

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 491
Ημερομ. Κατάθεσης: 19/11/2025



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ
ΕΛΕΝΗ ΒΑΤΣΙΝΑ
Βουλευτής ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Αθήνα, 17 Νοεμβρίου 2025

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς:

Τον Υπουργό Υγείας

Θέμα: «Ελλείψεις και Οργανισμός προσωπικού Βενιζελείου Νοσοκομείου»

Κύριε Υπουργέ,

Σας καταθέτω ως αναφορά κείμενο της Ένωσης Εργαζομένων Βενιζελείου .

Οι σοβαρές ελλείψεις προσωπικού, ως έχουν καταγραφεί από τους εργαζόμενους του Βενιζελείου δημιουργούν ανησυχία για την εύρυθμη λειτουργία του Νοσοκομείου.

Παρακαλώ, όπως λάβετε υπόψη σας τα αναφερόμενα και προβείτε σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες, ώστε πολύ άμεσα να αξιολογήσετε το ως άνω κρίσιμο ζήτημα που θα προάγει τη δικαιότερη και με σύννομο τρόπο ρύθμιση του θέματος.

Η Αναφέρουσα Βουλευτής

ΒΑΤΣΙΝΑ ΕΛΕΝΗ

«Κραυγή» από την Ένωση Εργαζομένων Βενιζελείου για τη Δημόσια Υγεία – Ανοιχτό κάλεσμα την Πέμπτη 27/11

Αναγκαίες άμεσες παρεμβάσεις για τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας του νοσοκομείου και ιδιαίτερα της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας

Με αφορμή την τραγική κατάσταση που επικρατεί στα δημόσια νοσοκομεία και ειδικότερα στη ΜΕΘ του Βενιζελείου Νοσοκομείου με τις ελλείψεις προσωπικού, η Ένωση Εργαζομένων Βενιζελείου προχώρησε στην παρακάτω ανακοίνωση, καλώντας όλους τους πολίτες στο Απογευματινό Συλλαλητήριο την Πέμπτη 27 Νοεμβρίου, στο πλαίσιο της κοινής ημέρας δράσης των σωματείων Υγείας.

Η ανακοίνωση:

Η Ένωση Εργαζομένων Βενιζελείου, λαμβάνοντας υπόψιν έγγραφο του νοσηλευτικού προσωπικού της ΜΕΘ, οφείλει θεσμικά και υπεύθυνα να ενημερώσει τη Διοίκηση του Νοσοκομείου, την 7η ΥΠΕ Κρήτης, το Υπουργείο Υγείας, καθώς και την κοινωνία του Ηρακλείου, για το επίπεδο λειτουργικής επισφάλειας στο οποίο έχει περιέλθει η νοσηλευτική υπηρεσία του ιδρύματος.

Η κατάσταση στη ΜΕΘ αποτελεί ενδεικτικό παράδειγμα των συνολικών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν σχεδόν όλα τα τμήματα του νοσοκομείου και, σε ευρύτερο επίπεδο, το Εθνικό Σύστημα Υγείας.

Σύμφωνα με τα αναλυτικά στοιχεία που μας κοινοποιήθηκαν:

Στη ΜΕΘ υπηρετούν 29 νοσηλευτές, ενώ σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 2 απόφαση της 300ής Ολομέλειας του ΚΕΣΥ (25/11/2022), για 12

Λειτουργικές κλίνες απαιτούνται 36 νοσηλευτές, ενώ υπενθυμίζουμε ότι 3 κλίνες ΜΕΘ παραμένουν κλειστές λόγω έλλειψης προσωπικού.

Πρόκειται για **απόκλιση 7 ατόμων**, η οποία δεν επιτρέπει την πλήρη εφαρμογή των προβλεπόμενων προτύπων στελέχωσης.

Οφειλόμενες ημέρες άδειας: 1583 για τα έτη (2023-2025)

Οφειλόμενες ημέρες ανάπαυσης: 162

Η μη χορήγηση αυτών των ημερών αποτελεί αντικειμενικό δείκτη συσσωρευμένου φόρτου εργασίας, με άμεσο αντίκτυπο στη δυνατότητα του προσωπικού να λειτουργεί σύμφωνα με τα προβλεπόμενα όρια επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας.

Με την επικείμενη αποχώρηση νοσηλευτή δε θα είναι δυνατόν να χορηγηθεί καμία άδεια στο εναπομένον προσωπικό.

Η ΜΕΘ λειτουργεί με συστηματική απόκλιση από τα εθνικά πρότυπα στελέχωσης, γεγονός που δημιουργεί συνθήκες διαρκούς λειτουργικής επισφάλειας, τόσο για τη δυνατότητα του τμήματος να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις του ρόλου του, όσο και για τη βιωσιμότητα του ανθρώπινου δυναμικού της μονάδας.

