



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ
ΠΑΡΙΣ ΚΟΥΚΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ
Βουλευτής ν. Κοζάνης

Δευτέρα, 10 Νοεμβρίου 2025

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς:

- Υπουργό Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών, κ. Κ. Πιερρακάκη

Θέμα: «Διεκδικήσεις της ΠΟΕ-ΔΟΥ (Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες) για την προσωπική διαφορά»

κ. Υπουργέ,

Σας καταθέτω ως Αναφορά την αριθμ. 2777/4.11.2025 Επιστολή της “Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες” (ΠΟΕ-ΔΟΥ), με θέμα *«Αίτημα για ένταξη όλων των νεοεισερχόμενων υπαλλήλων στο καθεστώς της προσωπικής διαφοράς και για οριστική κατάργηση του συμφηφισμού της με τις μισθολογικές αυξήσεις»*.

Στην Επιστολή τονίζεται, μεταξύ άλλων, ότι «μετά την ψήφιση του ν. 5193/2025 τον Απρίλιο του 2025, αντί του οριστικού παγώματος του συμφηφισμού της προσωπικής διαφοράς με τις μισθολογικές αυξήσεις, θεσπίστηκε η εξής ρύθμιση: i) Για προσωπική διαφορά έως 300 ευρώ, δεν επέρχεται συμφηφισμός της προσωπικής διαφοράς με την αύξηση του βασικού μισθού. Ii) Για προσωπική διαφορά άνω των 300 ευρώ, συμφηφίζεται το 50% της όποιας αύξησης με την προσωπική διαφορά. Επιπλέον, σύμφωνα με τις εξαγγελίες του Πρωθυπουργού στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης (Σεπτέμβριος 2025), από τον Ιανουάριο του 2027 θα καταργηθεί πλήρως ο συμφηφισμός της προσωπικής διαφοράς για τους συνταξιούχους, χωρίς όρους και προϋποθέσεις. Αυτές οι διαφοροποιήσεις δημιουργούν συνθήκες κατάφωρης αδικίας».

Επιπλέον, η ΠΟΕ-ΔΟΥ υπογραμμίζει ότι «η μη απόδοση της προσωπικής διαφοράς στους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους συντηρεί μια εργασιακή ανισότητα, που ενισχύει τον μισθολογικό κατακερματισμό και υπονομεύει τη συνεργασία. Η εξαίρεση των νεοεισερχόμενων στην ΑΑΔΕ από το καθεστώς αυτό δημιουργεί συνθήκες εγκλωβισμού και εντείνει τον αυταρχισμό της Διοίκησης της ΑΑΔΕ, καθώς, σε περίπτωση μετακίνησης σε υπηρεσία εκτός ΑΑΔΕ, οι αποδοχές τους μειώνονται σημαντικά. Η άνιση μισθολογική μεταχείριση υπαλλήλων που λαμβάνουν προσωπική διαφορά (βλέπε όριο 300 ευρώ) και υπηρετούν στην ίδια υπηρεσία υπονομεύει τη συλλογικότητα και τη συνοχή των εργασιακών σχέσεων. Το όριο των 300 ευρώ θα ισχύει και για τους υπαλλήλους της ΑΑΔΕ που λαμβάνουν προσωπική διαφορά, παρόλο που ισχύει το ειδικό μισθολόγιο της ΑΑΔΕ που την καλύπτει. Η πλήρης κατάργηση του συμφηφισμού για τους συνταξιούχους, την ώρα που στους εν ενεργεία δημοσίους υπαλλήλους επιβάλλεται όριο 300 ευρώ, συνιστά πρόδηλη αδικία και διακριτική μεταχείριση».



Ως εκ τούτου, η ΠΟΕ-ΔΟΥ «*απαιτεί: Την ενσωμάτωση της προσωπικής διαφοράς στο βασικό μισθό και μέχρι να γίνει αυτό: Την άμεση ένταξη όλων των νεοεισερχόμενων υπαλλήλων της ΑΑΔΕ και του ΥΠΕΘΟΟ στο καθεστώς της προσωπικής διαφοράς. Την πλήρη και οριστική κατάργηση του συμψηφισμού της προσωπικής διαφοράς με τις αυξήσεις στις αποδοχές, χωρίς εξαιρέσεις και όρια*».

Υπό το ανωτέρω πλαίσιο και υπενθυμίζοντας την **Τροπολογία** του ΠΑΣΟΚ – Κινήματος Αλλαγής τον Απρίλιο του 2025, με την οποία είχαμε προτείνει να μπει οριστικά τέλος στο πρόβλημα του άδικου συμψηφισμού της προσωπικής διαφοράς, επιλύοντας το ζήτημα “στη ρίζα του” και στηλιτεύοντας το γεγονός πως η κυβερνητική νομοθετική ρύθμιση μονιμοποιούσε παράλογες μισθολογικές στρεβλώσεις, Τροπολογία την οποία η Κυβέρνηση της **Ν.Δ. απέρριψε**,

παρακαλείσθε, κ. Υπουργέ, όπως μελετήσετε τα διαλαμβανόμενα στη συνημμένη Επιστολή και **ενημερώσετε τη Βουλή** για τις σχετικές **αποφάσεις** και **ενέργειές** σας, στην κατεύθυνση όσων εύλογα και δικαιολογημένα προτείνει η ΠΟΕ-ΔΟΥ.

