

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 581
Ημερομ. Κατάθεσης: 26/11/2025



ΑΝΑΦΟΡΑ

Αθήνα, 24/11/2025

Του: Φωτόπουλου Στυλιανού, Βουλευτού Α' Ανατολικής Αττικής

ΠΡΟΣ: Τον κ. Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας
Τον κ. Υπουργό Εσωτερικών

ΘΕΜΑ: «Αίτημα των εργαζομένων στον Οργανισμό Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (ΟΦΥΠΕΚΑ) για άμεση μετατροπή των συμβάσεων εργασίας των υπαλλήλων του ΟΦΥΠΕΚΑ σε συμβάσεις αορίστου χρόνου, για ίση μεταχείριση των υπαλλήλων του ΟΦΥΠΕΚΑ σε σύγκριση με άλλες κατηγορίες εργαζομένων χάριν των οποίων έχουν θεσπιστεί προσωποπαγείς θέσεις μέσω νομοθετικής τροπολογίας, για αποτροπή απολύσεων στον ΟΦΥΠΕΚΑ λόγω της προκήρυξης 1Κ/2025, για τη μη μετατροπή ενεργών υφιστάμενων συμβάσεων του ΟΦΥΠΕΚΑ σε σύμβαση έργου ή σύμβαση του Ν.4412/2016 και για τη λήψη από τις αρμόδιες Δημόσιες Υπηρεσίες της Πολιτείας μέτρων επαγγελματικής αποκατάστασης όλων των εργαζομένων στον ως άνω φορέα χάριν σεβασμού στην εμπειρία και στην προσφορά τους στη φροντίδα του Εθνικού Δρυμού Πάρνηθας»

Κύριοι Υπουργοί,

Σε δημοσίευση ιστοσελίδας του Διαδικτύου που μας κοινοποίησαν εργαζόμενοι στον ΟΦΥΠΕΚΑ πληροφορούμαστε την απογοήτευση και τη δυσαρέσκειά τους για την εξαίρεση από τους διοριστέους της προκήρυξης 1Κ/2025 αξιόμαχων συναδέλφων τους, στελεχών που υπηρέτησαν στον ΟΦΥΠΕΚΑ και συνέβαλαν τα μέγιστα στη φροντίδα του Εθνικού Δρυμού της Πάρνηθας, όντας επί 18 χρόνια στελέχη του Φορέα Διαχείρισης Εθνικού Δρυμού Πάρνηθας. Κυρίως, οι ως άνω εργαζόμενοι θεωρούν απαξιοτική μεταχείριση για τους ως άνω εξαιρεθέντες τη μη πρόβλεψη ειδικής μοριοδότησης της εμπειρίας των ανωτέρω στελεχών από τον κατάλογο προσόντων που ανακοίνωσε η προκήρυξη 1Κ/2025, γεγονός που έμμεσα προκάλεσε τη μη συμπερίληψή τους στους διοριστέους της ανωτέρω προκήρυξης,

οδηγώντας στους στην ανεργία. Κατόπιν επικοινωνίας τους μαζί μας, ορισμένοι εργαζόμενοι του ΟΦΥΠΕΚΑ μας ζήτησαν να διαμεσολαβήσουμε ενώπιόν σας, διαβιβάζοντας προς το μέρος σας το αίτημα για λήψη των απαραίτητων πολιτικών πρωτοβουλιών, προκειμένου: **(α)** να μετατραπούν άμεσα οι συμβάσεις εργασίας των υπαλλήλων του ΟΦΥΠΕΚΑ σε συμβάσεις αορίστου χρόνου, **(β)** να προκύψουν συνθήκες ίσης μεταχείρισης των υπαλλήλων του ΟΦΥΠΕΚΑ σε σύγκριση με άλλες κατηγορίες εργαζομένων χάριν των οποίων έχουν θεσπιστεί προσωποπαγείς θέσεις μέσω νομοθετικής τροπολογίας (ακόμη και με πολύ λιγότερα χρόνια εργασίας), **(γ)** να μην προκύψουν απολύσεις στον ΟΦΥΠΕΚΑ λόγω της προκήρυξης 1Κ/2025, **(δ)** να μη μετατραπούν οι ενεργές υφιστάμενες συμβάσεις του ΟΦΥΠΕΚΑ σε σύμβαση έργου ή σύμβαση του Ν.4412/2016 και για τη λήψη από τις αρμόδιες Δημόσιες Υπηρεσίες της Πολιτείας μέτρων επαγγελματικής αποκατάστασης όλων των εργαζομένων στον ως άνω φορέα χάριν σεβασμού στην εμπειρία και στην προσφορά τους στη φροντίδα του Εθνικού Δρυμού Πάρνηθας