Η ανάγκη άμεσης ενίσχυσης με εξειδικευμένο νοσηλευτικό προσωπικό είναι επιτακτική και επείγουσα.

Αντίστοιχα προβλήματα εντοπίζονται σε πολλά τμήματα του νοσοκομείου:

Εργασία σε αλληπάλληλες βάρδιες (απόγευμα – πρωί – νύχτα), η οποία δεν ευθυγραμμίζεται με το ισχύον εργατικό δίκαιο. Συσσωρευμένες κανονικές άδειες και ρεπό, που σε ορισμένες περιπτώσεις φτάνουν ή και υπερβαίνουν τα όρια των αντοχών του προσωπικού.

Υπευθυνότητα για μεγάλο αριθμό ασθενών ανά βάρδια, η οποία δεν συμβαδίζει με τις διεθνείς οδηγίες ασφαλούς αναλογίας νοσηλευτών – ασθενών.

Εργασία σε ανθυγιεινό και έντονα απαιτητικό περιβάλλον, χωρίς ένταξη στο θεσμικό πλαίσιο των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών.

Σε ολόκληρη τη Νοσηλευτική Υπηρεσία καταγράφονται σημαντικές αποκλίσεις μεταξύ των προβλεπόμενων οργανικών θέσεων και της πραγματικής στελέχωσης, σε έναν οργανισμό που ήδη δεν ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες.

Στοιχεία στελέχωσης Νοσηλευτικής Υπηρεσίας βάσει του ισχύοντος Οργανισμού:

Προβλεπόμενες Οργανικές Θέσεις: 598

Υπηρετούντες σε Οργανικές Θέσεις: 390

Κενές Οργανικές Θέσεις: 208

Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ): 9

Επικουρικοί: 69

ΙΔΟΧ: 17

Συμβασιούχοι ΟΑΕΔ: 10

Σύνολο Εργαζομένων Νοσηλευτικής Υπηρεσίας: 495

Ακόμη και με προσωρινές/ευέλικτες μορφές απασχόλησης, **το σύνολο των εργαζομένων (495) δεν καλύπτει τις 598 οργανικές θέσεις. Οι 208 κενές**

οργανικές θέσεις αποτυπώνουν τη μεγαλύτερη υποστελέχωση της τελευταίας δεκαετίας.

Επιπλέον ο **Οργανισμός του Νοσοκομείου**, στον οποίο βασίζονται τα παραπάνω, **δεν ανταποκρίνεται στις πραγματικές λειτουργικές ανάγκες**, καθώς έχει συνταχθεί με βάση δεδομένα άλλων εποχών, διαφορετικού επιδημιολογικού φορτίου και διαφορετικής τεχνολογικής/κλινικής πραγματικότητας.

Σε αυτό το πλαίσιο, η **συνεχής επιβάρυνση των τμημάτων με αλληπάλληλες βάρδιες**, η **συσσώρευση αδειών**, η **διεύρυνση της αναλογίας νοσηλευτή – ασθενών** και η **εξάντληση των διαθέσιμων δυνάμεων** αποτελούν δομικές συνέπειες της υποστελέχωσης.

Το νοσηλευτικό προσωπικό:

δεν αξιοποιείται σύμφωνα με τις πραγματικές γνώσεις και δεξιότητες όλων των βαθμίδων, υπάρχουν φαινόμενα άνισης κατανομής αρμοδιοτήτων, επιβαρύνονται δυσανάλογα συγκεκριμένες κατηγορίες εργαζομένων, δημιουργούνται ασάφειες ως προς τη νομική ευθύνη σε ορισμένες πράξεις.

Η **αναθεώρηση του θεσμικού πλαισίου**, με τεκμηριωμένο τρόπο και θεσμική διαβούλευση με βάση την επιστημονική πραγματικότητα, αποτελεί αναγκαία συνθήκη για τη βελτίωση της λειτουργίας των νοσηλευτικών υπηρεσιών.

Η πρόσφατη οδηγία για **κατάθεση προτάσεων τροποποίησης οργανισμών** βάσει του Π.Δ. 87/1986 εγείρει σοβαρούς προβληματισμούς. Το **πλαίσιο** αυτό:

δεν ανταποκρίνεται στα δεδομένα του 2025,
δεν λαμβάνει υπόψη τις τεχνολογικές εξελίξεις,

δεν ενσωματώνει τις σύγχρονες ανάγκες νοσηλείας, δεν στηρίζεται σε επικαιροποιημένο Υγειονομικό Χάρτη.

