Δώρων και Επιδομάτων:** Παρά το γεγονός ότι ο Όμιλος ONEX απαλλάχθηκε για χρόνια από σημαντικά έξοδα (καθώς το Πολεμικό Ναυτικό πλήρωνε το 70% της μισθοδοσίας και των εργοδοτικών εισφορών από το 2016 έως τον Δεκέμβριο του 2023), η ιδιοκτησία **δεν έχει καταβάλει Δώρα Πάσχα, Χριστουγέννων και επίδομα αδείας στο σύνολο του προσωπικού από το 2021 έως σήμερα.**

- ✓ **Υπερωρίες και Προσαυξήσεις:** Οι προσαυξήσεις των υπερωριών δεν πληρώνονται, παρότι οι υπερωρίες είναι καθημερινό φαινόμενο (10ωρα και 11ωρα, Σαββατοκύριακα, αργίες) και πραγματοποιούνται υπό «ισχυρότατες πιέσεις».
- ✓ **Άρνηση Πληρωμής Δεδουλευμένων (Συνταξιούχοι):** Η εταιρεία αρνείται να καταβάλει το υπόλοιπο των δεδουλευμένων σε όσους συνταξιοδοτήθηκαν μετά το 2021 ενώ έχουν καταβληθεί στο ενεργό προσωπικό. Οι συνταξιούχοι υποχρεώθηκαν να προσφύγουν στην Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αποφάσισε υπέρ τους, αλλά η εταιρεία αρνείται να συμμορφωθεί και τους προτρέπει να πάνε στη δικαιοσύνη, προκαλώντας χρονοβόρες διαδικασίες.
- ✓ **Παράνομες Απολύσεις:** Έχει προχωρήσει σε σωρεία απολύσεων που κρίθηκαν παράνομες από την Επιθεώρηση Εργασίας Ελευσίνας τον Σεπτέμβριο του 2024.
- ✓ **Μη τήρηση της Συλλογικής Επιχειρησιακής Σύμβασης:** Η Συλλογική Σύμβαση Ναυπηγοεπισκευαστικών Εργασιών που έχει υπογράψει το συνδικάτο με την εργοδοσία από το 2017, δεν τηρείται.
- ✓ **Μαζικές Παραιτήσεις:** Μεγάλος αριθμός εργαζομένων αναγκάζεται να παραιτηθεί και να βρει αλλού δουλειά, διότι «δεν αντέχουν» τις συνθήκες εργασίας.

Επιπλέον η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (ΓΣΕΕ) εξέφρασε την έκπληξή της για δήλωση του Υπουργού ότι οι εργαζόμενοι με τους οποίους έχει συνομιλήσει είναι ικανοποιημένοι με τις συνθήκες εργασίας που επικρατούν. Πιθανότατα, επισημαίνει, ο υπουργός μίλησε μόνο με εκπροσώπους του σωματείου που ελέγχει η εργοδοσία.

Επί της ουσίας καταγγέλλεται ότι στις συνελεύσεις του σωματείου των εργαζομένων παρίσταται και παρεμβαίνει η διοίκηση της εταιρείας, γεγονός που εγείρει σοβαρά ζητήματα συμμόρφωσης με τη συνδικαλιστική νομοθεσία και τους κανόνες ελεύθερης και ανεμπόδιστης συνδικαλιστικής δράσης.

Επειδή, η δυστοπική αυτή εικόνα που σκιαγραφούν οι εργαζόμενοι των Ναυπηγείων της Ελευσίνας, δεν έχει καμία σχέση με επιχείρηση που σέβεται το νομοθετικό πλαίσιο της χώρας αλλά αποτελεί το πλέον αντιπροσωπευτικό δείγμα εργοδοτικής αυθαιρεσίας,

Επειδή, από τις καταγγελίες των εργαζομένων ανακύπτουν σοβαρά ζητήματα που άπτονται της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, της λειτουργίας των μηχανισμών

ελέγχου, της προστασίας της συνδικαλιστικής ελευθερίας και της ορθής διαχείρισης δημόσιων πόρων και κρατικών διευκολύνσεων,

Επειδή, εάν η κυβέρνηση επιθυμεί πραγματικά καλοπληρωμένες θέσεις εργασίας, όπως δηλώνει, θα πρέπει να κάνει υποχρεωτική την εφαρμογή της υπάρχουσας Συλλογικής Σύμβασης Ναυπηγοεπισκευαστικών Εργασιών και να διαφυλάξει την τήρηση των εργασιακών δικαιωμάτων,

Ερωτώνται οι αρμόδιοι υπουργοί:

1. Στη Σύμβαση εξυγίανσης – μεταβίβασης με αντισυμβαλλόμενο τον Όμιλο ONEX προβλέπονται όροι για την τήρηση της εργασιακής νομοθεσίας και την προστασία των εργαζομένων και ποιοι; Σε περίπτωση μη τήρησης των όρων προβλέπονται κυρώσεις;
2. Προτίθενται να παρέμβουν άμεσα ώστε να ελεγχθούν οι σοβαρές καταγγελίες και να αναζητηθούν ευθύνες για:
 - μη καταβολή δώρων, επιδομάτων και υπερωριών,
 - απλήρωτα δεδουλευμένα πρώην εργαζομένων που πλέον έχουν συνταξιοδοτηθεί
 - παράνομες απολύσεις,
 - μη τήρηση της Συλλογικής Σύμβασης;
3. Προτίθενται να ξεκινήσει διάλογος με το Εργατικό Κέντρο της Ελευσίνας, το ισχυρό δευτεροβάθμιο όργανο της περιοχής και με το Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου Νομού Αττικής και Εργαζομένων Ναυπηγοεπισκευαστικής Βιομηχανίας Ελλάδος, ώστε να λυθούν τα προβλήματα;
4. Προτίθενται να διασφαλίσουν την αναδρομική καταβολή όλων των οφειλόμενων ποσών προς τους εργαζόμενους και τους πρώην εργαζόμενους και νυν συνταξιούχους;
5. Έχουν λάβει γνώση των καταγγελιών της ΓΣΕΕ για εργοδοτική παρέμβαση στο σωματείο; Έχει διερευνηθεί εάν τηρείται η συνδικαλιστική νομοθεσία;
6. Με ποιες ενέργειες θα διασφαλίσουν την πλήρη τήρηση της εργατικής νομοθεσίας από την εργοδοσία των Ναυπηγείων Ελευσίνας;

Οι ερωτώντες βουλευτές

Παναγιού (Γιώτα)Πούλου

Βουλευτής Βοιωτίας

Αλέξανδρος – Χρήστος Αυλωνίτης

Βουλευτής Κέρκυρας

Κυριακή Μάλαμα

Βουλευτής Χαλκιδικής

Θεοδώρα Τζάκρη

Βουλευτής Πέλλας

Δρ. Μιχαήλ Χουρδάκης

Βουλευτής Α΄ Θεσσαλονίκης

Ραλλία Χρηστίδου

Βουλευτής Β3 Τομέα Αττικής