Ο Αναφέρων Βουλευτής

Κουκουλόπουλος Παρασκευάς (Πάρις)

Αθήνα 4.11.2025

Αρ. Πρωτ.: 2777

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ**Προς:**

- Τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Κυριάκο Πιερρακάκη
- Τον Υφυπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Γιώργο Κώτσηρα
- Τον Υφυπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Θάνο Πετραλιά
- Τα Κόμματα της Βουλής των Ελλήνων

Κοινοποίηση:

- Διοικητή ΑΑΔΕ, κ. Γεώργιο Πιτσιλή

Θέμα: Αίτημα για ένταξη όλων των νεοεισερχόμενων υπαλλήλων στο καθεστώς της προσωπικής διαφοράς και για οριστική κατάργηση του συμψηφισμού της με τις μισθολογικές αυξήσεις

Αξιότιμες κυρίες και κύριοι,

Στο 29^ο Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Δ.Ο.Υ., που πραγματοποιήθηκε τον Δεκέμβριο του 2024, αποφασίστηκε ότι:

Α) Η **ένταξη όλων των νεοεισερχόμενων** συναδέλφων και συναδελφισσών στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) και στις υπηρεσίες του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών (ΥΠΕΘΟΟ) **στο καθεστώς της προσωπικής διαφοράς** αποτελεί ζήτημα κεντρικής προτεραιότητας για την Ομοσπονδία μας.

Β) Παράλληλα, αποφασίστηκε η διεκδίκηση του **οριστικού παγώματος του συμψηφισμού της προσωπικής διαφοράς** με τα μισθολογικά κλιμάκια.

Μετά την ψήφιση του ν. 5193/2025 (*«Ενίσχυση της κεφαλαιαγοράς και άλλες διατάξεις»*), τον Απρίλιο του 2025, αντί του οριστικού παγώματος του συμψηφισμού της προσωπικής διαφοράς με τις μισθολογικές αυξήσεις, θεσπίστηκε η εξής ρύθμιση: i) Για προσωπική διαφορά **έως 300 ευρώ, δεν επέρχεται συμψηφισμός** της προσωπικής διαφοράς με την αύξηση του βασικού μισθού. ii) Για προσωπική διαφορά **άνω των 300 ευρώ, συμψηφίζεται το 50%** της όποιας αύξησης με την προσωπική διαφορά.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις εξαγγελίες του Πρωθυπουργού στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης (Σεπτέμβριος 2025), από τον Ιανουάριο του 2027 **θα καταργηθεί πλήρως ο συμψηφισμός της προσωπικής διαφοράς για τους συνταξιούχους**, χωρίς όρους και προϋποθέσεις.

Αυτές οι διαφοροποιήσεις δημιουργούν συνθήκες κατάφωρης αδικίας!!!

Επειδή η μη απόδοση της προσωπικής διαφοράς στους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους συντηρεί μια **εργασιακή ανισότητα**, που ενισχύει τον μισθολογικό κατακερματισμό και **υπονομεύει τη συνεργασία**.

Επειδή η εξαίρεση των νεοεισερχόμενων στην ΑΑΔΕ από το καθεστώς αυτό **δημιουργεί συνθήκες εγκλωβισμού** και **εντείνει τον αυταρχισμό** της Διοίκησης της ΑΑΔΕ, καθώς, σε περίπτωση μετακίνησης σε υπηρεσία εκτός ΑΑΔΕ, οι αποδοχές τους μειώνονται σημαντικά.

Επειδή η άνιση μισθολογική μεταχείριση υπαλλήλων που λαμβάνουν προσωπική διαφορά (βλέπε όριο 300 ευρώ) και υπηρετούν στην ίδια υπηρεσία **υπονομεύει τη συλλογικότητα και τη συνοχή** των εργασιακών σχέσεων.

Επειδή το όριο των 300 ευρώ θα ισχύσει και για τους υπαλλήλους της ΑΑΔΕ που λαμβάνουν προσωπική διαφορά, παρόλο που ισχύει το **ειδικό μισθολόγιο της ΑΑΔΕ** που την καλύπτει.

Επειδή η πλήρης κατάργηση του συμψηφισμού για τους συνταξιούχους, την ώρα που στους εν ενεργεία δημοσίους υπαλλήλους επιβάλλεται όριο 300 ευρώ, συνιστά **πρόδηλη αδικία και διακριτική μεταχείριση**.

Η Π.Ο.Ε. - Δ.Ο.Υ. απαιτεί:

Την **ενσωμάτωση της προσωπικής διαφοράς στο βασικό μισθό** και μέχρι να γίνει αυτό :

Την άμεση **ένταξη όλων των νεοεισερχόμενων υπαλλήλων** της ΑΑΔΕ και του ΥΠΕΘΟΟ **στο καθεστώς της προσωπικής διαφοράς**.

Την πλήρη και οριστική κατάργηση του συμψηφισμού της προσωπικής διαφοράς με τις αυξήσεις στις αποδοχές, χωρίς εξαιρέσεις και όρια.

Η Π.Ο.Ε. - Δ.Ο.Υ. θα συνεχίσει να διεκδικεί ίσες αποδοχές για ίση εργασία!!!

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΕΙΡΗΝΗ ΥΦΑΝΤΗ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΣΑΓΚΑΡΑΚΗΣ