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω και αφού λάβετε υπόψη τα αναφερόμενα στη συνημμένη δημοσίευση του Διαδικτύου, σας παρακαλώ, να τα εξετάσετε και να αποφανθείτε σχετικά

Ο Αναφέρων Βουλευτής

Φωτόπουλος Στυλιανός

Φορέας Διαχείρισης Εθνικού Δρυμού Πάρνηθας: Αγωνία μετά από 18 χρόνια για το μέλλον των εργαζομένων

23/11/2025 12:11



“Η ίδια η Πολιτεία, που μας κράτησε στις θέσεις μας επειδή μας είχε ανάγκη, είναι αυτή που σήμερα –μέσω νομικών προσχημάτων– μας εξαιρεί από τη μονιμοποίηση και μας πετά στο περιθώριο μετά από 18 και πλέον χρόνια εργασίας”.

Προσφέρουν 18 χρόνια συνεχούς, αδιάλειπτης και αφοσιωμένης εργασίας στον Φορέα Διαχείρισης Εθνικού Δρυμού Πάρνηθας (ΦΔΕΔΠ) και στην συνέχεια στον διάδοχό του, τον Οργανισμό Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (ΟΦΥΠΕΚΑ). Τώρα, για πρώτη φορά, οι εργαζόμενοι σε έναν πολύ ευαίσθητο τομέα, που έχει καταστεί ακόμα πιο ευαίσθητος τα τελευταία χρόνια, εξαιτίας της κλιματικής αλλαγής, αισθάνονται αγωνία και ανασφάλεια για το μέλλον τους.

Όλα αυτά τα χρόνια εργάζονται με συνεχείς παρατάσεις συμβάσεων, καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες στη διαχείριση των Προστατευόμενων Περιοχών της χώρας. Η πρόσληψη τους έγινε μέσω ΑΣΕΠ, με αξιοκρατικά κριτήρια και η Πολιτεία αναγνώρισε επανειλημμένα την αναγκαιότητα της απασχόλησής τους, για αυτό και ανανέωνε τις συμβάσεις τους και μάλιστα τους ενέταξε στο νέο σχήμα διοίκησης.

Σήμερα, διαπιστώνουν με απογοήτευση και οργή ότι αντί της αναγκαίας και δίκαιης μετάβασής τους σε καθεστώς αορίστου χρόνου – όχι μόνο ως επιβράβευση, αλλά κυρίως ως ανάγκη – ελλοχεύει πλέον σοβαρός κίνδυνος απόλυσής τους. Ήδη, με την ανακοίνωση των προσωρινών αποτελεσμάτων της κατηγορίας Τ.Ε. της προκήρυξης 1Κ/2025, δυο από τους τρεις δασοπόνους του Φορέα και μία περιβαλλοντολόγος από άλλον Φορέα Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών, βρίσκονται εκτός προσωρινών πινάκων διοριστέων και χάνουν την κούρσα της μονιμοποίησης. Σε ανακοίνωσή τους τονίζουν:

“Οι συνάδελφοι αυτοί δεν είναι οι μοναδικοί αφού ήδη άλλοι 6 συνάδελφοι του ΟΦΥΠΕΚΑ έχουν μείνει εκτός προσωρινών πινάκων διοριστέων. Μπορεί ο αριθμός 9 (που φοβόμαστε ότι θα αυξηθεί σημαντικά με την ανακοίνωση των προσωρινών πινάκων των λοιπών κατηγοριών) να φαίνεται μικρός, αλλά δεν είμαστε αριθμοί. Είμαστε άνθρωποι, έχουμε οικογένειες, ανάγκες και δικαιώματα”. Και προσθέτουν:

“Παρά την προσφορά μας, την εμπειρία μας και την σταθερή παρουσία μας όλα αυτά τα χρόνια ακόμα και κάτω από αντίξοες συνθήκες –συχνά απλήρωτοι για μήνες, σε ορισμένες περιπτώσεις και χρόνια και χωρίς στοιχειώδη εργασιακά δικαιώματα (πχ. άδεια μητρότητας, αναγνώριση τίτλων σπουδών) – σήμερα βρισκόμαστε αντιμέτωποι με το ενδεχόμενο της απόλυσης. Η ίδια η Πολιτεία, που μας κράτησε στις θέσεις μας επειδή μας είχε ανάγκη, είναι αυτή που σήμερα –μέσω νομικών προσχημάτων– μας εξαιρεί από τη μονιμοποίηση και μας πετά στο περιθώριο μετά από 18 και πλέον χρόνια εργασίας.

