

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 357
Ημερομ. Κατάθεσης: 12/11/2025



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για την κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: Να στελεχωθούν πλήρως όλα τα τμήματα στην εμπορική επιχείρηση “The Mart” στο Ηράκλειο Κρήτης και να τηρηθούν τα μέτρα ασφαλείας

Καταθέτουμε **ΑΝΑΦΟΡΑ** το Υπόμνημα του Σωματίου Εργαζομένων στην Εμπορική Επιχείρηση “The Mart”, στο οποίο ζητούν μεταξύ άλλων αύξηση των μηνιαίων αποδοχών, καθολική αναγνώριση των τριετιών, άμεση ενίσχυση με προσωπικό όλων των τμημάτων, και ολοκλήρωση και τήρηση των μέτρων ασφαλείας.

Αθήνα 05/11/2025

Οι καταθέτοντες βουλευτές

Συντυχάκης Μανώλης

Έξαρχος Νίκος

Κατσώτης Χρήστος

Στολτίδης Λεωνίδας

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΗΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
THE MART

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2024
ΑΡ. ΕΓΚΡΙΣΗΣ ΠΡΩΤ.ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ 72
ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ 3063
ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Τηλ. επικοινωνίας: [redacted]
facebook: Σωματείο Εργαζομένων The Mart
email: swmateio.ergazomenwn.themart@gmail.com

ΥΠΟΜΝΗΜΑ
ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ THE
MART ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Στο κατάστημά τον τελευταίο χρόνο έχουν γίνει **25 αποχωρήσεις συναδέλφων** και δεν φαίνεται το κύμα αποχωρήσεων να έχει τέλος, γεγονός που επιδεινώνει σημαντικά την ήδη υπάρχουσα **υποστελέχωση σε κρίσιμα τμήματα του καταστήματος**. Η κατάσταση θα επιδεινωθεί καθώς ο μισθός μας δεν αρκεί για να καλυφθούν βασικές καθημερινές ανάγκες, επιπλέον η υποστελέχωση επιδεινώνει σημαντικά την εντατικοποίηση της δουλειάς, την σωματική και ψυχολογική εξάντληση. Χαρακτηριστικό είναι το παράδειγμα των ταμείων που έχουν διαθέσιμες 110 ώρες δουλειάς έναντι 150 εβδομαδιαίως το 2020, με τους ταμίες να αναγκάζονται σε υπερωρίες.

Ταυτόχρονα συνεχίζουν να υπάρχουν σημαντικές **εκκρεμότητες σε απαραίτητα μέτρα προστασίας για την Υγεία και την Ασφάλεια**. Παρά τις επισημάνσεις της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων, δεν έχουν ολοκληρωθεί οι απαιτούμενες υλικοτεχνικές παρεμβάσεις, με αποτέλεσμα να παραμένουν ανοιχτά πολλά ζητήματα (π.χ. επισκευές, βελτιώσεις υποδομών).

Συνέπεια των παραπάνω είναι και ο **αυξημένος κίνδυνος εργατικών ατυχημάτων, λόγω του συνδυασμού:**

- Υποστελέχωσης και αυξημένης πίεσης στο υπάρχον προσωπικό,
- Ελλιπούς ή προβληματικού εξοπλισμού
- Μη επαρκώς εκπαιδευμένου προσωπικού.

Και τα αποτελέσματα αποτυπώνονται στα **6 εργατικά ατυχήματα που είχαμε μέσα σε έναν χρόνο**.

Στην πρόσφατη διμερή συνάντηση 29/08/2025 που είχε το σωματείο μας με την διοίκηση της εταιρείας, αρνήθηκε κατηγορηματικά την συζήτηση για τα περισσότερα από τα αιτήματα που θέσαμε για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Αυτό παρά του ότι μιλάμε για μια επιχείρηση με αλματώδη αναπτυξιακή πορεία τα τελευταία χρονιά. Σύμφωνα με τα δημοσιευμένα στοιχεία της εταιρείας, μόνο πέρσι, τα καθαρά κέρδη της The Mart έφτασαν τα 6,5 εκ. ευρώ. Ο τζίρος της εταιρείας, από το 2020 μέχρι το 2024 έχει αυξηθεί κατά 28% από τα 318εκ. στα 445εκ.

Το Δ.Σ. του ομίλου Σκλαβενίτη αποφάσισε να μοιράσει στα μέλη του 2 εκ. ευρώ ως μπόνους. Κάθε μέλος αυτού παίρνει πάνω από 200.000 ευρώ ετήσιο μπόνους, την ώρα που εμείς αγωνιζόμαστε να ζήσουμε με αξιοπρέπεια.

Τα αιτήματα του σωματείου μας, είναι τα εξής :

- 1 **Αύξηση των μηνιαίων αποδοχών κατά 12% για όλους τους εργαζόμενους, αντίστοιχη αυτής που δόθηκε στους οδηγούς.**
- 2 **5ημερο-8ωρο-40ωρο για όλους τους εργαζόμενους χωρίς υπερωρίες και διευθέτηση των ρεπό**
- 3 **Καθολική αναγνώριση των τριετιών, περιλαμβανομένης της περιόδου 2012- 2023, χωρίς συμψηφισμό με οικειοθελείς παροχές.**
- 4 **Καταβολή όλων των νόμιμων επιδομάτων (οικογενειακό, παιδιού, πτυχίου κ.λπ.) και πλήρους αποζημίωση των υπερωριών, όπου υπάρχουν.**
- 5 **Ανανέωση όλων των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, για την αντιμετώπιση της υποστελέχωσης.**
- 6 **Μετατροπή των 4ωρων συμβάσεων σε 8ωρες, για όποιον εργαζόμενο το επιθυμεί.**
- 7 **Άμεση ενίσχυση με προσωπικό όλων των τμημάτων, ώστε να αποφευχθεί η υπερφόρτωση εργαζομένων από άλλα πόστα.**
- 8 **Ολοκλήρωση και τήρηση μέτρων ασφάλειας, όπως:**
 - Αντικατάσταση πεπαλαιωμένου εξοπλισμού (π.χ. χειροκίνητα παλετοφόρα, ηλεκτρικά παλετοφόρα κ.α.), προμήθεια νέου εξοπλισμού όπου απαιτείται,
 - Εκπαίδευση όλου του προσωπικού σε ζητήματα φυσικών καταστροφών (π.χ. σεισμοί, πυρκαγιές),
 - Διοργάνωση σεμιναρίων πρώτων βοηθειών.
- 9 **Αύξηση της αξίας της μηνιαίας δωροεπιταγής από 15€ σε 100€, ώστε να αντισταθμίσει τις σημερινές οικονομικές ανάγκες.**
- 10 **Χορήγηση της μηνιαίας δωροεπιταγής και στους συναδέλφους ορισμένου χρόνου (εποχικοί κ.ά.), χωρίς διακρίσεις.**
- 11 **Παροχή της τρίμηνης επιβράβευσης των 120€ για την καλή χρήση του οχήματος και στους οδηγούς ορισμένου χρόνου, επιπλέον της μηνιαίας δωροεπιταγής.**

Το Διοικητικό Συμβούλιο

