



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους Υπουργούς Περιβάλλοντος & Ενέργειας και Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: Προβλήματα των εργαζομένων στον ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.

Επανερχόμαστε στην Ερώτηση μας υπ' αριθμ. 9019/03.10.2025, με θέμα «Προβλήματα των εργαζομένων στον ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.», η οποία παραμένει αναπάντητη από τα ερωτώμενα Υπουργεία. Ακολουθεί η ερώτηση:

“Με βάση καταγγελίες εργαζομένων του ΔΕΔΔΗΕ αναφορικά με τα ωράρια εργασίας τους και την αυθαίρετη ερμηνεία του νόμου από την διοίκηση της επιχείρησης, αποδεικνύεται για ακόμα μια φορά ότι δεν προστατεύεται από πουθενά το δικαίωμα της σταθερής εργασίας και τα αντεργατικά νομοσχέδια έρχονται για να κάνουν τις ζωές των εργαζόμενων λάστιχο με ακόμα πιο ευέλικτες συνθήκες εργασίας.

Συγκεκριμένα τεχνικοί του ΔΕΔΔΗΕ ειδικοτήτων που απαιτούν πολλά ταξίδια εκτός έδρας, καταγγέλλουν ότι δεν πληρώνονται τις μέρες του ταξιδιού τους, αφού σύμφωνα με τη διοίκηση της επιχείρησης θεωρούνται ως μέρα μετακίνησης και όχι ως ενεργός χρόνος εργασίας. Σε απάντηση παραπόνων των εργαζομένων η διοίκηση απάντησε με επίσημο έγγραφο που αναφέρει το απαράδεκτο «η απλή μετάβαση από και προς τον τόπο εκτέλεσης εκτός έδρας εργασίας όταν γίνεται εκτός κανονικού ωραρίου χωρίς την άσκηση εργασιακών καθηκόντων δε συνιστά χρόνο εργασίας».

Για παράδειγμα εργαζόμενοι που μετακινούνται τις μέρες ανάπαυσης, πχ Κυριακή, αποζημιώνονται μόνο με την Ημερησία Αποζημίωση Εκτός Έδρας Εργασίας και όχι με πλήρες μισθό ακόμα και αν για αυτήν τη μετακίνηση οδήγησαν πάνω από 500 χλμ πολλές φορές. Ταυτόχρονα εφόσον αυτή η μέρα δε θεωρείται εργάσιμη από την επιχείρηση συνεχίζουν κανονικά την εργασία τους τις επόμενες μέρες σπάζοντας το υποχρεωτικό πενθήμερο που προβλέπεται.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι εργαζόμενοι από τη Θεσσαλονίκη που μετακινήθηκαν με υπηρεσιακά οχήματα (και σε συνδυασμό με πλοίο από το Πειραιά) μέχρι την Κρήτη. Μετά από μάχη που οι ίδιοι έδωσαν, μόλις κάποιες ώρες από αυτές θεωρήθηκαν εργάσιμες, ενώ αρχικά ζητήθηκε από την υπηρεσία να συνεχίζουν να εργάζονται τη μέρα που έφτασαν στο τόπο εργασίας, κάτι που πάρθηκε πίσω με την αποφασιστική στάση των ιδίων των εργαζομένων.

Ο εργάσιμος χρόνος είναι το σύνολο του χρόνου που αφιερώνει ο εργαζόμενος στην εργασία του και κατά τον οποίον ο εργαζόμενος δεν έχει την ευκαιρία να πράξει αυτά που θέλει για τη προσωπική του ζωή, αλλά αξιοποιεί αυτό τον χρόνο για υπηρεσιακές ανάγκες, ουσιαστικά για τη λειτουργία της επιχείρησης στην οποία εργάζεται και για το κέρδος της εργοδοσίας του. Σε αυτό δεν νοούνται έννοιες όπως χρόνος μετακίνησης, ενεργός ανενεργός χρόνος εργασίας και άλλα που εισάγουν ελαστικές σχέσεις ωραρίου στη ζωή μας.

Με βάση αυτά **ΕΡΩΤΩΝΤΑΙ** οι κ. Υπουργοί, τι άμεσα μέτρα προτίθεται να πάρει η κυβέρνηση, για:

- Να ξεκαθαριστεί στην εργοδοσία του ΔΕΔΔΗΕ ότι οι μετακινήσεις των εργαζομένων εφόσον γίνονται για υπηρεσιακές ανάγκες και έπειτα από εντολή της διοίκησης της επιχείρησης αποτελούν μέρος του ωραρίου των εργαζομένων.

- Να αποζημιωθούν αναδρομικά οι εργαζόμενοι για τις μέρες ταξιδιού που έχουν ήδη πραγματοποιήσει.”

Οι Βουλευτές
Στολτίδης Λεωνίδας
Δελής Γιάννης
Έξαρχος Νίκος
Καραθανασόπουλος Νίκος
Κατσώτης Χρήστος