

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 367
Ημερομ. Κατάθεσης: 12/11/2025



ΑΝΑΦΟΡΑ

Αθήνα, 6/11/2025

Του: Βιλιάρδου Βασίλειου, Βουλευτή Β1' Βορείου Τομέα Αθηνών

ΠΡΟΣ: Την κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Τον κ. Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Τον κ. Υπουργό Εσωτερικών

ΘΕΜΑ: «Αίτημα της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες (ΠΟΕ – ΔΟΥ) για ένταξη όλων των νεοεισερχόμενων υπαλλήλων του κλάδου που εκπροσωπεί στο καθεστώς της προσωπικής διαφοράς και για οριστική κατάργηση του συμψηφισμού της με τις μισθολογικές αυξήσεις»

Κυρία και Κύριοι Υπουργοί,

Η ΠΟΕ - ΔΟΥ μας κοινοποίησε πρόσφατα επιστολή, όπου μας γνωστοποιεί μια σειρά αντιρρήσεων και ενστάσεων της σχετικά με τον τρόπο κατά τον οποίο η λεγόμενη «προσωπική διαφορά» διαφοροποιεί αρνητικά τη μεταχείριση των νεοεισερχόμενων δημοσίων υπαλλήλων, τόσο στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), όσο και στις Υπηρεσίες του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Συγκεκριμένα, η ΠΟΕ – ΔΟΥ θεωρεί ότι: (α) Η μη απόδοση της προσωπικής διαφοράς στους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους συντηρεί μια εργασιακή ανισότητα, που ενισχύει τον μισθολογικό κατακερματισμό και υπονομεύει τη συνεργασία, (β) Η εξαίρεση των νεοεισερχόμενων στην ΑΑΔΕ από το καθεστώς αυτό δημιουργεί συνθήκες εγκλωβισμού και εντείνει τον αυταρχισμό της Διοίκησης της ΑΑΔΕ, καθώς, σε περίπτωση μετακίνησης σε υπηρεσία εκτός ΑΑΔΕ, οι αποδοχές τους μειώνονται σημαντικά, (γ) Η άνιση μισθολογική μεταχείριση υπαλλήλων που λαμβάνουν προσωπική διαφορά (βλέπε όριο 300 ευρώ) και υπηρετούν στην ίδια Υπηρεσία υπονομεύει τη συλλογικότητα και τη συνοχή των εργασιακών σχέσεων, (δ) Το όριο των 300 ευρώ θα ισχύσει και για τους υπαλλήλους της ΑΑΔΕ που λαμβάνουν προσωπική διαφορά, παρ' όλο που ισχύει το ειδικό μισθολόγιο της ΑΑΔΕ που την καλύπτει και (ε) Η πλήρης κατάργηση του συμψηφισμού για τους συνταξιούχους, την ώρα που στους εν ενεργεία δημοσίους υπαλλήλους επιβάλλεται όριο 300 ευρώ, συνιστά πρόδηλη αδικία και διακριτική μεταχείριση.

Κατόπιν επικοινωνίας τους μαζί μας, οι εκπρόσωποι της ΠΟΕ - ΔΟΥ μας ζήτησαν να διαμεσολαβήσουμε ενώπιόν σας, διαβιβάζοντας προς το μέρος σας το αίτημά τους για λήψη των απαραίτητων πολιτικών πρωτοβουλιών, προκειμένου να εισαχθεί και να ψηφιστεί στη Βουλή των Ελλήνων νομοσχέδιο που θα θεσμοθετεί την ενσωμάτωση της προσωπικής διαφοράς στο βασικό μισθό των δημοσίων υπαλλήλων και μέχρι να γίνει αυτό, αφενός, να δρομολογηθεί η άμεση ένταξη όλων των νεοεισερχόμενων υπαλλήλων της ΑΑΔΕ και του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών στο καθεστώς της «προσωπικής διαφοράς», και αφετέρου, να δρομολογηθεί η πλήρης και οριστική κατάργηση του συμψηφισμού της προσωπικής διαφοράς με τις αυξήσεις στις αποδοχές, χωρίς εξαιρέσεις και όρια.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω και αφού λάβετε υπόψη τα αναφερόμενα στη συνημμένη επιστολή, σας παρακαλώ, να τα εξετάσετε και να αποφανθείτε σχετικά

Ο Αναφέρων Βουλευτής

ΒΙΛΙΑΡΔΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

Αθήνα 4.11.2025

Αρ. Πρωτ.: 2777

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ

Προς:

- Τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Κυριάκο Πιερρακάκη
- Τον Υφυπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Γιώργο Κώτσηρα
- Τον Υφυπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Θάνο Πετραλιά
- Τα Κόμματα της Βουλής των Ελλήνων

Κοινοποίηση:

- Διοικητή ΑΑΔΕ, κ. Γεώργιο Πιτσιλή

Θέμα: Αίτημα για ένταξη όλων των νεοεισερχόμενων υπαλλήλων στο καθεστώς της προσωπικής διαφοράς και για οριστική κατάργηση του συμψηφισμού της με τις μισθολογικές αυξήσεις

Αξιότιμες κυρίες και κύριοι,

Στο 29^ο Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Δ.Ο.Υ., που πραγματοποιήθηκε τον Δεκέμβριο του 2024, αποφασίστηκε ότι:

Α) Η **ένταξη όλων των νεοεισερχόμενων** συναδέλφων και συναδελφισσών στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) και στις υπηρεσίες του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών (ΥΠΕΘΟΟ) **στο καθεστώς της προσωπικής διαφοράς** αποτελεί ζήτημα κεντρικής προτεραιότητας για την Ομοσπονδία μας.

Β) Παράλληλα, αποφασίστηκε η διεκδίκηση του **οριστικού παγώματος του συμψηφισμού της προσωπικής διαφοράς** με τα μισθολογικά κλιμάκια.

Μετά την ψήφιση του ν. 5193/2025 (*«Ενίσχυση της κεφαλαιαγοράς και άλλες διατάξεις»*), τον Απρίλιο του 2025, αντί του οριστικού παγώματος του συμψηφισμού της προσωπικής διαφοράς με τις μισθολογικές αυξήσεις, θεσπίστηκε η εξής ρύθμιση: i) Για προσωπική διαφορά **έως 300 ευρώ, δεν επέρχεται συμψηφισμός** της προσωπικής διαφοράς με την αύξηση του βασικού μισθού. Ιi) Για προσωπική διαφορά **άνω των 300 ευρώ, συμψηφίζεται το 50%** της όποιας αύξησης με την προσωπική διαφορά.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις εξαγγελίες του Πρωθυπουργού στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης (Σεπτέμβριος 2025), από τον Ιανουάριο του 2027 **θα καταργηθεί πλήρως ο συμψηφισμός της προσωπικής διαφοράς για τους συνταξιούχους**, χωρίς όρους και προϋποθέσεις.

Αυτές οι διαφοροποιήσεις δημιουργούν συνθήκες κατάφωρης αδικίας!!!

Επειδή η μη απόδοση της προσωπικής διαφοράς στους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους συντηρεί μια **εργασιακή ανισότητα**, που ενισχύει τον μισθολογικό κατακερματισμό και **υπονομεύει τη συνεργασία**.

Επειδή η εξαίρεση των νεοεισερχόμενων στην ΑΑΔΕ από το καθεστώς αυτό **δημιουργεί συνθήκες εγκλωβισμού και εντείνει τον αυταρχισμό** της Διοίκησης της ΑΑΔΕ, καθώς, σε περίπτωση μετακίνησης σε υπηρεσία εκτός ΑΑΔΕ, οι αποδοχές τους μειώνονται σημαντικά.

Επειδή η άνιση μισθολογική μεταχείριση υπαλλήλων που λαμβάνουν προσωπική διαφορά (βλέπε όριο 300 ευρώ) και υπηρετούν στην ίδια υπηρεσία **υπονομεύει τη συλλογικότητα και τη συνοχή** των εργασιακών σχέσεων.

Επειδή το όριο των 300 ευρώ θα ισχύσει και για τους υπαλλήλους της ΑΑΔΕ που λαμβάνουν προσωπική διαφορά, παρόλο που ισχύει το **ειδικό μισθολόγιο της ΑΑΔΕ** που την καλύπτει.

Επειδή η πλήρης κατάργηση του συμψηφισμού για τους συνταξιούχους, την ώρα που στους ενεργεία δημοσίου υπαλλήλους επιβάλλεται όριο 300 ευρώ, συνιστά **πρόδηλη αδικία και διακριτική μεταχείριση**.

Η Π.Ο.Ε. - Δ.Ο.Υ. απαιτεί:

Την **ενσωμάτωση της προσωπικής διαφοράς στο βασικό μισθό** και μέχρι να γίνει αυτό :

Την άμεση **ένταξη όλων των νεοεισερχόμενων υπαλλήλων** της ΑΑΔΕ και του ΥΠΕΘΟΟ στο καθεστώς της προσωπικής διαφοράς.

Την **πλήρη και οριστική κατάργηση του συμψηφισμού της προσωπικής διαφοράς** με τις αυξήσεις στις αποδοχές, χωρίς εξαιρέσεις και όρια.

Η Π.Ο.Ε. - Δ.Ο.Υ. θα συνεχίσει να διεκδικεί ίσες αποδοχές για ίση εργασία!!!

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΕΙΡΗΝΗ ΥΦΑΝΤΗ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΣΑΓΚΑΡΑΚΗΣ