Η πρόσφατη προκήρυξη 1Κ/2025, που παρουσιάστηκε ως ικανή να αποκαταστήσει τη χρόνια αδικία εις βάρος μας, με στόχο την ενίσχυση και μονιμοποίηση του υπάρχοντος έμπειρου προσωπικού, αντί να λειτουργήσει ως μηχανισμός θεσμικής αποκατάστασης μετατρέπεται σε εργαλείο αποκλεισμού. Δυστυχώς, με πρόσχημα/επικλήση στο δικαίωμα των υποψήφιων στην ίση μεταχείριση επιλέχτηκε:

- Να μην προβλέπεται η αποδεδειγμένη εμπειρία ως προϋπόθεση για ορισμένες θέσεις.
- Να καθοριστούν προσόντα που αποκλείουν συγκεκριμένες ειδικότητες (οδηγών και ξεναγών).
- Να χορηγηθούν βεβαιώσεις συνάφειας σε τρίτους (πέραν των ήδη εργαζομένων στον ΟΦΥΠΕΚΑ), υπονομεύοντας την αξία ενός κρίσιμου δικαιολογητικού, το οποίο σχεδιάστηκε για να διασφαλίζει τη συνέχιση της εργασίας των ήδη υπηρετούντων.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, όχι μόνο δεν αποκαθίσταται η υφιστάμενη αδικία, αλλά εντείνεται η ανασφάλεια και η αβεβαιότητα για το εργασιακό μέλλον των υπαλλήλων του ΟΦΥΠΕΚΑ, οι οποίοι επί σειρά ετών έχουμε στηρίξει τη λειτουργία ΦΔ και τον καθολικό διάδοχο αυτού (ΟΦΥΠΕΚΑ) με επαγγελματισμό, συνέπεια και τεχνογνωσία.

Με την έκδοση των προσωρινών αποτελεσμάτων των υπόλοιπων κατηγοριών της 1Κ/2025 να είναι πλέον θέμα ημερών, η εργασιακή μας αβεβαιότητα κορυφώνεται.

Αντιλαμβανόμαστε –για μια ακόμη φορά– ότι είμαστε το αναλώσιμο προσωπικό ενός συστήματος που εδώ και χρόνια αποτυγχάνει να μας προστατεύσει. Δεν μπορούμε όμως να ανεχτούμε άλλο να εργαζόμαστε υπό καθεστώς διαρκούς ανασφάλειας. Δεν ζητούμε χαριστική μεταχείριση. Ζητούμε δικαιοσύνη, σεβασμό και σταθερότητα. Ζητούμε από την Πολιτεία να εξασφαλίσει τις θέσεις εργασίες μας με σεβασμό στην εμπειρία, το έργο και την αξιοπρέπεια των ανθρώπων που επωμίστηκαν το βάρος της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος όλα αυτά τα χρόνια.

Ο ΟΦΥΠΕΚΑ εξακολουθεί να εκφράζει τη βούλησή του για επίλυση της εργασιακής μας ομηρίας, όμως μέχρι σήμερα δεν έχει παρουσιαστεί κανένα συγκεκριμένο σχέδιο για την απορρόφηση των συναδέλφων που μένουν εκτός. Ακούμε μόνο αόριστες αναφορές σε σενάρια για «προσωποπαγείς θέσεις» τύπου «Βοήθεια στο Σπίτι» και για συμβάσεις έργου ή συμβάσεις του Ν. 4412/2016, χωρίς ξεκάθαρες δεσμεύσεις ή επίσημες εξαγγελίες που να εξασφαλίζουν την μόνιμη και σταθερή εργασία για το σύνολο των εργαζομένων.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ / ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

- Άμεση μετατροπή των συμβάσεων εργασίας των υπαλλήλων του ΟΦΥΠΕΚΑ σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.
- Ίση μεταχείριση των υπαλλήλων του ΟΦΥΠΕΚΑ με άλλες κατηγορίες εργαζομένων για τους οποίους έχουν θεσπιστεί προσωποπαγείς θέσεις μέσω τροπολογίας (ακόμη και με πολύ λιγότερα χρόνια εργασίας).
- Καμία απόλυση λόγω της προκήρυξης 1Κ/2025.
- Καμία μετατροπή σύμβασης σε σύμβαση έργου ή σύμβαση του Ν. 4412/2016
- Σεβασμό στην εμπειρία και την προσφορά μας.
- Από την Πολιτεία να δώσει οριστική λύση, άμεσα”.