Για μια ουσιαστική μεταρρύθμιση απαιτείται:

Νέο, σύγχρονο νομοθετικό πλαίσιο για τους οργανισμούς. Επικαιροποιημένος Υγειονομικός Χάρτης βασισμένος σε πραγματικές ανάγκες, με επιστημονικά κριτήρια και δημογραφικές προβολές για το 2050. Θεσμική συμμετοχή της επιστημονικής κοινότητας, των επαγγελματικών φορέων και των τοπικών κοινωνιών. Πλήρης αποτύπωση της υποστελέχωσης, με ιδιαίτερη έμφαση στο νοσηλευτικό προσωπικό, το οποίο αποτελεί κρίσιμο παράγοντα σταθερότητας του ΕΣΥ.

Για το **θέμα του Οργανισμού του Νοσοκομείου**, η Ένωση Εργαζομένων Βενιζελείου θα επανέλθει με ξεχωριστό και αναλυτικό Δελτίο Τύπου, όπου:

θα αποτυπωθεί η πραγματική κατάσταση στελέχωσης όλων των τμημάτων, θα διατυπωθούν προτάσεις προσαρμοσμένες στις σύγχρονες ανάγκες υγείας,

θα αναλυθούν οι απαιτούμενες ειδικότητες και θέσεις, θα υπολογιστούν οι πραγματικές λειτουργικές ανάγκες ανεξάρτητα από δημοσιονομικό περιορισμό, διότι υγεία χωρίς δημοσιονομικό κόστος δε μπορεί να υπάρξει.

Απαιτούμε την:

Άμεση στελέχωση της ΜΕΘ και όλων των τμημάτων με μόνιμο εξειδικευμένο προσωπικό όλων των ειδικοτήτων. Προκήρυξη όλων των κενών οργανικών θέσεων και μονιμοποίηση των συμβασιούχων.

Τήρηση του ωραρίου, κατάργηση των αλλεπάλληλων βαρδιών και σεβασμό στο δικάϊωμα ανάπαυσης.

Διπλασιασμό των μισθών και των αποζημιώσεων για νυχτερινά, αργίες, Κυριακές.

Ένταξη στα ΒΑΕ, με αντίστοιχη μείωση ορίων ηλικίας και ωραρίου. Αναθεώρηση των καθηκοντολογίων με βάση τις σπουδές και τις πραγματικές δεξιότητες κάθε κατηγορίας. Δημιουργία ενιαίας νοσηλευτικής εκπαιδευτικής βαθμίδας, με αντίστοιχη θεσμική και μισθολογική αναγνώριση. Λήψη μέτρων στήριξης εργαζομένων με παιδιά και μονογονεϊκών οικογενειών.

Καλούμε σε ανοιχτή σύσκεψη σωματείων & φορέων την Τρίτη 18 Νοεμβρίου και ώρα 18:30 μ.μ. στο Εργατικό Κέντρο Ηρακλείου, όπου θα παρουσιαστούν:

Η πραγματική εικόνα της Υγείας στον νομό Ηρακλείου.

Τα σχέδια εκχώρησης υπηρεσιών των νοσοκομείων σε ιδιώτες και ασφαλιστικές εταιρείες.

Οι προωθούμενες συγχωνεύσεις κλινικών και τμημάτων, στο πλαίσιο ενός «νέου χάρτη Υγείας» που στηρίζεται σε λογική κόστους–οφέλους.

Τα εμπόδια πρόσβασης των πολιτών σε ραντεβού, εξετάσεις και χειρουργεία.

Καλούμε όλους τους πολίτες στο Απογευματινό Συλλαλητήριο την Πέμπτη 27 Νοεμβρίου, στο πλαίσιο της κοινής ημέρας δράσης των σωματείων Υγείας, με κεντρικό μήνυμα:

«Η Υγεία είναι κοινωνικό αγαθό – όχι εμπόρευμα».

Η Ένωση Εργαζομένων Βενιζελείου θα αξιοποιήσει κάθε θεσμικό μέσο που έχει στη διάθεσή της προκειμένου να διασφαλίσει:

την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων, την εύρυθμη λειτουργία των κλινικών και των τμημάτων, την ποιότητα και την ασφαλή παροχή υπηρεσιών υγείας στους πολίτες.

Η επίλυση των προβλημάτων απαιτεί άμεσες και ουσιαστικές αποφάσεις σε διοικητικό και πολιτικό επίπεδο.

Εμείς θα συνεχίσουμε να ενημερώνουμε υπεύθυνα και θεσμικά όλους τους αρμόδιους φορείς, **διεκδικώντας ένα ΕΣΥ σύγχρονο, λειτουργικό και προσανατολισμένο στις ανάγκες της κοινωνίας.**